



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה עד/5

י"ד בטבת התשע"ד (17.12.2013)

הודעה מס' עד/5

תיקון כללי שירות המדינה (מינויים) **(מכרזים, בחינות ומבחנים), התשע"ד-2013**

1. בהתאם להחלטת הממשלה מס' 3993 מיום כ"ב בכסלו התשע"ב (18.12.2011), בנושא שיפור מנגנוני ההון האנושי בשירות המדינה ובמסגרת הרפורמה בהליכי הגיוס והמיון לשירות המדינה, הוחלט להסתייע במכוני מיון חיצוניים לצורך ביצוע המיונים למשרות בשירות המדינה.
2. מטרת ההחלטה היא למקצע ולשפר את איכות תהליך מיון המועמדים, ולהטמיע חדשנות טכנולוגית שתשמש ציר מרכזי לייעול תהליך הגיוס.
3. ההחלטה נסמכת על עבודת מחקר מקדימה אל מול אנשי אקדמיה, ארגונים ציבוריים ופרטיים, ועל בחינת אמצעי הגיוס במדינות שונות. כמו כן, נסמכת ההחלטה על בחינה של המגמות הקיימות בשוק העבודה המודרני ועקרונות כלכלת השוק החופשי.
4. אין באמור כדי לגרוע מאחריות נציבות שירות המדינה לביצוע הליכי המיון, ואין באמור כדי לשנות מהליך הבחינה בעל פה ובחירת הזוכה המסורה לשיקול דעת ועדת הבוחנים בהתאם לכללים.
5. כללי שירות המדינה (מינויים) (מכרזים, בחינות ומבחנים), התשכ"א-1961 הותאמו לשינויים הנדרשים בהליכי הגיוס והמיון בעקבות ההסתייעות במכוני מיון חיצוניים כאמור לעיל.
6. כמו כן, נערכו בכללים שינויים נוספים שעיקרם:
 - א. הרחבת האפשרות לפרסם מכרז באמצעי תקשורת נוספים מלבד הרדיו, וזאת לאור ההתפתחויות בתחום התקשורת.
 - ב. עדכון היקפם של מבחני המיון - הוספת כלי מיון חדשים, ומתן אפשרות לעדכונים עתידיים בתחום המיון.
 - ג. צמצום פרק הזמן שבו ניתן להשתמש בציונים קודמים של מבחנים דומים לתקופה של שלוש שנים בלבד, וזאת לאור הירידה בתוקף הניבוי של מבחני המיון ככל שחולף הזמן.

כל הודעות נש"מ באתר האינטרנט - <http://www.civil-service.gov.il>

חפשו אותנו גם בפייסבוק - נציבות שירות המדינה



ד. הרחבת האיסור על ניגוד עניינים של חבר ועדת בוחנים, מעבר לניגוד עניינים עקב קרבת משפחה בלבד.

ה. התאמת הכללים לשינויים בעקבות מערכת הגיוס האלקטרונית, המאפשרת הגשת מועמדות מקוונת ומשלוח הודעות והזמנות למועמדים באופן מקוון.

ו. כמו כן נקבע כי מועמד אינו יכול להיבחן יותר מפעם אחת בתוך אותה שנה במערכת בחינה דומה, אלא אם נקבע אחרת על ידי נציב השירות מטעמים מיוחדים שיירשמו. זאת, כדי למנוע אלמנט של למידה אשר פוגע ביכולת החיזוי של המבחן לגבי כישורי מועמד והתאמתו לתפקיד.

7. התיקון לתקשי"ר בהתאם לני"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

משה דיין
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
הפנייה להנחיות נציב (פסקאות 11.962(ב), 11.964-11.968)	11.961 - 11.962 (דף אחד)	11.961 - 11.962 (דף אחד)
עריכה	11.966 - 11.968 (דף אחד)	11.981 - 11.983 (דף אחד)
עריכה	11.983 - 11.968 (דף אחד)	
עד/5	פרק משנה 12.1 (דף אחד)	פרק משנה 12.1 (דף אחד)
עד/5	פרק משנה 12.2 (2 דפים)	פרק משנה 12.2 (2 דפים)
עד/5	פרק משנה 12.3 (5 דפים)	פרק משנה 12.3 (6 דפים)
החלפה	תוכן העניינים (עמ' 1) (דף אחד)	תוכן העניינים (עמ' 1) (דף אחד)

משרד ראש הממשלה	
משך הכהונה	תואר המשרה
6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	5. נציב שירות המדינה (חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 6)
אין קביעת תקופת כהונה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	6. ראש המטה לביטחון לאומי (חוק המטה לביטחון לאומי, התשס"ח-2008, ס' 3(א))
כהונה של 5 שנים וניתן להאריכה בתקופות נוספות ובלבד שלא יכהן יותר מ-10 שנים. (חוק המטה לביטחון לאומי, התשס"ח-2008, ס' 5(ד))	7. המשנה לראש המטה לביטחון לאומי (החוק הנ"ל, ס' 5(א)) (2/ט)
אין קביעת תקופת כהונה.	8. ראש מטה היישום להתיישבות ופיתוח כלכלי של הבדואים בנגב (החלטת הממשלה מס' 3165 (21.4.2011)) (3/ב) (החלטת ממשלה מס' 5110 (20.9.2012)) (15/ג)
אין קביעת תקופת כהונה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	9. ראש מערך ההסברה הלאומי (החלטת הממשלה מס' 3405 (6.4.2008)) (27/ט)
כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	10. מנהלת הרשות לקידום מעמד האישה (חוק הרשות לקידום מעמד האישה, התשנ"ח-1998, ס' 3(ב))
אין קביעת תקופת כהונה.	11. ראש המועצה הלאומית לכלכלה והיועץ הכלכלי לראש הממשלה (החלטת הממשלה מס' 3922 (חכ/239) (8.12.2011)) (10/ב)
כללי	
כהונה של 5 שנים וניתן להאריכה עד 3 שנים נוספות.	מנהלי שלוש יחידות סמך מסווגות ששמותיהן שמורים במזכירות הממשלה (החלטת הממשלה מס' 109 (7.5.3013)) (20/ג)

(ב) המינוי לכל משרה אחרת שלגביה נקבע בחיקוק שנושאה יתמנה על-ידי הממשלה, או באישור הממשלה, טעון אישור הממשלה, לאחר קיום הליך של מכרז לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, והכללים על-פיו, לרבות הוראות התקשי"ר, אלא אם נקבע אחרת ובמפורש בחיקוק כאמור או בהחלטת ממשלה לפי החוק הנ"ל.

11.962

פטור ממכרז למשרות דיפלומטיות מסוימות

(א) המינוי ל-11 משרות של ראשי נציגויות דיפלומטיות, (לא יותר מ-7 בצפון אמריקה ובמערב אירופה), במדינות אשר לדעת שר החוץ רגישות, ונסיבות הקשורות במערכת היחסים המדיניים או נסיבות הקשורות בגיוון הייצוג הישראלי בחוץ-לארץ, מצדיקות מינוי אדם מתאים אף אם אינו מבין הסגל הדיפלומטי והמקצועי הקבוע של משרד החוץ, או מינוי של אדם מתאים הנמנה על הסגל הדיפלומטי המקצועי הקבוע של משרד החוץ, פטור מחובת המכרז והוא טעון אישור הממשלה;

(ב) כתנאי לפטור ממכרז כאמור לעיל, כישוריו של מועמד למשרה מן המשרות כאמור למעלה, והתאמתו הכללית למשרה, ייבדקו בהתאם לנוהל ועדת מינויים למשרות ראשי נציגויות דיפלומטיות במשרד החוץ (ראה הנחיית נציב שירות המדינה מס' 1.4).
(החלטת ממשלה: מס' 345 מיום ד' בתשרי התש"ס (14.9.1999), מס' 2127 מיום כ' בתמוז התשס"ב (30.6.2002))

11.963

ועדת המינויים שליד נציבות שירות המדינה

- (א) ראש הממשלה ימנה את נציב שירות המדינה ושמונה אנשי ציבור, שמתוכם תורכב ועדה שתחווה את דעתה על מועמדים למשרת מנהל כללי או לאחת המשרות המסוימות, לפי פסקאות 11.961(א) ו-11.962(א) (להלן - "ועדת מינויים");
- (ב) אנשי הציבור אשר ימונו לחברי ועדת המינויים יהיו בעלי ידע או ניסיון בתחומי המינהל הציבורי, ללא זיקה אישית, עסקית או פוליטית לחבר מחברי ממשלה. מינוי אנשי הציבור ייעשה לאחר התייעצות עם היועץ המשפטי לממשלה ועם נציב שירות המדינה;
- (ג) ועדת מינויים תהיה של שלושה והם: נציב שירות המדינה שישימש יושב-ראש, ושני חברים שיוזמנו על-ידו לכל מקרה לפי תור מתוך רשימת השמונה, שתהיה לפי סדר האלף בית של שם משפחתם;
- (ד) הצעה למינוי אדם למשרת מנהל כללי או לאחת המשרות המסוימות כאמור בפסקאות 11.961(א) ו-11.962(א), תוגש לממשלה על-ידי השר הממונה על המשרד שבו מצויה המשרה, בצירוף חוות דעת של ועדת המינויים והסדר למניעת ניגוד עניינים, אם נדרש כזה, לאור האמור בפסקה 11.955 ובפרק משנה 13.6.
- (עב/10)

11.964

שר המעוניין להגיש למינוי מועמד לאחת המשרות המנויות בפסקאות 11.961(א) ו-11.962(א), יפעל על-פי נוהל עבודת ועדת המינויים (ראה הנחיית נציב שירות המדינה מס' 1.3).

11.965 - 11.967

פסקאות מבוטלות

11.968

פטור ממכרז - מינוי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים

(א) **קביעת עקרונות כלליים למנגנון של ועדה לאיתור מועמדים:**

1. מינוי מועמדים למשרות בהליך של ועדה לאיתור מועמדים (להלן - "ועדת האיתור" או "הוועדה") הוא הליך בו, בדומה להליך המכרז, נשמרים עקרונות שוויון ההזדמנויות ובחירת המועמד הטוב ביותר;
 2. הליך זה מיועד למשרות המאופיינות בהיבט מקצועי ומדעי מובהק, או בעלות אופי רגולטורי ושמירה על האינטרס הציבורי, כאמור בהחלטת הממשלה מס' 345 מיום ד' בתשרי התש"ס (14.9.1999).
- (ב) ועדת האיתור תפעל בהתאם לעקרונות נוהל הקמת ועדת איתור (ראה הנחיית נציב שירות המדינה 1.1, ולנוהל עבודת הוועדה לאיתור מועמדים (ראה הנחיית נציב שירות המדינה 1.2);
- (ג) המשרות והרכב הוועדות - ראה באתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה תחת הכותרת פטור ממכרז - מינוי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים.
- (עד/5)

11.969

פסקה מבוטלת

(עג/13)

11.97 - סעיף תקופת שירות בחוץ-לארץ הועבר לפסקה 26.132

11.98 - נוהל מתן פטור ממכרז למשרות זמניות

11.981

כללי

- (א) ועדת שירות המדינה מיום ל' בתשרי התשע"ג (16.10.2012), אישרה נוהל מתן פטור ממכרז למשרות זמניות וקבעה הליך חלופי לאיוש המשרות;

- (ב) ועדת השירות החליטה לאצול מסמכותה לוועדת משנה, אשר תהיה מוסמכת לדון בבקשות פרטניות של משרדים להחלת הפטור ממכרז על משרות זמניות, ולאיושן בהליך החלופי למכרז; יובהר, כי הוראות סעיף זה יחולו רק על משרות זמניות שהופטרו מחובת המכרז בהתאם להחלטת ועדת השירות או ועדת משנה, ובכפוף לתנאים שיקבעו בהחלטה זו.

11.982

הגדרת משרה זמנית

- להלן התנאים המצטברים להגדרת משרה כזמנית לעניין נוהל זה:
- (א) המשרה נועדה לעסוק במשימה חולפת, קצובה בזמן, שאינה צפויה להיטמע במערך הקבוע של שירות המדינה;
- (ב) זמן המשימה צפוי להימשך עד חמש שנים;
- (ג) המשרה עוסקת במשימה חיונית אשר יש חשיבות שתבוצע ללא דיחוי, ולא ניתן לאישה בהליך מכרזי בזמן סביר;
- (ד) תקציב המשרה שייך לסעיף של עבודה בלתי צמיתה.

11.983

הליך איוש משרה זמנית

- (א) איוש משרה זמנית אינו מחייב מכרז פנימי ומכרז בין משרדי כאמור בפרק משנה 11.4;
- (ב) משרה זמנית תאויש באמצעות כוח האדם הקיים בשירות המדינה בדרך של מינוי בפועל (פרק משנה 18.2); או בהעברה מצה"ל, המשטרה, השב"ס (פרק משנה 11.6); או בהעברה מהמוסד לביטוח לאומי או שירות התעסוקה (פרק משנה 11.7); או קבלת עובדים מפורטים (פרק משנה 11.8); או בשאלת עובדים (פרק משנה 19.1);
- (ג) משרה שלא אוישה בהתאם לנסמן (ב) לעיל, ניתן לפעול לאיושה בהתאם להליך המפורט להלן:

1. פרסום

- (א) המשרד יפרסם בפומבי למשך שבעה ימים את דבר איוש המשרה הזמנית;
- (ב) בפרסום יודגש כי מדובר באיוש משרה זמנית, תוך ציון משך זמן ההעסקה המשווער;
- (ג) הפרסום חייב להופיע באתרי האינטרנט של המשרד ושל נציבות שירות המדינה ותפוצת עובדי המשרד ויחידות הסמך שלו (תפוצת מכרז פנימי);
- (ד) במקרה בו ייקבע כי המשרות הזמניות עוסקות בתחומים ביטחוניים, אשר יש מניעה מפרסומן בפומבי מטעמי ביטחון, יופץ דבר איושן בתפוצה מוגבלת, כגון: יחידות משאבי אנוש במוסדות בעלי מאפיינים ביטחוניים וכן יחידות רלוונטיות נוספות, או מוסדות אקדמיים ומוסדות מחקר רלוונטיים, הכל לפי העניין, כפי שתקבל ועדת השירות.

2. הרכב הוועדה לבחירת המועמדים למשרות זמניות

- (א) הליך הבחירה לאיוש משרות זמניות ייעשה באמצעות ועדת בחירה, בהתאם להרכב ועדת בוחנים במכרז פומבי, כמפורט בפסקה 12.362;
- (ב) על חברי הוועדה יחולו סדרי הבחירות בעל-פה המפורטים בסעיף 12.36, בשינויים המתחייבים.

3. סינון ומיון המועמדים

- (א) ועדת הבחירה תבצע הליך מיון ובו יסוננו המועמדים העומדים בתנאי הסף כמפורט בתיאור התפקיד. לצורך כך יקבעו חברי ועדת הבחירה מדדי הערכה אובייקטיביים ושוויוניים, בנוסף על תנאי הסף, אשר יסייעו במיון הראשוני של המועמדים. כל אחד מהמועמדים יקבל ציון הנע בין 1-7 עבור כל אחד מהמדדים;
- (ב) ועדת הבחירה תזמן לריאיון לפחות חמישה מועמדים, העונים על תנאי הסף ועל שאר הקריטריונים שנקבעו על ידי חבריה וקיבלו את ההערכה הגבוהה ביותר, אלא אם הגישו מועמדותם למשרה פחות ממספר זה, אז יזומנו לריאיון כל המועמדים העונים על תנאי הסף.

11.984

מתכונת ההעסקה ומשך ההעסקה במשרה זמנית

- (א) עובד המועסק במשרה זמנית, יועסק בחוזה מיוחד לפי סעיף 40 לחוק המינויים, או בכתב הרשאה לפי סעיף 37 לחוק המינויים, לפי החלטת נציבות שירות המדינה;
- (ב) תקופת ההעסקה של עובד המועסק במשרה זמנית תהיה עד שנה בכל פעם, או עד לתום המשימה הזמנית, לפי המוקדם מביניהם;
- (ג) משך המינוי הכולל למשרה זמנית יוגבל עד חמש שנים;
- (ד) בתום תקופת הפעילות של המשרה הזמנית, תסתיים העסקת העובד, אלא אם נבחר במכרז למשרה צמיתה אחרת, בהתאם לאמור בפסקה 11.975. הוראה זו תהא חלק מחוזה ההעסקה של עובד במשרה זמנית;
- (ה) עובד מתוך שירות המדינה שייבחר למשרה הזמנית ימונה בדרך של מינוי בפועל, בהתאם להוראות פרק משנה 18.2;
- (ו) עובד במשרה זמנית, אשר נתמנה מתוך שירות המדינה, יחזור לתפקיד הקבוע, בהתאם להוראות פרק משנה 18.2.

11.985

זכאות להתמודדות במכרז פנימי לעובד המועסק במשרה זמנית

- (א) עובד במשרה זמנית, אשר נתמנה בפטור ממכרז בהליך בחירה כמפורט לעיל, יהיה זכאי להתמודד במכרז פנימי ובין-משרדי כעבור 48 חודשי עבודה;
- (ב) עובד שרכש זכאותו להתמודד במכרז פנימי ובין-משרדי, (השלים 48 חודשי עבודה), תישמר זכאותו להתמודד במכרז פנימי ובין משרדי למשך 6 חודשי עבודה נוספים לאחר סיום העסקתו.

11.986

הליך אישור פטור ממכרז למשרה זמנית

משרד המבקש להחיל הליך זה על משרה זמנית ביחידתו נדרש להעביר פנייה מנומקת, ללשכה המשפטית בנציבות שירות המדינה וליחידה הרלוונטית העוסקת בעניינם (משרדי הממשלה, בריאות או ביטחון) בנציבות שירות המדינה, לצורך בחינה של ועדת המשנה לוועדת השירות.
(עג/12)

פרק 12 - מכרז פומבי

בפרק זה מובאות הוראות בדבר מכרזים פומביים. תחילה הוראות בדבר פרסום מכרז והגשת מועמדות אליו ואחר כך הדרך בה נבחרים המועמדים במכרז הפומבי. ההוראות מבוססות על האמור בחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ובכללי שירות המדינה (מינויים), (מכרזים, בחינות ומבחנים), התשכ"א-1961.

12.1 - פרסום מכרז פומבי

12.11 דרך פרסום מכרז פומבי / 12.12 פרטי
מכרז פומבי / 12.13 מכרזי עתודה

12.11 - דרך פרסום מכרז פומבי

12.111

- (א) אושרה משרה חדשה, התפנתה או עמדה להתפנות משרה שחלה עליה חובת המכרז, לא נתמלאה באחת מן הדרכים המנויות בפרקי משנה 11.2 עד 11.8, ורוצה האחראי למלאה בעובד מהחוץ (ראה סעיף 11.94), רשאי המנהל הכללי של המשרד, או מי שהוסמך לכך על ידיו, לפרסם מכרז פומבי בדרכים המפורטות להלן;
- (ב) פרטי המכרז הפומבי שיפורסם יהיו זהים לפרטי המכרז כפי שפורסמו במסגרת המכרז הפנימי או במסגרת המכרז הבין-משרדי, כאשר הוא מחליף את המכרז הפנימי ואושרו על-ידי נציבות שירות המדינה (ראה פסקה 11.421 (ב) או 11.432 (א)).
(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 19)

12.112

- (א) המכרז הפומבי יפורסם בדרכים אלה:
1. באתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה ושל המשרד או של היחידה הממשלתית שמשוכצת בהם המשרה המוכרזת. הפרסום באינטרנט כאמור יהיה בנוסח מלא ויכיל פרטים אלה לפחות:
 - (א) המשרד הממשלתי או היחידה שמשוכצת בה המשרה, תיאור המשרה ומקום העבודה;
 - (ב) דרגת המשרה או השכר שישולם למועמד שיתמנה;
 - (ג) דרישות סף למילוי המשרה;
 - (ד) דרישות רצויות למילוי המשרה;
 - (ה) המען להגשת בקשה למשרה והדרכים לכך;
 - (ו) המועד האחרון להגשת בקשה למשרה.
 2. בשני עיתונים יומיים לפחות בשפה העברית, שאחד מהם הוא עיתון נפוץ כמשמעו בסעיף 1א(ב) לחוק התכנון והבניה, התשכ"ה-1965, ובעיתון המתפרסם בשפה הערבית. הפרסום בעיתונים כאמור יהיה בנוסח מקוצר ויכיל את כתובת אתר האינטרנט שבו יפורסם הנוסח המלא של המכרזים בשירות המדינה.
- (ב) נציב שירות המדינה רשאי, בשים לב, בין השאר, לאופייה של המשרה או להיקף השימוש באינטרנט בידי מועמדים פוטנציאליים לסוג המשרה האמור, לקבוע סוגי מכרזים שבהם תפורסם ההודעה, בנוסף לפרסום באתר האינטרנט, בנוסח מלא גם בשני עיתונים נפוצים ובעיתון בשפה הערבית;
- (ג) נציב שירות המדינה רשאי להורות על פרסום נוסף, בנוסח מלא או מקוצר, באמצעי תקשורת נוספים, במשרדי הממשלה ובכל מקום או בכל דרך שתמצא לנכון.
(כללי שירות המדינה (מינויים) (מכרזים, בחינות ומבחנים), התשכ"א-1961, ס' 1, 2, 3)

12.12 - פרטי מכרז פומבי

12.121 - 12.126

פסקאות מבוטלות

12.127

המועד האחרון להגשת בקשות להשתתפות במכרז הוא 14 ימים לפחות אחרי התאריך הראשון של פרסום המכרז. בקשות שיוגשו אחרי המועד האחרון שייקבע, לא יתקבלו. ואולם, נציב שירות המדינה או מי שהוא הסמיכו לכך, רשאי, מטעמים מיוחדים שיירשמו, להורות על קיצור התקופה כאמור.
(הכללים הנ"ל, ס' 4)
(עד/ 5)

12.13 - מכרזי עתודה

12.131

אחראי רשאי לערוך מכרז עתודה למשרות זהות או דומות, אשר בהן תחלופה ניכרת של עובדים.

12.132

הוחלט לערוך מכרז עתודה, יפעל האחראי לפי הכללים המפורטים בפרק זה.

12.133

שמות המועמדים שנמצאו כשירים ייערכו ברשימה לפי סדר עדיפותם בהתאם להצלחתם בבחינות ובמבחנים, אם ייקבעו מבחנים לאותו מכרז; הצבת מועמד כשיר למשרה מתפנה תהיה לפי סדר הופעתו ברשימה.

12.134

נערך מכרז עתודה למשרות מסוימות, לא יפורסם שוב מכרז פנימי אלא באחד משני המקרים הבאים:
(א) עברו 12 חודשים מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים, ואם לא כונסה ועדת הבוחנים, 12 חודשים מיום פרסום מכרז העתודה;
(א) כל המועמדים הכשירים שנבחרו במכרז העתודה הוצבו כבר במשרות עליהן נערך מכרז העתודה.
(עב/7)

12.2 - הגשת בקשות למכרז פומבי

12.21 הגשת בקשות של מועמדים מחוץ
לשירות המדינה / 12.22 הגשת בקשות עובדי
המדינה / 12.23 הגשת בקשות עובדי המוסד
לביטוח לאומי ושירות התעסוקה / 12.24 סעיף
מבוטל

12.21 - הגשת בקשות של מועמדים מחוץ לשירות המדינה

12.211

- (א) לא תתקבל בקשה של מועמד למכרז על משרה, אשר למילוייה דרושה כשירות מיוחדת (כגון תואר מיוחד, השלמת חוק לימודים מסוים, רישיון מיוחד על-פי חוק), אם המועמד חסר אותה כשירות;
- (ב) בקשה להשתתף במכרז פומבי תוגש בטופס מקוון שנשלח באמצעות מערכת הגיוס המקוונת באתר נציבות שירות המדינה. המועמד יצרף לטופס המקוון קורות חיים, העתקים מאושרים של תעודות ומסמכים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו בטופס, וכן כל עניין אחר הקשור בהתאמתו למשרה;
- (ג) לא ניתן להגיש בקשה להשתתף במכרז בטופס בקשה למשרה פנויה (מדף 2115), אלא באישור האחראי במשרד במקרים חריגים ומטעמים שירשמו. התקבל בדואר טופס בקשה כאמור יראה התאריך המצויין בחותמת הדואר על גבי המעטפה כתאריך הגשת המועמדות.
- (כללי שירות המדינה (מינויים) (מכרזים, בחינות ומבחנים), התשכ"א-1961, ס' 7,6)

12.212 - 12.213

פסקאות מבוטלות

12.214

אדם, ששמו נכלל באחת מרשימות המועמדים אשר זכתה לייצוג בכנסת, והוא לא נבחר כחבר הכנסת, יכול להציג את מועמדותו למשרה פנויה שדרגתה 18 של הדירוג המינהלי או דרגה מקבילה, רק אם התפטר מרשימת המועמדים.

(נה/19)

12.22 - הגשת בקשות עובדי המדינה

12.221

עובד אשר טרם השלים שנה אחת במשרתו הנוכחית, רשאי להציג את מועמדותו במכרז פומבי רק אם אין האחראי מתנגד לכך, או אם הוא הועבר למשרתו הנוכחית לא עקב בקשתו ולא עקב השתתפותו במכרז פנימי או פומבי.

(הכללים הנ"ל, ס' 7א)

12.222

- (א) עובד המבקש להציג את מועמדותו במכרז פומבי, יגיש את בקשתו בטופס מקוון שנשלח באמצעות מערכת הגיוס המקוונת באתר נציבות שירות המדינה;
- (א) לא תתקבל בקשה של מועמד למכרז על משרה, אשר למילוייה דרושה כשירות מיוחדת (כגון תואר מיוחד, השלמת חוק לימודים מסוים, רישיון מיוחד על-פי חוק), אם המועמד חסר אותה כשירות;
- (ג) בבקשתו יציין העובד באילו קורסים השתתף, או במה השתלם אחר כניסתו לשירות. לבקשה יצרף העובד גם העתקי תעודות או אישורים שקיבל אחרי סיום כל קורס או השתלמות. עובד שלא השתתף בקורס או בהשתלמות, יציין בטופס את הסיבה לכך; כמו כן, יצרף העובד את תיק גלייונות ההערכה והמשוב שלו (ראה פסקה 93.346); (23/ט)
- (ד) יש לעובד קרוב משפחה, כמוגדר בפסקה 13.312, המועסק במשרד שבו קיימת המשרה הפנויה שאליה הציג את מועמדותו - חייב הוא לציין זאת בטופס המקוון. בדיקת המועמדות של העובד תיעשה בהתאם לפרק משנה 13.3;

- (ה) האחראי במשרד שבו נמצאת המשרה הפנויה חייב לבדוק האם ייוצרו יחסי כפיפות או קשרי עבודה, כאשר מדובר במשרה באותה יחידה, אם ייבחר המועמד לאותה משרה;
- (ו) עלולים להיווצר יחסי כפיפות או קשרי עבודה בין העובד המועמד לבין קרוב משפחתו - חייב האחראי ליידע את המועמד ואת קרוב משפחתו כי אם ייבחר העובד המועמד, ייבחנו יחסי הכפיפות וקשרי העבודה בין העובדים; באם לא ניתן יהיה לאשר את עבודתם של קרובי המשפחה לאור תוצאות המכרז, לא יוכל העובד להיכנס לתפקיד זה, או לחילופין יועבר קרוב משפחתו מתפקידו, באם הדבר מתאפשר;
- (ז) לא ציין העובד - המועמד בטופס האמור כי יש לו קרוב משפחה והוא נבחר למשרה, והתברר כי אכן מועסק במשרד קרוב משפחה שלו ונוצרו יחסי כפיפות או קשרי עבודה ביניהם - תיפסל בחירתו של אותו עובד;
- (ח) האחריות לוודא קרבת משפחה במכרז פומבי היא על מנהל משאבי אנוש במשרד המקבל את המועמדות, ובדוק בקשות של מועמדים ועמידתם בכל דרישות המשרה;
- (ט) ציין מועמד למכרז פומבי כי יש לו קרוב משפחה במשרד שבו קיימת המשרה הפנויה שאליה הציג את מועמדותו, יבדוק מנהל משאבי אנוש עם נציבות שירות המדינה מה תהיה מידת הכפיפות או איזה קשרי עבודה ייווצרו ביניהם, אם יתקבל המועמד לעבודה באותה משרה;
- (י) במקרה של ספק, תכריע נציבות שירות המדינה.

12.223
פסקה מבוטלת
(עד/5)

12.23 - הגשת בקשות עובדי המוסד לביטוח לאומי ושירות התעסוקה

12.231
עובד המדינה, או עובד המוסד לביטוח לאומי, אשר השתתף במכרז פומבי שפורסם במוסד לביטוח לאומי או בשירות המדינה, לפי העניין, ונמצא כשיר למילוי המשרה, ייראה כעובד מועבר לצורך הסכם ההעברה שנחתם בין המדינה לבין המוסד לביטוח לאומי, (ראה פרק משנה 11.7) רק אם הגיש את מועמדותו לפי ההוראות המפורטות להלן, ואם נתמלאו בו התנאים המפורטים באותן הוראות.
(נ/28)

12.232
עובד, אשר טרם השלים שנה אחת במשרתו הנוכחית, רשאי להציג את מועמדותו במכרז פומבי רק אם אין האחראי או המנהל הכללי של המוסד לביטוח לאומי מתנגדים לכך, או אם הועבר למשרתו הנוכחית לא עקב בקשתו ולא עקב השתתפותו במכרז.

- 12.233
- (א) עובד המבקש להציג את מועמדותו במכרז פומבי, יגיש את בקשתו בטופס מקוון שנשלח באמצעות מערכת הגיוס המקוונת באתר נציבות שירות המדינה;
- (ב) העותק מטופס המועמדות המקוון רשאי העובד, לפי שיקול דעתו, להגיש באמצעות הממונה הישיר על העובד שיעבירו לאחראי או למנהל הכללי של המוסד לביטוח לאומי, לפי העניין;
- (ג) לא תתקבל בקשה של מועמד למכרז על משרה, אשר למילוייה דרושה כשירות מיוחדת (כגון תואר מיוחד, השלמת חוק לימודים מסוים, רישיון מיוחד על-פי חוק), אם המועמד חסר אותה כשירות;
- (ד) בבקשתו יציין העובד באילו קורסים השתתף או במה השתלם אחר כניסתו לשירות, לבקשה יצרף העובד גם העתקי תעודות או אישורים שקיבל אחרי סיום כל קורס או השתלמות, עובד שלא השתתף בקורס או בהשתלמות, יציין בטופס את הסיבה לכך.

12.234

(א) החליט העובד לשלוח עותק מטופס המועמדות המקוון באמצעות הממונה הישיר והאחראי, או המנהל הכללי של המשרד, אם דרגת המשרה המוכרזת גבוהה מדרגת האחראי, יוסיפו הממונה על העובד והאחראי את התאריך בו אפשר יהיה להעביר את העובד למילוי המשרה הפנויה - אם יימצא כשיר לה. לא צוין תאריך כאמור, ייראה כאילו צוין כי אפשר יהיה להעבירו תוך 30 יום מיום בחירתו. האחראי יעביר את הטופס אל המנהל הכללי של המוסד לביטוח לאומי;

(ב) היה המועמד עובד המוסד לביטוח לאומי, והחליט העובד לשלוח את עותק מטופס מועמדות מקוון באמצעות הממונה הישיר והאחראי או המנהל הכללי של המוסד לביטוח לאומי, אם דרגת המשרה המוכרזת גבוהה מדרגת האחראי, יוסיפו הממונה על העובד והמנהל הכללי של המוסד לביטוח לאומי את התאריך בו אפשר יהיה להעביר את העובד למילוי המשרה הפנויה - אם יימצא כשיר לה, לא צוין תאריך כאמור, יראה כאילו צוין כי אפשר יהיה להעבירו תוך 30 יום מיום בחירתו, המנהל הכללי של המוסד לביטוח לאומי יעביר את הטופס אל נציב שירות המדינה.

12.235

עובד המדינה או עובד המוסד לביטוח לאומי, אשר הציג את מועמדותו במכרז פומבי, אשר נתמלאו בו התנאים המפורטים בסעיף זה, ואשר נבחר למשרה פנויה במוסד לביטוח לאומי או בשירות המדינה, לפי העניין, יראה כאילו הסכימו נציב שירות המדינה והמנהל הכללי של המוסד לביטוח לאומי להעברתו, והעובד ייחשב כעובד מועבר, בכפוף לכל התנאים שנקבעו בסעיף זה ובהודעה שנמסרה לעובד (ראה גם פרק משנה 11.7).

12.236

בהודעה לעובד על בחירתו למילוי המשרה, יצוין כי שירות המדינה והמוסד לביטוח לאומי הסכימו להעברתו, בכפוף לעמידה בתקופת הניסיון, כי הוא נחשב כעובד מועבר ויצוינו התנאים לכך, מועד העברתו של העובד למשרה שנבחר אליה ייקבע בתיאום בין האחראי לבין המנהל הכללי של המוסד לביטוח לאומי.

12.237

עובד המדינה או עובד המוסד לביטוח לאומי, אשר הגיש את מועמדותו במכרז פומבי שלא לפי הוראות סעיף זה, או אשר לא נתמלאו בו התנאים המפורטים בסעיף זה, ואשר נבחר במכרז פומבי למילוי משרה פנויה במוסד לביטוח לאומי, או בשירות המדינה, לפי העניין, לא ייחשב או יחדל להיחשב עובד מועבר כמשמעותו בפרק משנה 11.7.

12.238

התנאי המפורט בפסקה 11.726 בדבר אי-קבלת הטבות פרישה עקב העברה בין שירות המדינה והמוסד לביטוח לאומי - חל גם על העברת עובד עקב השתתפותו במכרז פומבי לפי הוראות סעיף זה.

12.239

הוראות סעיף זה יחולו, בשינויים המתאימים, גם על עובד העובר משירות המדינה לשירות התעסוקה או משירות התעסוקה לשירות המדינה. בכל מקום בסעיף זה בו נאמר המוסד לביטוח לאומי או המנהל הכללי של המוסד לביטוח לאומי, יראה כאילו נאמר שירות התעסוקה או מנהל שירות התעסוקה, הכל לפי העניין.

12.24 - סעיף מבוטל

12.241 - 12.243

פסקאות מבוטלות
(עד/5)

12.3 - מבחנים בכתב ובחינות בעל פה

12.31 הוראות כלליות / 12.32 היקף המבחנים
/ 12.33 הזמנה למבחנים / 12.34 סדרי
המבחנים / 12.35 הזמנה לבחינות בעל-פה /
12.36 סדרי בחינות בעל-פה / 12.37 סיכומי
ועדת הבוחנים / 12.38 השגה על מכרז פומבי
או ביטול

12.31 - הוראות כלליות

12.310
ההוראות בעניין מבחנים ובחינות במכרזים פומביים נקבעו בכללי שירות המדינה (מינויים) (מכרזים, בחינות ומבחנים), התשכ"א-1961 והתיקונים להם.

12.311
(א) לפי השיטה שנקבעה בכללים האמורים, חייבים מועמדים במכרז פומבי לעמוד במבחנים (ראה הגדרה בפסקה 12.321) ובבחינה בעל-פה (להלן - "ועדת בוחנים");
(ב) רק מועמדים שיעמדו בהצלחה במבחנים יוזמנו להופיע לפני ועדת בוחנים שתחליט על כשירותם;
(ג) נציב שירות המדינה רשאי שלא לקבוע מבחנים למועמדים במכרז מסוים (ראה פסקה 12.329). במקרה כזה תתקיים ועדת בוחנים בלבד.
(נג/39)

12.312
על העסקת עובדי המדינה בעריכת בחינות ובדיקתן, ראה פסקאות 42.485 עד 42.488.

12.32 - היקף המבחנים

12.321
(א) כלי מיון שונים בכתב, בעל-פה או במעשה, לרבות: מבחני כישורים, מבחני מצב, משחקי תפקידים ודיונים קבוצתיים, ריאיון תעסוקתי, מבחנים ושאלונים לבדיקת תכונות אישיות והתנהגות, מבדקי כושר גופני, מבחני ידע מקצועי, כולל מבחנים באמצעות מכשירים (להלן - "מבחנים"), למשרה אשר הוכרז עליה, ישמשו לבדיקת כישורים ויכולות (להלן - "סגולות"):

1. חשיבה אנליטית
2. חשיבה מילולית
3. חשיבה לוגית
4. חשיבה כמותית (מספרית)
5. חשיבה טכנית: תפיסה מרחבית, הבנה טכנית
6. הבנת הוראות
7. זיכרון (ויזואלי, מילולי, מספרי)
8. ידע כללי
9. יכולת ביטוי בכתב
10. יכולת ביטוי בעל פה
11. יכולת למידה
12. גמישות מחשבתית
13. חשיבה יצירתית
14. ביטחון עצמי
15. שאפתנות והישגיות
16. עצמאות

17. הסתגלות למסגרת וכללים
 18. נטיות מקצועיות
 19. בשלות ויציבות רגשית
 20. התמודדות עם שינויים
 21. התמודדות עם קשיים וכשלונות
 22. שליטה עצמית
 23. יכולת תפקוד בלחץ
 24. הבחנה בין עיקר לטפל, תכליתיות ברמה אסטרטגית
 25. סדר ושיטתיות בעבודה
 26. יעילות ואפקטיביות
 27. אנרגטיות ודינמיות
 28. יוזמה
 29. השקעה והתמדה
 30. אחריות ומשמעת עצמית
 31. דיוק ותשומת לב לפרטים
 32. מהירות וזריזות בעבודה
 33. קואורדינציה (יד-עין)
 34. משמעת וקבלת מרות
 35. יחסים בינאישיים
 36. שיתוף פעולה בצוות
 37. השתלבות במסגרת
 38. שירותיות (אדיבות ומיומנות במתן שירות)
 39. כושר שכנוע וניהול מו"מ
 40. פתיחות למשוב ולביקורת
 41. ראייה מערכתית
 42. קבלת החלטות ניהוליות
 43. תכנון וקביעת סדרי עדיפויות
 44. עצמאות בחשיבה
 45. הובלת תהליכים
 46. נוכחות, עוצמה אישית
 47. הפעלת כפיפים, שכנוע והנעה
 48. אסרטיביות וסמכותיות
 49. יושרה ואמינות
 50. ידע מקצועי
 51. ידיעת השפה העברית ושפות אחרות
- (ב) נציב השירות רשאי לקבוע, לאחר התייעצות עם שרים הנוגעים בדבר או עם מי שהוסמך לכך על ידיהם, מבחנים נוספים לבדיקת תכונות כושר וידע הנדרשות למשרה בהתאם למאפיינים הנדרשים למילוי התפקיד.
- (כללי שירות המדינה (מינויים) (מכרזים, בחינות ומבחנים), התשכ"א-1961, ס' 8 והתוספת)

12.322

נציב שירות המדינה יקבע מזמן לזמן מבחן לכל סגולה.
(הכללים הנ"ל, ס' 9)

12.323

- (א) נציב שירות המדינה יקבע לכל מבחן - על-פי שיטה שיקבע - מדד להערכת הישגי הנבחנים ;
- (ב) על יסוד המדד ייקבעו לכל מבחן תשע רמות הישגים אשר יצינו מ-1 עד 9. הציון הגבוה ביותר הוא 9, הנמוך ביותר הוא 1 והממוצע הוא 5, אלא אם כן נציב שירות המדינה קבע אחרת.
- (הכללים הנ"ל, ס' 10, 11)

12.324

נציב שירות המדינה יקבע לכל משרה, או לכל קבוצת משרות, לאחר התייעצות עם שרים הנוגעים בדבר או עם מי שהוסמך לכך על ידיהם:

- (א) סגולות אשר ייבדקו במבחן ומשקלה של כל סגולה בתוך כלל הסגולות האמורות;
 - (ב) הרמה הדרושה בכל סגולה;
 - (ג) רמת ההישגים הממוצעת הדרושה מן המועמדים, ובלבד שרמה זו לא תהיה נמוכה מ-4. אולם, נציב שירות המדינה רשאי לקבוע רמת הישגים נמוכה מ-4 מטעמים מיוחדים שיירשמו.
- חובת ההתייעצות עם שרים אינה חלה על סוגי משרות, עליהן חלה חובת הזיקה ללשכת התעסוקה, המצויים ביותר ממשרד אחד.
- (הכללים הנ"ל, ס' 12, 52 (ב))

12.325

(א) קבע נציב שירות המדינה את הסגולות למשרה או לקבוצה של משרות לפי האמור בפסקה 12.324, יקבע לכל סגולה מבחן (לפי פסקה 12.322) הכל בהתאם לדרישות המשרה או קבוצת המשרות;

(ב) נציב שירות המדינה יקבע את המשקל המוקצה לכל מבחן או קבוצות מבחנים בתוך כלל המבחנים שנקבעו למשרה, בהתאם למשקל הסגולות שקבע כאמור בפסקה 12.324, ובהתאם למהות המבחן. כן יקבע את רמת ההישגים הדרושה בכל מבחן או קבוצת מבחנים, בהתאם לרמה הדרושה בכל סגולה כפי שנקבעה בפסקה 12.324.

(הכללים הנ"ל, ס' 13, 14)

12.326

לצורך ביצוע המבחנים האמורים בכללי שירות המדינה (מינויים)(מכרזים, בחינות ומבחנים), התשכ"א-1961, רשאי נציב שירות המדינה להסתייע במכוני מיון המתמחים באבחון ומיון מועמדים לעבודה (להלן - "מכוני מיון").

(הכללים הנ"ל, ס' 15)

12.327

לא יתקבל אדם למשרה שהקבלה אליה מותנית בעמידה במבחן, אלא אם נבחן בכל המבחנים שנקבעו למשרה הנדונה או לקבוצה שהיא משתייכת אליה, והגיע לרמה שנקבעה בפסקאות 12.324 ו-12.325.

(הכללים הנ"ל, ס' 16)

12.328

(א) נציב שירות המדינה רשאי להורות לגבי מועמד שנתקיימו בו כל התנאים המפורטים מטה כי ייבחן בשפתו, למעט בבחינה בידיעת הלשון העברית. להלן התנאים:

1. במועד הבחינה טרם מלאו עשר שנים בסך הכל לשיבתו בישראל;
2. רכש מחצית או יותר משנות לימודיו בכל סוג מחוץ לישראל ובשפה זרה;
3. ידיעת הלשון העברית על בוריה איננה דרישה מהותית של המשרה שאליה הוא מבקש להתקבל.

על אף האמור, לגבי מועמד שלא נתקיימו בו התנאים האמורים לעיל, רשאי נציב שירות המדינה להורות לגביו כי ייבחן בשפתו, למעט בבחינה בידיעת הלשון העברית, מטעמים מיוחדים שיירשמו.

(ב) מועמד כאמור בנסמן (א) אשר הישגיו בכל הבחינות, למעט בבחינה בידיעת הלשון העברית, יגיעו לרמה שיקבע הנציב, יוכל, אם ישובץ למשרה שלגביה הגיש את מועמדותו, לשמש במשרה זו בלבד. שיבוצו של המועמד במשרה אחרת, שדרישת ידיעת הלשון העברית היא דרישה מהותית בה, בין במכרז ובין בכל דרך אחרת, יותנה בבחינה חוזרת בידיעת הלשון העברית.

(הכללים הנ"ל, ס' 17)

12.329

נציב שירות המדינה רשאי לא לקבוע מבחן למועמדים למשרה אשר לדעתו אפשר לעמוד על הסגולות הדרושות למילוייה על-ידי בחינה, בעל-פה בלבד.

(הכללים הנ"ל, ס' 18)

12.33 - הזמנה למבחנים

12.331

ההזמנה למבחן תישלח למועמד לפחות שבעה ימים לפני מועד המבחן.
(הכללים הנ"ל, ס' 19)

12.332

לא יוזמן מועמד למבחן אשר נציב שירות המדינה סבור, לאור הפרטים שציין בבקשתו, שלא נתקיים בו תנאי שנקבע במכרז כהכרחי למילוי המשרה, אם מילוי תנאי זה ניתן לקביעה, אובייקטיביות ואינו תלוי בהערכה.
(הכללים הנ"ל, ס' 20)

12.333

- (א) מועמד חייב להיבחן במבחנים שנקבעו למשרה שאליה הגיש את מועמדותו;
- (ב) מועמד אשר במהלך השנה הקודמת למועד ביצוע המבחנים למשרה שאליה הגיש את מועמדותו, נבחן במבחנים דומים למבחנים שנקבעו למשרה האמורה, לא יורשה להיבחן שוב ויובאו בחשבון הישגיו במבחן האחרון שביצע, אלא אם כן נציב שירות המדינה קבע אחרת מטעמים מיוחדים שירשמו;
- (ג) נציב שירות המדינה רשאי לפטור מועמד ממבחנים שנקבעו למשרה שאליה הגיש את מועמדותו, אם המועמד נבחן במבחנים דומים בתקופה שבין שנה לבין שלוש שנים קודם למועד ביצוע המבחנים למשרה האמורה, ויובאו בחשבון הישגיו במבחן האחרון שביצע;
- (ד) בפסקה זו - "מבחנים דומים" - כלי מיון זהים לכלי המיון שנקבעו למשרה שאליה הגיש העובד את מועמדותו, ואשר נמצאו כמתאימים לבדיקת הכישורים והיכולות הנדרשים למילוי המשרה האמורה, על-פי קביעת נציב שירות המדינה.
(הכללים הנ"ל, ס' 20א)

12.334

לא הוזמן מועמד למבחן בגלל הסיבות האמורות בפסקה 12.332 או בפסקה 12.333(ב), תישלח לו על כך הודעה מנומקת בכתב.
(הכללים הנ"ל, ס' 21)

12.335

- (א) בקשה למשרה לפי פסקה 12.211 או פסקה 12.222, וכן הזמנה או הודעה לפי כללים אלה, יישלחו בכתב, בדרך מקוונת או בדרך אחרת, כפי שהורה נציב שירות המדינה;
- (ב) הזמנה או הודעה לפי כללים אלה, תומצא אל כתובת הדואר האלקטרוני של הנמען, אם הנמען מסר את כתובת הדואר האלקטרוני שלו בטופס לפי פסקה 12.211 או פסקה 12.222;
- (ג) המצאה של הזמנה או הודעה, אשר נשלחה בדרך מקוונת בהתאם לכללים אלה, יראו אותה כהודעה או הזמנה שהומצאה במסירה אישית שבוצעה ביום ובשעה המצוינים באישור המערכת המקוונת, אלא אם כן הוכח אחרת.
(הכללים הנ"ל, ס' 54ב)

12.336

על קצובת אש"ל בגלל השתתפות בבחינות - ראה סעיף 26.26.

12.34 - סדרי המבחנים

12.341

המבחנים ייערכו במועד שקבע נציב שירות המדינה בירושלים, באיזור גוש דן ובחיפה, הכל לפי מקום המשרה אשר לגביה נערך המבחן, אולם רשאי נציב שירות המדינה לקבוע מקום אחר לעריכת המבחן, בהתאם לנסיבות.
(הכללים הנ"ל, ס' 22)

12.342

נבחן חייב להישמע להוראות הבוחן, שעליו הוטל לפקח על סדרי המבחן, לרבות לעובדי מכון מיון שבו מתבצע המבחן (להלן - "הבוחן").
(הכללים הנ"ל, ס' 23)

17.12.2013

12.343

נבחן שהתייצב למבחן חייב להזדהות בפני הבוחן על-ידי הצגת תעודת זהות, רישיון נהיגה או דרכון.
(הכללים הנ"ל, ס' 24)

12.344 - 12.347

פסקאות מבוטלות

12.348

נבחן העובר על הוראות פסקה 12.342 רשאי הבוחן להוציאו מחדר המבחנים; הוציא הבוחן נבחן מחדר המבחנים, יודיע על כך בכתב לנציב שירות המדינה והוא רשאי לפסול את הנבחן או לחייבו לעמוד במבחן נוסף, הכל כפי שייראה בעיניו לאור הנסיבות.
(הכללים הנ"ל, ס' 29)

12.349

פסקה מבוטלת

12.35 - הזמנה לבחינות בעל-פה

12.351

(א) לא יתקבל מועמד למשרה שהוכרז עליה במכרז פומבי, אלא אם עמד בבחינה בעל-פה;
(ב) על אף האמור בנסמן (א) לעיל, במכרז למשרת רופא מתמחה בבית חולים, אשר בתום המועד האחרון להגשת בקשה למשרה נמצא מועמד יחיד בעל רישיון ישראלי לעסוק ברפואה, העונה לדרישות המשרה, רשאי מנהל בית החולים למנותו למשרה, בשים לב לכישוריו ולהתאמתו למשרה, בלא עמידה בבחינה בעל פה לפני ועדת בוחנים.
לא עשה מנהל בית החולים שימוש בסמכותו כאמור לעיל, יוזמן המועמד לבחינה לפני ועדת בוחנים.
(הכללים הנ"ל, ס' 30, 30א)
(עב/4)

12.352

נתקיימו מבחנים, יוזמנו לבחינה בעל-פה רק המועמדים שהשיגו הישגים שנקבעו כהישגים מינימאליים לפי פסקה 12.327 (להלן - "מועמדים לתפקיד").
(הכללים הנ"ל, ס' 32)

12.353

(א) היו שמונה או פחות מועמדים לתפקיד, יוזמנו כולם לבחינה בעל-פה;
(ב) היו יותר משמונה מועמדים לתפקיד, יוזמנו לבחינה בעל-פה המועמדים שהשיגוהם במבחנים היו הגבוהים ביותר, זולת אם קבע נציב שירות המדינה, כי בנסיבות העניין ומטעמים שירשמו, יוזמנו לבחינה יותר משמונה מועמדים, ובלבד שהשיגוהם במבחנים של כל המוזמנים לבחינה היו הגבוהים ביותר.
(הכללים הנ"ל, ס' 33)

12.354

הוראות סעיף 12.33 בדבר הזמנת מועמד למבחן יחולו גם על הזמנת מועמד לבחינה בעל-פה.
(הכללים הנ"ל, ס' 34)

12.355

לא הוזמן מועמד אשר ניגש למבחן, לבחינה בעל-פה, בגלל הוראות פסקאות 12.352 או 12.353 תישלח לו על כך הודעה מנומקת בכתב.
(הכללים הנ"ל, ס' 35)

12.36 - סדרי בחינות בעל-פה

12.360

בכל ועדת בוחנים הנזכרת בסעיף זה יהיה ייצוג לבני שני המינים. החלטת ועדה שהתקיימה בהיעדר ייצוג כאמור - תיפסל. במקרים יוצאים מן הכלל, שייראו להם, רשאים נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידו, בהיעדרו, להתיר מראש קיום ועדת בוחנים ללא ייצוג לבני שני המינים.

(הכללים הנ"ל, ס' 35)

(נה/19)

12.361

בבחינה בעל-פה תיבדק התאמתו של המועמד מבחינת אישיותו וסגולות הדרושות למילוי המשרה. לא יימצא מועמד כשיר למשרה אם אינו ממלא אחר כל התנאים שצוינו במכרז כהכרחיים למילוי המשרה.

(הכללים הנ"ל, ס' 31)

12.362

נציב שירות המדינה, או מי שהוסמך על ידו ממנים ועדות בוחנים (ראה פסקאות 12.310 ו-12.311) בהרכבים המפורטים להלן:

(א) ועדת בוחנים בהרכב של ארבעה חברים

1. יושב-ראש - נציב שירות המדינה או נציגו שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;
 2. שני חברים נציגים של המשרד הנוגע בדבר, אשר אחד מהם הממונה הישיר על העובד שימונה למשרה המוכרזת או מי מטעמו;
 3. חבר - נציג ציבור, אדם שאינו עובד המדינה.
- היו דעות חברי ועדת הבוחנים שקולות - תכריע דעתו של היושב-ראש. החלטות הוועדה תישלחנה בכתב על-ידי נציבות שירות המדינה למשרד ולמועמדים, כנדרש.
- (ב) על אף האמור בנסמך (א), במכרזים למשרות בכירות ברמת סגן מנהל כללי בכיר או מנהל אגף בכיר ומעלה ומקביליהם, וכן אם יקבע נציב שירות המדינה לעניין מסוים או דרך קבע, ועדת הבוחנים תהיה של ארבעה חברים בהרכב המפורט להלן:

1. יושב-ראש - נציב שירות המדינה או נציגו, שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;
 2. שני חברים נציגים של המשרד הנוגע בדבר, אשר אחד מהם הממונה הישיר על העובד שימונה למשרה המוכרזת או מי מטעמו;
 3. חבר - אדם שאינו עובד המדינה שהוא איש אקדמיה או מקצוע בתחום הרלוונטי.
- היו דעות חברי ועדת הבוחנים שקולות - תכריע דעתו של היושב-ראש. החלטות הוועדה תישלחנה בכתב על-ידי נציבות שירות המדינה למשרד ולמועמדים, כנדרש.

(6/זס)

(ג) ועדת בוחנים בהרכב של חמישה חברים

נציב שירות המדינה, או מי שהוסמך על-ידו, רשאי לקבוע, לאור הנסיבות במקרה מסוים, כי ועדת הבוחנים תהיה בהרכב של חמישה חברים:

1. יושב-ראש - נציב שירות המדינה או נציגו, שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;
 2. חבר - נציג המשרד הנוגע בדבר, שיתמנה לאחר התייעצות עם המשרד;
 3. חבר - נציג משרד אחר, עובד המדינה שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;
 4. חבר - נציג ציבור, אדם שאינו עובד המדינה;
 5. חבר - נציג ציבור, אדם שאינו עובד המדינה.
- החלטות הוועדה תישלחנה בכתב על-ידי נציבות שירות המדינה למשרד ולמועמדים, כנדרש.

(ד) ועדת בוחנים למשרות רופאים

מועמדים למשרות המדורגות בדירוג הרופאים ייבחנו בעל-פה על-ידי ועדת בוחנים בהרכב המפורט להלן:

1. יושב-ראש - נציג נציב שירות המדינה שימונה לכל ועדה מתוך רשימה של רופאים המוסכמת בין נציב שירות המדינה, המנהל הכללי של משרד הבריאות וארגון רופאי המדינה;
2. חבר - נציג המשרד הנוגע בדבר - רופא;
3. חבר - נציג ארגון רופאי המדינה;

4. למשרת מנהל בית חולים וסגן מנהל בית חולים - שני חברים נוספים: עובד מדינה בכיר, שאינו עובד משרד הבריאות, שיתמנה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם המנהל הכללי של משרד הבריאות; ונציג ציבור שיתמנה על-ידי נציב שירות המדינה בהסכמת המנהל הכללי של משרד האוצר והמנהל הכללי של משרד הבריאות; אחד משני חברים אלה יהיה בעל ניסיון וידע בתחום הניהול, והשני, בתחום הכלכלה.
(הכללים הנ"ל, ס' 36(ד))

(עב/4)

החלטות הוועדה תישלחנה בכתב על-ידי נציבות שירות המדינה למשרד ולמועמדים, כנדרש.

(ה) הנסמן הועבר לפסקה 11.956(ב)20;

(שע/2)

(ו) ועדת בוחנים למשרות פיקוח והדרכה במערכת החינוך היסודית, העל-יסודית ובבתי המדרש למורים ונגנות, ייבחנו בעל-פה על-ידי ועדת בוחנים המורכבת משבעה חברים:

1. יושב-ראש - נציב שירות המדינה או נציגו;
2. חבר - יושב ראש המזכירות הפדגוגית של משרד החינוך, או נציגו;
3. חבר - נציג המשרד, עובד משרד החינוך;
4. חבר - נציג משרד אחר, עובד המדינה שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;
5. חבר - עובד הוראה שימונה מתוך רשימה שהוגשה לנציב שירות המדינה על-ידי מרכז הסתדרות המורים;
6. חבר - עובד הוראה במגמה או בסקטור שאליהם שייכת המשרה, שימונה מתוך רשימה שהוגשה לנציב שירות המדינה:

(א) במערכת החינוך היסודית ובבתי המדרש למורים ונגנות - על-ידי מרכז הסתדרות המורים;

(ב) במערכת החינוך העל-יסודית - על-ידי ארגון המורים התיכוניים;

7. חבר - נציג ציבור, איש חינוך או מדע, שאינו עובד המדינה.

החלטות הוועדה תישלחנה בכתב למשרד ולמועמדים, כנדרש.

(ז) בוועדת בוחנים למשרות ביקורת פנימית, יהיה אחד החברים בהרכב, המבקר הפנימי מאחד ממשרדי הממשלה או יחידות הסמך, או נציגו;

(סד/16)

(ח) בוועדות בוחנים למשרות רכזים ואחראים לתחבורה במשרדי הממשלה, יהיה אחד החברים בהרכב נציג מינהל הרכב הממשלתי;

(נג/39)

(ט) ועדת בוחנים למשרות עובדי מחקר (למעט מוסדות מחקר במערכת הביטחון)

בהתאם לסעיף 20 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, קבעה ועדת שירות המדינה כללים לעניין ניהול מכרזים למשרות עובדי מחקר, כדלקמן:

1. ייערכו מכרזים משולבים לקליטת עובדים למשרות בדירוג עובדי המחקר, כאשר פרסום המכרז יהיה פנימי ופומבי בו-זמנית. הפרסום ייערך על-ידי מוסד המחקר בדרכים המקובלות, בהתאם לכללים הקבועים בפסקאות 11.432 ו-12.112:
2. כל המועמדים העונים על תנאי הסף הקבועים במכרז, יוזמנו להופיע בפני מרכז הערכה מיוחד לעובדי מחקר, שיורכב משלושה מעריכים לפחות, שהינם נציגי מוסד המחקר בו אמור עובד המחקר להיקלט ונציג נוסף ממוסד אקדמי. המעריכים במרכז ההערכה לא יכהנו כבוחנים בוועדת הבוחנים שתיערך לאחר מרכז ההערכה. המועמדים יוערכו בעניין כישוריהם, ניסיונם ורמתם המקצועית על-פי תכנים וקריטריונים במסגרת הכללים על-פי התקשי"ר, וידורגו על-פי הציונים שקיבלו במרכז ההערכה. המועמדים שהישגיהם יהיו במוצע ההישגים של הקבוצה ומעליו, יובאו בפני ועדת הבוחנים.

3. ועדת הבוחנים תורכב מחמישה חברים, כדלקמן:

- (א) יושב-ראש - נציג נציב שירות המדינה;
- (ב) נציג מוסד המחקר הקולט - מנהל המוסד הקולט או נציגו ברמת חוקר בכיר, שישמש גם כמרכז הוועדה וכאחראי להכנת חומר התייעוד לוועדה;
- (ג) נציג איגוד סגל המחקר;

- (ד) נציג ציבור - איש מדע שאינו עובד המדינה, מומחה בתחום ההתמחות הקשור למשרה נשוא המכרז, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם ראש מוסד המחקר הקולט;
- (ה) נציג בעל כישורים מתאימים של המשרד שבמסגרתו פועל המוסד הקולט, שאינו עובד אותו מוסד.
(סה/18)

12.363

- (א) דרגתם של חברי ועדת הבוחנים שהם עובדי המדינה לא תהיה נמוכה מהדרגה הגבוהה ביותר הצמודה למשרה המוכרזת;
(הכללים הנ"ל, ס' 37)
- (ב) מבוטל;
- (ג) כל חברי ועדות הבוחנים ימונו על-ידי נציבות שירות המדינה מתוך רשימת הבוחנים שאושרה על-ידי ועדת השירות;
(נח/26)
- (ד) חבר ועדת הבוחנים יבחר את המועמד המתאים ביותר וזאת על-פי האינטרס הציבורי. מילוי תפקיד זה ייעשה תוך הימנעות מניגוד עניינים, שמירה על כללי יושר והגינות עם כל המועמדים, בתנאים שווים ומתוך חובה לנהוג ללא דעה קדומה, ללא פניות וללא משוא פנים.
(סז/13)

12.364

נציב שירות המדינה רשאי להזמין לשיבות ועדת הבוחנים כבוחן- יועץ, בלי זכות דעה בהחלטה, פסיכולוג או אדם שלדעת נציב שירות המדינה הוא מומחה בעבודה שיש לבצעה במשרה המוכרזת או את שניהם.
(הכללים הנ"ל, ס' 38)

12.365

- (א) המקום והמועד לבחינה בעל-פה, ייקבעו על-ידי נציב שירות המדינה;
- (ב) אין להביא לידיעת המועמדים את שמות חברי הוועדה, אלא בעת התכנסות הוועדה;
- (ג) אין למסור למועמד שמות של מועמדים אחרים לאותו מכרז.
(הכללים הנ"ל, ס' 39)

12.366

- (א) הוזמנו חברי ועדת הבוחנים בהתאם להרכבים הקבועים בפסקה 12.362, מניין חוקי בישיבות ועדות בוחנים הינו כדלקמן:
1. בישיבת ועדת בוחנים בת ארבעה חברים - שלושה מחבריה שהם היושב ראש, חבר אחד שאינו עובד מדינה ונציג המשרד הנוגע בדבר, ובלבד שהוא הממונה הישיר על העובד שימונה למשרה המוכרזת או מי מטעמו;
 2. בישיבת ועדת בוחנים בת חמישה חברים - ארבעה מחבריה, וביניהם יושב ראש הוועדה ונציג המשרד הנוגע בדבר;
 3. בישיבת ועדת בוחנים בת שבעה חברים - חמישה מחבריה, וביניהם יושב ראש הוועדה ויושב ראש המזכירות הפדגוגית של משרד החינוך או נציגו.
(הכללים הנ"ל, ס' 36א)
(שע/2)
- (ב) הוזמנו חברי ועדת הבוחנים בהתאם להרכב הקבוע בפסקה 12.362(ד) (משרות רופאים), מניין חוקי בישיבות ועדות בוחנים הינו כדלקמן:
1. בוועדה בהרכב שלושה חברים - שניים מחבריה, שהם יושב ראש הוועדה ונציג המשרד הנוגע בדבר;
 2. בוועדת בוחנים למשרת מנהל בית חולים וסגן מנהל בית חולים - ארבעה מחבריה, שביניהם יושב ראש הוועדה ונציג המשרד הנוגע בדבר.
(עג/14)

12.367

- (א) לא יופלה מועמד בשל דתו, גזעו, השתייכותו הלאומית, ארץ מוצאו, מינו, נטייתו המינית, גילו, מעמדו האישי, היותו הורה, השקפת עולמו או השתייכותו המפלגתית;
(חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959; חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988)
- (ב) לא יישאל מועמד שאלות העלולות להתפרש כמפלגות מהטעמים המנויים בנסמך (א) לעיל, או מכל טעם אחר;
- (ג) על חברי ועדת הבחנים להימנע ככל האפשר משאלות השנויות במחלוקת בין המפלגות במדינה;
(הכללים הנ"ל, ס' 40)
- (ד) לא יישאל מועמד כל שאלה שהיא על הפרופיל הצבאי שלו.
(חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988)
(נו/12)

12.368

- (א) האחראי יגיש לוועדת הבחנים, תעודות ומסמכים אשר המציא המועמד ואת תיק גליונות ההערכה והמשוב של המועמדים שהם עובדי המדינה;
- (ב) נציב שירות המדינה רשאי, ביזמתו או על-פי בקשת ועדת הבחנים, לערוך או להורות לאחר לערוך בדיקה של הנתונים האישיים והמקצועיים של מועמד, לרבות קבלת חוות דעת על מועמד מאת מעבידו הנוכחי או מעבידים קודמים שלו, המשטרה, מוסדות הביטחון, וממליצים שציין המועמד. את הבדיקה האמורה רשאית נציבות שירות המדינה למסור למשרד או לגוף אחר כדי שהוא יערוך את הבדיקה;
(הכללים הנ"ל, ס' 35א)
- (ג) נציבות שירות המדינה תמסור לוועדת בחנים דו"ח על חוות הדעת וממצאי הבדיקה הנ"ל, אם לדעתה יש להם משמעות לבחירת המועמד.
(הכללים הנ"ל, ס' 41)

12.369

- (א) בוחן אשר מצוי בניגוד עניינים בין מילוי תפקידו כבוחן לבין עניין אישי שלו, לרבות עקב קרבת משפחה עם אחד המועמדים, או לבין תפקיד אחר אותו הוא ממלא, יודיע לנציב שירות המדינה ולא ישתתף בוועדת הבחנים הבוחנת את המועמד;
- (ב) בפסקה זו "קרבת משפחה" - כאמור בסעיף 1 לכללי שירות המדינה (מינויים) (סייגים בקרבה משפחתית), התשס"ח-2007, ראה פסקה 13.311;
(הכללים הנ"ל, ס' 42)
- (ב) חבר ועדת בוחנים שקיבל מידע על כישלונו בעבר של מועמד, על ניסיון לא מוצלח עמו או הערכה אחרת כל שהיא, יודיע על כך למועמד ויאפשר לו להגיב על המידע.
אם המידע הוא סודי או שחברי הוועדה החליטו כדן שלא לגלותו - אין חובה להודיע על כך למועמד.

12.37 - סיכומי ועדת הבחנים

12.371

- (א) לאחר בחינת כל המועמדים שהתייצבו בפניה, תשמע ועדת הבחנים את חוות דעתם של הבוחנים-יועצים, אם היו כאלה, וכל חבר בוועדה יעריך את המועמדים;
- (ב) בשיקוליו יתחשב הבוחן בתוצאות המבחנים אם התקיימו מבחנים, בהשכלתו ובניסיונו של המועמד, בחוות דעתם של הבוחנים-יועצים, בתעודות ובחוות דעת שהוגשו לפי פסקה 12.368 ובהתרשמותו בבחינה בעל-פה ובזמירותו של המועמד לגבי מועד אפשרות כניסתו לעבודה;
- (ג) ההערכה תתבטא בציונים.
(הכללים הנ"ל, ס' 43)

12.372

- ועדת הבחנים תקבע לכל מועמד ציון, בהתחשב בציון שקבע לו כל אחד מהבוחנים.
(הכללים הנ"ל, ס' 44)

12.373

נציב שירות המדינה רשאי לקבוע את השיטה שלפיה יקבעו הבוחרים בוועדת הבוחרים את הציונים. כל עוד לא קבע נציב שירות המדינה שיטה כאמור, ייקבעו הציונים בשיטה שתקבע ועדת הבוחרים. (הכללים הנ"ל, ס' 45)

12.374

ועדת הבוחרים רשאית, בהסכמת המועמד בכתב, לקבוע שמועמד הנמצא בחוץ-לארץ, אשר לא התייצב לפניה לבחינה, הוא כשיר למשרה הפנויה, אם הובאו בפניה מסמכים שלפיהם אפשר לעמוד על תכונותיו ועל הנתונים האישיים שלו למילוי המשרה, לרבות חוות דעת של נציגות ישראלית או בא כוח מטעם המדינה בחוץ-לארץ, ושל מעבידים קודמים של המועמד. (הכללים הנ"ל, ס' 39א)

12.375

- (א) יושב ראש ועדת הבוחרים ירשום את מסקנות הוועדה ונימוקים להן, ואם מצאה הוועדה מועמדים כשירים למשרה, יציין את שמותיהם לפי סדר עדיפותם בהתאם למידת כשירותם. הוועדה לא תיקבע ששני מועמדים כשירים במידה שווה;
- (ב) כל חברי הוועדה יחתמו על המסקנות, אולם חבר הוועדה המבקש להסתייג מהן רשאי להוסיף למסקנות את הסתייגותו ונימוקים לה;
- (ג) יושב ראש הוועדה ימסור את המסקנות לעובד אשר נציבות שירות המדינה מינתה מזכיר ועדת הבוחרים; (הכללים הנ"ל, ס' 46)
- (ד) דיוני ועדת הבוחרים, מסמכיה ומסקנותיה הם סודיים, ואסור להביא מהם לידיעתם של אחרים, אלא באישור נציבות שירות המדינה. (הכללים הנ"ל, ס' 48)

12.376

בישיבת ועדת הבוחרים לא יהיה נוכח אדם מלבד חברי הוועדה, בוחן-יועץ או בוחנים-יועצים, מזכיר ועדת הבוחרים, נבחן או נבחנים ומי שנציב שירות המדינה התיר את נוכחותו. (הכללים הנ"ל, ס' 47)

12.377

- (א) ועדת בוחנים תסיים את תפקידה בו ביום ואינה רשאית לדחות את החלטתה למועד אחר, אלא בשל נסיבות מיוחדות ולאחר קבלת אישור מנהל אגף בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה;
- (ב) במקרה שבו נבצר ממועמד להגיע לריאיון בפני ועדת בוחנים מחמת שירות מילואים, מזכיר הוועדה ידחה את כינוס ועדת הבוחרים בהתאם. (הודעת נש"מ סח/15);
- (ג) מנהל אגף בכיר בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה רשאי להורות על דחיית מועד כינוס ועדת הבוחרים או על כינוסה במועד נוסף ודחיית החלטתה לצורך ריאיון מועמד כאמור לעיל במקרים חריגים לפי שיקול דעתו ומטעמים מיוחדים שיירשמו;
- (ד) במקרה שבו הוחלט על דחיית החלטת הוועדה כאמור, ירשמו חברי הוועדה לפניהם את התרשמויותיהם מן המועמדים אשר הופיעו בפניה וימלאו את גליונות הציונים. ועדת בוחנים תיתן את החלטתה הסופית רק לאחר שיופיע בפניה המועמד שלא הופיע. המועמד יוזמן בהתאם לנהלים המפורטים בפרק משנה זה;
- (ה) בכל מקרה של דחיית ההחלטה - יימנעו חברי הוועדה מלבוא בדברים הקשורים במכרז עם כל אדם.

12.378

פסקה מבוטלת
(עד/5)

12.38 - השגה על מכרז פומבי או ביטול

12.380

- (א) מועמד המבקש לטעון טענות פסלות נגד חבר ועדה, חייב לעשות זאת לפני הדיון בוועדת בוחנים;
- (ב) לא תישמע טענת פסלות לאחר החלטת הוועדה, אלא אם לא ידע המועמד בשעתו על העילה לפסלות.
(נה/19)

12.381

התכנסה ועדת בוחנים והתעוררו טענות בקשר להרכבה (כגון טענת פסלות), או בקשר לכשרות המועמד, וכיוצא באלו - יופסק הדיון עד לאחר קבלת חוות דעת מנהלת אגף בחינות ומכרזים והיועץ המשפטי של נציבות שירות המדינה או מי שהוסמך מטעם;

12.382

- (א) השגה תוגש לאגף בכיר בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה, באמצעות מרכז השירות בטופס (מדף 2307);
- (ב) השגה תוגש על-ידי מועמד שנבחן בפני ועדת הבוחנים למשרה המוכרזת; על אף האמור, מנהלת אגף בכיר בחינות ומכרזים רשאית לאשר הגשת השגה על-ידי מי שלא היה מועמד, מטעמים מיוחדים ומוצדקים;
- (ג) השגה על הליכי מכרז או החלטת ועדה תוגש ללא שיהוי ובכל מקרה לא יאוחר מ-14 יום ממועד החלטת ועדת הבוחנים. השגה על מכרז שתוגש לאחר שחלפו 14 יום ממועד החלטת ועדת הבוחנים, תדחה על הסף; אולם, מנהלת אגף בכיר בחינות ומכרזים רשאית להאריך את המועד להגשת ההשגה מטעמים מיוחדים ומוצדקים;
- (ד) השגה שעיקר עניינה מידת התאמה לתפקיד או שתוגש ללא נימוקים מהותיים או שתחסר פרטים מזהים של המשיג, תדחה על הסף; אולם, מנהלת אגף בכיר בחינות ומכרזים רשאית להחליט על הטיפול בהשגה מטעמים מיוחדים ומוצדקים.

12.383

- (א) הוגשה השגה תישלח הודעה לזוכה כי שיבוצו במשרה יוקפא עד למתן החלטה בהשגה על-ידי נציב שירות המדינה; אולם, מנהלת אגף בכיר בחינות ומכרזים רשאית להחליט על שיבוץ הזוכה במשרה למרות הגשת ההשגה, מטעמים מיוחדים ומוצדקים;
- (ב) ככל שיוחלט שלא להקפיא את שיבוץ הזוכה למשרה, תינתן הודעה לזוכה כי ידוע לו שאיזו המשרה כפוף לכל החלטה שתתקבל על-ידי נציב שירות המדינה.

12.384

פסקה מבוטלת

12.385

- (א) אין להביא לידיעת המועמדים את שמות חברי הוועדה, אלא בעת התכנסות הוועדה;
- (ב) אין למסור למועמד שמות של מועמדים אחרים לאותו מכרז.
(נה/19)

12.386

- (א) נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידו, רשאי לבטל החלטה של ועדת בוחנים אם המועמד שנבחר איננו עונה על דרישות המשרה או על תקן אותה משרה, או אם נמצאו פגמים בהליכי המכרז;
(הכללים הנ"ל, ס' 48א)
- (ב) ביטל נציב שירות המדינה החלטה של ועדת בוחנים, רשאי להורות על כינוס ועדת בוחנים בשנית, בהרכב חדש או באותו הרכב, וכן להורות על פרסום המכרז מחדש, או לקבל כל החלטה אחרת.
(עג/17)

חלק 0 - הוראות כלליות

01 - תקנון שירות המדינה (תקשי"ר)

01.0 - פרסום התקשי"ר, חלותו ותוקפו

- 01.02 - חלות התקשי"ר
- 01.03 - תוקף התקשי"ר
- 01.04 - תיקונים לתקשי"ר והודעות נציבות שירות המדינה
- 01.05 - תפוצת התקשי"ר והודעות נציבות שירות המדינה
- 01.06 - אזכור התקשי"ר
- 01.07 - הערות על התקשי"ר ותיקוניו

01.1 - כללים, הגדרות ופירושים

- 01.11 - מונחים שכיחים
- 01.12 - מתן הודעה לעובד

02 - סוגי העבודות והעובדים בשירות המדינה

02.1 - עבודה צמיתה ועבודה שלפי טיבה אינה צמיתה

- 02.11 - כללי
- 02.12 - עבודה צמיתה
- 02.13 - עבודה שלפי טיבה אינה צמיתה

02.2 - סוגי העובדים בשירות המדינה

- 02.21 - כללי
- 02.22 - עובד על-פי הרשאה להעסקה לשעה - עובד בניסיון
- 02.23 - עובד על-פי כתב מינוי - עובד קבוע
- 02.24 - עובד על-פי כתב הרשאה - עובד זמני
- 02.25 - עובד על-פי חוזה מיוחד
- 02.26 - עובד ארעי

02.3 - הזכויות הסוציאליות של העובדים לסוגיהם

- 02.31 - זכויות סוציאליות
- 02.32 - עובד בניסיון
- 02.33 - עובד קבוע
- 02.34 - עובד זמני
- 02.35 - עובד על-פי חוזה מיוחד
- 02.36 - עובד ארעי

02.4 - יועצים

- 02.41 - חלות וכללים
- 02.42 - מעמדו של יועץ, יועץ מתנדב או יועץ בשכר סמלי
- 02.43 - שימוש בתואר יועץ
- 02.44 - ניגוד עניינים
- 02.45 - פעילות מפלגתית ופוליטית

02.5 - נושאי משרות אמון אישיות בלשכת ראש הממשלה, השרים

וסגני השרים

- 02.50 - כללי
- 02.51 - מטה ראש הממשלה
- 02.52 - לשכות השרים וסגני השרים
- 02.53 - הנחיות כלליות להעסקת נושאי משרות אמון במטה ראש הממשלה וללשכות שרים וסגני שרים בלשכת נבחר

02.6 - נושאי משרות אמון אישיות בלשכת מנהל כללי

- 02.61 - חלות וכללים
- 02.62 - דרך המינוי וההעסקה של עובד לשכת מנכ"ל
- 02.63 - הוראות מיוחדות
- 02.64 - סיום שירות

02.7 - הודעה לעובד - תנאי עבודה

- 02.71 - חלות וכללים
- 02.72 - חובת המעביד
- 02.73 - הודעה על שינוי
- 02.74 - מסירת מידע על עובדים

03 - הנהלת ענייני העובדים

03.1 - מבוטל

03.2 - משרדי הממשלה ויחידותיהם

- 03.21 - משרד ממשלתי
- 03.22 - יחידת סמך
- 03.23 - יחידה מינהלית
- 03.24 - מוסד מחקר
- 03.25 - ניהול משאבי אנוש במשרדים
- 03.26 - אצילת סמכויות
- 03.27 - הממונה על מעמד האישה במשרדים

03.3 - יחסי המשרדים והיחידות עם נציבות שירות המדינה

- 03.31 - נוהל פניות משרדים ויחידות

03.4 - פניות עובדים בענייני עבודה

- 03.41 - חלות
- 03.42 - פניות בתוך המשרד
- 03.43 - פניות אל נציבות שירות המדינה
- 03.44 - טיפול בפניות אל הלשכה לפניות העובדים

03.5 - ביקורת ניהול משאבי אנוש במשרדים

- 03.51 - כללי
- 03.52 - נושאי הביקורת
- 03.53 - שיטת הביקורת
- 03.54 - נהלי הביקורת

04 - תקן, משרות, תפקידים וסמכויות

04.1 - תקן המשרדים

- 04.11 - אישור תקן
- 04.13 - הצעת תקן
- 04.14 - נוהל אישור שינויים בתקן
- 04.15 - עררים
- 04.16 - הפיכת משרה שלימה למשרה חלקית
- 04.17 - העברת תפקידים לרשות סטוטורית או לתאגיד ממשלתי
- 04.18 - הכללת יחידות בתוך משרד או הוצאתן ממנו

04.2 - תפקידים וסמכויות

- 04.20 - הגדרות
- 04.21 - קביעת תפקידים וסמכויות
- 04.22 - הפעלת סמכויות
- 04.23 - הגדרת סמכויות
- 04.24 - פרסום לוח התפקידים והסמכויות
- 04.25 - תחום הסמכויות
- 04.26 - ערר
- 04.27 - ממלא מקום
- 04.28 - העברה ארעית של סמכויות

04.3 - שדרוג והמרה של משרות מאוישות

- 04.31 - כללי
- 04.32 - שדרוג משרה (באותו תחום עיסוק)
- 04.33 - המרת משרה מאוישת (לתחום עיסוק שונה)

05 - קביעת תנאי עבודה

05.1 - משא ומתן

- 05.11 - סמכות לנהל משא ומתן
- 05.12 - ייצוג הממשלה והעובדים במשא ומתן
- 05.13 - איסור מתן התחייבויות והבטחות
- 05.14 - תנאי עבודה בשירותי הביטחון

06 - איגודי עובדים**06.1 - כללי**

06.11 - מעמדן של נציגויות העובדים

06.2 - סכסוכי עבודה

06.21 - יישוב חילוקי דעות בענייני הסכמי עבודה

06.22 - ועדות פריטטיות

06.23 - דו"ח על סכסוכי עבודה

06.24 - שירותי הביטחון

06.3 - פעילות ארגונית

06.31 - אסיפות עובדים

06.32 - פעילות ועד עובדים

06.33 - היעדרות מהעבודה לרגל פעולות ארגוניות

06.34 - דיון בענייני עבודה

06.35 - ניגוד עניינים בין חברות בוועד העובדים לבין

מילוי תפקידים מסוימים

06.36 - כללים בדבר קבלת הנחות ממפעלים על-ידי

ועדי עובדים

06.4 - פעולות חברה ותרבות

06.41 - השתתפות הנהלת משרד בהוצאות חברה

ותרבות

06.5 - פעולות ספורט בשירות המדינה

06.51 - פעולות ספורט בשעות העבודה

06.52 - השתתפות בפעולות ספורט במסגרת הליגה

למקומות עבודה לרבות פעולות במסגרת

המחוזי/אדמה או הספורטיאדה

חלק 1 - מילוי משרות ונוהלי העסקת עובדים במשרות תקניות ובמשרות בלתי תקניות**10 - מילוי משרות - הוראות כלליות****10.1 - תקן**

10.11 - אישור תקן

10.12 - משרה בתקן כתנאי להעסקה

10.2 - דרכים למילוי משרות תקניות

10.21 - כללי

10.22 - מילוי ביניים של משרה תקנית פנויה

10.23 - מילוי משרות תקניות פנויות

11 - מילוי משרות תקניות**11.1 - הוראות כלליות**

11.11 - הקדמה

11.12 - עמידה בתקופת ניסיון

11.13 - דרישות השכלה וניסיון

11.2 - העברה בתוך המשרד

11.21 - העברה עובד ממקום למקום

11.22 - סייגים להעברה בתוך המשרד

11.23 - נוהל העברה בתוך המשרד

11.3 - העברת כוח אדם עודף

11.31 - הוועדות לוויסות כוח אדם עודף

11.32 - סייגים להעברת כוח אדם עודף

11.33 - נוהל העברת כוח אדם עודף

11.34 - החזרת עובדים מפורטים לרגל צמצומים

11.4 - מכרז פנימי ומכרז בין-משרדי

11.40 - כללי

11.41 - חלות והוראות כלליות

11.42 - מכרז פנימי

11.43 - מכרז בין-משרדי

11.44 - הסעיף דרישות השכלה וניסיון הועבר לסעיף 11.13

11.45 - הליכי מיון - מכרז פנימי ומכרז בין-משרדי

11.46 - סדרי העבודה של ועדת בוחנים

11.47 - סעיף מכרזי עתודה הועבר לסעיף 12.13

11.48 - סיכומי ועדת בוחנים

11.49 - השגה על מכרז פנימי או בין-משרדי, ביטול וכניסה

למשרה על-ידי עובד שנבחר במכרז פנימי או בין-

משרדי

11.5 - העברה ממשרד למשרד

11.51 - סייגים להעברה ממשרד למשרד

11.52 - נוהל העברה ממשרד למשרד

11.6 - העברת חיילים, שוטרים, סוהרים ומורים

11.61 - הוראות כלליות

11.62 - תנאים להעברת חייל לשירות המדינה וזכויותיו

11.63 - תנאים להעברת שוטר או סוהר וזכויותיהם

11.64 - עמידה בתקופת ניסיון

11.65 - מורים שהועברו לשירות

11.7 - העברה מהמוסד לביטוח לאומי או משירות התעסוקה

11.71 - הוראות כלליות

11.72 - תנאים להעברת עובדי המוסד לביטוח לאומי

11.73 - תנאים להעברת עובדי שירות התעסוקה

11.8 - קבלת עובדים מפורטים

11.81 - החזרת עובדים מפורטים

11.82 - סעיף מבוטל

11.83 - זכויות עובדים מוחזרים לשירות

11.9 - גיוס עובדים מבחוץ

11.91 - הוראות כלליות

11.92 - הזמנת מועמדים מלשכת השיקום של משרד

הביטחון

11.93 - הזמנת מועמדים מלשכת העבודה של שירות

התעסוקה או מלשכה פרטית עוסקת בהפניית

מועמדים לעבודה

11.94 - פרסום מכרז פומבי

11.95 - קבלת עובדים ללא עריכת מכרז פומבי

11.96 - משרות שהמינוי להן הוא בידי הממשלה או

טעון אישורה

11.97 - סעיף תקופת שירות בחו"ל הועבר לפסקה 26.132

11.98 - נוהל מתן פטור ממכרז למשרות זמניות

12 - מכרז פומבי**12.1 - פרסום מכרז פומבי**

12.11 - דרך פרסום מכרז פומבי

12.12 - פרטי מכרז פומבי

12.13 - מכרזי עתודה

12.2 - הגשת בקשות למכרז פומבי

12.21 - הגשת בקשות של מועמדים מחוץ לשירות המדינה

12.22 - הגשת בקשות עובדי המדינה

12.23 - הגשת בקשות עובדי המוסד לביטוח לאומי

ושירות התעסוקה

12.24 - סעיף מבוטל