



## נציבות שירות המדינה

### הודעות

הודעה עד/9

כ"ג באדר ב' התשע"ד (25.3.2014)

#### הודעה מס' עד/9

#### **חוק עבודת נשים (תיקון מס' 50) - הארכת חופשת לידה בשל אשפוז ילוד**

1. חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, קבע את זכותה של אם להאריך את חופשת הלידה אם הילד שילדה מאושפז בבית חולים לתקופה העולה על שבועיים, וזאת לתקופה שלא תעלה על תקופת האשפוז, אך לא יותר מעשרה שבועות.
2. תיקון מס' 50 לחוק, האריך את תקופת חופשת הלידה לה זכאית עובדת שילדה מאושפז כאמור, לתקופה של עשרים שבועות לכל היותר ולא עשרה שבועות.
3. להארכת חופשת הלידה השפעה מיטיבה עם הורים שילדיהם אושפזו בבית חולים עם לידתם, והיא תאפשר להורים להקדיש זמן נוסף לטיפול בהם.
4. תחילתו של תיקון חוק זה מיום ו' בכסלו התשע"ד (9.12.2013), והוא יחול על עובדת שהיתה בחופשת לידה מיום זה ואילך.
5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים נוספים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

משה דיין  
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם	
עדכון (פסקה 23.181)	23.171 - 23.181 (דף אחד)	23.171 - 23.181 (דף אחד)	
1. פסקה 33.354 הושמטה בטעות ומוחזרת 2. עד/9 (פסקה 33.361(א)(ב))	33.343 - 33.352 (דף אחד)	33.343 - 33.352 (דף אחד)	
1. עד/9 (פסקה 33.361(ג)-(ו)) 2. הטמעת פסקה 33.362 בפסקה 33.361 (ג)	33.361 - 33.371 (דף אחד)	33.361 - 33.371 (דף אחד)	
החלת חוק המשמעת על עובדי המועצות הדתיות (פסקה 45.146)	45.126 - 45.145 (דף אחד)	45.126 - 45.144 (דף אחד)	

## המשך תפקוד מרפאים בעיסוק

התפקיד	רמת הגמול	הגדרות ומדרגים
מרפא בעיסוק מהשורה	3-1	זמן השהייה ברמות הגמול יהיה: מרמה 1 לרמה 2 שנתיים ומרמה 2 לרמה 3 - 3 שנים. מרפא בעיסוק אקדמאי ידורג ברמה 2 כרמה תחילית.
מרפא בעיסוק מחוזי בקופ"ח		ידורג עפ"י מספר המשרות עליהן ממונה, כפי שחל בבתי חולים לגבי מרפא בעיסוק אחראי.

סגנים - בכל מקום בו יקבע תפקיד של סגן לתפקוד ניהולי יהיה מתח רמות הגמול של הסגן בתקן נמוך באחת מזו של נושא התפקיד הניהולי אלא אם יצוין אחרת בטבלאות התפקוד.

\*\* מכסות התחומים שפורטו לעיל, הינן מכסות כוללות לתפקיד "מרכז", "מרכז בכיר", ו"מרכז תחום בכיר הדרכה". לכל תחום מהתחומים המפורטים לעיל ניתן לקבוע תפקיד אחד בלבד של "מרכז" או "מרכז בכיר", בהתאם לקריטריון ולמכסה המאושרת.

(תחולה: י"ד בכסלו התש"ע (1.12.2009))

(עג/14)

## 23.18 - משרות בדירוג החטיבה הפארה-רפואית

23.181

## עובדי החטיבה הפארה-רפואית

בפסקה זו - "משרה" הכוונה היא למשרה תקנית מתוקצבת שליומה, ללא התייחסות למקור התקציב.

התפקיד	גמול התפקיד	הגדרות ומדרגים
1. טכנאי אי, אי, ג' / טכנאי אחראי א' /	6	במכון בו 3 משרות ומעלה ומבצעים בו לפחות 3 סוגי בדיקות מיוחדות בנוסף לבדיקות אי, אי, ג': (פוטנציאלים מעוררים, גזע מוח, עצב ראייה, מסלולים תחושתיים של גפיים, שיווי משקל, אי.פי).
טכנאי אחראי א'	5-4	במכון בו למעלה משתי משרות
טכנאי אחראי ב'	4-3	במכון בו עד 2 משרות (לא כולל)
טכנאי אחראי ג'	3-2	יחיד במכון
טכנאי אי, אי, ג'	3-1	קידום ברמות הגמול יהיה, שנתיים ברמת גמול 1 ושלוש שנים ברמת גמול 2. טכנאי אי, אי, ג' בעל ניסיון של שנתיים במוסד מוכר על-ידי משרד הבריאות, ידורג ברמת גמול 2 כרמה תחילית.
(תחולה: מיום כ"ב באלול התשע"א (1.9.2010))		
2. אורטופטיקאים / אורטופטיקאי אחראי *	4-3	אחראי על אורטופטיקאים
אורטופטיקאי	3-1	
* אורטופטיקאי אחראי אשר יקבל מינוי לתפקיד ארצי בנושא האורטופטיקה יתקדם ברמת גמול נוספות (ניתן למנות עובד אחד).		
(תחולה: מיום כ"ז בתשרי התשע"ד (1.10.2013)) (עג/9)		
3. טכנולוגים רפואיים / טכנולוג רפואי אחראי א'	6	ממונה על 4 משרות מלאות לפחות של טכנולוגים רפואיים באחד התחומים הרשומים מטה.
טכנולוג רפואי אחראי א'	5-4	ממונה על 2 עד 4 משרות (לא כולל) של טכנולוגים רפואיים.
טכנולוג רפואי אחראי ב'	4-3	ממונה של עד 2 משרות (לא כולל) של טכנולוגים רפואיים.
טכנולוג רפואי אחראי תחום	4-3	בתחומים הבאים: הנשמה, אולטרסאונד, הרדמה, צנתורים, איזוטופים, מכשיר לב ריאה והמועסק בתחום לפחות 4 שנים.
טכנולוג רפואי	3-1	זמן השהייה ברמות הגמול יהיה שנתיים ושלוש. טכנולוג רפואי בעל ניסיון של שנתיים במוסד המוכר על-ידי משרד הבריאות, ידורג ברמת גמול 2 כרמה תחילית.
* לכל תחום מהתחומים הנ"ל ניתן לקבוע תפקיד אחד בלבד.		
קביעת תפקיד אחראי תחום תתאפשר אם אין ביחידה בעל תפקיד בכיר יותר (טכנולוג אחראי) הממונה על התחום.		
(תחולה: מיום כ"ב באלול התשע"א (1.9.2010))		

## המשך עובדי החטיבה הפארה-רפואית

4. דיאטנה *** דיאטן ארצי	9	אחד במשרד הבריאות ואחד בשירותי בריאות כללית.
סגן דיאטן ארצי	8	אחד במשרד הבריאות.
דיאטן אחראי א'א'	8-7	בי"ח/מחוז בו 8 משרות ומעלה של דיאטנים .
דיאטן אחראי א'	7-6	בי"ח/מחוז בו 4 עד 8 משרות (לא כולל) של דיאטנים.
דיאטן אחראי ב'	6-5	בי"ח/מחוז בו 2-4 משרות (לא כולל) של דיאטנים.
דיאטן אחראי ג'	5-4	בי"ח/מחוז בו עד 2 משרות (לא כולל) של דיאטנים.
דיאטן אחראי בקרה	6-5	במטה משרד הבריאות או בלשכות.
דיאטן אחראי אזור	5-4	במשרד הבריאות - בלשכות הבריאות. בשירותי בריאות כללית, בקהילה: באזור בו לפחות 2 משרות של דיאטנים (מתן למטה "דיאטן אחראי אזורי" אחד בלבד, בכל מינהלת).
מרכז צוות מקצועי	5-4	מרכז עבודתם של 1.5 משרות דיאטנים ומעלה בתחום מקצועי מוכר: ילדים, פנימית, כרורגיה, טראומה וטיפול נמרץ.
רכז נושא	4-3	מרכז נושא ייחודי בבי"ח/מחוז בתחום: הזנה תוך ורידית, הזנה אנטרלית, סכרת, נפרולוגיה, גריאטריה, אונקולוגיה, הפרעות באכילה.
מדריך סטגרים	4-3	
דיאטן	3-2	
סגנים - ביחידות בהן 5 משרות שלמות ומעלה של דיאטנים, כאשר יקבע תפקיד של סגן לתפקיד ניהולי, יהיה מתח הדרגות נמוך באחד מזה של התפקיד הניהולי (אלא אם צוין אחרת). *בכל תחום מהתחומים הנ"ל ניתן לקבוע תפקיד אחד בלבד. (תחולה: מיום כ"ב באלול התשע"א (1.9.2010))		
5. קלינאי תקשורת ** קלינאי תקשורת ארצי/מנהל מדור	9	אחד בלבד (במשרד הראשי ובשירותי בריאות כללית).
קלינאי תקשורת אחראי א'	8-7	ממונה על 7 משרות ומעלה. כללי קידום: מרמת גמול 7 לרמת גמול 8 שלוש שנות שהייה ברמת גמול 7 .
קלינאי תקשורת אחראי ב'	7-6	ממונה על 3-7 משרות (לא כולל). כללי קידום: מרמת גמול 6 לרמת גמול 7 שלוש שנות שהייה ברמת גמול 6 .
סגן לקלינאי תקשורת אחראי א'	7-6	
קלינאי תקשורת אחראי ג'	6-4	ממונה על עד 3 משרות (לא כולל). כללי קידום: 1. מרמת גמול 4 לרמת גמול 5 כעבור שלוש שנות שהייה ברמת גמול 4 ; 2. מרמת גמול 5 לרמת גמול 6 כעבור ארבע שנות שהייה ברמת גמול 5 ; 3. קיימת אפשרות לקיצורי פז"מ למצטיינים על-פי מכסות.
מרכז תחום	6-4	מרכז עבודתם של לפחות שלושה קלינאי תקשורת, המטפלים בנושאים שונים ומדריך קלינאי תקשורת. כללי קידום: 1. מרמת גמול 4 לרמת גמול 5 כעבור שלוש שנות שהייה ברמת גמול 4 ; 2. מרמת גמול 5 לרמת גמול 6 כעבור ארבע שנות שהייה ברמת גמול 5 ; 3. קיימת אפשרות לקיצורי פז"מ למצטיינים על-פי מכסות.
קלינאי תקשורת (בכיר)	5-3	מטפל באחד הנושאים בתחום קלינאות תקשורת אחד על כל שניים המועסקים לפחות רבע משרה. כללי קידום: 1. מרמת גמול 3 לרמת גמול 4 כעבור שלוש שנות שהייה ברמת גמול 3 ; 2. מרמת גמול 4 לרמת גמול 5 כעבור ארבע שנות שהייה ; 3. קיימת אפשרות לקיצורי פז"מ למצטיינים על-פי מכסות.
קלינאי תקשורת (יחיד/עצמאי) בבית חולים/מרפאה	5-2	מטפל בחמישה נושאים, בתחום קלינאות תקשורת ויחיד במקום עבודתו. כללי קידום: 1. מרמת גמול 2 לרמת גמול 3 כעבור שנתיים שהייה ברמת גמול 2 ; 2. מרמת גמול 3 לרמת גמול 4 כעבור שלוש שנות שהייה ברמת גמול 3 ; 3. מרמת גמול 4 לרמת גמול 5 כעבור שנות שהייה ברמת גמול 4 ; 4. קיימת אפשרות לקיצורי פז"מ למצטיינים על-פי מכסות.
קלינאי תקשורת (מן השורה)	4-2	1. לעובד בשנה הראשונה (תחת השגחה) תוענק רמת גמול 1 ; 2. מרמת גמול 1 לרמת גמול 2 בתום שנה ; 3. מרמת גמול 2 לרמת גמול 3, בתום שלוש שנות שהייה רמת בגמול 2 ; 4. לרמת גמול 4 כעבור ארבע שנות שהייה בדרגה 3 (עם אפשרות לקיצור פז"מ למצטיינים על-פי מכסות).

(תחולה: מיום ר' בטבת התשס"ב (1.1.2001)) (עג/14)

- (ג) ממספר החודשים להם תהיה העובדת רשאית להיעדר לפי פסקה זו, יופחת מספר השבועות שבהם עלתה חופשת הלידה שנוצלה על-ידי העובדת, בתוספת הארכות כאמור לעיל בפסקה 33.331(ט), (ו) וסעיף 33.36, על ארבע עשר שבועות, או על תקופה של ארבעה עשר שבועות בתוספת הארכות בהתאם;
- (ד) הוראות פסקה זו חלות גם על הורה מאמץ, הורה מיועד והורה במשפחת אומנה כהגדרתם בפסקה 33.302;  
(החוק הנ"ל, ס' 7(ד))
- (ה) הוראות נסמנים (א) או (ג) לעיל, יחולו גם על עובד אשר מילא את התנאים האמורים באחד מנסמנים אלה, ובלבד שנתקיים בו אחד מאלה:
1. בת זוגו הועסקה כעובדת במשך שישה חודשים רצופים לפחות בסמוך לפני תחילת היעדרותו מן העבודה;
  2. הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית או בטיפולו הבלעדי מחמת נכות או מחלה של בת זוגו. עובד המבקש לממש זכות זו ובת זוגו לא נעדרה מהעבודה מכוח פסקה זו, ימסור למנהל משאבי אנוש, חמישה עשר יום לפחות לפני תחילת היעדרותו, הצהרה חתומה בידו לפי הטופס שבתקנות עבודת נשים (חובת מסירת הודעות למעביד), התשמ"ט-1988.
- (ו) היעדרות מתום חופשת הלידה לפי פסקה זו, תיחשב כחופשה ללא משכורת לפי פרק משנה 33.4.  
(החוק הנ"ל, סעיפים 7(ד) ו-7(1))  
(תקנות עבודת נשים (חובת מסירת הודעות למעביד), התשמ"ט-1988)  
(עא/11)

33.344

פסקה מבוטלת  
(סט/19)

33.345

לעניין חישוב החודשים, כאמור בפסקה 33.343, מובאת בחשבון תקופת שירות של העובדת בשירות הקבע בצה"ל, כשוטרת או כסוהרת, אם הועברה ברציפות לשירות המדינה מהשירות האמור (ראה סעיפים 11.62 ו-11.63).

33.346

על היעדר לפי פסקה 33.343 יודיע מנהל היחידה בטופס הודעה על שינויים אישיים (מדף 2717). אין לשלוח עותק לנציבות שירות המדינה (ראה פרק משנה 93.2).

33.347

- (א) יצאה עובדת לחופשת לידה ללא משכורת בהתאם לפסקה 33.343, רשאית היא להתייבב לעבודה או להביע את רצונה לחזור לעבודה לפני תום תקופת החופשה האמורה;
- (ב) התייבבה העובדת לעבודתה או הביעה את רצונה לחזור לעבודתה, יש לקבלה חזרה לעבודה לא יאוחר משלושה שבועות מהיום שבו התייבבה לעבודתה או הביעה את רצונה לחזור לעבודה;
- (ג) הוראות פסקה זו חלות גם על עובד שנעדר מן העבודה מכוח פסקה 33.343.  
(החוק הנ"ל, סעיפים 7(ד) ו-7(3))  
(עא/11)

### 33.35 - חובת הודעות בקשר להיריון ולידה

33.351

חובת ההודעה של עובדת הנמצאת בחודש החמישי להיריונה לממונים עליה, ואופן העסקה בשעות נוספות, במנוחה השבועית ועבודת לילה ראה פסקה 31.213.  
(החוק הנ"ל, ס' 10)  
(עד/2)

33.352

עובדת, שיצאה לחופשת לידה, תמלא את הטופס בקשה לחופשה / הודעה על היעדרות (מדף 2450) בעותק אחד ותעבירו באמצעות הממונה הישיר עליה למנהל היחידה.

33.353

עובדת שילדה תודיע למנהל היחידה שבה היא מועסקת, לכל המאוחר חמישה עשר יום לפני סיום חופשת הלידה שלה היא זכאית, אם:

- (א) בדעתה לשוב לעבודתה בתום חופשת הלידה; או
  - (ב) בדעתה להיעדר בחופשה ללא משכורת על-פי פסקה 33.343 אגב משך אותה חופשה; או
  - (ג) אינה מסוגלת לחזור לעבודתה מטעמי בריאות על-פי פסקה 33.341.
- במקרה זה עליה להמציא תעודה רפואית על כך, שבה תצוין התקופה המשווערת של היעדרותה לרגל מצב בריאותה.

33.354

(א) לא מסרה העובדת הודעה על-פי פסקה 33.353 ואף לא חזרה לעבודתה בתום חופשת הלידה, תיחשב כאילו בחרה להיעדר בחופשה ללא משכורת לפי פסקה 33.343 במשך התקופה המרבית המותרת לפי פסקה זו;

- (ב) על חזרת עובדת לעבודתה לפני התקופה המרבית האמורה חלות הוראות פסקה 33.347.

33.355

(א) מנהל היחידה יגיש דו"ח על כל חופשה או היעדר לרגל לידה או היריון בטופס הודעה על שינויים אישיים (מדף 2717), ויצוין בו את התאריכים של התחלת החופשה או ההיעדר וסיומם; אין לשלוח עותק לנציבות שירות המדינה (ראה פרק משנה 93.2);

- (ב) הוראות פסקה זו חלות גם על עובד שנעדר מן העבודה מכוח פסקה 33.343. (סט/19)

33.356

עובדת או עובד יודיעו למעבידם על כל אחד מאלה, לפי העניין, סמוך למועד התרחשותו:

- (א) הפסקת הליך אימוץ שלגביו מסרו העובדת או העובד למעביד הודעה על כוונה לאמץ כהגדרתה בחוק, ולעניין אימוץ בין-ארצי הפסקת הליך אימוץ באמצעות העמותה המוכרת שממנה קיבלו העובדת או העובד הודעה;
- (ב) הפסקת הריונה של אם נושאת, שלגביו מסרו העובדת או העובד למעביד הודעה על הריונה של אם נושאת;
- (ג) הפסקת אומנה שלגביה מסרו העובדת או העובד למעביד הודעה על כוונה לשמש הורה במשפחת אומנה. (החוק הנ"ל, ס' 19)

33.36 - הארכת חופשת לידה בשל אשפוז יילוד

33.361

(א) עובדת הזכאית לחופשת לידה רגילה בהתאם לסעיף 33.33, ואשר ילדה חייב להישאר או לחזור לאשפוז בבית החולים, תוך תקופת חופשת הלידה של אמו לתקופה העולה על שבועיים, זכאית לאלה:

1. להאריך את תקופת חופשת הלידה לתקופה שלא תעלה על תקופת האשפוז אך לא ביותר מעשרים שבועות; הוראות אלו יחולו גם לגבי עובדת שתקופת אשפוזו של הוולד אשר ילדה, כאמור ברישה של נסמן זה אינה רצופה; "אשפוז" שהות של אדם בבית-חולים במשך שתים-עשרה שעות לפחות לשם קבלת טיפול רפואי; (החוק הנ"ל, ס' 6(ד)(1))
  2. לפצל את חופשת הלידה כך ששלושה שבועות או יותר יהיו תכוף לאחר יום הלידה ויתרת החופשה תחל במהלך תקופת האשפוז או עם סיומה; (החוק הנ"ל, ס' 6(ד)(2))
- (ב) הזכאות להארכת חופשת לידה לפי פסקה 33.331(ח), (יא) ונסמן (א) לעיל היא מצטברת, ובלבד שכל ההארכות לפי פסקה 33.331(יא) ונסמן (א) לעיל, לא יעלו יחד על עשרים שבועות; (החוק הנ"ל, ס' 6(ד)(2))

- (ג) עובדת המבקשת להאריך את חופשת הלידה שלה כאמור לעיל, תמסור הודעה בכתב על תקופת האשפוז של הילד מאת בית החולים או רופא מטעמו, למנהל משאבי אנוש במשרד בו היא מועסקת ותודיע על כך ארבעה ימים לפחות לפני המועד שבו אמורה לשוב לעבודה; אין אפשרות כזו, תודיע במועד האפשרי המוקדם ביותר;  
(תקנות עבודת נשים (הודעה על הארכת חופשת לידה או פיצולה בשל אשפוז היולדת או ילדה), התשנ"ט-1999)
- (ד) הזכאות לתשלום דמי לידה מאת המוסד לביטוח לאומי היא בהתאם לסעיף 51 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995;
- (ה) הוראות פסקה זו יחולו על הורה מאמץ, הורה מיועד והורה במשפחת אומנה כהגדרתם בפסקה 33.302;
- (ו) בנוגע ללידת יותר מילד אחד, ראה פסקה 33.331(ח).

33.362

פסקה מבוטלת  
(עד/9)

### 33.37 - הקצאת מקום הנקה לאם עובדת

33.371

- (א) במבנה ששוכנים בו משרד ממשלתי או יחידת סמך, יקצה האחראי חדר - או במידת הצורך מספר חדרים - לאמהות מיניקות לשם שאיבת חלב (להלן - "החדר");
- (ב) על החדר להכיל לפחות את הפריטים שלהלן:
1. מקום נוח לישיבה עבור מספר עובדות (לכל הפחות שולחן וכיסא);
  2. שקע חשמלי;
  3. מקרר קטן לשם אחסון החלב;
  4. יש לוודא כי בקרבת החדר קיימים אמצעים לשטיפת ידיים (סבון, מים זורמים וכו').
- (ג) המשרד יעמיד לרשות העובדת חומרי הסברה של משרד הבריאות בנושא העקרונות לשאיבת חלב אם ולאחסונו;
- (ד) על המשרד לאפשר לעובדת הפסקות על-פי הצורך במהלך יום העבודה, לשם שאיבת חלב, ובלבד שמכלול ההפסקות לצורך זה לא יעלה על שעה;
- (ה) למען הסר ספק, יודגש כי הפסקות אלה אינן קשורות לקיצור יום העבודה להורים, על-פי סעיף 31.15, ואין לשלול מעובדת המשתמשת בחדר לצורך שאיבת חלב את זכותה ליום עבודה מקוצר;
- (ו) פסקה זו לא תחול במקרים חריגים בהם אין אפשרות פיזית להקצות חדר כאמור.  
(שע/30)



## 45.126

נציב שירות המדינה רשאי לאצול לאחר את סמכויותיו הבאות, באישור ועדת שירות המדינה:

- (א) נסמן מבוטל;
  - (ב) להגיש קובלנה נגד עובד לתובע (ראה פסקה 45.241);
  - (ג) לטהר שמו של עובד המדינה (ראה פסקה 45.421);
  - (ד) לתת הוראות והחלטות בדבר משכורתו של עובד מושעה (ראה פסקאות 46.342, 46.344 ו-46.345);
  - (ה) נסמן מבוטל;
  - (ו) נסמן מבוטל
  - (ז) להורות על עריכת בדיקה רפואית חוזרת (ראה פסקה 47.393).
- (החוק הנ"ל, ס' 73)

## 45.13 - איסור הקמת ועדות פנימיות לבירור עניינים משמעתיים ופליליים

## 45.131

- (א) אין להקים במשרד ועדות פנימיות לבירור תלונות וחשדות בדבר עבירות משמעת ועבירות פליליות שעובדי המשרד נחשדו שעברו אותן;
  - (ב) האחראי רשאי להקים במשרד ועדה משרדית אשר עליה יוטל להציע מסקנות מינהליות או ארגוניות-כלליות מעבירות משמעת או מעבירות פליליות שביצעו עובדי המשרד, או שנתגלו תוך כדי דיון בבית הדין למשמעת.
- (עג/12)

## 45.14 - הוראות מיוחדות ותיאומים לעניין תאגידים וגופים אחרים

## 45.141

הוראות חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, חלות גם על עובדי תאגידים וגופים אחרים, לפי הוראות מיוחדות ותיאומים שנקבעו בחוק, בצווים ובהחלטות הממשלה.

## 45.142

- סמכויות של שר ושל נציב שירות המדינה לפי חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, למעט הפרק השני (בעניין מינוי בית הדין למשמעת, תובע וחוקר), וכן הסמכויות לפי הסעיפים 19 ו-21 לחוק, יהיו נתונות -
- (א) לגבי עובדי לשכת נשיא המדינה - למנהל הלשכה;
  - (ב) לגבי עובדי הכנסת - ליושב ראש הכנסת או למי שיתמנה לכך על ידי;
  - (ג) לגבי עובדי משרד מבקר המדינה - למבקר המדינה או למי שיתמנה לכך על ידי.
- (החוק הנ"ל, ס' 72)

## 45.143

במסגרת סמכותה על-פי סעיף 74 לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, החילה הממשלה את הוראות חוק המשמעת גם על עובדי הוראה, בשינויים שפורטו בהחלטת הממשלה.

(ילקוט הפרסומים 1882, התשל"ג, עמ' 678)

## 45.144

- במסגרת סמכותה על-פי סעיף 75 לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, החילה הממשלה את הוראות חוק המשמעת על עובדי תאגידים אלה, בשינויים שפורטו בהחלטות הממשלה;
- (א) שירות התעסוקה - ילקוט הפרסומים 1145, התשכ"ה, עמ' 924; ילקוט הפרסומים 2456, התשל"ח, עמ' 2290;
  - (ב) המוסד לבטיחות ולגיהות - ילקוט הפרסומים 1209, התשכ"ה, עמ' 2596;
  - (ג) המוסד לביטוח לאומי - ילקוט הפרסומים 1213, התשכ"ה, עמ' 2666;
  - (ד) רשות השידור - ילקוט הפרסומים 5146, התשס"ג, עמ' 1104.
- (סג/18)

## 45.145

בתוקף סמכותו על-פי סעיף 75 לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963 קבע ראש הממשלה בצו שירות המדינה (משמעת) (שירות הביטחון הכללי והמוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים), התשל"ט-1979, הוראות בדבר המשטר והמשמעת שיחולו בשירות הביטחון הכללי ובמוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים.  
(קובץ התקנות 4018, התשל"ט, עמ' 1750)

## 45.146

במסגרת סמכותה על-פי סעיף 75 לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, ובתוקף סמכותה לפי סעיף 13(ג) לחוק שירותי הדת היהודיים [נוסח משולב], התשל"א-1971 (להלן - "חוק שירותי הדת היהודיים"), לאחר התייעצות עם ארגון העובדים ובאישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, הורתה הממשלה כי חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963 (להלן - "החוק"), והתקנות לפיו יחולו על עובדי המועצות הדתיות, בשינויים ובהתאמות שפורטים בהודעת השר לשירותי דת (חמ 3-4732) מיום כ"ב בטבת התשע"ד (25.12.2013).  
(החלטת ממשלה מס' 5128 מיום ז' בתשרי התשע"ג (23.9.2012))  
(ילקוט הפרסומים 6735, מיום י"ב בשבט התשע"ד (13.1.2013))  
(עד/9)