



## נציב שירות המדינה



ירושלים, כ"ג אלול תשע"ד  
18 ספטמבר 2014

0491-0001-2014-007581  
תיק:

לכבוד  
הסמנכ"לים הבכירים למנהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך  
המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים

שלום רב,

### הנדון: צמצום פערי השכר המגדריים בשירות המדינה - הנחיית נציב

חוזרנו מיום 15.6.2014  
חוזר סגן נציב שירות המדינה מיום 27.4.2008

1. החלטת ממשלה מספר 1697 מתאריך 8 ביוני 2014 אימצה את המלצות דוח הוועדה לקידום נשים בשירות המדינה, בראשות הגב' דלית שטאובר, אשר עסק בבחינת מעמדן של נשים בשירות המדינה, בקידומן, בתנאי עבודתן ובשכרן.

2. הוועדה מצאה פערים בשכר בין גברים לנשים, אשר נבעו, בין היתר, מפערים בתגמול המשולם עבור עבודה נוספת ועבור החזר הוצאות. לפיכך המליצו חברי הוועדה על פעולות להגברת השקיפות של הקצאת כונוניות, שעות נוספות ותקני רכב בכל משרד או יחידת סמך, כחלק מהפעילות ליצירת השוויון וההוגנות בשכר.

3. רכיבי השכר המשתנים כוללים כונוניות, שעות נוספות ותקני רכב. יובהר כי ההוראות בחוזר זה מתייחסות להקצאת הכונוניות והשעות הנוספות (להלן: "רכיבי השכר המשתנים"), אשר נמצאות בסמכות נציבות שירות המדינה. לעניין הקצאת תקני הרכב תופץ הוראה משלימה על ידי החשבת הכללית.

4. להלן הכללים להקצאת רכיבי השכר המשתנים בכל משרד ממשלתי / יחידת סמך:

א. בהתאם לאמור בהמלצה שלעיל, מתבקשים המנהלים הכלליים לקבוע קריטריונים כאמור עד ליום 31.10.14.



ב. על מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך למנות ועדה להקצאת רכיבי השכר המשתנים (להלן "הוועדה"), עד ליום 15.11.14, שאלה הם חבריה:

- סמנכ"ל בכיר למינהל ולמשאבי אנוש במשרד/ביחידת הסמך/המנהל האדמיניסטרטיבי בבית החולים הממשלתי – יו"ר
- חשב המשרד/יחידת הסמך/בית החולים הממשלתי – חבר
- מנהל משאבי האנוש של המשרד/יחידת הסמך/בית החולים הממשלתי – חבר
- הממונה על מעמד האישה במשרד/ביחידת הסמך/בבית החולים הממשלתי – חבר
- היועץ המשפטי של המשרד/יחידת הסמך/בבית החולים הממשלתי – חבר

ג. חברי הוועדה ימליצו למנכ"ל המשרד / למנהל יחידת הסמך על העקרונות להקצאת רכיבי השכר המשתנים, בהתאם לצרכי המשרד, למאפייניו וליעדיו, ובשים לב לעקרונות המנחים הכלליים להקצאת כונוניות של נציבות שירות המדינה שיפורטו להלן.

ד. הוועדה תקבלי לידיה את התקציב ואת הכמויות של רכיבי השכר המשתנים המוקצים למשרד ותקבע את חלוקתם לשנה הקרובה על פי העקרונות שאושרו על ידי המנכ"ל. המנכ"ל יאשר את הקצאת רכיבי השכר המשתנים עד תום חודש נובמבר מדי שנה.

ה. הסמנכ"לים הבכירים למשאבי אנוש יגישו למנכ"ל המשרד ולאגף לקידום ושילוב נשים בנציבות שירות המדינה מדי שנה דו"ח סטטיסטי המתייחס להקצאה ולניצול שעות נוספות, להקצאה ולניצול כונוניות, וכן להקצאה ולניצול תקני רכב – בחלוקה לתפקידים ובחלוקה על פי מין. זאת עד תום חודש נובמבר מדי שנה. נתונים אלה יוצגו בדו"ח ההשוואה בין שכר נשים לשכר גברים המתפרסם על ידי הממונה על השכר.

ו. על סמך נתוני הדו"ח ייקבע מנכ"ל המשרד בשיתוף הממונה על מעמד האישה במשרד/ביחידת הסמך/בבית החולים הממשלתי יעד לצמצום פערי שכר מגדריים הנובעים מרכיבים אלה. יעד זה יועבר לעבודת הוועדה ויפורסם בתכנית העבודה המשרדית.

ז. להלן העקרונות הכלליים של נציבות שירות המדינה להקצאת כונוניות ושעות נוספות, אשר על בסיסם יש לקבוע את עקרונות ההקצאה המשרדיים/יחידתיים (לגבי כונוניות ראו פרק 27.5 לתקשי"ר):

- (1) צורך בביצוע העבודה מעבר לשעות העבודה המקובלות.
- (2) מידת הדחיפות במתן מענה מידי לסוגיות העולות במסגרת התפקיד.
- (3) נכונות וזמינות של העובד/ת לאחר שעות העבודה.
- (4) מתן עדיפות לנשים לשם צמצום פערי השכר המגדריים.

ח. להלן פירוט קבוצות העובדים שאינם זכאים לתשלום כונוניות במסגרת הוועדה המשרדית:

- (1) עובדים המועסקים בחוזה במסגרתו כלול פיצוי עבור עבודה נוספת, כגון: חוזה בכירים.



- (2) עובדים בדירוג עובדי הוראה.  
 (3) עובדים בדירוג עובדי מחקר.  
 (4) עובדים המקבלים כונוניות במסגרת הסכמים או הסדרים קיבוציים.

יצוין כי קבוצה זו לא כוללת עוד עובדים בתפקידי מזכירות וטלפונאות, והקצאת הכונויות לעובדים אלה תיבחן על ידי הוועדה במשרד, על סמך מכלול הקריטריונים שייקבעו על ידה ובדומה לכלל עובדי המשרד. הוראה זו מחליפה את חוזר נציבות שירות המדינה בנושא כונויות מתאריך 27 באפריל 2008, שבסימוכין.

ט. שאר הכללים להקצאה ולתשלום כונויות מפורטים בפרק משנה 27.5 בתקשי"ר, אשר יעודכן במידת הצורך בהתאם לאמור בחוזר זה.

בברכה,



משה דיין

העתק:

המנהלים הכלליים של משרדי הממשלה ויחידות הסמך  
 מנהלי בתי החולים הממשלתיים  
 גב' מיכל עבאדי-בויאנג'ו – החשבת הכללית, משרד האוצר  
 מר קובי אמסלם – הממונה על השכר, משרד האוצר  
 מר מוטי אלישע – סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר  
 מר רונן שפירא – ראש אגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות, נש"מ  
 עו"ד טלילה שחל-רוזנפלד – הממונה על קידום ושילוב נשים בשירות המדינה, נש"מ  
 הממונות על מעמד האישה במשרדי הממשלה, ביחידות הסמך ובמערכת הבריאות  
 חברי הנהלת נציבות שירות המדינה

