



ירושלים, י' בתמוז התשע"ד  
8 ביולי 2014

חוזר מס'

אל: הסמנכ"לים הבכירים למנהל ומשאבי אנוש  
חברי הנהלת נציבות שירות המדינה  
רפרנטים בנציבות שירות המדינה

שלום רב,

**הנדון: הנחיית נציב שירות המדינה לעניין מבצע "צוק איתן" – 8.7.14**

נוכח המצב הביטחוני השורר בארץ ונוכח העובדה כי לגבי היום ניתנה הנחיה של פיקוד העורף בדבר אי קיומן של חלק מהקייטנות באזורים מסוימים בדרום הארץ, ניתנת בזאת קביעת נציב שירות המדינה כדלקמן:

יום העבודה יחושב כיום עבודה מלא לגבי עובד שנעדר מהעבודה לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עמו, עקב הוראה של פיקוד העורף על סגירת מוסד החינוך או הקייטנה שבו לומד או שוהה הילד, ובלבד שבמועד היעדרותו של העובד מתקיימים לגבי שני תנאים מצטברים אלה:

א. במועד היעדרותו נמצא מוסד החינוך / קייטנה במרחבים שהוגדרו היום (8.7.14) על ידי פיקוד העורף כמרחבים שאינם בשגרה מבחינת הנחיות ההתגוננות.

ב. מתקיים לגבי העובד אחד מהתנאים הבאים, והוא הצהיר על כך בכתב:

- 1) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד.
- 2) בן/בת זוגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד.

הוראות נוספות יינתנו, במידת הצורך, כפי ההתפתחויות.

מומלץ להציע לעובדים לעקוב אחר דף הפייסבוק של נציבות שירות המדינה:

<https://he-il.facebook.com/Civil.service.Israel>

בתקווה לימים שקטים.

רון שפירא

ראש אגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.