



נציב שירות המדינה



כ"א באייר תשע"ה
10 במאי 2015

0491-0001-2015-003133
תיק:

לכבוד

שרי ממשלת ישראל

מנכ"לים במשרדי הממשלה

סמנכ"לים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי ממשלה

שלום רב,

הנדון: כללים לאיוש לשכות שרים וסגני שרים - ממשלת ישראל ה-34

1. לקראת כינון הממשלה ה-34 מצורף נוהל עדכני לאיוש לשכות שרים וסגני שרים¹, המקבץ את כללי העסקה בלשכות שרים הממונים על משרד ממשלתי, שרים שאינם ממונים על משרד ממשלתי וסגני שרים (להלן: "נבחרים"). מהדורה זו של הנוהל מכילה עדכונים להנחיות הקיימות, לאור שאלות שעלו במהלך כהונתה של הממשלה היוצאת והבהרות להן נדרשנו.
2. היקף העסקת העובדים בלשכות הנבחרים נותר כשהיה בממשלה היוצאת, ולהלן פירוט מספר המשרות המאושרות והשכר העדכני לכל אחד מתפקידי האמון:

א. עוזרים ויועצים

- (1) שר הממונה על משרד ממשלתי - זכאי לשישה עוזרים/יועצים לכל היותר, בסכום שכר מרבי של 95,874 ₪ לכלל העוזרים והיועצים.
- (2) שר הממונה על שני משרדי ממשלה - זכאי לתשעה עוזרים/יועצים לכל היותר, בסכום שכר מרבי של 134,297 ₪ לכלל העוזרים והיועצים.
- (3) שר שאינו ממונה על משרד ממשלתי - זכאי לשלושה עוזרים/יועצים לכל היותר, בסכום שכר מרבי של 58,001 ₪ לכלל העוזרים והיועצים.

¹ החוזר כתוב בלשון זכר מטעמי נוחות. בכל מקום בו מוזכר לשון זכר הכוונה גם ללשון נקבה.

- (4) סגן שר - זכאי לשלושה עוזרים/יועצים, בסכום שכר מרבי של 38,422 ₪ לכלל העוזרים והיועצים.
- (5) שכר העוזרים והיועצים - רמת השכר של כל עוזר/יועץ תיקבע על ידי הנבחר, מבין רמות השכר המפורטות בנספח א', כאשר ניתן לאשר ליועץ אחד בלבד את אחת מרמות השכר של היועץ הבכיר/ראש המטה (כולל שר הממונה על שני משרדי ממשלה).

ב. עובדי מזכירות

- (1) שר הממונה על משרד ממשלתי - זכאי לכל היותר למשרה אחת של מנהל לשכה במתח דרגות 19-17 (מנהלי) ולחמש משרות של מזכירים במתח דרגות 18-16 (מנהלי).
- (2) שר הממונה על שני משרדי ממשלה - זכאי לכל היותר לשתי משרות מנהלי לשכות במתח דרגות 19-17 (מנהלי) ולשבע משרות של מזכירים במתח דרגות 18-16 (מנהלי).
- (3) שר שאינו ממונה על משרד ממשלתי וסגן שר - זכאים לכל היותר למשרה אחת של מנהל לשכה במתח דרגות 19-17 (מנהלי) ולשלוש משרות נוספות של מזכירים במתח דרגות 18-16 (מנהלי).
- (4) שכר עובדי המזכירות - סולם שכר המזכירים ומנהלי הלשכות מפורט בנספח א'. למזכירים ולמנהלי הלשכות קיים טווח שכר של שלוש רמות. רמת השכר של העובד נקבעת בהתאם לרמת השכלתו, וניתן לקדם את העובד כעבור שנתיים שהייה ברמת שכר, ועד לרמת השכר המרבית הצמודה למשרה.
- (5) הטלת תפקיד ניהול הלשכה על עוזר/יועץ - הנבחר רשאי להטיל את תפקיד ניהול הלשכה על אחד מהעוזרים או מהיועצים, במקום לאיש את משרת מנהל הלשכה. במקרה זה לסכום השכר המרבי של העוזרים והיועצים בלשכת הנבחר יתווסף סכום של 7,000 ₪. הגידול המאושר בעוזרים וביועצים הוא בשכרם הכולל בלבד, ולא במספרם.

ג. נהגים

- (1) שר הממונה על משרד ממשלתי, שר שאינו ממונה על משרד ממשלתי וסגן שר - זכאים כל אחד למשרת אמון אחת של נהג.
- (2) נהג מחליף לשר הממונה על משרד ממשלתי - במקרה בו יש צורך בהעסקת נהג מחליף לשר, והמשרד אינו יכול להחליף את הנהג באמצעות כוח האדם הקיים, ניתן להעסיק נהג נוסף במשרת אמון בהיקף של חצי משרה, בכפוף לקיומו של מקור תקציבי.
- (3) שכר הנהגים - סולם שכר הנהגים מפורט בנספח א'. לנהגים נקבע טווח שכר של שלוש רמות. רמת השכר של הנהג נקבעת בהתאם לתפקידו וותקו בתפקיד נהג במוסד מוכר כגוף ציבורי, וניתן לקדם את העובד כעבור 18 חודשים שהייה ברמת שכר, ועד לרמת השכר המרבית הצמודה למשרה.

ד. ריכוז היקף המשרות המרבי בלשכות נבחרים

תואר המשרה	לשכת שר הממונה על משרד ממשלתי	לשכת שר הממונה על שני משרדי ממשלה	לשכת שר ללא תיק	לשכת סגן שר
עוזרים ויועצים	עד 6 משרות שכר מרבי ₪95,874	עד 9 משרות שכר מרבי ₪134,297	עד 3 משרות שכר מרבי ₪58,001	עד 3 משרות שכר מרבי ₪38,422
מנהל לשכה	1 משרה*	2 משרות*	1 משרה*	1 משרה*
מזכירים	5 משרות	7 משרות	3 משרות	3 משרות
נהגים	1 משרה 0.5 משרת נהג מחליף	1 משרה 0.5 משרת נהג מחליף	1 משרה	1 משרה

* ניתן להטיל את תפקיד ניהול הלשכה על אחד מהעוזרים או מהיועצים, ובמקרה זה לסכום השכר המרבי של העוזרים והיועצים יתווסף סכום של 7,000₪, כאמור בסעיף 2 ב 5) לעיל.

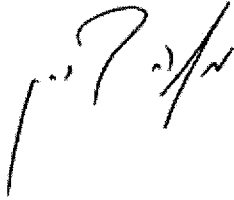
3. חילופי שלטון מלווים בתחלופה גבוהה של נושאי משרות אמון במשרדי הממשלה ודורשים היערכות מוקדמת. עם כניסתו של הנבחר לתפקיד, באחריות הסמנכ"ל הבכיר למנהל ומשאבי אנוש להבהיר לו את מבנה לשכתו, את הנהלים להעסקת העובדים, את רמות שכרם ואת המגבלות החלות על העסקתם.

4. היקף עובדי לשכות הנבחרים ורמות השכר המפורטים בחוזר זה, מתייחסים לכמות משרות מרבית, ומותנים בקיומו של מקור תקציבי. יובהר כי אין חובה לאייש את כל המשרות, וראוי לפעול לאיוש המשרות החיוניות בלבד, על-פי צרכי הנבחרים.

5. עם איוש הלשכות במשרדכם, נבקשכם להעביר לידי הרפרנט בנציבות שירות המדינה באופן מרוכז את מבנה לשכת הנבחר, כפי שייקבע על ידו, בכפוף לאמור בחוזר זה ובנוהל לשכות שרים וסגני שרים. כמו כן יש לפעול להסדרת הלשכות במערכת התקן הממוחשבת במרכז"ה, באופן שישקף את מבנה הלשכה בפועל, ויאפשר מעקב ובקרה על אופן איושה (יש לשים לב כי היחידה של לשכת הנבחר כוללת רק את משרות האמון, ואינה כוללת משרות נוספות).

6. נבקשכם להקפיד על קיום הכללים וההנחיות בלשכות הנבחרים במשרדכם. נציבות שירות המדינה עומדת לרשותכם בכל שאלה או הבהרה שתידרש בעניין זה.

בברכה,



משה דיין

העתק:

מר אמיר לוי - הממונה על התקציבים, משרד האוצר
 גב' מיכל עבאדי-בויאנג'ו - החשבת הכללית, משרד האוצר
 מר קובי אמסלם-שלו - הממונה על השכר, משרד האוצר
 חברי הנהלה וממונים בנציבות שירות המדינה
 מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה
 רפרנטים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך בנציבות שירות המדינה

נספח א' – רמות שכר עובדי לשכות הנבחרים²

שכר עוזרים ויועצים בלשכות נבחרים (דירוג 564)

תואר משרה	מתח דרגות	סמל דרגה	שם דרגה	שכר
עוזר	41-39	100	י	8,978.02
		102	יא	9,808.18
		104	יב	10,638.33
		110	יג	9,923.38
		112	יד	10,753.55
		114	טו	11,583.70
		120	טז	11,028.50
		122	יז	11,858.62
יועץ	42-40	124	יח	12,688.79
		130	יט	12,623.72
		132	כ	13,453.86
		134	כא	14,284.02
		140	כב	14,769.30
		142	כג	15,599.49
		144	כד	16,429.62
		146	כה	15,656.57
יועץ מקצועי	43-41	148	כו	17,287.55
		149	כז	18,568.11
		250	כח	19,677.77
		251	כט	20,276.99
		260	ל	20,989.63
		265	לא	21,292.93
		270	לב	22,305.23
			לג	23,283.06
			לד	24,317.87
			לה	25,352.67
			לו	26,387.47
יועץ בכיר/ ראש מטה	44-42	145	לז	28,804.77
		150	לח	30,604.29

² רמות השכר המפורטות בחוזר זה מבוססות על טבלאות השכר של הממונה על השכר ויחסי עבודה ונציבות שירות המדינה, המעודכנות נכון לתאריך 1 בינואר 2014.

שכר מנהלי לשכות ומזכירים בלשכות נבחרים (דירוג 516)

תואר משרה	השכלה	סמל דרגה	שם דרגה	שכר
מזכיר 18-16 (מנהלי)	תיכונית	10	1	6,108.96
	תואר ראשון	20	2	6,618.04
	תואר שני	30	3	7,127.12
מנהל לשכה 19-17 (מנהלי)	תיכונית	40	4	7,636.20
	תואר ראשון	50	5	8,145.28
	תואר שני	60	6	8,654.36

שכר נהגי נבחרים (דירוג 764)

תואר משרה	ותק	סמל דרגה	שם דרגה	שכר
נהג שר 17-15 (מנהלי)	0-18 חודשים	500	נ.שר א	12,471.09
	18-36 חודשים	502	נ.שר ב	12,969.73
	36 חודשים ומעלה	506	נ.שר ג	13,487.99
נהג סגן שר 17-15 (מנהלי)	0-18 חודשים	520	נ.סשרא	11,479.06
	18-36 חודשים	522	נ.סשרב	11,938.43
	36 חודשים ומעלה	526	נ.סשרג	12,416.13

	הנחיות נציב שירות המדינה
נוהל איוש לשכות שרים וסגני שרים מהדורה: 5	תאריך: כ"ב באייר התשע"ה, 11 במאי 2015 מספר הנחיה: 02.5

נוהל איוש לשכות שרים וסגני שרים

1. כללי

א. בהתאם לשיטה הנהוגה בישראל, שירות המדינה הוא מקצועי, קבוע ובלתי תלוי בחילופי שלטון. לצד זאת מאפשרים לראש הממשלה, לשרים הממונים על משרדים, לשרים ללא תיק ולסגני שרים (להלן - "נבחרים")¹ להסתייע בלשכותיהם בעובדים שמתמנים על-פי שיקול דעתם ועל-פי מידת האמון האישי שהם רוחשים לנושאי המשרה, הן על מנת לבטא את חזונם ולהגשים את מדיניותם והן על מנת לקבל עזרה בהיבטים תפעוליים-מנהליים.

ב. בלשכת נבחר מועסקים במשרות אמון בעלי התפקידים הבאים: עוזר, יועץ, יועץ בכיר/ראש מטה, מזכיר, מנהל לשכה ונהג (להלן - "עובדי לשכת נבחר")². תפקידם של עובדי לשכת נבחר כולל סיוע לנבחר במילוי תפקידיו הממלכתיים ומחויבויותיו הציבוריות, כדי להקל עליו במילוי תפקידו וכדי לאפשר לו, ככל האפשר, להפנות את מרב זמנו ומאמציו למילוי תפקידו.

2. מטרת הנוהל ויעדיו

- א. מטרה - קיבוץ נהלי העסקה ויצירת מודל תקינה בלשכות נבחרים.
 - ב. יעדים -
 - 1) הסדרת מודל העסקת עובדים אחיד במשרות אמון בלשכות נבחרים.
 - 2) קביעת מנגנון המאפשר העסקה גמישה המותאם לצרכים המשתנים של כל נבחר.
 - 3) שמירת מסגרת תקציבית בהקצאת משאבי כוח אדם ושכר ללשכות נבחרים.
 - 4) שמירה על כללי העסקה תקינים בלשכות נבחרים, בהתאם להוראות החוק, התקשי"ר ולכללי המינהל התקין.
- יובהר כי נוהל זה אינו ממצה את כלל ההוראות והנהלים הקבועים בתקשי"ר, בחוזרי נשי"מ ובהנחיות.

3. אופן העסקת עובדי לשכת נבחר

א. עובדי לשכת נבחר יועסקו על-פי תקנה 1(16) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חווה מיוחד), התש"ך-1960. העסקתם של עובדי לשכת נבחר תהיה פטורה מחובת המכרז, כאשר המינוי למשרות אלה וסיום ההעסקה ייעשו ועל-פי שיקול דעתו של הנבחר.

ב. עובד לשכת נבחר המתמנה מתוך הסגל המקצועי בשירות המדינה, שהתקבל לשירות המדינה כדין באחת משתי הדרכים המנויות **בפסקה 11.411** בתקשי"ר וסיים בהצלחה את תקופת הניסיון (להלן - "עובד מקרב עובדי המדינה"), יועסק בתקופת מילוי תפקידו בלשכת הנבחר בדרך של מינוי בפועל, בין אם הוא מועסק במעמד קבוע ובין אם הוא מועסק בחווה, והוא אינו נדרש לוותר על כתב המינוי או על חווה העסקתו הקודם.

מינוי בפועל בלשכת נבחר של עובד מקרב עובדי המדינה טעון את הסכמת העובד ואת הסכמת הסמנכ"ל הבכיר למנהל ומשאבי אנוש במשרד בו הוא מועסק.

¹ החוזר כתוב בלשון זכר מטעמי נוחות. בכל מקום בו מוזכר לשון זכר הכוונה גם ללשון נקבה.

² פסקה **02.521** בתקשי"ר.

סוגי העבודות והעובדים בשירות המדינה	ה הנחיות נציב שירות המדינה
נוהל איוש לשכות שרים וסגני שרים מהדורה: 5	תאריך: כ"ב באייר התשע"ה, 11 במאי 2015 מספר הנחיה: 02.5

בעת מינויו בפועל של העובד, תישמר לו משרתו הקבועה עד תום המינוי בפועל. בהסכמת העובד רשאי האחראי לשמור לו משרה אחרת המתאימה לו שדרגתה, כדרגת משרתו. המשרה השמורה לעובד לא תמולא בעת היעדרו אלא בדרך של מינוי בפועל או של מילוי מקום, ומינויים אלה יסתיימו עם סיום כהונתו של העובד בלשכת הנבחר. אין האמור בפסקה זו פוגע בהסדרים מיוחדים בדבר שמירת משרה לעובד בתקופת המינוי ואחריה, אשר ייקבעו בכתב, בהסכמת העובד ובאישור מראש של נציבות שירות המדינה.³

ג. נבחר יכול לקבוע כי אחד או שניים מעוזריו יוגדרו כעוזרים פוליטיים, והם יועסקו בחוזה קבלני על-פי שעות עבודתם (לא כעובדי מדינה), לתקופה שלא תעלה על תקופת הנבחר. מקום מושבו העיקרי של העוזר הפוליטי לא יהיה בתחומי המשרד, לא יוקצו לו משרד קבוע, שירותי מזכירות, רכב ממשלתי, מחשב וטלפון.

שר הממונה על משרד רשאי להעסיק עד שני עוזרים, ושר שאינו ממונה על משרד ממשלתי או סגן שר רשאי להעסיק עד עוזר פוליטי אחד. העוזר הפוליטי יכול לשמש גם יועץ תקשורת ודובר לשר.⁴

יודגש כי על אף שהעוזרים הפוליטיים אינם מועסקים כעובדי מדינה, הם יכללו במניין משרות האמון ושכרם יהיה חלק בלתי נפרד מסל השכר המאושר לנבחר, כמפורט בסעיף 4 להלן.

באשר לאופן ההתקשרות עם יועצים פוליטיים בלשכות נבחרים ותנאי העסקתם, ראה הוראת חשכ"ל [מספר 13.9.5](#).

4. היקף העובדים בלשכות נבחרים ותנאי שכרם

א. מספר העוזרים והיועצים בלשכות נבחרים

(1) מספר העוזרים והיועצים המרבי בלשכת הנבחר ייקבע מעת לעת על-ידי נציבות שירות המדינה והממונה על התקציבים במשרד האוצר.⁵

מספר המשרות ייקבע בנפרד ללשכת שר הממונה על משרד ממשלתי, שר הממונה על שני משרדי ממשלה, שר בלי תיק וסגן שר.

(2) נציב שירות המדינה רשאי, על-פי כללים שייקבעו בהתאם לצרכים מיוחדים ובתיאום עם הממונה על התקציבים במשרד האוצר, לאשר תוספת של משרות למסגרת התקנית או לאשר שכר מעל הרמה המרבית המאושרת, כאמור בסעיף 4 להלן. במקרים אלה תיתכן בין היתר אפשרות העסקתו של יועץ חיצוני בחוזה מיוחד על-פי הכללים המקובלים, בהתאם לאמור בסעיף 3ג לעיל.⁶

ב. שכר העוזרים והיועצים בלשכות נבחרים

(1) לכל לשכת נבחר מוקצה סכום שכר מרבי לכלל העוזרים והיועצים, שייקבע בתיאום בין נציבות שירות המדינה והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, וכפי שיעודכן מעת לעת. רמת השכר המרבית תיקבע בנפרד ללשכת שר הממונה על משרד ממשלתי, שר הממונה על שני משרדי ממשלה, שר בלי תיק וסגן שר.

³ [פסקה 18.212](#) בתקשי"ר.

⁴ [פסקה 02.522](#) (ב) בתקשי"ר.

⁵ [פסקה 02.522](#) (א) בתקשי"ר.

⁶ [שם](#).

סוגי העבודות והעובדים בשירות המדינה	ה הנחיות נציב שירות המדינה
נוהל איוש לשכות שרים וסגני שרים מהדורה: 5	תאריך: כ"ב באייר התשע"ה, 11 במאי 2015 מספר הנחיה: 02.5

(2) רמת שכרו של כל אחד ואחד מהעוזרים והיועצים תיקבע על-ידי הנבחר, על-פי צרכיו, מתוך טבלאות השכר המפורסמות על-ידי נציבות שירות המדינה והממונה על השכר וכפי שיעודכנו מעת לעת, ובלבד ששכרם של כלל העוזרים והיועצים לא יעלה על האמור בסעיף 134) לעיל.

שר הממונה על משרד ממשלתי ושר בלי תיק רשאים לאשר ליועץ אחד בלבד את אחת מרמות השכר של היועץ הבכיר/ראש המטה (סגן שר אינו זכאי למשרת יועץ בכיר). למען הסר ספק, שר הממונה על שני משרדים זכאי אף הוא ליועץ בכיר אחד בלבד. יש לציין כי מדובר בשכר בלבד ושאר תנאי החוזה יהיו בהתאם לחוזה העסקה של עובדי הלשכה האחרים.⁷

(3) שכרם של העוזרים והיועצים בלשכות נבחרים הוא גלובלי וכולל פיצוי בגין עבודה נוספת, וזאת מאחר שמדובר בנושאי משרת אמון אישי, אשר לא חל עליהם חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 (להלן - "חוק שעות עבודה ומנוחה").

(4) בנוסף על השכר הכולל, זכאים העוזרים והיועצים לתשלומים ולהטבות בסכומים ובמועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה, כפי שמפורט בחוזה ההעסקה, ובכלל זה קצובת נסיעה, קצובת הבראה וביגוד, דמי כלכלה ואש"ל גלובליים, וכן להפרשה לקרן השתלמות, לפנסיה, לגמל ולפיצויים.

(5) עובד לשכת נבחר המתמנה מקרב עובדי המדינה יכול לקבל את שכרו בתקופת ההעסקה במינוי בפועל על-פי הדירוג המקצועי בו הוא מועסק דרך קבע או על-פי השכר הכולל המשולם לעובדי לשכת נבחר המועסקים בחוזה מיוחד, על-פי בחירתו.

תקופת המינוי בפועל של עובד בלשכת נבחר תימנה לצורך חישוב הוותק המקצועי לשכר בדירוג שבו הוא מועסק דרך קבע, בין אם בחר להיות מועסק על-פי דירוגו המקצועי ובין אם על-פי שכר כולל המשולם לנושאי משרות אמון. לצורך חישוב ותק לקידום בדרגה, תקופת המינוי בפועל של עובד בלשכת נבחר תימנה כל עוד תפקידו בלשכת הנבחר הוא בעל זיקה לתחום המקצועי של הדירוג בו מועסק העובד דרך קבע.

יודגש כי מינוי בפועל אינו מקנה לעובד בלשכת נבחר כל זכות קבועה למשרה ולא זכות קבועה לרמת השכר, תנאי הפנסיה והתנאים הנלווים למשרה או התנאים הקבועים בחוזה. עם סיום המינוי בפועל, ישוב העובד להיות מועסק על-פי דירוגו ודרגתו המקצועיים.

(6) מרמת השכר שנקבעה לעובד בלשכת הנבחר ייגזר מתח הדרגות של משרתו, ויחולו עליו הוראות חוקי שירות המדינה וכללי התקשי"ר, הנגזרים ממתח דרגות זה. באחריות הסמנכ"ל הבכיר למנהל ומשאבי אנוש להתאים את מתח הדרגות והעיסוק של המשרה לרמת השכר גם במערכת הממוחשבת.

ג. היקף העסקת העוזרים והיועצים בלשכות נבחרים

(1) העסקת העוזרים והיועצים בלשכות נבחרים תהיה בהיקף משרה מלאה. במקרים חריגים ובשל נימוקים שיירשמו, רשאית נציבות שירות המדינה לאשר העסקת עוזרים ויועצים בחלקיות משרה.

(2) על אף שחוק שעות עבודה ומנוחה אינו חל על העובד, כאמור בסעיף 34) לעיל, אין להעסיק עוזר או יועץ ביום המנוחה השבועי, ביום העצמאות או ביום מועד, כמשמעותו בתקשי"ר, אלא מטעמים מיוחדים ובהתאם להוראות הדין. עובד אשר נדרש לעבוד בימים אלה, יקבל בתמורה שעת חופשה בעד כל שעה שבה הועסק כאמור. על העובד לנצל שעות חופשה אלה באותו החודש והן אינן ניתנות לצבירה או לפידיון.

⁷ פסקה 02.522 (א) בתקשי"ר.

סוגי העבודות והעובדים בשירות המדינה	ה הנחיות נציב שירות המדינה
נוהל איוש לשכות שרים וסגני שרים מהדורה: 5	תאריך: כ"ב באייר התשע"ה, 11 במאי 2015 מספר הנחיה: 02.5

ד. מספר עובדי המזכירות בלשכות נבחרים

- (1) עובדי המזכירות בלשכת נבחר כוללים מזכירים ומנהל לשכה. מספר משרות המזכירות בלשכת הנבחר ייקבע מעת לעת על-ידי נציבות שירות המדינה והממונה על התקציבים במשרד האוצר. מספר המשרות ייקבע בנפרד ללשכת שר הממונה על משרד ממשלתי, שר הממונה על שני משרדי ממשלה, שר בלי תיק וסגן שר.
- (2) הנבחר רשאי להטיל את תפקיד ניהול הלשכה על אחד מהעוזרים או היועצים במקום לאיש את משרת מנהל לשכה. זאת על מנת לאפשר גמישות לנבחר באיוש לשכתו, תוך חיסכון בעלויות המעסיק הנלוות להעסקת עובדים. במקרה זה השכר של העוזרים והיועצים בלשכת הנבחר כאמור בסעיף 1ב4) יתווסף סכום כפי שיפורסם מעת לעת על-ידי נציבות שירות המדינה. יובהר, כי יש לתת ביטוי למשימה הנוספת של ניהול הלשכה גם בתיאור התפקיד של אותו עובד, כך שהמטלות והמשימות של מנהל לשכה ישולבו בדרישות התפקיד של היועץ שייקבע כאמור. יש לוודא שהדבר מתבצע הלכה למעשה באופן רציף וסדיר, כך שלא תהיה פגיעה בהתנהלות המינהלית של לשכת הנבחר. הגידול המאושר כאמור, בעוזרים וביועצים, הוא בשכרם הכולל בלבד, ולא במספרם.
- (3) באשר לצורך בתוספת משרות מזכירות, מעבר למכסה המאושרת, ראה סעיף 2א4) לעיל.

ה. שכר עובדי המזכירות בלשכות נבחרים

- (1) שכר עובדי המזכירות נקבע על-פי טבלאות שכר המפורסמות על-ידי נציבות שירות המדינה והממונה על השכר במשרד האוצר וכפי שיעודכנו מעת לעת. רמת שכר עובד המזכירות נקבעת בהתאם למשרתו (מזכיר/מנהל לשכה) והשכלתו. לכל משרה נקבע טווח שכר של שלוש רמות. כאשר עובד בעל השכלה תיכונית זכאי לרמת השכר התחילית הצמודה למשרתו, עובד בעל השכלה אקדמית (תואר ראשון) זכאי לרמת השכר האמצעית הצמודה למשרתו ועובד בעל השכלה אקדמית (תואר שני) זכאי לרמת השכר הגבוהה הצמודה למשרתו. ניתן לקדם בשכר את העובד לרמת השכר הבאה, כעבור שנתיים שהייה ברמת שכר, ועד לרמת השכר המרבית הצמודה למשרתו. למען הסר ספק, לא ניתן לקצר את פרק זמן שהייה ברמות השכר השונות.
- (2) שכרם של מנהלי הלשכות והמזכירים אינו גלובלי וניתן פיצוי נפרד בגין עבודה נוספת, בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה ולכללי התקשי"ר, ובכפוף למכסה המאושרת ולביצוע שעות עבודה בפועל.
- (3) עובדי מזכירות אינם זכאים לתשלום שכר עידוד ולכוננויות. עובד מזכירות המועסק דרך קבע, כל ימי החודש או לסירוגין, בשעות עבודה שמרביתן בתחום המשמרת השנייה יהיה זכאי לתמורה בגין עבודה במשמרת בהתאם להוראות המפורטות בפרק משנה 27.2 בתקשי"ר.
- (4) בנוסף על שכרם, זכאים עובדי המזכירות בלשכות נבחרים לתשלומים ולהטבות בסכומים ובמועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה, כפי שמפורט בחוזה העסקתם, ובכלל זה קצובת נסיעה, קצובת הבראה וביגוד, דמי כלכלה ואש"ל, וכן להפרשה לקרן השתלמות, לפנסיה, לגמל ולפיצויים.
- (5) על שכר עובדי מזכירות בלשכות נבחרים המתמנים מקרב עובדי המדינה ראה סעיף 5ב4) לעיל.

ו. מספר הנהגים בלשכות נבחרים

- (1) מספר הנהגים בלשכת נבחר ייקבע מעת לעת על-ידי נציבות שירות המדינה והממונה על התקציבים במשרד האוצר. בשל הצורך הבטיחותי והביטחוני להחליף את נהגי השרים בחלק מימות השבוע, החלפת הנהגים תעשה באמצעות הנהגים הקבועים במשרד, אשר שכרם משולם על-פי הנהוג בדירוגם ובדרגתם הקבועים.

 ה. הנחיות נציב שירות המדינה	סוגי העבודות והעובדים בשירות המדינה
תאריך: כ"ב באייר התשע"ה, 11 במאי 2015 מספר הנחיה: 02.5	נוהל איוש לשכות שרים וסגני שרים מהדורה: 5

במקרה בו המשרד אינו יכול להחליף את נהג השר באמצעות כוח האדם הקיים, רשאית נציבות שירות המדינה, בתיאום עם אגף התקציבים לאשר משרת אמון נוספת, על-פי כללים שייקבעו.

(2) באשר לצורך בתוספת משרת נהג, מעבר למכסה המאושרת, ראה סעיף 2א4 לעיל.

ז. שכר הנהגים בלשכות נבחרים

(1) שכר הנהגים בלשכות נבחרים נקבע על-פי טבלאות שכר המפורסמות על-ידי נציבות שירות המדינה והממונה על השכר וכפי שיעודכנו מעת לעת. רמת שכר של כל נהג נקבעת על-פי דרג האישיות אותה הוא נוהג ועל-פי ותקו בתפקיד נהג במוסד מוכר כגוף ציבורי, כמפורט [בפסקה 24.422](#) (א) בתקשי"ר.

(2) שכרם של נהגי נבחרים הוא גלובלי, וכולל פיצוי בגין עבודה נוספת, לרבות עבודה בימי שישי, שבת וחג, וזאת מאחר שמדובר בנושאי משרת אמון אישי הנדרשים לעמוד לרשות הנבחר לאחר שעות העבודה המקובלות ותנאי העבודה אינם מאפשרים פיקוח על שעות עבודתם, ולכן לא חל עליהם חוק שעות עבודה ומנוחה.

(3) בנוסף על השכר הכולל, זכאים הנהגים בלשכות נבחרים לתוספת אבטחה נפרדת, בשל היותם חלק ממערך האבטחה של הנבחר, וכן לתשלומים ולהטבות בסכומים ובמועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה, כפי שמפורט בחוזה העסקה, ובכלל זה קצובת נסיעה, קצובת הבראה וביגוד, דמי כלכלה ואש"ל גלובליים, וכן להפרשה לקרן השתלמות, לפנסיה, לגמל ולפיצויים.

(4) על שכר נהג בלשכת נבחר המתמנה מקרב עובדי המדינה ראה סעיף 5ב4 לעיל.

ח. היקף העסקת הנהגים בלשכות נבחרים

(1) העסקת הנהגים בלשכות נבחרים תהיה בהיקף משרה מלאה. יחד עם זאת, במקרה בו אושרה העסקת נהג מחליף, כאמור בסעיף 114) ניתן להעסיקו בהיקף משרה חלקי, בהתאם לצורך. במקרה זה יש לפעול לחלוקת סך שעות העבודה בפועל בין הנהגים (הקבוע והמחליף) באופן אשר ישקף את חלקיות העסקתם.



(2) על אף שחוק [שעות עבודה ומנוחה](#) אינו חל על העסקת הנהגים, כאמור בסעיף 4ז(2) לעיל, אין להעסיקם ביום המנוחה השבועי, ביום העצמאות או ביום מועד, כמשמעותם בתקשי"ר, אלא מטעמים מיוחדים ובהתאם להוראות הדין. עובד אשר נדרש לעבוד בימים אלה, יקבל בתמורה שעת חופשה בעד כל שעה שבה הועסק כאמור. על העובד לנצל שעות חופשה אלה באותו החודש והן אינן ניתנות לצבירה או לפידיון.

ט. העסקה בלשכות נבחרים בהתנדבות או בשכר סמלי או סטודנטים או במעמד קבלני

(1) ככלל, אין להעסיק בלשכות נבחרים עובדים נוספים מעבר לאמור בנוהל זה, ובכלל זה בהתנדבות או בשכר סמלי או סטודנטים. במקרים חריגים בלבד, ניתן יהיה להעסיק עוזרים/יועצים מהסוג האמור, רק כאשר כל אפשרות העסקה אחרת אינה ניתנת לביצוע, ובאישור מראש של נציב שירות המדינה.

(2) ככלל, אין להעסיק בלשכות הנבחרים יועצים במעמד קבלני, למעט העוזרים הפוליטיים⁸, כמפורט בסעיף 3ג לעיל.

⁸ [פסקה 02.534](#) (ג) בתקשי"ר.

	
נוהל איוש לשכות שרים וסגני שרים מהדורה: 5	תאריך: כ"ב באייר התשע"ה, 11 במאי 2015 מספר הנחיה: 02.5

5. תיאור תפקיד, דרישות השכלה וניסיון של עובדי לשכת נבחר

- א. תפקידם של עובדי לשכת נבחר, כולל סיוע לנבחר במילוי תפקידיו הממלכתיים ומחויבויותיו הציבוריות. בין תפקידיהם של עובדי לשכת נבחר נכללת גם עבודת מטה וייעוץ מקצועי להתוויית מדיניות והיערכות מקצועית בתחומי המשרד, ובתחומים שהנבחר ממונה עליהם מכוח החלטות הממשלה, וכן טיפול בפניות ציבור, בכפוף לאמור בפסקה [02.532](#) (ג) בתקשי"ר, על-פי דרישתו והנחייתו של הנבחר.
- ב. בהתאם להחלטת ועדת שרים לענייני ביקורת המדינה⁹, הנבחר יקבע את תיאור התפקיד ודרישות המשרה של כל עובד בלשכתו, וימסור פרטים אלה, לפני תחילת מילוי תפקידו של העובד, לידיעת הסמנכ"ל למנהל ומשאבי אנוש במשרד¹⁰.
- ג. באחריותו של הסמנכ"ל למנהל ומשאבי אנוש במשרד לקבל מהנבחר את תחומי האחריות ואת הפרטים הנדרשים על תיאור תפקידם ותנאי הסף של כל אחד מהעוזרים ומהיועצים.

6. סיום שירות של עובדי לשכת נבחר

- א. סיום שירותו של עובד לשכת נבחר בתום כהונתו של הנבחר
 - (1) בהתאם לחוזה העסקתו של עובד לשכת נבחר, ולאור מאפייניה הייחודיים של מתכונת העסקה במשרות אמון, עם סיום כהונתו של הנבחר, חדלה מיידית העסקתו של עובד הלשכה בשירות המדינה¹¹.
 - (2) בטרם תימסר לעובד ההודעה על סיום ההעסקה, על יחידת משאבי אנוש לקיים שיחה עם כל אחד מעובדי לשכת הנבחר, בכדי לבחון האם אין מניעה חוקית לסיום העסקתו, כגון: טיפולי פוריות, היריון, חופשה לאחר לידה (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 וסעיף 82.28 בתקשי"ר); חופשת מחלה (חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976 ופסקה 82.295 בתקשי"ר); שירות מילואים ([חוק חיילים משוחררים](#)) (החזרה לעבודה), התשי"ט-1949 וסעיף 34.39 בתקשי"ר ועוד.
 - (3) במקרה בו בין עובדי לשכת הנבחר מועסקת עובדת הרה, קיים איסור חוקי לסיום העסקתה, אלא אם ניתן היתר לכך משר הכלכלה. לפיכך יש לבחון אפשרות שילובה במשרות האמון של הנבחר החדש, ובמקרה בו הדבר אינו מסתייע, יש לפנות בעניינה למשרד הכלכלה, כדי לקבל היתר לפיטורים, ולשלוח העתק הפנייה לנציבות שירות המדינה.
 - (4) במקרה בו בין העובדים במשרות האמון יש עובד/ת הנמצא/ת בחופשת לידה או בימי חופשה לאחר לידה, בעת חופשת לידה מוארכת בשל מחלת התינוק או בשל מחלת האם, וכן במשך תקופה של 60 ימים לאחר תום תקופת ההיעדרות קיים איסור חוקי לסיום העסקתו/ה. לפיכך אין לפטר/ה ועל הממונה החדש או מי מטעמו לראיין אותו/ה על מנת לאפשר חזרתו/ה לעבודה. במקרה בו לא מוצא הממונה החדש או מי מטעמו כי יש בידם לשלב את העובד/ת במשרת אמון בלשכתו, על המשרד לפנות אל האגף לשוויון מגדרי בנציבות שירות המדינה, שייבחן את כלל הנסיבות, ויקבל החלטה בדבר אופן שילובה של העובד/ת בעבודה, בשים לב, בין היתר לכך שמדובר בנושא משרת אמון.

⁹ החלטה מספר בק/97 של ועדת השרים לענייני ביקורת המדינה מיום 11 באוקטובר 2005.

¹⁰ [פסקה 02.523](#) (א) בתקשי"ר.

¹¹ [פסקה 02.536](#) בתקשי"ר.

סוגי העבודות והעובדים בשירות המדינה	ה הנחיות נציב שירות המדינה
נוהל איוש לשכות שרים וסגני שרים מהדורה: 5	תאריך: כ"ב באייר התשע"ה, 11 במאי 2015 מספר הנחיה: 02.5

5) במקרה בו בין עובדי לשכת הנבחר ישנם עובדים שלא ניתן לפטרם, מסיבות השונות מהאמור בסעיף 3א6) לעיל, יש לפנות אל רפרנט המשרד בנציבות שירות המדינה, בכדי לבחון את האפשרויות הקיימות הקשורות בהמשך העסקתו של העובד.

6) מאחר שעובדי הלשכה מתמנים לתפקידים על-פי שיקול דעתו הבלעדי של הממונה ובפטרור מלא מחובת המכרז, אין למנות עובדי לשכה במשרות הנמנות על הסגל המקצועי של שירות המדינה, שלא בהתאם להוראות חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 ולהוראות התקשי"ר.

ב. סיום שירותו של עובד לשכת נבחר במהלך כהונתו של הנבחר
סיום שירותו של עובד לשכת נבחר במהלך כהונתו של הנבחר ייקבע על-ידי הנבחר או מי מטעמו או לחילופין על-ידי נציבות שירות המדינה, לאחר קיום שימוע לעובד.

ג. עם סיום תפקידו של עובד לשכת נבחר שמונה מחוץ לשירות המדינה, יש לתת לו הודעה מוקדמת או פיצוי בסכום השווה לשכרו הרגיל בעד תקופת ההודעה המוקדמת, בהתאם לחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001, וסעיף 82.32 בתקשי"ר.

ד. עם סיום תפקידו של עובד לשכת נבחר שמונה מקרב עובדי המדינה, והועסק בדרך של מינוי בפועל, הוא יחזור למשרתו הקבועה, או למשרה החלופית שנשמרה לו, בהתאם להוראות פסקה 18.212 בתקשי"ר וכאמור בסעיף 33 לעיל, ושכרו ישולם בהתאם למתח הדרגות הצמוד למשרתו הקבועה.




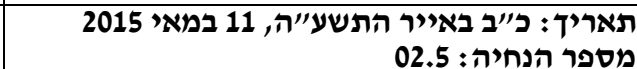
ה. עובד לשכת נבחר הפורש מן השירות בתקופת המינוי בפועל בנסיבות המזכות אותו בגמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות), התש"ל-1970, תחושב גמלתו לפי משכורתו החודשית הקובעת בדרגה לה הוא זכאי בסולם הדרגות המקצועי בו הוא מועסק דרך קבע, ולא לפי משכורתו בעת המינוי בפועל.

ו. עובד במשרת אמון בלשכת נבחר, שהממונה עליו סיים את כהונתו, והממונה החדש מבקש להמשיך להעסיקו במשרת אמון ברציפות, ייחתם עמו חוזה העסקה חדש לתקופת כהונת הנבחר, והוא ימשיך בצבירת הזכויות הסוציאליות שלו, ובכלל זה ימי חופשה, ימי מחלה, ותק לשי לחג וכדומה. במקרה זה העובד אינו זכאי לדמי הודעה מוקדמת, ולתשלום פיצויי פיטורים, פדיון ימי חופשה ושאר תשלומים להם זכאים עובדים בעת סיום העסקה.

ז. עובד במשרת אמון אשר סיים העסקתו בשירות המדינה, קיבל פיצויי פיטורים וחזר לשירות תוך תקופה של עד שישה חודשים מיום סיום העסקתו, רשאי לבקש ממנהל משאבי אנוש ביחידתו כי שירותו הקודם יוכר לעניין רציפות זכויותיו, כאמור לעיל, בתנאי שיחזיר את פיצויי הפיטורים ושאר התשלומים שקיבל בגין סיום העסקתו, בהתאם להוראות סעיף 83.71 בתקשי"ר.

ח. מכל מקום, לא יתאפשר כפל תשלומים לעובד במשרת אמון בתקופה חופפת - הן בגין דמי הודעה מוקדמת (מפאת סיום העסקה על-ידי ממונה אחד), והן בגין שכר חודשי (מפאת תחילת העסקה על-ידי ממונה אחר). עובד אשר שולמו לו דמי ההודעה המוקדמת ובמהלך התקופה שב לעבוד במשרת אמון, יקוזזו דמי ההודעה המוקדמת ממשכורתו הראשונה.

ט. יובהר, כי עובד אשר עובר לכהן כיועץ פרלמנטרי לחבר כנסת נחשב כמי שסיים העסקתו בשירות המדינה, שכן אינו נמנה על עובדי המדינה, ולכן יש לנהוג עם עובדים אלה כאמור בסעיף 6 לעיל.

7. הוראות מיוחדות

א. זכאות להתמודדות במכרזים לעובדי לשכת נבחר

- עובד לשכת נבחר אשר התמנה מחוץ לשירות המדינה אינו רשאי להתמודד במכרזים פנימיים ובין-משרדיים בשירות המדינה.
- עובד לשכת נבחר שסיים את תפקידו, לא יוכל להתמודד במהלך השנה הראשונה מיום סיום תפקידו על משרה במשרד עליו ממונה הנבחר שמינה אותו לראשונה, לרבות במכרז פומבי או בהליך אחר לבחירת עובד מחוץ לשירות המדינה. מגבלה זו לא תחול על עובד לשכת נבחר, אשר הנבחר שמינה אותו לראשונה, סיים את תפקידו באותו משרד¹².
- למען הסר ספק, יובהר כי הסייגים להתמודדות במכרזים בשירות המדינה, אינם חלים במקרה בו העובד בלשכת הנבחר מונה מקרב עובדי המדינה בדרך של מינוי בפועל או מקרב בוגרי תכנית עתידים - צוערים לשירות המדינה.

ב. אי מעורבות עובדי לשכת נבחר בפעולות ביצוע של המשרד

- העוזרים והיועצים בלשכת נבחר יפעלו כזרועו הארוכה של הנבחר במילוי תפקידו. הם רשאים להשתתף בדיונים מקצועיים שבהם משתתף הנבחר, רשאים לקיים דיונים מקצועיים עם הדרג הניהולי הבכיר במשרד בלבד, ורשאים לקבל מידע מהגורמים המקצועיים במשרד, והכל לשם סיוע לנבחר במילוי תפקידו.
- על העוזרים והיועצים חל איסור להתערב בעבודת הגורמים המקצועיים של המשרד, ובפרט חל עליהם איסור לתת הוראות והנחיות לדרג המקצועי במשרד. בקשה לקבלת מידע תועבר על-ידי העוזרים המקצועיים לדרג הניהולי הבכיר במשרד.
- כל טיפול בפניות הציבור המגיעות ללשכת הנבחר והנוגע לפעולות המשרד עליו מופקד הנבחר, ייעשה בתיאום מלא עם הנהלת המשרד והיחידות המקצועיות, בכפוף לאמור בסעיפים 1ב7 ו-2ב7 לעיל.
- עובד בלשכת נבחר איננו רשאי לעסוק בענייני כוח אדם ובמינויים של עובדי המדינה, למעט מינויים של עובדים במשרות אמון בלשכתו של הנבחר¹³.

8. הנחיות כלליות

א. חלות הוראות החוק והתקשי"ר

על עובדי לשכת נבחר חלות הוראות חוקי שירות המדינה והוראות התקשי"ר, כפי שהן חלות על שאר עובדי המדינה, לרבות סייגים על עבודה פרטית, קרבת משפחה, סיוג פעילות מפלגתית ועוד.

ב. חובת דיווח נוכחות

על עובדי לשכת נבחר חלה חובת החתמת כרטיס נוכחות בשעת הכניסה לעבודה וביציאה ממנה. עובד שתפקידו מחייב אותו לניידות ולגמישות בעבודתו, ידווח בפירוט על שעות עבודתו בטופס מיוחד המיועד לכך. היועץ הבכיר או מנהל הלשכה של הנבחר יהיו אחראיים על קיום דיווח זה¹⁴.

¹² [פסקה 02.536 \(ב\) בתקשי"ר](#).

¹³ [פסקה 02.532 \(ד\) בתקשי"ר](#).

¹⁴ [פסקה 02.535 בתקשי"ר](#).

סוגי העבודות והעובדים בשירות המדינה	ה הנחיות נציב שירות המדינה
נוהל איוש לשכות שרים וסגני שרים מהדורה: 5	תאריך: כ"ב באייר התשע"ה, 11 במאי 2015 מספר הנחיה: 02.5

ג. תחילת העסקה וחובת חתימה על חוזה


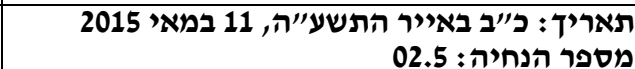
- (1) יחידות משאבי אנוש במשרדי הממשלה נדרשות לזמן את העובדים הנקלטים ללשכות הנבחרים, טרם מועד תחילת העסקתם בשירות המדינה, וזאת על מנת ליידע את העובדים בדבר חובותיהם וזכויותיהם, וכן על מנת להשלים מבעוד מועד את קבלת כל הטפסים והאישורים הנדרשים להעסקת העובדים ולהפקת חוזי העסקה.
 - (2) אין להעסיק בפועל עובד בלשכת נבחר, כל עוד לא אושרה העסקתו ולא נחתם עמו חוזה העסקה כדין. למען הסר ספק, העסקת העובד תחל רק לאחר שנבחנו הסייגים והתנאים להעסקתו בשירות המדינה (סיווג בטחוני, סיווג פעילות מפלגתית, סייגים בקרבת משפחה, ניגוד עניינים וכיוצא בזה) כמפורט להלן.
- העסקת עובד בשירות המדינה ללא חוזה העסקה מנוגדת להוראות החוק. להעסקה זו עלולות להיות השלכות משפטיות לגבי נפקות פעולותיו והחלטותיו של אותו עובד במסגרת התפקיד שהוא מתיימר למלא, כמו גם השלכות לגבי אחריותו של מי שאישר כניסתו למשרד שלא כדין.

ד. סיווג פעילות מפלגתית

- (1) על עובדי לשכת נבחר חלים האיסורים לפעילות מדינית ומפלגתית, כפי שחלים על כלל עובדי המדינה, בהתאם לחוק שירות המדינה ([סיווג פעילות מפלגתית ומגבית כספים](#)), התשי"ט-1959, ולמפורט בפרק משנה [42.3](#) בתקשי"ר.
- (2) יחד עם זאת, עובד לשכת נבחר רשאי לעסוק בפעילות מפלגתית בתחום המשרד או במתקן ממשלתי אחר, אם זו נעשית במסגרת פעילות מנהלית כסיוע לנבחר. כך למשל, הנהג רשאי להסיע את הנבחר ברכב ממשלתי לאסיפה מפלגתית. מנהל הלשכה, המזכירים והעוזרים רשאים להדפיס נאומים מפלגתיים ולתאם פגישות פוליטיות. לעומת זאת, אסור להם לעסוק בפעילות מפלגתית מהותית וישירה, כגון גיוס תומכים, מצביעים ותרומות. יועץ תקשורת של נבחר חייב להגביל עצמו לתחום הפעילות הממשלתי של הנבחר, ואסור לו לעסוק בנושאים מפלגתיים שבהם מעורב הנבחר במסגרת עיסוקיו הפוליטיים. מותר ליועץ התקשורת להבהיר בתקשורת את עמדותיו המדיניות, הכלכליות, החברתיות וכיוצא בזה של הנבחר, גם אם אין נוגעות לתחום הפעולה של המשרד עליו הוא מופקד. עם זאת, אסור לו להשמיע בתקשורת דברי ביקורת כלפי שרים אחרים, כלפי מוסדות ממשלתיים או ממלכתיים אחרים וכלפי חברי הכנסת.¹⁵
- (3) עובד לשכת נבחר, בכל דירוג ובכל דרגה, אשר ערב מינויו לשירות המדינה היה חבר בגוף בוחר, מחויב להפסיק את כהונתו בגוף הבוחר, והוא לא יוכל לשוב ולהיות חבר באותו גוף בוחר עד שחלפו ארבע שנים מיום מינויו כעובד מדינה, או עד שיופסק שירותו במדינה, לפי המוקדם מבין השניים. כל עובד נדרש לחתום על הצהרה בנושא סיווג פעילות מפלגתית טרם קליטתו לשירות המדינה.¹⁶
- (4) בנוסף על האמור בסעיף 3ד8) ומבלי לגרוע מן הקבוע בו, עובד לשכת נבחר שדרגתו היא אחת מארבע הדרגות העליונות בכל סולם דירוג, לא יהיה חבר בגוף בוחר במהלך כל תקופת עבודתו בשירות המדינה. עובד המתקבל לשירות המדינה באחת מארבע הדרגות העליונות או עובד מתוך השירות

¹⁵ [פסקה 02.533](#) (ג) בתקשי"ר.

¹⁶ [פסקה 42.391](#) בתקשי"ר.

המועלה לדרגה כאמור, חייב להצהיר, כי ידוע לו שנאסר עליו להיות חבר בגוף בוחר כמשמעו בחוק¹⁷.

ה. איסור העסקת קרובי משפחה

- (1) לא יועסק עובד בלשכת נבחר אם ההעסקה עלולה להביא ליחסי כפיפות או לקשרי עבודה בינו לבין קרוב המשפחה שלו באותו משרד, או שההעסקה עלולה להביא לניגוד עניינים בשל קרבת משפחה לעובד אחר באותו משרד, או שהוא קרוב משפחה של הנבחר במשרד¹⁸.
- (2) במקרה בו מבקש הנבחר להעסיק בלשכתו עובד אשר יש לו קרבת משפחה במשרד, עליו לפנות לנציבות שירות המדינה, בהתאם להוראות [פרק משנה 13.3](#) בתקשי"ר. הסמנכ"ל הבכיר למנהל ומשאבי אנוש לא יעסיק את המועמד ולא יעביר את העובד לתפקיד בלשכתו כל עוד לא קיבל את ההיתר המבוקש.

ו. מניעת ניגוד עניינים

- (1) על עובד בלשכת נבחר חלה החובה הכללית להימנע מניגוד עניינים בין עניין עליו הוא מופקד בתפקידו הציבורי לבין עניין אחר שלו או תפקיד אחר שהוא ממלא, ובעת הצורך עליו לפנות לגורמים המתאימים במשרד ולפעול לעריכת הסדר מתאים למניעת ניגוד עניינים.
 - (2) מועמד לתפקיד של עוזר/יועץ בלשכת נבחר, חייב למלא שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים. השאלון המלא יועבר ליועץ המשפטי של המשרד, אשר יבחן את שאלת ניגוד העניינים ויגבש את פתרונה בהתאם להנחיות היועץ המשפטי לממשלה.
- במקרים בהם סבר היועץ המשפטי כי מן הראוי לערוך למועמד הסדר למניעת ניגוד עניינים, תהיה חתימת המועמד על ההסדר, תנאי למינויו לתפקיד. יודגש כי יש לבדוק את סוגיית ניגוד העניינים, טרם מינוי המועמד לתפקיד ותחילת העסקתו בפועל.
- עותק מן השאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים ועותק מן ההסדר למניעת ניגוד עניינים יתויקו בתיקו האישי של העובד, ועותק נוסף מכל אחד מהמסמכים יועבר לנציבות שירות המדינה¹⁹.


ז. מועמדים בעלי עבר פלילי או משמעותי

- (1) כל מועמד המבקש להתקבל למשרה בשירות המדינה, בין אם מקרב עובדי המדינה ובין אם מחוץ לשירות המדינה, נדרש למלא טופס הצהרה בדבר מידע פלילי ומשמעותי, בטרם קליטתו.
- (2) קליטתם של מועמדים לעבודה בלשכת נבחר, שקיים בעניינם מידע משמעותי או פלילי תיעשה בהתאם לפרק 8 ל"נוהל לבחינת התאמתו של מועמד למשרה בשירות המדינה (מועמדים בעלי עבר פלילי או משמעותי ומועמדים אשר תלויים ועומדים נגדם הליכים פליליים או משמעותיים)" שפרסם אגף המשמעת בנציבות שירות המדינה. הנוהל מעוגן גם בהוראת [פסקה 13.502](#) לתקשי"ר.

¹⁷ שם.

¹⁸ כללי שירות המדינה (מינויים) (סייגים בקרבת משפחה), התשס"ח-2007.

¹⁹ הנחיה מספר 1.1555 להנחיות היועץ המשפטי לממשלה, ופרק משנה [13.6](#) בתקשי"ר.

 ה. הנחיות נציב שירות המדינה	סוגי העבודות והעובדים בשירות המדינה
תאריך: כ"ב באייר התשע"ה, 11 במאי 2015 מספר הנחיה: 02.5	נוהל איוש לשכות שרים וסגני שרים מהדורה: 5

(3) מועמד לתפקיד בלשכת נבחר אשר דיווח על מידע פלילי או משמעותי בטופס ההצהרה - אין להמשיך בהליכי קליטתו עד לקבלת אישור הנציבות, הכל כמפורט בפרק 8 לנוהל האמור.

ח. הכשרה והדרכה

- (1) אין לאשר השתתפות במימון לימודים מסוג השכלה כללית לעובד לשכת נבחר שמונה מחוץ לשירות המדינה²⁰. כמו-כן בהתאם להנחיות נציבות שירות המדינה, אין לאשר לעובד מסוג זה השתתפות בלימודים או בפעולות הדרכה (הכשרה, השתלמות או העשרה), כגון לימודי שפות, מחשוב וכדומה.
- (2) השתתפות עובד לשכת נבחר בפעולות הדרכה משרדיות פנימיות, בהן משתתפים עובדי המשרד בלבד (לא כולל פעולות הדרכה מטעם נציבות שירות המדינה), נתונה לשיקול דעת המשרד, בהתאם לנסיבות העניין, ובכללן ותק העובד, העלות השולית של השתתפות העובד, רלוונטיות ההכשרה וכדומה.
- (3) למען הסר ספק, מגבלות אלה אינן חלות על עובד לשכת נבחר שמונה מקרב עובדי המדינה או מקרב תכנית עתידים - צוערים לשירות המדינה.

²⁰ [פסקה 51.371](#) (ז) בתקשי"ר.