



מרץ 2014

ב- 8 במרץ מציינים ברחבי העולם את יום האישה הבינלאומי, העוסק במאבק לשוויון הזדמנויות לנשים בכל תחומי החיים.

אנו בנציבות שירות המדינה פועלים למימוש שוויון ההזדמנויות לנשים בשני מישורים מקבילים: במישור הראשון, ממשיך האגף לקידום ושילוב נשים, יחד עם הממונות על מעמד האישה במשרדים וביחידות הסמך - בפעילות השוטפת למען קידום נשים ולשילובן בתפקידים בכירים. במסגרת זו אנו עוסקים במספר היבטים:

- א. פעילות לשיפור הייצוג ההולם לנשים, בין היתר, ע"י עידוד נשים להתמודד במכרזים, ביצוע מעקב אחר מכרזים, וטיפול בהשגות.
- ב. הסברה והדרכה במגוון מסגרות לשם חיזוק המודעות לחשיבות ולכדאיות בקידום נשים, וכן לבעייתיות שבמצב הנוכחי המפלה.
- ג. הסרת חסמים חיצוניים ופנימיים המקשים על נשים להתקדם למשרות בכירות, באמצעים שונים (כגון: תיקוני תקשייר וחקיקה, סדנאות והכשרות לנשים, הפיכת שירות המדינה למקום עבודה תומך משפחה, טיפול בזכויות נשים ובזכויות הורים).
- ד. פעילות למניעת הטרדות מיניות, התנכלויות ואפליה, ולטיפול בנפגעים/ות מתופעות אלה, שבנוסף להשפעתן ההרסנית, מהוות גם חסם בפני קידום.

במישור השני, פועלת נציבות שירות המדינה להוביל שינוי ממשי בנושא המגדרי. האגף לקידום נשים מקדם הטמעת חשיבה מגדרית בהחלטות מערכתיות המתקבלות בנציבות שירות המדינה בכלל, ובראי הרפורמה בפרט. כמו כן, הקים נציב שירות המדינה, עו"ד משה דיין, מכוח החלטת ממשלה בנושא, ועדה לבחינת קידום הנשים בשירות המדינה. ועדה זו, יושבת על המדוכה בימים אלה וצפויה להגיש את מסקנותיה בזמן הקרוב.

העבודה במישורים אלה נועדה ליצירת תהליך משמעותי של שינוי סדרי עדיפויות והפנמת ערכי שוויון מגדרי בכל שירות המדינה. אנו מקווים כי תהליכים אלה - המובילים ע"י נציב שירות המדינה, מטה הרפורמה בנציבות שירות המדינה והאגף לקידום ושילוב נשים בנציבות שירות המדינה - יביאו לשינוי ממשי, אשר ישפיע גם מעבר לשירות המדינה - הן על הנעשה בשוק הפרטי ובכל מוסדות המגזר הציבורי, והן על האופן הכללי שבו אנו רואים את חלוקת התפקידים המגדרית בחברה.

בברכה,

עו"ד טלילה שחל-רוזנפלד

מנהלת האגף לקידום ושילוב נשים בשירות המדינה