



נציב שירות המדינה



ירושלים, י"ז בסיון התשע"ד
15 ביוני 2014

נצ 373-2014
חוזר מס' 5/2014

לכבוד
המנהלים הכלליים של משרדי הממשלה ויחידות הסמך
מנהלי בתי החולים הממשלתיים
סמנכ"לים בכירים למנהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים
ממונות על מעמד האישה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך, במערכת הבריאות ובמשרד
הביטחון

שלום רב,

הנדון: דו"ח הוועדה לקידום נשים בשירות המדינה

אני שמח להודיעם כי לאחרונה אימצה ממשלת ישראל את המלצות הוועדה לקידום נשים
בשירות המדינה, המפורטות בדו"ח שבנדון.

הוועדה לקידום נשים בשירות המדינה מונתה על ידי בחודש אוקטובר 2013. בראש הוועדה עמדה
הגב' דלית שטאובר, ונכללו בה: מנהלת הרשות לקידום מעמד האישה במשרד ראש הממשלה;
נציבה אזורית ירושלים והדרום בנציבות שוויון הזדמנויות בעבודה במשרד הכלכלה; סגנית
הממונה על השכר במשרד האוצר; נציגת מנכ"ל רה"מ; ראש אגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות
במטה יישום הרפורמה בנציבות שירות המדינה ומנהלת האגף לקידום ושילוב נשים בשירות
המדינה.

המלצות הוועדה מתייחסות לפעילות משולבת, בנדבכים שונים, לצורך קידום שוויון מגדרי
בשירות המדינה, והן התקבלו פה אחד. המלצות הוועדה התייחסו, בין היתר, להיבטים הבאים:

אחריות המשרדים לעמידה ביעדים לקידום נשים

בהתאם להמלצות הוועדה, נציבות שירות המדינה תגבש תוכנית חומש לייצוג הולם של נשים
בתפקידים בכירים בשירות המדינה. במסגרת זו יגובשו יעדים דיפרנציאליים לייצוג הולם של
נשים בתפקידים בכירים, המותאמים לצרכיו ומאפייניו של כל משרד ויחידת סמך - ואשר יועברו
אליכם בהמשך.



הגורם האמון על יישום היעדים שייקבעו הוא שרי הממשלה, אשר ידווחו מדי שנה על עמידת משרדם ביעדים ועל הפעולות שננקטו לקידום נשים במשרד.

מנכ"לי המשרדים יקיימו דיון בנושא אחת לשנה בפורום מנכ"לים, ויעדי הייצוג ההולם של המשרד ידווחו באופן שוטף בתוכניות העבודה השנתיות של משרדי הממשלה (בהתאם להחלטת הממשלה מספר 4028 מיום 25.12.2011).

הסמנכ"לים הבכירים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך יהיו האחראים לפעילות זו, בשיתוף עם הממונה על מעמד האישה במשרדם, ליישום החלטות הממשלה והתוכנית ויחויבו בדיווח חצי-שנתי למנכ"ל המשרד.

הממונות על מעמד האישה במשרדים וביחידות הסמך יהיו אחראיות על ייזום וביצוע תהליכים לצורך יישום החלטות הממשלה והתוכנית, בשיתוף עם הסמנכ"לים הבכירים למינהל ולמשאבי אנוש.

נציבות שירות המדינה תעניק את "אות המעסיק המתקדם" למשרד או יחידת סמך, שיפעל באופן ראוי לציון ויעמוד ביעדי הייצוג ההולם שייקבעו לו ע"י הנציב.

משרד או יחידת סמך שלא יעמדו ביעדי הייצוג ההולם יידרשו לפנות לוועדת החריגים, אשר הוקמה בהחלטה ממשלה מספר 214 מיום 13 למאי 2013 או למסגרת זהה בסמכויותיה, כפי שתפעל מעת לעת, על-מנת לאשר את המשך תהליכי הגיוס במשרדם.

צמצום פערי שכר:

מנכ"לי המשרדים ויחידות הסמך יקבעו הנחיות להקצאת רכיבי שכר משתנים (כגון: כונויות, שעות נוספות, תקני רכב ועוד).

בכל משרד ממשלתי ויחידת סמך תוקם ועדה משרדית, בראשות הסמנכ"ל למינהל ומשאבי אנוש, ובהשתתפות הממונה על מעמד האישה, אשר תמליץ למנכ"ל על חלוקת רכיבי השכר האמורים לשנה הקרובה על פי ההנחיות שקבע המנכ"ל, ובשים לב ליעד לצמצום פערי שכר מגדריים.

דו"ח מפולח מגדריה בנושא הקצאה וניצול הרכיבים האמורים יוגש מדי שנה לנציבות שירות המדינה (הנחיות מפורטות בנושא יועברו בהמשך).

פעילות אקטיבית להשגת שוויון בסגל הבכיר בשירות המדינה

ההמלצות בעניין זה מתייחסות לעתודות הניהוליות, לדרכי האיתור של בכירים, לוועדות איתור וועדות מכרזים, לנקיטת פעולות יזומות לעידוד נשים ראויות להגיש מועמדותן לתפקידים בכירים, לייצוג הולם במכרזי כוח אדם ולהקמת פורום למנהלות בדרגי הביניים.

במסגרת זו, על הסמנכ"ל הבכיר למנהל ולמשאבי אנוש במשרד, בשיתוף עם הממונות על מעמד האישה, לפעול לתכנון כוח אדם לצורך עמידה ביעדים שייקבעו למשרד. הממונות על מעמד האישה ימשיכו בפעילותן לאיתור נשים מתאימות, ולעידודן להגיש מועמדות לתפקידים בכירים.

איזון חיים-עבודה

במסגרת זו התייחסה הוועדה לביסוס הסדרים לגמישות בשעות העבודה. בנוסף, הוחלט על הקמת צוות יישום אשר יבחן את האפשרות לעבודה בשעות עבודה נוספות מהבית, יבחן האפשרות להפעלת קייטנות או מתן סבסוד לקייטנות לילדי עובדים, ויבדוק היתכנות לקיום מעונות יום במתחמים של ריכוזי משרדי ממשלה.

הכשרה והסברה

במסגרת זו התייחסה הוועדה למתן הכשרות לחברי וחברות ועדות איתור וועדות בוחנים, להפעלת קורסי מנהיגות נשית, לפעולות חניכה ומנטורינג, להקמת רשת שיתוף פעולה לנשים ולתוכניות הכשרה והסברה למנהלים.

הממונות על מעמד האישה

הוועדה התייחסה להגדרת תפקיד הממונות על קידום ושילוב נשים, במקביל לסיום פעילות נציבות שירות המדינה בנושא. עם אישור הגדרת התפקיד, יועברו אליכם הנחיות בנושא.

הדו"ח המלא מופיע באתר נציבות שירות המדינה, בקישור שלהלן: [הדו"ח](#).

בברכה,

 משה דיין

העתק: מר רונן שפירא - ראש אגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות, נציבות שירות המדינה
 עו"ד טלילה שחל-רוזנפלד - הממונה על קידום ושילוב נשים, נציבות שירות המדינה
 חברי הנהלת נציבות שירות המדינה
 ממונות על מעמד האישה בתאגידים סטטוטוריים