



6 ינואר 2015
ט"ו טבת תשע"ה
חוזר מס' 1/2015

אל: הסמנכ"לים הבכירים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים
מנהלי משאבי האנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלי משאבי האנוש בבתי החולים הממשלתיים

שלום רב,

הנדון: משרת הורה – הכרה בן זוג כ"עובד"

חוזרנו מיום 1.10.13

בהמשך לחוזרנו שבסימוכין, לאחר בחינת המצב בשטח, ובעקבות פניות משרדים, הוחלט כי לצורך מתן יום עבודה מקוצר להורה, לפי סעיף 31.15 לתקשי"ר, בן/בת זוג ת/יחשב כ"עובד/ת" גם אם הוא/היא לומד/ת באחת מהמסגרות הבאות:

- בקורס להכשרה מקצועית בפקוח ובמימון ממשלתי
- באולפן לעולים חדשים
- בכולל יום שלם
- בלימודים לתואר ראשון, לתואר שני ולתואר שלישי מוכר, במוסד אקדמי מוכר, כמשמעותם בחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח 1511, בתכנית מלאה (יודגש כי לעניין לימודים באוניברסיטה הפתוחה, תכנית מלאה תחשב כלימודים של 3 קורסים בסמסטר לפחות, המזכים בנקודות זכות לתואר).

בברכה,

עו"ד טלילה שחל-רוזנפלד

מנהלת האגף לשוויון מגדרי ויועצת נציב שירות המדינה לקידום נשים

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

העתק: מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מר רונן שפירא - מנהל האגף הבכיר לתכנון אסטרטגי ומדיניות, נש"מ
הממונות על השוויון המגדרי ויועצות המנכ"לים לקידום נשים במשרדי
הממשלה וביחידות הסמך, במערכת הבריאות ובמשרד הביטחון
חברי הנהלת נציבות שירות המדינה
עו"ד עידית ביטמן - מנהלת מחלקה בכירה (ייעוץ משפטי), נש"מ
מר נאדר אלקאסם - מנהל תחום (תכנון ובקרה), נש"מ

