



נציבות
שירות
המדינה

נציבות שירות המדינה האגף לשוויון מגדרי וקידום נשים



נוהל תחרות 'אות המעסיק המתקדם' בשירות המדינה

ירושלים, טבת התשע"ה, דצמבר 2014

עמוד 1 מתוך 5	נוהל לתחרות 'אות המעסיק המתקדם' בשירות המדינה	
תחולה 12/2014	מהדורה 1	לתפוצת משרדים, יחידות סמך ובתי חולים

תחרות 'אות המעסיק המתקדם' בשירות המדינה

- 1.1 מטרת הנוהל**
- 1.1.1 נהל זה מפרט באופן מסודר את שיטת תחרות "אות המעסיק המתקדם". התחרות נועדה לבחון את פעילות המשרדים, יחידות הסמך ומערכת הבריאות בנושא קידום נשים ובאיזו מידה הם מיישמים איזון בין משפחה וקריירה בשירות המדינה. התחרות גם נועדה לבחון לעומק באיזה משרד, יחידת סמך ובית חולים קיים שיעור גבוה של נשים בתפקידים בכירים, והאם חל שיפור ביחס לשנים קודמות.
- 1.2 הגדרות**
- 1.2.1 המעסיק - כל משרד ממשלתי, יחידת סמך ובית חולים ממשלתי.
- 1.2.2 האגף - האגף לשוויון מגדרי בנציבות שירות המדינה.
- 1.2.3 הממונה - הממונה על שוויון מגדרי בכל משרד ממשלתי, יחידת סמך ובית חולים ממשלתי.
- 1.2.4 מרכז/ת התחרות - עובד/ת שימונה/תמונה מתוך האגף לשוויון מגדרי בנציבות שירות המדינה, ע"י מנהלת האגף.
- 1.3 שיטה**
- 1.3.1 המעסיק מחויב וזכאי להשתתף בתחרות.
- 1.3.2 מידי שנה, בתחילת חודש ינואר, יעביר האגף למעסיק באמצעות הממונה את שאלון "אות המעסיק המתקדם"
- 1.3.3 תכולת השאלון - מסמך ישים 1.5.1
- 1.3.4 הממונה תהיה אחראית על איסוף הנתונים, מילוי השאלון ואישורו מול הסמנכ"ל למינהל ומשא"ן / המנהל האדמיניסטרטיבי במעסיק.
- 1.3.5 על יחידות משאבי אנוש בכל מעסיק להעמיד את כל הנתונים הדרושים לממונה על מנת שתוכל למלא את השאלון במלואו ובזמן.
- 1.3.6 יש למלא את כל סעיפי השאלון. סעיפים שלא ימולאו ינוקדו בניקוד אפס וישוקללו בציון הסופי.
- 1.3.7 המעסיק באמצעות הממונה מחויב להחזיר את השאלון לאגף לא יאחר מה 1 בפברואר.
- 1.3.8 השאלונים המלאים יישלחו על ידי הממונה בדוא"ל אל מנהלת האגף.

עמוד 2 מתוך 5	נוהל לתחרות 'אות המעסיק המתקדם' בשירות המדינה	
תחולה 12/2014	מהדורה 1	לתפוצת משרדים, יחידות סמך ובתי חולים

1.3.9. בתחרות ייבחרו 3 זוכים נפרדים:

- 1.3.9.1. משרד ממשלה / יחידת סמך;
- 1.3.9.2. בית חולים ממשלתי - בתי החולים ינוקדו רק ביחס לבתי חולים ממשלתיים אחרים;
- 1.3.9.3. מעסיק שהצטיין לאורך זמן – שיעור השיפור בפרמטרים הנוגעים לשוויון מגדרי הינו הגבוה ביותר.

1.3.10. מתן האות לזוכים:

- 1.3.10.1. הודעת זכיה תשלח לזוכים במכתב רשמי, חתום ע"י נציב שירות המדינה, עם העתק לוועדת השיפוט ולמנהלת האגף;
- 1.3.10.2. תעודת הוקרה תוענק לזוכים ביום השוויון המגדרי בסמוך ליום האשה הבין-לאומי (8 במרץ-מידי שנה) ע"י ראש ממשלת ישראל בישיבת הממשלה;
- 1.3.10.3. לזוכים יוענק אותות הוקרה

- 1.3.11. **פירסום והפצת דירוג המעסיקים:** דירוג המעסיקים יפורסם באתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה ויופץ בדוא"ל למעסיקים.

1.3.12. ועדת השיפוט:

- 1.3.12.1. ועדת השיפוט תמונה ע"י נציב שירות המדינה.
- 1.3.12.2. ועדת השיפוט תמונה 5 חברים/ות ותכלול את: מנהלת האגף, נציג/ת אקדמיה, דמות בכירה ומוכרת בתחום קידום נשים, נציג/ת המגזר העסקי ונציג/ת המגזר השלישי.
- 1.3.12.3. מנהלת האגף תשמש כיו"ר ועדת השיפוט.
- 1.3.12.4. ועדת שיפוט תפעל באופן בלתי תלוי.
- 1.3.12.5. ועדת השיפוט תוחלף מידי שלוש שנים (למעט מנהלת האגף).
- 1.3.12.6. מרכז/ת התחרות יעביר/תעביר לחברי ועדת השיפוט את החומרים הרלבנטיים זמן סביר לפני כינוס ישיבת הוועדה. ויוודא/תוודא שכל חברי הוועדה הוזמנו לישיבה של הוועדה לפחות 10 ימים לפני המועד המתוכנן לקיומה.
- 1.3.12.7. ועדת השיפוט תתכנס בהרכב מלא, כפי שמונתה מלכתחילה, כדי לבחור את הזוכים בפרס ותקבל את החלטותיה בהצבעת רוב. בתום ישיבתה האחרונה

עמוד 3 מתוך 5	נוהל לתחרות 'אות המעסיק המתקדם' בשירות המדינה	
תחולה 12/2014	מהדורה 1	לתפוצת משרדים, יחידות סמך ובתי חולים

תתעד הוועדה בפרוטוקול את החלטותיה והנימוקים להן. הפרוטוקול יחתם על ידי יו"ר ועדת השיפוט.

1.3.12.8. חברי ועדת השיפוט לא יהיו נתונים בחשש לניגוד עניינים. אם יתעורר חשש כאמור בכל שלב של הליך מתן הפרס, יתפטר אותו חבר או יפעל על פי הנחייתו של נציב שירות המדינה.

1.3.12.9. חברי ועדת השיפוט חייבים לשמור בסודיות את מהלך עבודת הוועדה וההליכים להענקת הפרס, לרבות המידע שייחשפו אליו.

1.3.13. שלבי בחירת המעסיק המתקדם:

1.3.13.1. השאלון כולל שאלות כמותיות ושאלות איכותיות. משקל השאלות הכמותיות לצורך בחירת הזוכים יהיה 75% ומשקל השאלות האיכותיות יהיה 25%.

1.3.13.2. מרכז/ת התחרות או מי מטעמו/ה ידרגו את המעסיקים מהגבוה לנמוך עפ"י השאלות הכמותיות בשאלונים שנאספו.

1.3.13.3. אל ועדת השיפוט יועברו שאלוני חמשת המעסיקים שדורגו ראשונים בקרב המשרדים ויחידות הסמך ושלושת המעסיקים שדורגו ראשונים בקרב בתי החולים.

1.3.13.4. ועדת השיפוט תדרג את המעסיקים עפ"י השאלות האיכותיות בשאלונים.

1.3.13.5. המעסיק הזוכה יהיה זה שיקבל את הציון המשוקלל הגבוה ביותר בדירוג הכמותי והאיכותי.

1.3.13.6. הצטיינות לאורך זמן – אופן דירוג המעסיקים יתבצע בהתאם לשיעור השינוי היחסי בנתונים הכמותיים אשר דווחו בחלק הכמותי של השאלון. כל אחד מהמעסיקים ייבחן ביחס לעצמו בלבד ובאופן אשר ישקף את מידת השינוי לאורך זמן.

1.3.13.7. אמות המידה לבחירת הזוכים בתחרות אות המעסיק המתקדם - מסמך ישים 1.5.2

1.3.14. מידי שנה, בסיום התחרות, יתקיים תהליך הפקת לקחים שבסיומו יעודכנו במידת הצורך שאלון אות המעסיק המתקדם ושיטת הבחירה.



עמוד 4 מתוך 5	נוהל לתחרות 'אות המעסיק המתקדם' בשירות המדינה	
תחולה 12/2014	מהדורה 1	לתפוצת משרדים, יחידות סמך ובתי חולים

1.4. גורמים מבצעים

- 1.4.1. נציב שירות המדינה;
- 1.4.2. מנהלת האגף לשוויון מגדרי בנציבות שירות המדינה;
- 1.4.3. מרכז/ת התחרות מתוך האגף לשוויון מגדרי בנציבות שירות המדינה;
- 1.4.4. סמנכ"ל לי משא"ן בכל משרד ממשלתי ויחידת סמך, ומנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים;
- 1.4.5. הממונות על שוויון מגדרי בכל משרד ממשלתי, יחידת סמך ובית חולים ממשלתי;
- 1.4.6. ועדת השיפוט.

1.5. מסמכים ישימים

- 1.5.1. שאלון אות המעסיק המתקדם
- 1.5.2. אמות המידה לבחירת הזוכים בתחרות אות המעסיק המתקדם