



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה עה/12

כ"ח בשבט התשע"ה (17.2.2015)

הודעה מס' עה/12

תארים מוכרים לצרכי שכר לדירוג עובדים סוציאליים

1. פסקה 23.252 לתקשי"ר מפרטת את תחומי הלימוד המוכרים לצורך תוספת השכר מכוח סעיף 3.1 להסכם הקיבוצי של דירוג העובדים הסוציאליים מיום 16.2.1989.
2. עם השנים, עדכנה ומעדכנת הוועדה הבינמוסדית למדיניות שכר במערכת הבריאות הציבורית את רשימת חוגי הלימוד המוכרים לעניין תוספת שכר זו.
3. לפני כשנתיים וחצי החלה הוועדה לפרסם את רשימת התארים המוכרים לכלל הדירוגים במערכת הבריאות באתר האינטרנט של הממונה על השכר במשרד האוצר.
4. על מנת למנוע כפילות או אי התאמה בין המפורסם בפסקה הנ"ל לבין החלטות הוועדה הבינמוסדית, הפסקה הנ"ל תפנה לאתר האינטרנט של אגף הממונה על השכר במשרד האוצר, ולרשימת התארים המוכרים לדירוג העובדים הסוציאליים על-פי החלטות הוועדה הבינמוסדית.
5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

משה דיון
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם				להוציא את הדפים שכותרותיהם		אסמכתא
22.218	-	22.210	(דף אחד)	22.2	כל פרק משנה (4 דפים)	קישור לחוזר יחידה
22.319	-	22.301	(דף אחד)	22.3	כל פרק משנה (5 דפים)	קישור לחוזר יחידה
22.428	-	22.410	(דף אחד)	22.4	כל פרק משנה (5 דפים)	קישור לחוזר יחידה
23.254	-	23.231	(דף אחד)	23.253 - 23.231	(דף אחד)	עה/12 (פסקה 23.252)
תוכן העניינים (עמ' 5)				תוכן העניינים (עמ' 5)		החלפה

22.2 - משרות משאבי אנוש ואמרכלות

22.21 משרות משאבי אנוש ואמרכלות / 22.22

טרם הוקצה / 22.23 משרות רשומות ומידע

22.21 - משרות משאבי אנוש ואמרכלות

22.210

- (א) במשרדי הממשלה וביחידות הסמך מסלולי הקידום של משרות משאבי אנוש ואמרכלות, נקבעים באופן רוחבי על-ידי נציבות שירות המדינה - ראה חוזר יחידה מיום 26.10.2014 ;
- (ב) בבתי החולים הממשלתיים מסלולי הקידום, נקבעים בהתאם להסכם קיבוצי ומפורסמים על-ידי מערכת הבריאות בנציבות שירות המדינה ;
- (ג) במערכת הביטחון מסלולי הקידום, נקבעים ומפורסמים על-ידי הממונה על מערכת הביטחון בנציבות שירות המדינה ;
- (ד) הערות
1. דרישות השכלה וניסיון - ראה פסקה 11.131 ;
 2. הקידום מדרגה לדרגה מותנה במילוי אחר הדרישות לדרגה הגבוהה יותר, כאשר הניסיון הנדרש לדרגה האמורה הוא בתפקיד הנדון, בהתחשב בהתקדמותו וביעילותו בעבודה של העובד ;
 3. ההכשרות הנדרשות הן מטעם נציבות שירות המדינה. הכשרות מקבילות הנערכות על-ידי גופים אחרים יאושרו על-ידי אגף בכיר הדרכה, השכלה ורווחה.

22.218 - 22.211

פסקאות מבוטלות

(ע/12)

22.22 - טרם הוקצה

22.23 - משרות רשומות ומידע

22.230

(א) מסלולי קידום של משרות רשומות ומידע

שם המסלול	הדרגות	המדדים	הכשרה
רכז (רשומות ומידע)	14-16	קידום מרמת רכז (רשומות ומידע לרמת רכז בכיר (רשומות ומידע):	קורס מקצועי בתחומי הליכה של התפקיד בהיקף של 40 שעות.
רכז בכיר (רשומות ומידע)	15-17	1. שהות של שנתיים בדרגת השיא של המשרה התחילית, דהיינו בדרגה 16; 2. הערכה חיובית והמלצת הממונה לקידום העובד; 3. סיום קורס בתחומי הליכה של התפקיד בהיקף של 40 שעות לפחות מטעם המשרד או מטעם האגף הבכיר להשכלה, הדרכה ורווחה בנציבות שירות המדינה.	

(ב) הגדרת רמות המשרות ומדדים למנהלי יחידות רשומות ומידע

הרמה	התפקיד	הדרגות	המדדים	הכשרה
רמה 1	מנהל מחלקה רשומות ומידע	38 - 40	1. מספר עובדי המשרד/יחידות הסמך; 2. מספר יחידות המקבלות שירות על-ידי יחידת הרשומות והמידע; 3. קיומם של ארכיבים פיזיים במשרד; 4. היקפי פעילות יחידת הרשומות והמידע במשרד.	קורס ניהול רשומות רמה ב' (כ-100 שעות)
רמה 2	ממונה רשומות ומידע	39 - 40		
רמה 3	מנהל תחום רשומות ומידע	40 - 42	נוסף על האמור לעיל, גם קיומה של תשתית טכנולוגית אינטגרטיבית לניהול רשומות אלקטרוניות.	

(ג) בבתי החולים הממשלתיים מסלולי הקידום נקבעים, בהתאם להסכם קיבוצי ומפורסמים על-ידי מערכת הבריאות בנציבות שירות המדינה;

(ד) במערכת הביטחון מסלולי הקידום נקבעים ומפורסמים, על-ידי הממונה על מערכת הביטחון בנציבות שירות המדינה;

(ה) הערות

1. דרישות השכלה וניסיון - ראה פסקה 11.131;
2. חובת העמידה במבחנים המתאימים מטעם נציבות שירות המדינה חלה רק פעם אחת (בעת כניסת העובד לשירות);
3. עובד אשר טרם סיים את הקורס הנדרש לדרגה אליה הוא נכנס, חייב לסיימו במהלך שנת עבודתו הראשונה;
4. הקידום מדרגה לדרגה מותנה במילוי אחר הדרישות לדרגה הגבוהה יותר, כאשר הניסיון הנדרש לדרגה האמורה הוא בתפקיד הנדון, בהתחשב בהתקדמותו וביעילותו בעבודה של העובד;
5. ההכשרות המפורטות להלן יהיו מטעם נציבות שירות המדינה. הכשרות מקבילות הנערכות על-ידי גופים אחרים יאושרו על-ידי אגף בכיר הדרכה, השכלה ורווחה.

22.231 - 22.235

פסקאות מבוטלות

(צה/7)

22.3 - משרות רכש, נכסים ולוגיסטיקה

22.30 משרות רכש, נכסים ולוגיסטיקה / 22.31
סעיף מבוטל

22.30 - משרות רכש, נכסים ולוגיסטיקה

22.301

- (א) במשרדי הממשלה וביחידות הסמך מסלולי הקידום של משרות רכש, נכסים ולוגיסטיקה, נקבעים באופן רוחבי על-ידי נציבות שירות המדינה - ראה חוזרי יחידה: מס' 6/2009, מס' 7/2009 ;
- (ב) בבתי החולים הממשלתיים מסלולי הקידום, נקבעים בהתאם להסכם קיבוצי ומפורסמים על-ידי מערכת הבריאות בנציבות שירות המדינה ;
- (ג) במערכת הביטחון מסלולי הקידום, נקבעים ומפורסמים על-ידי הממונה על מערכת הביטחון בנציבות שירות המדינה ;
- (ד) הערות
1. דרישות השכלה וניסיון - ראה פסקה 11.131 ;
 2. הקידום מדרגה לדרגה מותנה במילוי אחר הדרישות לדרגה הגבוהה יותר, כאשר הניסיון הנדרש לדרגה האמורה הוא בתפקיד הנדון, בהתחשב בהתקדמותו וביעילותו בעבודה של העובד ;
 3. ההכשרות הנדרשות הן מטעם נציבות שירות המדינה. הכשרות מקבילות הנערכות על-ידי גופים אחרים יאושרו על-ידי אגף בכיר הדרכה, השכלה ורווחה.

22.302 - 22.303

פסקאות מבוטלות

22.31 - סעיף מבוטל

22.310 - 22.319א

פסקאות מבוטלות

(עז/12)

22.4 - משרות חשבות ומשכורת

22.41 משרות חשבות / 22.42 משרות משכורת

22.41 - משרות חשבות

22.410

- (א) במשרדי הממשלה וביחידות הסמך מסלולי הקידום של משרות חשבות, נקבעים באופן רוחבי על-ידי נציבות שירות המדינה - ראה חוזרי יחידה: מס' 1/2011, מס' 2/2011;
- (ב) בבתי החולים הממשלתיים מסלולי הקידום, נקבעים בהתאם להסכם קיבוצי ומפורסמים על-ידי מערכת הבריאות בנציבות שירות המדינה;
- (ג) במערכת הביטחון מסלולי הקידום, נקבעים ומפורסמים על-ידי הממונה על מערכת הביטחון בנציבות שירות המדינה;
- (ד) הערות
1. דרישות השכלה וניסיון - ראה פסקה 11.131;
 2. הקידום מדרגה לדרגה מותנה במילוי אחר הדרישות לדרגה הגבוהה יותר, כאשר הניסיון הנדרש לדרגה האמורה הוא בתפקיד הנדון, בהתחשב בהתקדמותו וביעילותו בעבודה של העובד;
 3. ההכשרות הנדרשות הן מטעם נציבות שירות המדינה. הכשרות מקבילות הנערכות על-ידי גופים אחרים יאושרו על-ידי אגף בכיר הדרכה השכלה ורווחה.

22.412 - 22.416

פסקאות מבוטלות

22.42 - משרות משכורת

22.420

- (א) במשרדי הממשלה וביחידות הסמך מסלולי הקידום של משרות משכורת, נקבעים באופן רוחבי על-ידי נציבות שירות המדינה - ראה חוזר יחידה מס' 6/2007;
- (ב) בבתי החולים הממשלתיים מסלולי הקידום, נקבעים בהתאם להסכם קיבוצי ומפורסמים על-ידי מערכת הבריאות בנציבות שירות המדינה;
- (ג) במערכת הביטחון מסלולי הקידום, נקבעים ומפורסמים על-ידי הממונה על מערכת הביטחון בנציבות שירות המדינה;
- (ד) הערות
1. דרישות השכלה וניסיון - ראה פסקה 11.131;
 2. הקידום מדרגה לדרגה מותנה במילוי אחר הדרישות לדרגה הגבוהה יותר, כאשר הניסיון הנדרש לדרגה האמורה הוא בתפקיד הנדון, בהתחשב בהתקדמותו וביעילותו בעבודה של העובד;
 3. ההכשרות הנדרשות הן מטעם נציבות שירות המדינה. הכשרות מקבילות הנערכות על-ידי גופים אחרים יאושרו על-ידי אגף בכיר הדרכה, השכלה ורווחה.

22.421 - 22.428

פסקאות מבוטלות

(עז/12)

23.231

קביעת דרגה וקידום בדרגה במסגרת מתח הדרגות שנקבעו בתקן

- (א) מתח הדרגות התחילי של המשרות בדירוג זה הוא 35-37 ;
- (ב) השיבוץ ושנות הניסיון במסגרת מתח הדרגות 35-37 יהיה בהתאם לפסקה 11.131 (א) ו-(ג) :
- (עב/8)
- (ג) פרקי שהייה בדרגה הנדרשים לצורך ההתקדמות בדרגה במסגרת מתח הדרגות שנקבע למשרות בתקן הם כדלקמן :
- מדרגה 35 לדרגה 36 - לאחר שהייה של לא יותר משנה אחת בדרגה 35 ;
- מדרגה 36 לדרגה 37 - לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בדרגה 36 ;
- מדרגה 37 ומעלה - שנתיים בדרגה בתוך מתח הדרגות ושלוש שנים עד לדרגת השיא של המשרה.
- (ד) בהסכמת איגוד העיתונאים בשירות הציבורי, רשאי המעסיק לעכב את הקידום בדרגה לפי הכללים המפורטים לעיל.
- (תחולה: י"ז בטבת התשנ"ג (1.1.1994))

23.24 - משרות בדירוג עובדי הוראה

23.240

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג עובדי ההוראה מובא בפסקה 24.254 ;
- (ב) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017.

23.241

הדרגה בדירוג עובדי ההוראה נקבעת בהתאם להשכלתו של העובד.

23.25 - משרות בדירוג העובדים הסוציאליים

23.251

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג העובדים הסוציאליים מובא בפסקה 24.251 ;
- (ב) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017.

23.252

רשימת התארים המוכרים לדירוג עובדים סוציאליים על-פי החלטות הוועדה הבינמוסדית, מפורסמת באתר האינטרנט של אגף הממונה על השכר במשרד האוצר.

(עז/12)

23.253

ותק

- (א) לצורך חישוב הוותק תילקח בחשבון כל תקופת עבודה במקצוע לאחר קבלת התואר, או הכשירות, בין בארץ בין בחוץ-לארץ ואצל כל מעסיק שהוא ;
- (ב) עובד אשר סיים את לימודיו לתואר ראשון במסלול ארבע-שנתי שכלל שנת התמחות בשכר - תיראה שנה זו כשנת ותק לכל דבר ועניין.

23.254

מסלול נמרץ

- בפסקה זו "עובד" או "עובד בטיפול ישיר" פירושה - עובד סוציאלי במשרה מלאה או חלקית, אשר 50% לפחות משעות עבודתו מוקדשות לטיפול בפונים.
- (א) עובד אשר התחייב בעבר, או יתחייב בעתיד, בכתב, בהתאם להסדרים הקיימים, לעבוד בטיפול ישיר במשך שנתיים רצופות יקודם בשתי שנות ותק והוא יהיה זכאי לכל התשלומים הצמודים לשנת הוותק אליה קודם ;

- (ב) עובד אשר לפני שחתם לראשונה על התחייבות, השלים כבר שתי שנות עבודה בטיפול ישיר, יחולו עליו הוראות נסמן (א) לעיל אם יתחייב לעבוד בטיפול ישיר במשך שנה אחת בלבד ;
- (ג) השלים העובד חמש שנות עבודה בעבודה סוציאלית, ישולב במסלול הנמרץ ויקודם בשתי שנות ותק, גם ללא התחייבות מצידו ;
- (ד) השלים העובד שתי שנות התחייבות, ימשיך לשהות במסלול הנמרץ בתנאי שיתחייב לשנה נוספת וכן הלאה ברציפות, עד שישלים חמש שנות שירות בטיפול ישיר ;
- (ה) לא עמד עובד בהתחייבותו לעבוד בטיפול ישיר במשך תקופת התחייבותו יהיה חייב להחזיר למעסיק שממנו פרש, את ההפרש שבין כל הסכומים שקיבל עקב שילובו במסלול הנמרץ לבין הסכומים שהיה מקבל אילו לא שולב במסלול זה.

(נא/6)

23.255

לעניין הפסקה 23.254 :

- (א) עובד שהפסיק לעבוד בטיפול ישיר במשך תקופת התחייבותו בנסיבות המזכות אותו בפיצויי פיטורים על-פי הוראות חוק פיצויי פיטורים או הוראות התקשי"ר, או המזכות אותו בגמלאות - פטור מהחזרת הסכומים האמורים לעיל ;
- (ב) עובד שעבד יותר משנתיים בטיפול ישיר, ועבר תוך תקופת התחייבותו לתפקיד אחר אצל אותו מעסיק, ללא התנגדות כדין של המעסיק, או עבר למעסיק אחר בכל תפקיד שהוא, על-פי בקשת המעסיק הקודם - פטור מהחזרת הסכומים האמורים לעיל ;
- (ג) תקופת אי-עבודה בגין שירות מילואים פעיל, חופשת לידה שמשתלמים בגינה, דמי לידה, חופשת מחלה בתשלום דמי מחלה מלאים וכן כל תקופת אי-עבודה שמשתלמת בעדה לעובד משכורת מלאה, או תשלום ממוסד ממלכתי בשיעור משכורת מלאה, או תשלום בשיעור 75% ממשכורת מלאה בגין תאונת עבודה או פגיעה מפעולות איבה - לא תחשב כאי מילוי התחייבות העובד ותיראה כאילו עבד העובד בה בטיפול ישיר כפי שהתחייב ;
- (ד) עובד שהתחייב לעבוד שנתיים בטיפול ישיר, רשאי לעבור במשך התקופה פעם אחת לעבודה בטיפול ישיר אצל מעסיק אחר שהוראות אלו חלות עליו, בתנאי שישלים שנת עבודה רצופה אחת לפחות, אצל המעסיק הראשון. אין לראות בכך אי מילוי התחייבותו ;
- (ה) תקופת אי-עבודה בגין חופשה ללא משכורת של עובדת לאחר לידה (עד שנה אחת, לרבות חופשת לידה), וכן תקופת מחלה בעדה משתלמים לעובד דמי מחלה חלקיים, לא תיחשב לאי מילוי ההתחייבות. תקופת ההתחייבות תוארך בזמן השווה לתקופת אי העבודה כאמור לעיל.

(נא/6)

23.256

- (א) כדי להסיר ספק מובהר בזאת כי מעסיק אינו רשאי לסרב לקבל התחייבות, כאמור לעיל, של עובד המועסק בטיפול ישיר או שהתקבל לעבודה בטיפול ישיר ;
- (ב) עובד שבתוך תקופת התחייבותו עבר לעבוד בתפקיד שאינו בטיפול ישיר - תופחת לו שנת ותק אחת.

(נא/6)

23.257

עובד בלתי כשיר לעבודה סוציאלית

- הוראות פסקה זו חלות על עובדים בעלי השכלה אקדמית מושלמת שאינה במקצוע העבודה הסוציאלית (בלתי כשירים), המועסקים בטיפול ישיר - להלן -"עובד אקדמי" ;
- (א) עובד אקדמי אשר הסכים לעבור קורס הסבה לעבודה סוציאלית והתחייב לעבוד בטיפול ישיר, כאמור בפסקה 23.254, יחולו עליו הוראות אותה פסקה והוא יהיה זכאי לקידום בשנת ותק אחת בלבד ;

24.3 - טבלאות משכורת 24.30 - הוראות כלליות 24.31 - משכורת העובדים הצעירים	22.2 - משרות משאבי אנוש ואמרכלות 22.21 - משרות משאבי אנוש ואמרכלות 22.22 - טרם הוקצה 22.23 - משרות רשומות ומידע
24.4 - תוספת ותק 24.40 - הוראות כלליות 24.41 - חישוב הוותק במקרים מיוחדים 24.42 - הדירוג המינהלי ודירוג מקצ"ט 24.43 - הוראות כלליות בדבר הדירוגים המקצועיים 24.44 - ותק מקצועי (וכן סעיף 24.45) 24.45 - המשך ותק מקצועי 24.46 - ותק עובדי מחקר 24.47 - קידום ותק 24.48 - תוספת תארים	22.3 - משרות רכש, נכסים ולוגיסטיקה 22.30 - משרות רכש, נכסים ולוגיסטיקה 22.31 - סעיף מבוטל
24.5 - משכורת ותשלומים במקרים מיוחדים 24.51 - משכורת לעובד המכהן בפועל 24.52 - משכורת חלקית 24.53 - תשלום דמי כלכלה ושכר דירה 24.54 - תשלום הפרשים לעובד שפרש מן השירות 24.55 - תוקף ותחולה	22.4 - משרות חשבות ומשכורת 22.41 - משרות חשבות 22.42 - משרות משכורת
25 - תוספות מיוחדות	22.5 - מקצועות אחרים 22.51 - משרות נהגים ומפעילים אחרים - סדרה מקצועית 8840 22.52 - משרות עובדים צעירים
25.0 - זכאות לתוספת	23 - קביעת דרגה והתקדמות בדרגה בעיסוקים מסוימים בדירוגים המקצועיים
25.01 - כללי 25.02 - תוספת לעובד מועבר 25.03 - עובדי שירותי הביטחון	23.1 - משרות במקצועות הרפואיים והפארה-רפואיים 23.11 - משרות בדירוג הרופאים 23.12 - משרות בדירוג הרופאים הוטרנריים 23.13 - משרות בדירוג הרוקחים 23.14 - משרות בדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים 23.15 - משרות בעלי תפקיד בדירוג האחים 23.16 - משרות בדירוג הרנטגנאים 23.17 - משרות בדירוג מרפאים בעיסוק 23.18 - משרות בדירוג החטיבה הפארה-רפואית 23.19 - משרות בדירוג הפיזיותרפיסטים
25.1 - החזר אגרת רישיון ודמי חבר 25.11 - חלות 25.12 - החזר אגרת רישיון לבעלי מקצוע 25.13 - תנאים להחזר אגרת רישיון 25.14 - דמי חבר בגופים מקצועיים 25.15 - חומר מקצועי	23.2 - משרות במקצועות החברה והרוח, המשפטים, העיתונות וההוראה 23.21 - משרות בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח 23.22 - משרות בדירוג המשפטים 23.23 - משרות בדירוג העיתונאים 23.24 - משרות בדירוג עובדי הוראה 23.25 - משרות בדירוג העובדים הסוציאליים
25.2 - עבודה מיוחדת 25.21 - הדירוג המינהלי 25.22 - דירוגים מקצועיים שונים 25.23 - האחים, המרפאים בעיסוק, הפיזיותרפיסטים, הרוקחים, הביוכימאים והמיקרוביולוגים	23.3 - משרות במקצועות ההנדסה והמחקר 23.31 - משרות בדירוג המהנדסים 23.32 - משרות בדירוג ההנדסאים והטכנאים 23.33 - משרות בדירוג מקצ"ט 23.34 - משרות בדירוג עובדי המחקר 23.35 - משרות עובדי מערכות מידע
25.3 - תוספות מיוחדות	24 - משכורת ושכר
25.31 - תוספת שהייה בדרגה 25.32 - נהגים 25.33 - תוספות לעובדים במגזר רפואי 25.34 - עובדים סוציאליים - תוספת 25.35 - עובדי מחקר - תוספות	24.1 - משכורת ושכר של העובדים - הוראות כלליות 24.11 - הרכב המשכורת והשכר ותשלומים 24.12 - משכורת העובדים הקבועים והזמניים 24.13 - משכורת העובדים על פי חוזים מיוחדים 24.14 - סעיף מבוטל 24.15 - עובדים בשכר סטודנטים 24.16 - שכר מתמחים במשפטים 24.17 - שכר יומי לעובדים פארה-רפואיים 24.18 - שכר עובדי שירותי הביטחון
25.4 - תוספות במקומות מיוחדים	24.2 - חלות הדירוגים
25.41 - הוראות כלליות 25.42 - תוספת הערבה 25.43 - תוספות אחרות לעובדים המועסקים בנגב	24.21 - הוראות כלליות 24.22 - הדירוג המינהלי 24.23 - דירוג העובדים - הצעירים 24.24 - דירוגים מקצועיים (וכן סעיף 24.25) 24.25 - המשך דירוגים מקצועיים 24.26 - אקדמאים בעלי תעודה בלימודי תעודה או בעלי תואר שני ושלישי
25.5 - מענק יובל	
25.51 - חלות 25.52 - סוגי הדירוגים והזכאות 25.53 - מועד התשלום 25.54 - חישוב ותק לצורך מענק יובל 25.55 - גמלאים	
25.6 - תוספות שונות	
25.61 - תוספת מעונות 25.62 - תשלום שיחות טלפון 25.63 - תוספת הופעה, תוספת מיוחדת ותמריץ למשפטים 25.64 - מינוי על פרסומים למשפטים	

26 - נסיעות, הוצאות אש"ל והעברה**26.1 - נסיעות על חשבון הממשלה**

- 26.11 - חלות
- 26.12 - נסיעות בתפקיד
- 26.13 - נסיעות לחוץ-לארץ
- 26.14 - נוהל אישור נסיעות עובדי המדינה בתפקיד לחוץ-לארץ
- 26.15 - אישור לקבלת אשרה לחוץ-לארץ

26.2 - קצובת אש"ל

- 26.20 - חלות
- 26.21 - יציאה בתפקיד - הוראות כלליות
- 26.22 - זכאות לקצובת אש"ל
- 26.23 - מכסות קצובת אש"ל
- 26.24 - קצובת אש"ל לעובדים שאין להם מקום קבוע
- 26.25 - תשלום קצובת אש"ל
- 26.26 - קצובת אש"ל - השתתפות בבחינות
- 26.27 - קצובת אש"ל - מתן עדות
- 26.28 - קצובת כלכלה - העסקה בשעות נוספות
- 26.29 - קצובת אש"ל בחוץ-לארץ

26.3 - מבוטל**26.4 - העתקת מקום מגורים**

- 26.41 - חלות
- 26.42 - הוצאות העתקת מקום מגורים
- 26.43 - קצובת אש"ל למי שהעתיק מקום מגוריו
- 26.44 - חופשה למי שהעתיק מקום מגוריו
- 26.45 - השתתפות בשכר דירה

27 - עבודה בשעות נוספות, ביום מנוחה, משמרות, כוננות ושכר עידוד**27.1 - הוראות כלליות**

- 27.11 - חלות והגדרות
- 27.12 - חיוב לעבוד בשעות נוספות
- 27.13 - כללים לחישוב שעות נוספות
- 27.14 - תורנויות רופאים ורופאים וטרינרים
- 27.15 - דמי השתתפות בוועדה ציבורית

27.2 - תשלום בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה

- 27.21 - שיעורי התשלום
- 27.22 - נהלי תשלום

27.3 - פיקוח על עבודה נוספת

- 27.31 - אישור העסקה בשעות נוספות
- 27.32 - היתרים על-פי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951

27.4 - תמורה בעד עבודה נוספת, תפקידים מיוחדים

- 27.41 - תוספת נהיגה עצמית
- 27.42 - נהגים בתקופה בה מוגבלת תנועת הרכב
- 27.43 - נהגים צמודים לרכב מגויס

27.5 - תוספת בעד כוננות וקריאת פתע

- 27.50 - הוראות כלליות
- 27.51 - כוננות עובדים במגזר הרפואי
- 27.52 - קריאת פתע

27.6 - עבודה במשמרת

- 27.61 - הגדרות
- 27.62 - תמורה בעד עבודה במשמרת
- 27.63 - תמורה בעד עבודה במשמרת כפולה
- 27.64 - מענק משמרות בתקופת חופשת מנוחה
- 27.65 - אחים ואחיות, רנטגנאים, מרפאים בעיסוק, חטיבה פארה-רפואית

27.7 - מועצות ייצור ושכר עידוד

- 27.70 - הוועדה המרכזית למועצות ייצור
- 27.71 - מועצות ייצור
- 27.72 - היחידה לתגמול ותמחץ באגף השכר והסכמי עבודה
- 27.73 - תפקידי יחידות המשרד בעלי תפקידים במשרד
- 27.74 - הנהגה והפעלה של שיטות שכר עידוד
- 27.75 - הנהגה והפעלה של שיטות שכר עידוד (המשך)
- 27.76 - נוהל מעקב ופיקוח בהפעלת שיטות שכר עידוד
- 27.77 - הדרכה והשתלמות
- 27.78 - תשלומים
- 27.79 - שכר עידוד בתקופת חופשת מנוחה

27.8 - מועצות ייצור ושכר עידוד (המשך)

- 27.80 - שכר עידוד למשתתפים בפעולות הכשרה

28 - קצובות**28.1 - טרם הוקצה****28.2 - קצובת הבראה ונופש**

- 28.21 - חלות
- 28.22 - הגדרה
- 28.23 - זכאות לקצובת הבראה ונופש
- 28.24 - שיעור הקצובה
- 28.25 - הוראות נוהל

28.3 - קצובת נסיעה

- 28.31 - חלות
- 28.32 - זכאים לקצובת הנסיעה
- 28.33 - שיעור הקצובה
- 28.34 - סייגים לקצובה
- 28.35 - קצובה במקרה של יום עבודה מפוצל
- 28.36 - הוראות נוהל
- 28.37 - יישובים באזורי עדיפות לאומית

28.4 - ביגוד

- 28.41 - הגדרות, חלות וכללים
- 28.42 - זכאים לביגוד
- 28.43 - תנאי הענקת בגדי עבודה ומדים
- 28.44 - החזר ביגוד
- 28.45 - שמירת ביגוד
- 28.46 - קצובת ביגוד לעובדים סוציאליים
- 28.47 - קצובת ביגוד לעובדי הוראה
- 28.48 - קצובת ביגוד לאחים ולאחיות
- 28.49 - קצובת ביגוד לעובדים בדירוגים מקצועיים שונים

28.5 - ביגוד (המשך)

- 28.50 - קצובה למדי משפט למשפטים ולפרקליטים
- 28.51 - מדי משפט למתמחים במשפטים