



12 פברואר 2015
כ"ג שבט תשע"ה
0491-0011-2015-000079
חוזר מס' רו-15 (1)

אל: סגני המנהלים הכלליים הבכירים למנהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים
הממונים על הרווחה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

הנדון: תכנית עבודה לשנת 2015 ודו"ח ביצוע לשנת 2014 - בתחום הרווחה במשרדים

האחראים על הרווחה בשירות המדינה מטפלים במשאב החשוב ביותר בארגון – ההון האנושי,
הוא אשר קובע את טיבו ואת טבעו של הארגון.

בימים אלה מובילה נציבות שירות המדינה רפורמה בניהול ההון האנושי בשירות המדינה. אחד
מביטויי הרפורמה הינו פרויקט "עץ הדעת" שתכליתו כתיבת מסמכי יסוד, תורה ומדיניות
בנושאי הליבה, על מנת ליצור משנה סדורה אחת שיש להתאים את יישומה הספציפי לנסיבות
ולצרכים הייחודיים של כל תחום, כולל תחום הרווחה.

הרווחה הינה מערכת של הטבות ושירותים הניתנים מעל ומעבר לשכר. היא מסייעת לעובד
בהתגברות על מצוקות, נוטלת חלק חשוב בהזדהותו של העובד עם מקום העבודה ובהעלאת
רמת המוטיבציה שלו ותורמת לתחושת השייכות והמחויבות של העובד למקום עבודתו.

בכדי להשיג את המטרות והיעדים העומדים בבסיס השירות הציבורי, מחובתו של השירות
לדאוג לרווחתם של העובדים וזאת על מנת ששירות המדינה יוכל לשמר במסגרתו את העובדים
האיכותיים ביותר, בצד מתן אפשרות לעובדים למצות באופן מלא את הפוטנציאל הטמון בהם.

נציין, כי בשנים האחרונות חלו לא מעט שינויים ותמורות, שיוזם האגף בנושא הרווחה ובתפיסת
הרווחה בשירות המדינה - מרווחה השמה דגש על פעולות תרבות וחברה עבור העובדים -
לרווחה הרואה בפרט את עיקר החשיבות ואת הטיפול בפרט כצורך חיוני המושם בראש סדר
העדיפויות.

לקראת גיבוש תכנית העבודה השנתית בנושא רווחה של משרדי הממשלה ויחידות הסמך לשנת
2015, אנו מבקשים לחזור ולהדגיש, כי גם השנה אנו מבקשים לתת ביטוי, בתכנית העבודה,
לתפיסה זו של שימת דגש על הטיפול בפרט ולהציבו בראש סדר העדיפויות של תפקידנו
כאחראים על תחום הרווחה בשירות המדינה, זאת לצד פעולות חברה ותרבות, פעולות ספורט,
רפואה מונעת, התנדבות בקהילה, שמירת הקשר עם הגמלאים ועוד.

בהתאם לכך, וברוח תפיסה זו, אנו מבקשים מכם להגיש לנו את תכנית העבודה לשנת 2015.

כמו כן, נבקשכם לסכם את שנת 2014 ולפרט פירוט מרבי (בטבלה שצורפה) את הפעולות שנעשו בתחום הרווחה וההשקעה שהשקעתם השנה, בתחום זה.

נתונים אלו יסייעו בידינו, הן בכתיבת מסמכי מדיניות הרווחה והן בשיתוף עם משרד האוצר, בקביעת סטנדרטיזציה רוחבית בתחום הרווחה בשירות המדינה.

להלן השלבים והתכנים אשר יש לכלול במסגרת תכנית העבודה:

התוכנית שתוגש אלינו, תשמש אותנו בפיתוח תכניות רווחה בינמשרדיות ותהווה מצע לדיון בפעילות הרווחה במשרדים במסגרת הפגישות השנתיות, אותן אנו עורכים עם הסמנכ"לים הבכירים למנהל והממונים על הרווחה במשרדים וביחידות הסמך.

בתכנית העבודה בתחום הרווחה המועברת לעיוננו יש להציג ולהתייחס לכל הנושאים המופיעים להלן:

(1) בניית תכנית עבודה בתחום הרווחה המבוססת על איתור וזיהוי צרכים של העובדים. נבקשכם להציג את התהליך שבאמצעותו עבדתם ואת התוצר **תכנית עבודה**: הגדרת ובחינת יעדי המשרד/ יחידת הסמך לשנה הקרובה ולשנים הבאות.

(2) ניתוח היעדים לכלל אתגרים מקצועיים שיש להיערך אליהם או לתת להם מענה.

(3) איתור וזיהוי צרכי הרווחה, לאוכלוסיות שונות, צרכי הפרט וצרכים ארגוניים, תוך שימוש בכלים שונים לאיתור צרכים: שאלונים, ראיונות עם עובדים, מנהלים וקבוצות מיקוד.

(4) בשלב עיבוד הנתונים יש לבחון את הפערים אל מול הנדרש, וצרכים מערכתיים ברמת האגף והתפקיד.

(5) עיצוב ובניית תכנית עבודה כוללת בתחום הרווחה כולל דרכי המימוש העיקריות. יש לתמחר את התכנית ולקבוע קריטריונים לסדרי העדיפויות להפעלת התוכנית. יש להגדיר מדדי ביצוע, מדדי הצלחה ואחראים לביצוע.

(6) יש לתכנן את הפעילות על פני כל השנה ולציין כיצד וע"י מי יבוצע (מיקור חוץ/ פנים).

(7) לתכנית העבודה בכללותה יש להכין יעדים, מטרות והנחות עבודה ולהראות שהתכנית בהלימה לכך.

א. בתוכנית הרווחה יש לכלול מיפוי על פי אוכלוסיות ולהתייחס לתכני הרווחה הבאים:

✓ **עובדים פעילים:**

✓ **גמלאים**

ב. דגשים ונושאים לשילוב בתכניות הרווחה:

יש לתכנן תכניות רווחה ייעודיות בנושאים הבאים:

(1) הטיפול בפרט וסיוע לעובדים במצוקה - סיוע לעובדים הנמצאים במצוקה, הפנייתם לטיפול באמצעות הועדות השונות שבנציבות שירות המדינה. כמו כן, הפנייתם, במידת הצורך, לגורמי הקהילה השונים כגון: מחלקת הרווחה בעירייה, המתנ"סים השכונתיים, לשכות הבריאות המחוזיות וכד'.

מתן סיוע לעובדי המדינה הנמצאים במצוקה כלכלית קשה: הפנייתם להלוואות בנק דיסקונט. כמו כן, הפנייתם, במקרה הצורך, לקרנות המצוקה שבחברה למפעלי כלכלה ותרבות לעובדי המדינה בע"מ.

(2) פעולות חברה ותרבות – הנהלת המשרד תשתתף בהוצאות לפעולות חברה ותרבות בשנת תקציב לכל עובד בהתאם לסכומים הנקבעים מעת לעת על ידי אגף הדרכה, השכלה ורווחה. הסכומים מיועדים לפעולות כגון: שי לחגים, פעולות ספורט, רפואה מונעת, קייטנות, טיולים, מסיבות, טכסים, ביקור אצל עובדים חולים וכו' (ראו הוראות תקשי"ר 06.4 ו- 06.5).

(3) שמירת הקשר עם עובדי המשרד הנעדרים ממושכות מפאת מחלה – עריכת ביקור אצל עובדים חולים, הנעדרים ממושכות מן העבודה, בדיקת מצבם, מתן הסבר על זכויותיהם עקב מחלתם ומתן סיוע ותמיכה במידת הצורך.

(4) פעולות לשמירת הקשר עם הגמלאים - גמלאי המשרד הינם חלק בלתי נפרד מאוכלוסיית המשרד ויש לדאוג לשמירת הקשר עימם.

דוגמאות לשמירת הקשר: קיום קשר אישי ושוטף עם הגמלאים, הזמנתם לאירועי המשרד וכינוסם מעת לעת, הענקת שי בחגים, עריכת נופשונים או טיולים לגמלאים, מתן סיוע ותמיכה לגמלאים הנזקקים לכך באמצעות "קרן גמלאים" שבחברה למפעלי כלכלה ותרבות לעובדי המדינה בע"מ, עריכת ביקור אצל גמלאים חולים וכו' (על דרכים נוספות לשמירת הקשר ראו הוראות תקשי"ר 82.56).

(5) נטילת חלק פעיל בהליך פרישתו של עובד - הנהלים לטיפול בעובד הפורש לגמלאות, הינם חלק ממחויבות המעביד לעובדיו שעבדו שנים רבות בשירות המדינה. הטיפול מופקד בידי יחידת משאבי אנוש **בשיתוף** האחראי לשירותי רווחה במשרד. יש לקיים שיחה אישית עם העובד הפורש בנושאים הקשורים בקביעת זכויותיו ובהיבטים אחרים של הפרישה. כמו כן, יש לזמן העובד (במרוצת השנה שלפני הפרישה) למפגשי הכנה פרישה המאורגנים על ידי נציבות שירות המדינה (ראו סעיף 82.56 בתקשי"ר).

6) **ייזום פעולות רווחה ותרבות נוספות** - המשרד רשאי לבצע פעולות רווחה ותרבות נוספות היזומות על ידי האחראי לשירותי רווחה ומאושרות על-ידי הנהלת המשרד **בתנאי שקיים כיסוי תקציבי נוסף ומתאים למטרה זו**. (ראו פסקה 06.415 (ד) בתקשי"ר).

הערכת אפקטיביות הרווחה

יש להראות בתוכנית הרווחה פעולות מתוכננות להערכת האפקטיביות של פעולות הרווחה שבוצעו, כולל באמצעות שאלונים, ראיונות וכד' אצל העובדים אשר השתתפו בפעילויות השונות ואצל מנהליהם.

ג. הנחיות כלליות נוספות

✓ מומלץ לעשות שימוש מושכל בתקציבי הרווחה תוך ניצול תקציבים נוספים (גם כאלו שאינם מיועדים באופן מובהק לצורכי רווחה) לצורך הפעילות הרווחתית במשרד ותוך שימוש במשאבים פנימיים להפעלת פעולות רווחה פנימיות (מרצים מקרב עובדי המשרד/משרדים אחרים, שימוש בחדרי ישיבות, אירוח משרדי וכד').

✓ מומלץ לבחון אפשרויות **לאיגום משאבים** עם משרדים אחרים למתן מענה לצרכים רווחתיים משותפים. בנושא זה אפשר להתייעץ עם האגף להדרכה, השכלה ורווחה בנש"מ.

✓ מומלץ להסתייע באמצעי התמיכה שמציעה החברה למפעלי כלכלה ותרבות לעובדי המדינה בע"מ (מועדון טוב), לטובת פעולות רווחה של עובדי המשרד וגמלאיו.

ד. דו"ח ביצוע לשנת העבודה 2014

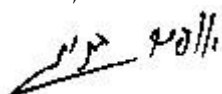
אבקשכם להעביר אלינו על-גבי הספח הרצ"ב, **ולא יאוחז מתאריך 31/3/2015**, דו"ח ביצוע שנתי לשנת 2014 וכן את תכנית העבודה לשנת 2015.

במידה ומספר פעולות הרווחה שערכתם במהלך 2014, חורג ממסגרת הטבלה הרצ"ב, ניתן להציג את הנתונים על גבי מספר טבלאות ולמספרן.

אנחנו מאחלים לכם עבודה מקצועית ופורייה. נשמח לעמוד לרשותכם בכל סיוע מקצועי שיידרש.

תודה על שיתוף הפעולה!

בברכה,



אופיר בניהו

מנהל אגף בכיר הדרכה השכלה ורווחה

העתק: מר משה דיין - נציב שירות המדינה

חברי הנהלת נציבות שירות המדינה

גבי ברוריה אטיאס – מנהלת תחום בכירה (רווחה), נש"מ



סיכום פעולות רווחה לשנת 2014

_____ סה"כ עובדים פעילים

_____ שם עובד הרווחה

_____ סה"כ גמלאים

_____ המשרד

הערות	סה"כ התקציב שבוצע (עלות בש"ח)		המבצע: ארגון פנימי, מוסד או הזמנת שרות (פרט)	מועדי ביצוע	סה"כ משתתפים	אוכלוסיית היעד: עובדים/ גמלאים/ אחר- (פרט)	סוג הפעילות/הנושא: נופש לגמלאים, קידום בריאות, סדנאות, טקסים וכו'	מס' סידורי
	מתקציב אחר	מתקציב רווחה						
	סה"כ:	סה"כ:						
	סה"כ כללי:				סה"כ כללי:			