



ירושלים, ט"ז באב התשע"ד  
12 באוגוסט 2014  
חוזר מס' 8/2014

אל: סמנכ"לים בכירים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך  
מנהלים אדמינסטריביים בבתי החולים הממשלתיים

שלום רב,

## הנדון: נוהל סימון משרות לאוכלוסיות הזכאיות ליצוג הולם

בהמשך להחלטות הממשלה בדבר ייצוג הולם בשירות המדינה ועל מנת לממש החלטות אלו, החליט הנציב להעלות את מספר המשרות המיועדות לקליטת עובדים מקרב האנשים עם מוגבלות, מי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה ובני האוכלוסייה הערבית לרבות הדרוזית והצ'רקסית. על כן הוחלט כי, הוראות חוזר 1/2102 בעניין נוהל עבודה לסימון משרות לבני האוכלוסייה הערבית לרבות הדרוזית והצ'רקסית, יורחבו ויחולו גם על אוכלוסיית אנשים עם מוגבלות ועל מי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה.

על כן, נציב שירות המדינה מודיע שהחל מיום פרסום חוזר זה, כי קודם לחתימתו – על כל משרה חדשה שתובא לאישורו - תינתן הדעת לסוגיית הייצוג ההולם לכלל האוכלוסיות לעיל, ולעמידת המשרד המבקש בהחלטות הממשלה לעניין ייעוד משרות בפרט ולסוגיית הייצוג ההולם בכלל, וכל זאת באופן דיפרנציאלי ובהתאם לתמונת הייצוג ההולם במשרד/יחידת הסמך. לשם כך, הרפרנטים יונחו לפעול כדלקמן:  
אם התקבלה בקשה ליצירת שלוש משרות ומעלה – על הרפרנט לסמן 30% מתוכן.  
אם התקבלה בקשה ליצירת פחות משלוש משרות - הרפרנט יסמן את המשרה השלישית במצטבר. לדוגמא: אם התקבלו שלוש בקשות נפרדות במועדים שונים ליצירת משרות בודדות – החובה לסימון משרה תהיה על המשרה השלישית.

ההוראות לעיל חלות על כל המשרות החדשות והמשרות היוצאות למכרז פומבי אלא אם כן מתקיימות נסיבות מיוחדות המצדיקות נקיטת פעולה אחרת.

הוראות חוזר זה, חלות על כל משרדי הממשלה ויחידות הסמך כולל משרדים שקיבלו פטור לפי הוראות חוזר 1/2012 לעיל.

בברכה,

רון שפירא  
ראש אגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

העתק: מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה  
מר נאדר אלקאסם - מנהל תחום (תכנון ובקרה), נציבות שירות המדינה  
חברי הנהלה  
רפרנטים נשמ