



ירושלים, כ"ב אב תשע"ד
18/08/2014

חוזר מס' הד-14 – (26)

אל: הממונים על ההדרכה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: עדכונים שוטפים - חוזר מספר 29

להלן עדכונים והבהרות המתייחסים לנושאים שונים בתחום מדיניות ההדרכה וההשכלה בשירות המדינה:

1. לימודים במוסדות להשכלה גבוהה – שנת הלימודים תשע"ה

א. שכר הלימוד השנתי - סעיף 51.371 (ה) 1. (ה) בתקשי"ר קובע כי שכר הלימוד השנתי הבסיסי הוא שכר הלימוד ללימודי תואר ראשון/שני במוסדות מוכרים להשכלה גבוהה בישראל ו/או במכללות אקדמיות כמשמעותו בחוק המועצה להשכלה גבוהה, כפי שהוא נקבע מעת לעת ע"י המועצה להשכלה גבוהה.

שכר הלימוד שאליו יש להתייחס במתן מענקי שכר לימוד לעובדים הינו שכר הלימוד הבסיסי, כפי שהוא נקבע ע"י המל"ג, אשר אינו כולל בתוכו דמי בחינות והוצאות נלוות מכל סוג, כגון: דמי הרשמה, שמירה, ביטוח, בריכה, קנסות, ריבית פיגורים, לרבות לימודי אנגלית לפטור, שכרובים בתשלום נוסף מעבר לשכר לימוד.

1. שכ"ל השנתי לתואר ראשון בשנת תשע"ה הוא: 10,228 ₪.

2. שכ"ל השנתי לתואר שני בשנת תשע"ה הוא: 13,821 ₪.

ב. לידיעתכם: שנת הלימודים האקדמית תשע"ה תחל בתאריך 26.10.2014 ותסתיים בתאריך 26.6.2015, ועל כן באישורי ההיעדרות בשכר הניתנים לעובדים לצורך לימודים אקדמיים, אבקשכם להתייחס לתאריכים אלו, ולציין גם במכתבי האישור המועברים לעובדים להם החליט המשרד לאשר לימודים אקדמיים.

ג. נבקשכם לרכז את הדיון בבקשות ללימודים אקדמיים של עובדיכם לפעמיים בשנה, האחת לפני תחילת שנת הלימודים (סמסטר ראשון) והשניה לפני פתיחת הסמסטר השני, וזאת על מנת לקבל תמונה כוללת של הבקשות המשרדיות ללימודים אקדמיים בטרם אישורם.

ד. שכר הלימוד באוניברסיטה הפתוחה, נכון לסמסטר סתיו תשע"ה

1. לתואר ראשון: בהנחיה רגילה: 2,100 ₪ לקורס

בהנחיה מוגברת: 2,369 ₪ לקורס



2. לתואר ראשון: בהנחיה רגילה: 1,554 ₪ לקורס
בהנחיה מוגברת: 1,823 ₪ לקורס

לאחר ניכוי ההפחתה לפי החלטות ועדת וינוגרד – רא סעיף 5 להלן

3. לתואר שני: 2,334 ₪ לקורס.

4. פרטים נוספים לגבי שכ"ל באוניברסיטה הפתוחה, ניתן למצוא באתר האוניברסיטה בכתובת: <http://www.openu.ac.il/registration/tuition.html>

5. נבקש להביא לתשומת ליבכם כי החל מסמסטר סתיו תשע"ב (א2012), סטודנט לתואר ראשון, אשר ביום הרשמתו צבר 18 נקודות זכות ומעלה, ישלם שכר לימוד מופחת. סטודנט לתואר ראשון שביום הרשמתו טרם צבר 18 נקודות זכות, ישלם שכר לימוד מלא, בהתאם להחלטות וינוגרד, וללא ההפחתה האמורה.

לאור זאת, נבקש להפנות את תשומת ליבכם לכך, ששכ"ל בקורסים לתואר ראשון באוניברסיטה הפתוחה לסטודנטים שביום הרשמתם טרם צברו 18 נקודות זכות אינו כולל בתוכו את ההפחתה בשיעור של 26% משכר הלימוד בהתאם להחלטות וועדת וינוגרד.

משמע, האוניברסיטה הפתוחה גובה מסטודנטים אלו שכר לימוד מלא לתואר ראשון, ובסוף שנת הלימודים מתבצעת התחשבות אישית מול כל סטודנט, והסטודנטים יקבלו החזר בשיעור של 26% מעלות קורס בסיסי בהנחיה רגילה, ישירות לחשבון הבנק שלהם.

לאור זאת, יש לאשר לעובדים הלומדים באוניברסיטה הפתוחה לתואר ראשון, ואשר טרם צברו 18 נקודות זכות אחוז מענק הנגזר מעלות הקורס, בניכוי ההפחתה הצפויה בשיעור 26%.

בשנת הלימודים תשע"ה צפויה ההפחתה להיות בשיעור של 546 ₪ לכל קורס (2100*26%). לאור זאת, שכר הלימוד הבסיסי לקורס בהנחיה רגילה אליו יש להתייחס לאחר ההפחתה הוא 1,554 ₪ ובהנחיה מוגברת – 1,823 ₪.

כאמור לעיל, סכומים אלו נכונים לסמסטר סתיו תשע"ה (א2015). במידה וסכומים אלו יעודכנו על-ידי האוניברסיטה הפתוחה בסמסטרים הבאים, יש לעדכן בהתאמה גם את הסכומים המופיעים לעיל.

ה. שיטת שכר לימוד מצטבר ואחיד (שמ"א) - האוניברסיטה הפתוחה

אבקש להפנות את תשומת ליבכם לכך, ששיטת חישוב שכר הלימוד לתואר ראשון באוניברסיטה הפתוחה, החל משנת הלימודים תשס"ו, מחולקת על ידי האוניברסיטה באופן שווה על-פני 20 קורסים בהנחיה רגילה, והקורסים הנוספים לצורך קבלת התואר, שמעבר ל- 20 הקורסים נלמדים ללא תשלום שכר לימוד וזאת בכפוף למגבלות ולתנאים המפורטים בתקנון המצוי בקישור הבא:

<http://www.openu.ac.il/registration/shema.html>

הכוונה היא שהעלות המצטברת של תשלום 20 קורסים הנלמדים לתואר ראשון, שווה בסופו של דבר לשלוש פעמים שכר הלימוד הבסיסי, כפי שנקבע על ידי המועצה להשכלה גבוהה.

את רצינו לדרך החישוב לעלות מצטברת זו, ניתן למצוא בחוזרנו: **"עדכונים שוטפים - חוזר מספר 22 (סעיף 1.ד.)"**.

נבקש לחזור ולהדגיש כי הואיל וידוע לנו שלימודי תואר ראשון באוניברסיטה הפתוחה הינם לימודים הדורשים השקעה אישית גדולה מצד הלומדים בלמידה עצמית, והואיל וידוע לנו שרוב העובדים הלומדים במסגרת האוניברסיטה הפתוחה, לומדים במסגרת ההנחיה המוגברת לפחות מחצית מהקורסים הנדרשים ללימודי התואר הראשון, **לא הגבלנו** בשנים הקודמות ואיננו מגבילים גם כיום, את השתתפות המשרד בשכר הלימוד בקורסים לתואר ראשון, **להנחיה רגילה בלבד**.

משמעות הדבר היא כי **המשרד רשאי** להעניק מענק שכר לימוד לעובדים הלומדים לתואר ראשון באוניברסיטה הפתוחה גם בקורסים **בהנחיה מוגברת** שעלותם גבוהה **ב - 269 ₪** לכל קורס.

1. **שכר הלימוד** כפי שהוגדר לעיל בסעיפים א', ג' ו-ד', הינו **שכ"ל היחידי** אליו יש להתייחס במתן אישורים למענקי השתלמות על-פי סעיף 51.371 (ה) 1. (ה) לתקשי"ר, וכך גם במקרים בהם שכ"ל השנתי גבוה מסכום זה (לדוגמא: במכללות אקדמיות או בתוכניות מיוחדות ל-M.B.A).

2. תוכניות לימוד אקדמיות המשולבות עם לימודים באוניברסיטה הפתוחה

בתוכניות לימוד **לתואר ראשון**, הכוללות גם קורסים של האוניברסיטה הפתוחה, רשאי המשרד להתייחס ללימודים המשולבים כאילו היו כל הלימודים באוניברסיטה הפתוחה **לעניין מענק שכר הלימוד בלבד** כדלקמן:

מענק שכר לימוד בשיעור של עד 75% מגובה שכר הלימוד לכל קורס אקדמי. **החל מהקורס השמיני** ניתן לאשר מענק שכר לימוד של עד 90% מגובה שכר הלימוד לכל קורס אקדמי.

המכסה המרבית למענק שכר לימוד לתואר ראשון היא עלותם של 18 קורסים, (במקרים בהם מקנה כל קורס 6 נקודות ובסה"כ 108 נקודות זכות לתואר), **ובנוסף קורס אחד באנגלית**.

במקרים בהם מספר נקודות הזכות לקורס **קטן מ-6 נקודות זכות**, ניתן לאשר בסה"כ לתואר אחד לא יותר מ-108 נקודות זכות, ובנוסף עלות קורס אחד באנגלית. השתתפות המשרד בעלות הקורסים שמספר הנקודות בהן קטן מ-6 נקודות זכות תהיה **באופן יחסי** לעלות קורס בן 6 נקודות זכות באוניברסיטה הפתוחה.

כל זאת בכפוף לאמור בסעיפים 1. ג' וד' לעיל.

2. היעדרות בשכר לצורך לימודים במסגרת האוניברסיטה הפתוחה

כפי שהודענו בחוזרנו הקודם, הוראות התקשי"ר בסעיף 51.371 (ה) 7. הותאמו למסגרת הלימודים באוניברסיטה הפתוחה בנושא היעדרות בשכר לצורך לימודים כדלקמן:

לתואר ראשון - המשרד רשאי לאשר היעדרות בשכר לצורך הלימודים בשיעור של **שעתיים עד שלוש לכל מפגש** בקורס אקדמי, לא יותר מ-8½ שעות היעדרות בשבוע, **ולא יותר מ-28 שעות לימוד בסך-הכל לכל קורס**, וכן יום היעדרות אחד לבחינה לכל קורס (ליום הבחינה בלבד) ובסה"כ לא יותר מ-19 ימי בחינה לכל התואר.

ההיעדרות בשכר לצורך לימודים ומבחנים לא תעלה, על המכסה המירבית לתואר ראשון באוניברסיטה רגילה, קרי, עד 28 ימי היעדרות בשכר בשנה לצורך לימודים ולא יותר מ- 84 ימי היעדרות לכל התואר (לשלוש שנות לימוד), עד 6 ימי היעדרות בשכר בשנה לצורך בחינות, ולא יותר מ- 18 ימי היעדרות בשכר לצורך בחינות (ליום הבחינה בלבד) לכל התואר (לשלוש שנות לימוד).

לתואר שני – המשרד רשאי לאשר היעדרות בשכר לצורך הלימודים בשיעור של **שעתיים עד שלוש לכל מפגש** בקורס אקדמי ולא יותר מ- 8½ שעות היעדרות בשבוע, **ולא יותר מ-28 שעות לימוד בסך-הכל לכל קורס**, וכן יום היעדרות אחד לבחינה לכל קורס (ליום הבחינה בלבד) וכל זאת בהתאם לתוכנית הלימודים.

ההיעדרות בשכר לצורך לימודים ומבחנים לא תעלה על המכסה המירבית לתואר שני באוניברסיטה רגילה, קרי, עד 28 ימי היעדרות בשכר בשנה לצורך לימודים ולא יותר מ- 56 ימי היעדרות לכל התואר (לשתי שנות לימוד), עד 6 ימי היעדרות בשכר בשנה לצורך בחינות, ולא יותר מ- 12 ימי היעדרות בשכר לצורך בחינות (ליום הבחינה בלבד) לכל התואר (לשנתיים).

להלן טבלה המרכזת את הנושא:

תואר ראשון ושני באוניברסיטה הפתוחה (היעדרות בשכר)

מקסימום שעות היעדרות בשכר <u>למפגש לימודי</u>	מקסימום שעות היעדרות <u>בשבוע</u>	מקסימום שעות לימוד <u>בקורס</u>	מקסימום ימי היעדרות לצורך <u>בחינה בקורס</u>	מקסימום ימי היעדרות לצורך <u>בחינות לכל התואר</u>
2-3 שעות	8.5 שעות	28 שעות	יום אחד	19 ימים

ההיעדרות בשכר המירבית לתואר באוניברסיטה הפתוחה:

תואר ראשון	מקסימום ימי היעדרות <u>בשנה</u> לתואר.	מקסימום ימי היעדרות <u>לכל לימודי התואר</u>	מקסימום ימי היעדרות לצורך <u>בחינות בשנה</u>	מקסימום ימי היעדרות לצורך <u>בחינות לכל התואר</u>
תואר ראשון	28 ימים	84 ימים	6 ימים	18 ימים
תואר שני	28 ימים	56 ימים	6 ימים	12 ימים

3. שעות הדיווח המאושרות בהגעה למקום הלימודים ובחזרה ממנו בפעולות הדרכה מסוג "הכשרה" או השתלמות"

לאור שאלות רבות שנשאלנו בדבר זכאותם של עובדים המשתתפים בפעולות הדרכה מסוג "הכשרה", או "השתלמות" למסגרת השעות אשר הם רשאים לדווח בהגעה למקום הלימודים ובחזרה ממנו, נבקש להבהיר כדלקמן:

בסעיף 26.212 להוראת התקשי"ר מופיעה ההגדרה של "יציאה בתפקיד" כדלקמן:

"תקופת שהייה מחוץ למקום עבודתו הרגיל של עובד נחשבת מזמן יציאתו לתפקיד ועד שובו למקום עבודתו או למקום מגוריו הרגיל בגמר תפקידו".

לאור זאת, שעות היעדרות בשכר בפעולות מסוג "הכשרה" או "השתלמות", ידווחו משעת יציאתו של העובד ל"הכשרה" או ל"השתלמות", ממקום מגוריו או ממקום עבודתו **וחזרה** למקום מגוריו או למקום עבודתו, **רק אם** מקום הלימודים הוא מחוץ לגבולו השיפוט של הרשות המקומית של מקום מגוריו של העובד, או מקום עבודתו הרגיל, **ובשטח שיפוט אחר** **שגבולותיו מרוחקים יותר מ- 10 ק"מ** מגבולות השיפוט של מקום עבודתו הרגיל של העובד, או של מקום מגוריו של העובד.

4. נהלי וועדת ההשתלמות המרכזית - נוהל לימודים לתואר שלישי

במסגרת סמכותה על פי הוראות התקשי"ר דנה הוועדה גם בבקשות לאישור לימודים לתואר שלישי/דוקטורנט וגם לתואר ראשון במשפטים. להלן לידיעתכם נהלי עבודת הוועדה בשני נושאים אלו.

א. נוהל לימודים לתואר שלישי / דוקטורט:

1. על פי הוראות התקשי"ר רשאי המשרד לאשר סיוע במימון ואישור היעדרות ללימודים לתואר שלישי אך ורק לעובדים אשר נדרשים לתואר זה על-פי מסלול קידום ותיאור תפקידם.

2. במקרים מיוחדים, בהם סבור המשרד כי יש בלימודי התואר השלישי של העובד או בנושא הדוקטורט בכדי לתרום תרומה משמעותית למשרד או לשירות המדינה, עליו לפנות בבקשה מיוחדת לוועדת ההשתלמות המרכזית בנציבות שירות המדינה. הבקשה תהיה חתומה על-ידי המנהל הכללי של המשרד/יחידת הסמך.

3. על פי הוראות התקשי"ר רשאי גם המשרד רשאי לאשר ימי ההיעדרות בשכר לצורך כתיבת עבודת תזה לתואר שני וכתיבת עבודת דוקטורט (לתואר שלישי) **ממכסת ימי ההשתלמות בשכר** (ראה פרק משנה 51.7) **על-פי התנאים הבאים:**

- א. העובד יציג בפני המשרד (סגן מנהל כללי בכיר למינהל ומשאבי אנוש או הממונה על ההדרכה) את נושא העבודה ואת אישור המוסד האקדמי לנושא התיזה.
- ב. העובד יתאם עם המשרד מראש את מספרם הכולל של ימי ההיעדרות בשכר בהם הוא מבקש להשתמש לצורך כתיבת העבודה.
- ג. לכתיבת עבודת תזה לתואר שני ניתן לאשר עד 30 ימי השתלמות בשכר ולכתיבת עבודת דוקטורט עד 60 יום.
- ד. אין לאשר יותר מיום היעדרות אחד בשבוע לצורך כתיבת העבודה.
- ה. ההיעדרות תותנה בכך שהעובד הכותב את העבודה יזכה בפועל בתואר (תואר שני או שלישי על פי העניין), קרי, העובד יציג בפני המשרד, לאחר כתיבת העבודה את תעודת הזכאות לתואר. במידה והעובד לא יציג זכאות לתואר ינוכו הימים שאושרו ממכסת ימי החופשה של העובד.

4. על אף האמור בסעיף 3, אישור להיעדרות בשכר **ברצף ימים** (היעדרות של יותר מיום אחד בשבוע) לצורך לימודים או לצורך כתיבת עבודת הדוקטורט, הינו בסמכות וועדת ההשתלמות המרכזית בלבד.

5. כעיקרון, תאשר וועדת ההשתלמות המרכזית לימודים לתואר שלישי רק לעובדים אשר לימודי התואר נושא עבודת הדוקטורט, ולוונטיים לליבת העיסוק של העובד ו/או המשרד/ארגון ויש בהם בכדי לתרום תרומה ממשית לקידום יעדי המשרד/שירות המדינה, ולשיפור עבודתו המקצועית של העובד/ת בתחום עיסוקו.

6. בקשות ללימודים לתואר שלישי ידונו בוועדת ההשתלמות המרכזית, רק אם צורפו כל המסמכים הבאים:

- א. אישור על כך שהעובד סיים את כל חובותיו לתואר שני.
- ב. אישור המוסד הלימודי על קבלת העובד ללימודי התואר השלישי.
- ג. אישור נושא התיזה לתואר שלישי מטעם המנחה האקדמי.
- ד. תכנית לימודי ההשלמה (במידה ונדרש העובד ללימודי השלמה).
- ה. תכנית לימודים מפורטת, כולל ימים ושעות.
- ו. מכתב הסבר מנומק המפרט מהי זיקת נושא התיזה לליבת העיסוק של העובד או המשרד בו הוא מועסק, ומהי התרומה המשמעותית המצופה מכתובת התיזה לעבודת המשרד או לשירות המדינה.
- ז. טופס **מדף 2635** החתום על ידי העובד, המומלץ על ידי הממונה הישיר ומאושר על ידי היחידה למשאבי אנוש במשרד.
- ח. תיאור תפקיד מפורט של העובד.
- ט. **תיאור מהות הבקשה** – מה למעשה המשרד מבקש עבור העובד/ת (מלגת לימודים, היעדרות בשכר לצורך לימודים או מבחנים, החזר נסיעות, אש"ל, ניצול ימים הסכמיים וכד').
- י. פירוט דרכי מימונה של ההשתלמות המבוקשת.
- יא. **המלצת ה"אחראי"** (הסמנכ"ל הבכיר למינהל ולמשאבי אנוש או המנהל האדמיניסטרטיבי בבית החולים הממשלתי).
- יב. **המלצת המנהל הכללי.**

7. **ללימודי השלמה** לתואר שלישי תאשר הוועדה היעדרות בשכר ומענקי השתלמות למשך תקופה שאינה עולה על שנתיים. שיעור מענק ההשתלמות וההיעדרות בשכר יהיו בהתאם למכסות אשר נקבעו ללימודי תואר שני (עד 90% מענק ועד 28 ימי היעדרות בשכר לצורך לימודים וכן עד 6 ימי היעדרות בשכר לצורך בחינות, לשנה, למשך שנתיים).

8. לימודי השלמה אלו כפופים לתקופת המתנה/צינון בין תואר לתואר כפי שנקבעו בהוראות התקשי"ר.

9. הוועדה מוסמכת לאשר היעדרות בשכר לתלמידים, הן לצורך לימודים לתואר השלישי והן לצורך **כתיבת עבודת הדוקטורט.**

10. למען הסר ספק, גם לימודים **במסלול ישיר לדוקטורט** מחייבים אישור מקדים של וועדת ההשתלמות המרכזית.

11. בקשות ללימודי תואר שלישי יאושרו על-ידי הוועדה בכל פעם **לשנה אחת**, כאשר לבקשות להמשך לימודים/כתיבת דוקטורט יש לצרף **בסיום כל שנה**: אישור על סיום בהצלחה של הלימודים הפרונטליים בלימודי התואר השלישי (אם נלמדו), דו"ח התקדמות של התלמיד בעבודת הדוקטורט וכן צפי של המנחה למועד סיום כתיבת העבודה.

12. פרק הזמן המקסימלי לאישור לימודי התואר השלישי/דוקטורט יעמוד על לא יותר **מ - 4 שנים**. חריגה מפרק זמן זה, טעונה אישור של וועדת ההשתלמות המרכזית לאחר פניה מנומקת של המשרד לחריגה המבוקשת.

13. מכסת ימי ההיעדרות המקסימלית שתאושר לצורך לימודים ו/או כתיבת עבודת הדוקטורט לא תעלה על **30 ימי עבודה בשנה**, ולא **יותר מ - 90 ימי עבודה לכל התואר**.

14. הוראות פרק משנה 52.14 להוראות התקשי"ר המתייחסות **להתחייבות העובד לשרת בתום ההדרכה** יחולו גם על לימודי התואר השלישי.

15. אישורה של וועדת ההשתלמות המרכזית מותנית בכך ששני עותקים מעבודת הדוקטורט או התיזה לתואר שני, **לאחר סיום כתיבתם ואישורם** על ידי הגורמים המוסמכים במוסד האקדמי בו למד העובד, יועברו על ידי העובד, **האחד**, ל"אחראי" (הסמנכ"ל הבכיר למינהל ולמשאבי אנוש/המנהל האדמיניסטרטיבי בבית החולים הממשלתי) **והשני**, לממונה על ההדרכה במשרד.

16. בדיוניה לגבי בקשות כאמור, תשקול הוועדה המרכזית **גם את השיקולים הבאים**:

- א. **חיוניות הלימודים** ומידת החשיבות ברכישתן או בהשלמתן של הידיעות של לימודי הדוקטורט נועדו להקנות למילוי תפקידיו של העובד.
- ב. **התועלת** שהמשרד/שירות המדינה יפיקו מלימודים אלו, או הפגיעה שתיגרם למשרד/לשירות המדינה באם לא תאושר ההשתתפות בלימודים אלו.
- ג. שיקולים תקציביים, ארגוניים, ואף אישיים של העובד והמשרד.
- ד. **אופק השירות ואופק הקידום** של העובד.
- ה. מספר הלומדים לתואר שלישי מקרב עובדי המשרד/היחידה/הארגון.
- ו. נכונות המשרד לאשר היעדרות ממושכת של העובד בזמן הלימודים.
- ז. הערכת הסיכוי **שההתחייבות לשרת** לאחר ההשתתפות בלימודים אלו תוכל להתממש, בהתחשב בכל הנסיבות.

ב. להלן נוהל לימודים לתואר אשון במשפטים במוסדות להשכלה גבוהה:

1. סעיף 51.371 (א) להוראות התקשי"ר, קובע כי ה"אחראי" רשאי לאשר שהמשרד יישא בהוצאות שכר לימוד והיעדרות בשכר לשם השתתפות בלימודים ובבחינות הנערכים במסגרת מערכת שעות לימוד המאושרת על ידי הגורם המוסמך של המוסד להשכלה גבוהה בו לומד העובד.

2. אישור האחראי כאמור יהיה ללימודים במוסדות להשכלה גבוהה המוגדרים על-ידי המעסיק כחיוניים למילוי תפקידו של העובד ותורמות תרומה של ממש למילוי תפקידו ולהעלאת רמתו המקצועית.

3. בכל משרד תיקבע רשימה משרדית המגדירה בהתאם לתחומי פעילותו של המשרד, מהן מגמות הלימוד והמקצועות המועדפים אותם רואה המשרד כחיוניים ובעלי תרומה ממשית למילוי תפקידו של העובד. מגמות הלימוד המועדפות לכל משרד/יחידת סמך יאושרו

מראש על-ידי אגף בכיר הדרכה, השכלה ורווחה בנציבות שירות המדינה;

4. סעיף 51.371 (ה) 2.ו). להוראות התקשי"ר קובע כי בקשות ללימודים לתואר ראשון במשפטים ושמאות מקרקעין יש להעביר לוועדת ההשתלמות המרכזית.

5. בקשות ללימודים לתואר ראשון במשפטים או שמאות מקרקעין ידונו בוועדת ההשתלמות המרכזית, רק אם צורפו כל המסמכים הבאים:

א. **טופס מדף 2635** החתום על ידי העובד, המומלץ על ידי הממונה הישיר ומאושר על ידי היחידה למשאבי אנוש במשרד.

ב. **תיאור תפקיד** מפורט של העובד.

ג. מכתב הסבר מנומק ומפורט על **מהות ההדרכה**, חשיבותה והרלוונטיות שלה לעבודת העובד ו/או המשרד בו הוא מועסק. במסגרת מכתב ההסבר יש להתייחס גם לנקודה מדוע נדרשת לעובד הכשרה משפטית אקדמית מלאה, למרות שאת כל השירותים המשפטיים במשרד ניתן לקבל באמצעות הלשכות המשפטיות שבמשרד, ומה הרלוונטיות הרבה של לימודים אלו לליבת העיסוק של העובד.

ד. **תיאור מהות הבקשה** – מה למעשה המשרד מבקש עבור העובד/ת (מלגת לימודים, היעדרות בשכר לצורך לימודים או מבחנים, חזר נסיעות, אש"ל, ניצול ימים הסכמיים וכד').

ה. פירוט דרכי **מימונה** של ההשתלמות המבוקשת.

ו. **המלצת ה"אחראי"** (הסמנכ"ל הבכיר למינהל ולמשאבי אנוש או המנהל האדמיניסטרטיבי בבית החולים הממשלתי).

6. להלן הקריטריונים, הכללים והשיקולים לדיון בבקשות מסוג זה בוועדת ההשתלמות המרכזית:

א. הוועדה תדון בבקשות של עובדים על-פי כתב מינוי או עובדים על-פי חוזה מיוחד בעלי ותק של **5 שנים בשירות המדינה**, שדרגת משרתם **בתקן 20 ומעלה בדירוג המינהלי** או בדרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים שלהם זיקה לנושא ולימודי התואר הראשון במשפטים יתרמו להרחבת הידע המשפטי שלהם בתחום העיסוק.

ב. הזיקה הגבוהה והרלוונטיות של הלימודים למילוי תפקידו של העובד.

ג. **התועלת** שהמשרד/שירות המדינה יפיקו מלימודים אלו, או הפגיעה שתיגרם למשרד/לשירות המדינה באם לא תאושר ההשתלמות בלימודים אלו.

ד. **אופק השירות ואופק הקידום של העובד.**

ה. הערכת הסיכוי **שההתחייבות לשרת** לאחר ההשתלמות בלימודים אלו תוכל להתממש, בהתחשב בכל הנסיבות.

ו. שיקולים תקציביים, ארגוניים ואף אישיים של העובד.

ז. עובדים שקיבלו סיוע מהמדינה ללימודי תואר במוסד להשכלה גבוהה או לימודים אחרים בהיקף רחב, יוכלו להגיש בקשה אם עברו **שלוש שנים** מיום סיום הלימודים הקודמים.

ח. אישור הוועדה יהיה **לשנת לימודים** ולא לתואר.

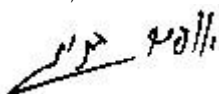
ט. שעות ההיעדרות שיאושרו יהיו אך ורק לצורך השתתפות בלימודים במסגרת מערכת שעות המאושרת על ידי הגורם המוסמך. זמן הנסיעה למקום הלימודים ייחשב כיציאה פרטית.

- י. אין באישור הוועדה התחייבות כלשהי לאשר התמחות (סטאזי).
יא. אישור הוועדה כפוף להוראות פסקה 51.371 בתקשי"ר.

מובהר בזאת כי אישור הלימודים ע"י הוועדה והשתתפות המשרד בשכר לימוד וימי היעדרות בשכר אין בהם משום התחייבות כלשהי של המדינה לאפשר ללומד התמחות במשפטים, הוצאת רישיון עריכת דין או עיסוק כעו"ד / משפטן בשירות המדינה.

אישור הוועדה ללימודי התואר הראשון במשפטים, יחשב כלימודי העשרה בלבד.

בברכה,



אופיר בניהו

מנהל אגף בכיר הדרכה השכלה ורווחה

העתק: מר משה דיין – נציב שירות המדינה
גב' מיכל עבאדי בויאנג'י – החשבת הכללית, משרד האוצר
מר יוסי כהן – המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר מאיר אהרונוב – סגן נציב שירות המדינה
מר מוטי אלישע – סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר
סמנכ"לים בכירים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
חשבי וגזברי משרדי הממשלה ויחידות הסמך
חברי ההנהלה והממונים בנציבות שירות המדינה
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

כ"ב אב, תשע"ד
18 אוגוסט, 2014
סימוכין: LD7249

לכבוד
נשיאי המוסדות המתוקצבים להשכלה גבוהה

שלום רב,

הנדון: גובה שכר הלימוד במוסדות המתוקצבים להשכלה גבוהה לשנת הלימודים תשע"ה

שכר הלימוד הבסיסי המלא במוסדות המתוקצבים להשכלה גבוהה לשנת הלימודים תשע"ה הוא כשכר הלימוד הבסיסי המלא, אשר נקבע בשנת הלימודים תשע"ד, מותאם לשינויים במדד המחירים לצרכן (להלן: המדד) בין יולי 2013 ובין יולי 2014 (שהתפרסם בתאריך 15.08.14).

בהתאם לכך, שכר הלימוד לתוכנית לימודים מלאה לתלמידי תואר שני לשנת תשע"ה יהיה בגובה- 13,821 ₪, (שלושה עשר אלף שמונה מאות עשרים ואחד ש"ח). שכר הלימוד לתוכנית לימודים מלאה לתואר ראשון בשנת תשע"ה יהיה בגובה- 10,228 ₪, (עשרת אלפים מאתיים עשרים ושמונה ש"ח).

הכללים לגבי גובה שכר לימוד לתואר ראשון נותרו ללא שינוי: סטודנטים אשר טרם צברו 18 נקודות זכות במהלך לימודיהם ישלמו שכר לימוד לתואר שני, בהתאם לכללים הקיימים כיום המסדירים תשלום עבור לימודים חלקיים.

בברכה,


מר גדי פרנק
מ"מ מנכ"ל מלי"ג/ות"ת


פרופ' מנואל טרכטנברג
יו"ר ות"ת

העתקים:

מנכ"לי המוסדות המתוקצבים להשכלה גבוהה
סמנכ"לי תקצוב / סמנכ"לי כספים / מנהלי כספים במוסדות המתוקצבים להשכלה גבוהה
מר נח גרינפלד, ראש אגף להכשרת עובדי הוראה, משרד החינוך
גבי שירה נבון, מ"מ סמנכ"ל לתקצוב, מלי"ג/ות"ת
גב מרב שביב, סמנכ"ל לתכנון ומדיניות, מלי"ג/ות"ת
מר אמיר גת, ממונה תחום תקצוב אוניברסיטאות, מלי"ג/ות"ת
מר יניב כהן, ממונה תחום תקצוב מכללות, מלי"ג/ות"ת
מר יוני אבן טוב, ממונה תחום מקרו ותשתיות, מלי"ג/ות"ת
מר אורן פודס, מ"מ ממונה תחום תקצוב חברה, קהילה ומכינות, מלי"ג/ות"ת