

י"ח אדר תשע"ה

09 מרץ 2015

חוזר מס' 1/2015

0491-0002-2015-060024

לכבוד : סמנכ"לים בכירים למינהל ומשאבי אנוש

משרד האוצר

משרד הבריאות

משרד החינוך

משרד המדע הטכנולוגיה והחלל

משרד הרווחה

משרד המשפטים

משרד הגנת הסביבה

הנדון: סיום העסקת העובדים במשרות אמן בלשכות השרים וסגני השרים במשרדים

בהם כיהן ראש הממשלה כממלא מקום השר

1. כידוע, מאז הסתיימה כהונתם של השרים במשרדיהם, מכהן ראש הממשלה, מר בנימין נתניהו, כממלא מקומו, וזאת מכוח סעיף 24 (ב) לחוק יסוד הממשלה. בהתאם לכך ולבקשת לשכת ראש הממשלה אישרנו את העסקתן של חלק מהמזכירות במשרות אמן בלשכת השר, וכן את העסקתם של יועצים בחלק מהמשרדים.
2. בהתאם לסעיף 24 (ג) לחוק יסוד הממשלה, תקופת מילוי המקום של שר שחדל לכהן לא תעלה על שלושה חודשים, ולכן כהונת ראש הממשלה כשר במשרד להגנת הסביבה הסתיימה בתאריך 11 בפברואר 2015, במשרד הרווחה בתאריך 5 במרץ 2015 ובשאר המשרדים המצוינים לעיל בתאריך 4 במרץ 2015. בכך נוצר מצב מיוחד אליו נדרשה גם התייחסותו של משרד המשפטים. בין היתר נקבע כי ממועד זה, וכל עוד לא ימונה שר אחר לאחר בחירת הכנסת החדשה, לא מכהן עוד שר בראש משרדים אלה.
3. כמו-כן בהתאם להוראת סעיף 26(2) לחוק יסוד הממשלה, עם פקיעת כהונתו של ראש הממשלה כממלא מקום השר, פקעה גם כהונתו של סגן השר אשר הוא מינה, במשרדים בהם בוצע מינוי סגן שר.
4. בשל האמור לעיל, לאור המאפיינים הייחודיים של מתכונת העסקה במשרות אמן, ובהתאם לחוזה העסקתם של עובדי לשכות השרים וסגני השרים, עם סיום תקופת מילוי המקום של

ראש הממשלה כשר במשרדכם, יש לסיים את העסקתם של כלל העובדים במשרות אמן בלשכת השר וסגן השר, כפי שיפורט בסעיף 6 להלן.

5. על אף האמור נציין כי בהתאם לסעיף 30 (ד) לחוק יסוד הממשלה, לאחר בחירת הכנסת החדשה, רשאית הממשלה היוצאת למנות שרים מחדש, במקום השרים שחדלו לכהן, והדבר אינו טעון אישור הכנסת. לפיכך ככל שהממשלה תחליט על מינוי שר חדש במשרדכם, אשר יבקש להשאיר את העובדים במשרות האמן, וככל שהדבר יעשה בתקופת ההודעה המוקדמת, ניתן יהיה לבטל את ההודעה על סיום העסקת העובדים במשרות אמן. עובדים שהעסקתם תופסק קודם לכן, ויוחזרו למשרותיהם בתוך פרק זמן של עד שישה חודשים, ניתן יהיה לשמור את רציפות זכויותיהם לפי בחירתם, והדבר ייבחן בנפרד ובאופן פרטני.

6. כפי העולה, אנו מצויים במצב דברים מיוחד ולא שגרתי, ועל-כן נעקוב אחר ההתפתחויות, ובהתאם להם ייתכנו שינויים בהוראות. בשלב זה ועד להתפתחות אחרת, יש להודיע לעובדים במשרות אמן בלשכות השרים וסגני השרים במשרדכם (יועצים ומזכירות) על סיום העסקתם עד תאריך 10 במרץ 2015, בכפוף לאמור להלן:

א. על יחידת משאבי אנוש לקיים שיחה עם כל אחד מעובדי לשכת השר בטרם תימסר לעובד ההודעה על סיום ההעסקה, בכדי לבחון האם אין מניעה חוקית לסיום העסקתו, כגון: טיפולי פוריות, היריון, חופשה לאחר לידה (חוק עבודת נשים, התשי"ד – 1954 ופסקה 82.28 בתקשי"ר); חופשת מחלה (חוק דמי מחלה, התשל"ו – 1976 ופסקה 82.295 בתקשי"ר); שירות מילואים (חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), התשי"ט – 1949 ופסקה 34.39 בתקשי"ר) ועוד.

ב. במקרה בו בין עובדי לשכת השר ישנם עובדים שלא ניתן לפטרם, יש לפנות אל רפרנט המשרד בנציבות שירות המדינה, בכדי לבחון את האפשרויות הקיימות הקשורות בהמשך העסקתו של העובד. למען הסר ספק, אין למנות עובדי לשכת שר או סגן שר במשרות הנמנות על הסגל המקצועי של שירות המדינה.

ג. בהתאם לחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א – 2001, ולסעיף 82.32 בתקשי"ר, עם סיום תפקידו של עובד לשכת שר או סגן שר שמונה מחוץ לשירות המדינה, יש לתת לו הודעה מוקדמת או פיצוי בסכום השווה לשכרו הרגיל בעד תקופת ההודעה המוקדמת, או יתרתה, לפי העניין.

מאחר שמדובר בסיטואציה חריגה בה לא מכהן שר בראש המשרד, ומאידך יש צורך בתפעול שוטף של לשכת השר, ככלל הפסקת עבודתו בפועל של המזכירות תעשה בתום תקופת ההודעה המוקדמת, אלא אם כן יקבע מנכ"ל המשרד אחרת.

לעניין העוזרים והיועצים, נוכח מהות תפקידם, ככלל הפסקת עבודתם בפועל תעשה מיידית, אלא אם יש צורך בעדכונים ובהעברה מסודרת של נושאים שבטיפולם, כפי



שיקבע על ידי מנכ"ל המשרד. כאמור, במקרה זה ישולם לעובדים תשלום השווה לשכר הרגיל של העובד בעד תקופת ההודעה המוקדמת או יתרתה, לפי העניין.

ד. עם סיום תפקידו של עובד לשכת שר או סגן שר שמונה מקרב עובדי המדינה, והועסק בדרך של מינוי בפועל, הוא יחזור למשרתו הקבועה, או למשרה החלופית שנשמרה לו, ושכרו ישולם בהתאם למתח הדרגות הצמוד למשרתו הקבועה.

ה. על נושאי משרות האמון בלשכות השרים וסגני השרים המסיימים את תפקידם לעדכן את המנכ"ל באשר לנושאים אשר עסקו בהם, וזאת כדי להבטיח את רציפות הפעילות במשרד.

ו. בהתחשב במצב הדברים הלא שיגרתי, אנו מבקשים כי בשיחות עם העובדים הם יעודכנו אודות המצב המשפטי כמפורט במכתב זה. מכל מקום, יש להקפיד על דרך נאותה וראויה לסיום העסקתם של עובדי לשכות השרים וסגני השרים, תוך מיצוי זכויותיהם על-פי חוזי העסקתם, ושמירה על מעמדם וכבודם, והכל בהתאם להוראות החוק, התקשי"ר, הנחיות נציבות שירות המדינה ולכללי המינהל התקין.

ז. במקרה בו לא ניתן יהיה להבטיח את המשך העסקת העובדים במשרות האמון, וסיום העסקתם ייפול על מועדי חג הפסח, או סמוך להם, מועד סיום ההעסקה יידחה, ואנו נפרסם הנחיות משלימות בעניין.

אנו עומדים לרשותכם בכל שאלה שתעלה בעניין זה.

בברכה,

אילת קדוש

סגנית מנהלת אגף בכיר (מערכת הביטחון)

העתק:

מר משה דיין - נציב שירות המדינה

מנכ"לים במשרדי הממשלה

עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה

חברי הנהלה בנציבות שירות המדינה

סמנכ"לים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי ממשלה

מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה

פרנטים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך בנציבות שירות המדינה