



## נציבות שירות המדינה

### הודעות

הודעה עה/15

א' בסיוון התשע"ה (19.5.2015)

### הודעה מס' עה/15

#### **חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה) (תיקון מס' 6), התשע"ה-2014**

1. כדי לאפשר למועמדים לעבודה בשירות המדינה לכלכל את צעדיהם ולהפחית את אי הוודאות הכרוכה בהליכי מיון והקבלה לעבודה, מוטלת על האחראי או מי מטעמו החובה למסור למועמד לעבודה המשתתף בהליכים אלה, הודעות בכתב בדבר התקדמותם.
2. לשם כך, תוקן החוק בנדון כדי לחייב מתן הודעה בדבר התקדמות הליכי המיון, אשר תימסר לפחות אחת לחודשיים, מיום תחילת השתתפות המועמד בהליכי מיון, והודעה בדבר אי קבלה לעבודה, אם תהיה, תימסר למועמד לעבודה לא יאוחר מ-14 ימים מהיום שבו אדם אחר התקבל לעבודה שלגביה נערכו הליכי מיון.
3. לעניין חוק זה נקבע כי "הליכי מיון לעבודה" - ריאיון או בחינה, ו"הודעה לעובד" - לרבות הודעה באמצעי אלקטרוני או אמצעי טכנולוגי אחר.
4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

משה דיין  
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם			להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
02.711	-	02.722 (דף אחד)	02.711	-	02.722 (דף אחד)	שינוי שם חוק (פסקה 02.711)
12.324	-	12.331 (דף אחד)	12.324	-	12.329 (דף אחד)	עה/15 (פסקה 12.331(ב)-(ד))
33.253		(דף אחד)	33.253		(דף אחד)	שינוי מונח (פסקה 33.253(א)-(ד))

## 02.7 - הודעה לעובד - תנאי העסקה

02.71 חלות וכללים / 02.72 חובת המעסיק /  
02.73 הודעה על שינוי / 02.74 מסירת מידע על  
עובדים

### 02.71 - חלות וכללים

02.711

חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מינון וקבלה לעבודה), התשס"ב-2002, קובע את החובה למסור לעובד הודעה מפורטת בכתב על אודות העסקתו.  
(ע"ה/15)

02.712

חוק זה יחול על כל העובדים בשירות המדינה.  
(החוק הנ"ל, ס' 9)

### 02.72 - חובת המעסיק

02.721

האחראי או מי שהוסמך לכך על ידי, ימסור לעובד לפי פרק משנה זה לא יאוחר משלושים ימים מהיום שהתחיל לעבוד, הודעה בכתב שבה יפרט את תנאי העבודה.  
(החוק הנ"ל, ס' 1)

02.722

(א) בהודעה יפורטו תנאי העבודה של העובד בעניינים אלה:

1. זהות המעסיק וזהות העובד;
2. תאריך תחילת העבודה ואם חוזה העבודה הוא לתקופה קצובה - תקופת העבודה; היה חוזה העבודה שלא לתקופה קצובה, יציין זאת המעסיק;
3. תיאור עיקרי התפקיד;
4. ציון שמו או תואר תפקידו של ממונה ישיר על העובד;
5. סך כל התשלומים המשתלמים לעובד כשכר עבודה ומועדי תשלום השכר ואולם אם נקבע שכר עבודתו על-פי דירוג, מכוח הסכם קיבוצי או לפיו - דירוג העובד ודרגתו;
6. אורכו של יום העבודה הרגיל או שבוע העבודה הרגיל של העובד, לפי העניין;
7. יום המנוחה השבועי של העובד;
8. סוגי תשלומים של המעסיק ושל העובד בעבור תנאים סוציאליים של העובד, וכן פירוט הגופים שאליהם המעסיק מעביר בפועל את התשלומים האמורים, ואולם אם התחיל מעסיק להעביר בפועל את התשלומים לאחר מסירת ההודעה, ימסור על כך הודעה נפרדת לעובד;
9. לגבי מעביד שהוא או שארגון מעסיקים שהוא חבר בו, צד להסכם קיבוצי כמשמעותו בסעיף 1 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, המסדיר את תנאי העבודה של העובד - שם ארגון העובדים שהוא צד לאותו הסכם והמען לפניה אליו.

(ב) בנוסח ההודעה יצוין כי אין באמור בה כדי לגרוע מכל זכות המוקנית לעובד מכוח כל דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי, חוזה עבודה או חוזה אחר הנוגע לתנאי עבודתו;

(ג) יש לציין על גבי ההודעה כאמור בפסקה זו, גם את הבסיס שלפיו משולם השכר (משכורת חודשית, שכר יום, שכר שעה, שכר שבוע, שכר תוצרת או שכר קיבולת), ותשלום בשווה כסף לפי סעיף 3 לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958, ושיעורו, אם הוסכם על דרך תשלום זו; ולעניין תשלום בשווה כסף בשיעור קבוע - גם שיעור התשלום;

(ד) הודעה בדבר פירוט תנאי העבודה לפי פסקה זו יש למלא בטופס (מדף 2876), הודעה נפרדת על תנאים סוציאליים כאמור בנסמן (א) לעיל יש למלא בטופס (מדף 2877).

(החוק הנ"ל, ס' 2) (תקנה 2 (1) 2-ו) (2) לתקנות הודעה לעובד (תנאי עבודה) (צורת הודעה ופרטיה), התשס"ב-2002

## 02.73 - הודעה על שינוי

### 02.731

חל שינוי בתנאי העבודה של העובד כפי שפורט בהודעה כאמור בפסקה 02.722, ימסור האחראי, או מי שהוסמך לכך על ידי הודעה על כך לעובד בתוך 30 יום מהיום שנודע לו על השינוי; לעניין זה, "שינוי" - למעט אלה:

- (א) שינוי הנובע משינוי בדין;
- (ב) עדכון מכוח הדין או מכוח הסכם תשלומים שהוא חייב לגביהם בהודעה לפי פסקה 02.722 (א)5;
- (ג) שינוי המופיע בתלוש השכר של העובד; לעניין זה "תלוש שכר" - פירוט שכר העבודה והסכומים שנוכו מהשכר שחובה למסור לעובד לפי הוראות סעיף 24 לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958.

הודעה על שינוי בתנאי העבודה כאמור בפסקה זו יש למלא בטופס (מדף 2878).  
(החוק הנ"ל, ס' 3)

### 02.732

חובות האחראי, או מי שהוסמך לכך על ידי חוק זה, לגבי עובד שהתחיל את עבודתו אצלו לפני תחילתו של חוק זה (21.6.2002), יחולו עליו שינויים אלה:

- (א) החובה כאמור בפסקה 02.721 תחול מהיום שהעובד דרש זאת בכתב;
- (ב) החובה כאמור בפסקה 02.731 תחול עליו ואולם לגבי עובד שלא דרש הודעה כאמור בנסמן (א) לעיל וחל שינוי בתנאי העבודה של העובד בפרט מהפרטים המנויים בפסקה 02.722, ימסור האחראי או מי שהוסמך על ידי הודעה על כך לעובד תוך 30 יום מהיום שנודע לו על השינוי; לעניין זה שינוי למעט אלה המפורטים בפסקה 02.731 (א)-(ג).

(החוק הנ"ל, ס' 10)  
(סב/31)

## 02.74 - מסירת מידע על עובדים

### 02.741

(א) מלבד האמור לעיל בפרק משנה זה בדבר הודעה לעובד, אין להעביר לידי עובד, קבוצת עובדים, לנציגיהם או לכל גורם אחר מידע אישי אודות עובדים, לרבות נתונים על מצבם הכלכלי, הכשרתם המקצועית, תנאי עבודתם ומעמדם;

(ב) על אף האמור לעיל, העברת מידע אודות עובדים בשירות המדינה מותרת לצורך הכנת ספר בוחרים לבחירות להסתדרות עובדי המדינה, הכל לפי צו הגנת הפרטיות (קביעת גופים ציבוריים), התשמ"ו-1986 מכוח חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981.  
(סז/10)

#### 12.324

- נציב שירות המדינה יקבע לכל משרה, או לכל קבוצת משרות, לאחר התייעצות עם שרים הנוגעים בדבר או עם מי שהוסמך לכך על ידיהם:
- (א) סגולות אשר ייבדקו במבחן ומשקלה של כל סגולה בתוך כלל הסגולות האמורות;
  - (ב) הרמה הדרושה בכל סגולה;
  - (ג) רמת ההישגים הממוצעת הדרושה מן המועמדים, ובלבד שרמה זו לא תהיה נמוכה מ-4. אולם, נציב שירות המדינה רשאי לקבוע רמת הישגים נמוכה מ-4 מטעמים מיוחדים שיירשמו.
- חובת ההתייעצות עם שרים אינה חלה על סוגי משרות, עליהן חלה חובת הזיקה ללשכת התעסוקה, המצויים ביותר ממשרד אחד.  
(הכללים הנ"ל, ס' 12, 52 (ב))

#### 12.325

- (א) קבע נציב שירות המדינה את הסגולות למשרה או לקבוצה של משרות לפי האמור בפסקה 12.324, יקבע לכל סגולה מבחן (לפי פסקה 12.322) הכל בהתאם לדרישות המשרה או קבוצת המשרות;
- (ב) נציב שירות המדינה יקבע את המשקל המוקצה לכל מבחן או קבוצות מבחנים בתוך כלל המבחנים שנקבעו למשרה, בהתאם למשקל הסגולות שקבע כאמור בפסקה 12.324, ובהתאם למהות המבחן. כן יקבע את רמת ההישגים הדרושה בכל מבחן או קבוצת מבחנים, בהתאם לרמה הדרושה בכל סגולה כפי שנקבעה בפסקה 12.324.  
(הכללים הנ"ל, ס' 13, 14)

#### 12.326

- לצורך ביצוע המבחנים האמורים בכללי שירות המדינה (מינויים)(מכרזים, בחינות ומבחנים), התשכ"א-1961, רשאי נציב שירות המדינה להסתייע במכוני מיון המתמחים באבחון ומיון מועמדים לעבודה (להלן - "מכוני מיון"). (הכללים הנ"ל, ס' 15)

#### 12.327

- לא יתקבל אדם למשרה שהקבלה אליה מותנית בעמידה במבחן, אלא אם נבחן בכל המבחנים שנקבעו למשרה הנדונה או לקבוצה שהיא משתייכת אליה, והגיע לרמה שנקבעה בפסקאות 12.324 ו-12.325.  
(הכללים הנ"ל, ס' 16)

#### 12.328

- (א) נציב שירות המדינה רשאי להורות לגבי מועמד שנתקיימו בו כל התנאים המפורטים מטה כי ייבחן בשפתו, למעט בבחינה בדיעת הלשון העברית. להלן התנאים:
  1. במועד הבחינה טרם מלאו עשר שנים בסך הכל לישיבתו בישראל;
  2. רכש מחצית או יותר משנות לימודיו בכל סוג מחוץ לישראל ובשפה זרה;
  3. ידיעת הלשון העברית על בוריה איננה דרישה מהותית של המשרה שאליה הוא מבקש להתקבל.על אף האמור, לגבי מועמד שלא נתקיימו בו התנאים האמורים לעיל, רשאי נציב שירות המדינה להורות לגביו כי ייבחן בשפתו, למעט בבחינה בדיעת הלשון העברית, מטעמים מיוחדים שיירשמו.
- (ב) מועמד כאמור בנסמן (א) אשר הישגיו בכל הבחינות, למעט בבחינה בדיעת הלשון העברית, יגיעו לרמה שיקבע הנציב, ויכל, אם ישובץ למשרה שלגביה הגיש את מועמדו, לשמש במשרה זו בלבד. שיבוצו של המועמד במשרה אחרת, שדרישת ידיעת הלשון העברית היא דרישה מהותית בה, בין במכרז ובין בכל דרך אחרת, יותנה בבחינה חוזרת בדיעת הלשון העברית.  
(הכללים הנ"ל, ס' 17)

#### 12.329

- נציב שירות המדינה רשאי לא לקבוע מבחן למועמדים למשרה אשר לדעתו אפשר לעמוד על הסגולות הדרושות למילוייה על-ידי בחינה, בעל-פה בלבד.  
(הכללים הנ"ל, ס' 18)

### 12.33 - הזמנה למבחנים

#### 12.331

מסירת הודעות למועמד לעבודה

- (א) ההזמנה למבחן תישלח למועמד לפחות שבעה ימים לפני מועד המבחן.  
(הכללים הנ"ל, ס' 19)
- (ב) האחראי או מי שהוסמך על ידו, ימסור למועמד לעבודה המשתתף בהליכי מיון לעבודה, הודעה בכתב על -
  1. התקדמות הליכי המיון לעבודה; הודעה כאמור תימסר אחת לחודשיים לפחות מיום תחילת השתתפות המועמד בהליכי המיון;

2. אי-קבלתו לעבודה של המועמד; הודעה כאמור תימסר לא יאוחר מ-14 ימים מהיום שבו אדם אחר התקבל לעבודה שלגביה נערכו הליכי המיון.
- (ג) הודעות לפי נסמן (ב) לעיל יכללו, בין השאר, את אלה:
1. שם המעסיק ושם המועמד לעבודה;
  2. מועד תחילת הליכי המיון לעבודה, וזהות הגורם שעורך את הליכי המיון - אם אינו המעסיק;
  3. התפקיד או המשרה שלגביהם נערכים הליכי המיון;
  4. שמו של שולח ההודעה מטעם המעסיק ותפקידו.
- (ד) בפסקה זו -
- "הודעה" - לרבות הודעה באמצעי אלקטרוני או אמצעי טכנולוגי אחר;
- "הליכי מיון לעבודה" - ריאיון או בחינה (מיונים תעסוקתיים, קוגניטיביים, אישיותיים, התנהגותיים או מקצועיים).
- (חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה, (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), התשס"ב-2002, ס' 3א) (עה/15)

#### 12.332

לא יוזמן מועמד למבחן אשר נציב שירות המדינה סבור, לאור הפרטים שציין בבקשתו, שלא נתקיים בו תנאי שנקבע במכרז להכרחי למילוי המשרה, אם מילוי תנאי זה נחשב לקביעה, אובייקטיבית ואינו תלוי בהערכה. (הכללים הנ"ל, ס' 20)

#### 12.333

- (א) מועמד חייב להיבחן במבחנים שנקבעו למשרה שאליה הגיש את מועמדותו;
- (ב) מועמד אשר במהלך השנה הקודמת למועד ביצוע המבחנים למשרה שאליה הגיש את מועמדותו, נבחן במבחנים דומים למבחנים שנקבעו למשרה האמורה, לא יורשה להיבחן שוב ויובאו בחשבון הישגיו במבחן האחרון שביצע, אלא אם כן נציב שירות המדינה קבע אחרת מטעמים מיוחדים שירשמו;
- (ג) נציב שירות המדינה רשאי לפטור מועמד ממבחנים שנקבעו למשרה שאליה הגיש את מועמדותו, אם המועמד נבחן במבחנים דומים בתקופה שבין שנה לבין שלוש שנים קודם למועד ביצוע המבחנים למשרה האמורה, ויובאו בחשבון הישגיו במבחן האחרון שביצע;
- (ד) בפסקה זו - "מבחנים דומים" - כלי מיון זהים לכלי המיון שנקבעו למשרה שאליה הגיש העובד את מועמדותו, ואשר נמצאו כמתאימים לבדיקת הכישורים והיכולות הנדרשים למילוי המשרה האמורה, על-פי קביעת נציב שירות המדינה. (הכללים הנ"ל, ס' 20א)

#### 12.334

לא הוזמן מועמד למבחן בגלל הסיבות האמורות בפסקה 12.332 או בפסקה 12.333(ב), תישלח לו על כך הודעה מנומקת בכתב. (הכללים הנ"ל, ס' 21)

#### 12.335

- (א) בקשה למשרה לפי פסקה 12.211 או פסקה 12.222, וכן הזמנה או הודעה לפי כללים אלה, יישלחו בכתב, בדרך מקוונת או בדרך אחרת, כפי שהורה נציב שירות המדינה;
- (ב) הזמנה או הודעה לפי כללים אלה, תומצא אל כתובת הדואר האלקטרוני של הנמען, אם הנמען מסר את כתובת הדואר האלקטרוני שלו בטופס לפי פסקה 12.211 או פסקה 12.222;
- (ג) המצאה של הזמנה או הודעה, אשר נשלחה בדרך מקוונת בהתאם לכללים אלה, יראו אותה כהודעה או הזמנה שהומצאה במסירה אישית שבוצעה ביום ובשעה המצוינים באישור המערכת המקוונת, אלא אם כן הוכח אחרת. (הכללים הנ"ל, ס' 54ב)

#### 12.336

על קצובת אש"ל בגלל השתתפות בבחינות - ראה סעיף 26.26.

### 12.34 - סדרי המבחנים

#### 12.341

המבחנים ייערכו במועד שקבע נציב שירות המדינה בירושלים, באיזור גוש דן ובחיפה, הכל לפי מקום המשרה אשר לגביה נערך המבחן, אולם רשאי נציב שירות המדינה לקבוע מקום אחר לעריכת המבחן, בהתאם לנסיבות. (הכללים הנ"ל, ס' 22)

#### 12.342

נבחן חייב להישמע להוראות הבוחן, שעליו הוטל לפקח על סדרי המבחן, לרבות לעובדי מכון מיון שבו מתבצע המבחן (להלן - "הבוחן"). (הכללים הנ"ל, ס' 23)

- (א) לעניין פסקה זו - "עובד" -
- לרבות אם או אב מאמצים או מי שקיבלו לביתם ילד מאומץ או עובד שהוא הורה במשפחת אומנה או מי שיש לו חובה אחרת מן הדין לספק צרכיו של הילד;
- "משפחת אומנה" - משפחה שאושרה בידי מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך;
- "אדם עם מוגבלות" - כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998;
- "סיוע אישי" - סיוע שהאדם עם המוגבלות נזקק לו בשל מוגבלותו, לרבות השגחה, ליווי וטיפול;
- "היעדרות בפועל" - היעדרות ימי עבודה ולא ימי לוח כהגדרתה בפסקה 33.207;
- "הורה עצמאי" - עובד שבהחזקתו ילד הנמצא עמו ואשר נתקיים בו אחד מאלה:

1. הוא אינו נשוי ואין אדם הידוע בציבור כבן זוגו;
  2. הוא נשוי ומתקיים בו האמור באחת מנסמנים (א), (ב) או (ג) להלן, ובתנאי שאין אדם אחר הידוע בציבור כבן זוגו:
    - (א) הוא חי בנפרד מבן זוגו תקופה של שנתיים לפחות ופתח בהליך על-פי דין להשתחרר מקשר הנישואין ופעל במסגרת הליך זה שנתיים לפחות;
    - (ב) היא עגונה, כמשמעותה בסעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995;
    - (ג) היא חיה בנפרד מבן זוגה, שהתה במקלט לנשים מוכות 90 ימים לפחות, מתוך תקופה של שנים עשר חודשים שתחילתה ביום הראשון לשהותה במקלט כאמור, פתחה בהליך על-פי דין להשתחרר מקשר הנישואין ופעלה במסגרת הליך זה במשך שישה חודשים לפחות; ואולם אישה תהא פטורה מפתחת הליך כאמור אם לשכת הרווחה אישרה כי יש בכך כדי לסכן את חייה או את חיי ילדה.
  3. הוא עולה חדש שנמצא בארץ למעלה משנה ופחות משנתיים ובן זוגו לא עלה לארץ ואף אינו שוהה בה ובתנאי שאין לו בן זוג אחר.
 

(חוק סיוע למשפחות שבראשן הורה עצמאי, התשנ"ב-1992)(ע"ה/15)
- (ב) עובד שעמו ילד שלא מלאו לו 16 שנה, זכאי לזקוף בשל מחלת ילדו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו, ימי היעדרות בפועל במספר ובתנאים אם התקיים אחד מאלה:

1. בן זוגו הוא עובד ולא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו כאמור, או שכן זוגו הוא עובד עצמאי שלא נעדר מעסקו או שעסק במשלח ידו בימי היעדרות העובד - עד 8 ימים בשנה להורה לילד אחד; עד 10 ימים בשנה להורה עם שני ילדים; עד 12 ימים בשנה להורה עם שלושה ילדים ומעלה;
2. הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד, או שהעובד הוא הורה עצמאי של הילד - עד 16 ימים בשנה להורה לילד אחד; עד 18 ימים בשנה להורה עם שני ילדים; עד 20 ימים להורה עם שלושה ילדים ומעלה.
 

(ע"ה/15)(ע"ה/3)

(ג)

1. עובד שעמו ילד שלא מלאו לו 18 שנה ועבד שנה לפחות בשירות, זכאי לזקוף עד 90 ימים בשנה של היעדרות בפועל בשל המחלה הממארת של ילדו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת העובד; היה בן זוגו עובד ולא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו כאמור או שהעובד הוא הורה עצמאי או שהילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, זכאי העובד לזקוף עד 110 ימים בשנה של היעדרות בפועל, בשל המחלה הממארת של ילדו, כאמור;
2. בחישוב מספר ימי ההיעדרות לפי נסמך, יסאו בחשבון ימי ההיעדרות שזקף העובד לפי נסמן (ב).
 

(חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993, ס' 1א)(ע"ה/15)(ס"ט/26)

(ד)

1. עובד שהוא הורה של אדם עם מוגבלות, ועבד שנה לפחות בשירות, זכאי לזקוף עד 18 ימים בשנה של היעדרות בפועל על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת העובד, לצורך מתן סיוע אישי שמחייב היעדרות כאמור, לאדם עם המוגבלות; ואם התקיים בו אחד מאלה, זכאי העובד לזקוף בשנה עד 18 ימים נוספים של היעדרות בפועל כאמור, ובלבד שלא היה אדם אחר שניצל את זכותו לזקיפת ימים נוספים לצורך מתן סיוע אישי לאותו אדם עם מוגבלות:
  - (א) בן זוגו הוא עובד, ולא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו כאמור;
  - (ב) בן זוגו הוא עובד עצמאי שלא נעדר מעסקו או שלא חדל מעיסוק במשלוח ידו לצורך מתן סיוע אישי;
  - (ג) הוא הורה עצמאי;
  - (ד) האדם עם המוגבלות נמצא בהחזקתו הבלעדית.

2. בזקיפת ימי היעדרות כאמור בנסמן (ד) 1 לעיל, זכאי העובד להביא בחשבון, לפי בחירתו, גם חלקי ימים שבהם נעדר לפי הוראות נסמן זה בשל מחלת ילדו שהוא אדם עם מוגבלות או לצורך מתן סיוע אישי לו; חלקי ימים לעניין זה יחושבו לפי היחס שבין ההיעדרות ובין שעות העבודה של העובד באותו יום אילולא נעדר;
3. בנוסף לאמור לעיל, העובד זכאי להיעדר עד 52 שעות בשנה לצורך מתן סיוע אישי שמחייב היעדרות לאדם עם המוגבלות, בלא ניכוי משכר עבודתו; התקיים בעובד כאמור אחד מהתנאים בנסמן (ד) 1 א-ד) לעיל, יהיה זכאי להיעדר עד 52 שעות נוספות בשנה בלא ניכוי משכרו, ובלבד שלא היה אדם אחר שניצל את זכותו להיעדרות מכוח נסמן זה; זכותו של העובד לפי נסמן זה נוספת על כל זכות אחרת שנתונה לפי חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993, ואינה תלויה או מותנית בזכות אחרת לפי חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993;
4. הוראות נסמן (ד) לא יחולו לגבי עובד שהוא הורה של אדם עם מוגבלות אך מוגבלותו אינה קבועה, צפויה לחלוף בתוך 60 ימים ממועד הופעתה ואינה צפויה להשתנות;
5. הוראות נסמן (ד) יחולו, בשינויים המחויבים, לגבי עובד שהוא אפוסטרופוס של אדם עם מוגבלות, ובלבד שאין אדם אחר המטפל באדם עם המוגבלות, ואין אפוסטרופוס אחר שניצל את זכותו לפי נסמן זה;
6. בחישוב מספר ימי ההיעדרות לפי נסמן (ד), יבואו בחשבון ימי ההיעדרות שזקף העובד לפי נסמן (ב) או נסמן (ג) לעיל, בקשר עם מחלת ילדו שהוא אדם עם מוגבלות.  
(חוק דמי מחלה היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993, ס' 11(ב)(ע/15)(עד/7)
- (ה) הוראות נסמנים (ב)-(ד) יחולו בשינויים המחויבים, לגבי עובד שהוא הורה במשפחת אומנה, ואולם ההיעדרות של עובד כאמור תיזקף או תימנה רק אם הורה הטבעי או הורה המאמץ, של הילד או של האדם עם המוגבלות, לפי העניין, לא מימש, באותם ימים או שעות, את זכותו לזקיפה או להיעדרות מכוח אותה זכות;  
(חוק דמי מחלה היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993, ס' 11(ג)
- (ו) עובד שנעדר מעבודתו לפי נסמנים (ב), (ג) או (ה) לפסקה זו, ימסור לממונה על משאבי אנוש במשרד/יחידה הצהרה לפי טופס ההצהרה שבתוספת הראשונה לתקנות דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ד-1993 חתומה בידו וביד בן זוגו, ואם הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית - הצהרה חתומה בידו בלבד;
- (ז) עובד שנעדר מעבודתו לפי נסמן (ד) או (ה), לצורך מתן סיוע אישי, ימסור לממונה על משאבי אנוש במשרד/יחידה הצהרה חתומה בידו, לפי טופס ההצהרה שבתוספת השנייה לתקנות דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ד-1993;  
(שע/12)
- (ח) בן זוגו של עובד יוכיח כי הוא עובד עצמאי באמצעות אחד מאלה:  
1. מסמך המעיד על היותו רשום במוסד לביטוח לאומי כעובד עצמאי;  
2. מסמך המוגש לפקיד שומה או הניתן על ידיו, המעיד כי לבן הזוג הכנסה מעסק או משלח יד באותה שנת מס;  
3. אישור על היותו עוסק לפי חוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1976.
- (ט) צורך מסמכים:  
1. להודעה לפי נסמנים (ב) ו-ג) יצרף העובד אישור רפואי בדבר מחלת ילדו;  
2. הודעה לפי נסמן (ד) יצרף העובד אישור של רופא המעיד שהאדם בגינו נדרשת ההיעדרות הוא אדם עם מוגבלות הנזקק לסיוע אישי בשל מוגבלותו, ואם הסיוע האישי נדרש לצורכי ליווי, סיוע או השגחה בטיפול רפואי או פארה רפואי, גם אישור של הגורם המטפל המעיד על יום ותחום השעות שבהם ניתן הטיפול;  
3. לגבי עובד שכן זוגו עצמאי, יצרף מסמך או אישור כאמור בנסמן (ח) לעיל;  
4. לגבי עובד שהוא אפוסטרופוס של אדם עם מוגבלות, יצרף צו מינוי אפוסטרופוס לפי חוק הכשרות המשפטית והאפוסטרופוסות, התשכ"ב-1962;  
5. לגבי הורה שהוא במשפחת אומנה, יש לצרף אישור כי העובד הינו הורה במשפחת אומנה, שניתן על-ידי המפקח הארצי על אומנה במשרד הרווחה והשירותים החברתיים, או מי שהוא הסמיך לכך או אישור כאמור של גוף מפעיל שמשרד הרווחה והשירותים החברתיים התקשר עימו לשמש כגוף מפעיל לאומנה.
- (י) על אף האמור בסעיף לעיל, רשאי עובד למסור למעסיקו את המסמכים או האישורים הבאים במועדים ובתקופות המפורטות להלן, ובלבד שיודיע למעבידו, תוך זמן סביר אם חדל לחול תנאי שעליו מעידים האישורים או המסמכים האמורים, או אם פקע תוקפם או בוטל: