



ירושלים, י"א בתמוז התשע"ד  
9 ביולי 2014  
חוזר מס'

אל: סמנכ"לים בכירים למנהל ומשאבי אנוש  
חברי הנהלת נציבות שירות המדינה  
רפרנטים בנציבות שירות המדינה

שלום רב,

## הנדון: הנחיית נציב שירות המדינה לעניין מבצע "צוק איתן" - 9.7.14

נוכח המצב הביטחוני השורר בארץ ונוכח העובדה כי גם לגבי היום ניתנה הנחיה של פיקוד העורף בדבר אי קיומן של חלק מהקייטנות באזורים מסוימים בארץ, הנחה נציב שירות המדינה את המנהלים הכלליים של משרדי הממשלה ומנהלי יחידות הסמך, לנהוג ברגישות הנדרשת בעת הזו ולאפשר להורים, ככל הניתן, לשהות עם ילדיהם.

### להלן קביעת נציב שירות המדינה לעניין העדרות עובדים ממקום עבודתם ביום 9.7.14:

יום העבודה יחושב כיום עבודה מלא לגבי עובד שנעדר מהעבודה לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עמו, עקב הוראה של פיקוד העורף על סגירת מוסד החינוך או הקייטנה שבו לומד או שוהה הילד, ובלבד שבמועד היעדרותו של העובד מתקיימים לגביו שני התנאים המצטברים האלה:

א. במועד היעדרותו נמצא מוסד החינוך / קייטנה במרחבים שהוגדרו היום (9.7.14) על ידי פיקוד העורף כמרחבים שאינם בשגרה מבחינת הנחיות ההתגוננות.

ב. מתקיים לגבי העובד אחד מהתנאים הבאים, והוא הצהיר על כך בכתב:

- 1) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד.
- 2) בן/בת זוגו של העובד הוא עובד או עובדת עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם בן הזוג אינו עובד או עובדת עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד.

הוראות נוספות ינתנו, במידת הצורך, כפי ההתפתחויות, ובכל מקרה יותנו באישור הממונה הישיר. מומלץ להציע לעובדים לעקוב אחר דף הפייסבוק של נציבות שירות המדינה:

<https://he-il.facebook.com/Civil.service.Israel>

<http://www.csc.gov.il>

וכן אחר אתר נציבות שירות המדינה  
בתקווה לימים שקטים ובטוחים.

בברכה,  


רון שפירא

ראש אגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.