



ח' באייר התשע"ה
27 באפריל 2015
0491-0015-2015-000264
תיק חוזר מס' 3/2015

אל:

גב' עדנה אלפסי - סגנית נציב שירות המדינה מינהל ומשאבי אנוש, נציבות שירות המדינה

שלום רב,

הנדון: תוכנית פרישה נציבות שירות המדינה

עפ"י סיכום עם אגף התקציבים, ועקב צורך חיוני ודחוף בהתאמת מצבת כח האדם בנציבות שירות המדינה בכדי לעמוד במשימות הממשלה בדבר רפורמה, בשים לב למגבלות חוק התקציב לשנת 2015, להלן המתווה והתנאים לצורך תכנית הפרישה בנציבות שירות המדינה:

1. תכנית הפרישה מיועדת לאגף מערכות מידע. נציב שירות המדינה רשאי לאפשר ל-עד 5 עובדים נוספים שאינם נמנים על האגף לפרוש במסגרת התנאים על-פי חוזר זה.
2. במידה ומכסת הנרשמים לפרישה מוקדמת תעמוד על לפחות 15 עובדים, אזי יתווספו לטבלאות 4 חודשי הסתגלות.
3. מובהר בזאת, כי תתאפשר פרישה רק באישור הנהלת המשרד, אשר לא תפגע בצרכיו ובאופן תפקודו השוטף של המשרד.
4. ההרשמה לתכנית הפרישה תימשך עד לתאריך 31.5.15 (להלן "תקופת ההרשמה").
5. לנציבות שירות המדינה שמורה הזכות לאפשר ליותר מ-15 עובדים לפרוש בתנאים האמורים. המשרד יקבע למי מבין המעוניינים לפרוש הינו מתיר לפרוש בתנאי התכנית, בהתאם לצורכי המשרד ובאיזה מועד. הפרישה תתבצע במהלך פרק זמן של עד ליום 31.12.2015.
6. **הפרישה לגמלאות תהיה על פי כל הכללים הנהוגים כיום ובכלל זה אישור ועדת הפרישה והגמלאות בנש"מ.**
7. **הודעה על הסכמה לפרוש** – עובדים אשר במהלך תקופת ההרשמה (עד ליום 31.5.15) יביעו הסכמתם לפרוש משירות המדינה ופרישתם תאושר על ידי המשרד, ימסרו למשרד הודעה בכתב על כך, בהתאם לנוסח המצורף **כנספת א'** להסכם זה (להלן – "הודעה על הסכמה לסיום עבודה – הוראה בלתי חוזרת").
8. ההודעה על הסכמה לסיום העבודה תימסר למשרד לא יאוחר מיום 31.5.15.





9. טרם פרישת העובדים ולצורך קבלת אישור משרד האוצר / אגף פרישה וגמלאות בנציבות שירות המדינה להפעלת התכנית, תועבר למשרד האוצר / אגף פרישה וגמלאות בנציבות שירות המדינה רשימת העובדים המיועדים לפרישה.

10. תכנית הפרישה תחל מיום סיום ההרשמה ועד ליום 31.12.2015.

• במקרים מיוחדים נאשר פרישה מיידית.

11. אישורי המשרד ומועד הפרישה של העובד ייקבע על ידי המשרד ובסיכום עם העובד על-פי צורכי המערכת ואישור ההנהלה לפרישה.

ההנהלה רשאית לא לאשר לכל עובד את בקשתו.

תכנית הפרישה תנוהל בכפוף לכללים הבאים:

12. עובד החותם על בקשה לפרישה ולאחר אישור הנציב לא יוכל לבטל את בקשתו, אלא באישור הנהלת המשרד.

13. תנאי הפרישה ייקבעו בהתאם ליום הפרישה של העובד בפועל ולא במועד החתימה, קרי בכפוף לגילו ביום הפרישה (ולא ביום החתימה על בקשה לפרישה). לדוגמא עובד בגיל 47 יכול להצטרף לתכנית ובתנאי שיפדוש בגיל 50. לעומת זאת, עובד בגיל 65 לא יכול לדחות את פרישתו מעבר לגיל 65.

עקרונות כלליים לתכנית הפרישה:

1. עובד הפורש במסגרת תכנית הפרישה, במידה ויחזור לשירות המדינה ויועסק במישרין ע"י המדינה או בעקיפין באמצעות גוף אשר ממומן מתקציב המדינה - כגון על ידי עמותות, חברת כח אדם או חוזה קבלני, תאגידי בריאות, יתבקש להחזיר את הטבות הפרישה בהתאם לכללים אשר נקבעו בתקשי"ר.

2. לעניין תנאי הפרישה הרלבנטיים לכל עובד, קבוצת הגיל מוגדרת עפ"י חודש לידתו של העובד, בכפוף להוראות חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תש"ל-1970.

3. עובדים המבוטחים בפנסיה תקציבית, העומדים בתנאי הסף לזכאות לקצבה מוקדמת עפ"י חוק שירות המדינה גמלאות (גיל 50 ומעלה וותק של 10 שנים לפחות המזכות בקצבה), יהיו זכאים לקבלת קצבה מיידית עם פרישתם, עפ"י תנאי החוק, בנוסף למענקים הנקובים להלן.

עובדים המבוטחים בפנסיה צוברת יהיו זכאים למענקים בלבד.



4. "אופק שירות" – הפער שבין גיל הפרישה הרלבנטי לכל עובד, עפ"י חוק, לבין גילו ביום פרישתו המוקדמת במסגרת תכנית זו.

5. "חודש הסתגלות" – משכורת קובעת לפנסיה, עפ"י חוק, ללא מענק יובל.

6. המענקים, חודשי ההסתגלות והפיצויים ישולמו בכפיפות לחלקיות המשרה המשוקללת לקצבה.

7. עובד בעל זכאות לקצבה מלאה (70%) בחישוב למשרה מלאה, גם אם עבד בחלקיות נמוכה בחלק מהשנים, זכאי למענקים על פי משרה מלאה.

תנאי הפרישה נקבעו כמפורט להלן:

א. פרישה בתנאים מועדפים:

מיועד לעובדים בגילאי 50 - 65, בעלי ותק של עשר שנים לפחות בשירות המדינה.

מענק מיוחד			
גיל העובד ביום הפרישה	אופק שירות	מענק שירות	חודשי הסתגלות
50 – 52 ^{11/12}	17 – 15	60,000	27
53 – 55 ^{11/12}	14 – 12	50,000	22
56 – 59 ^{11/12}	11 – 9	40,000	17
60 – 61 ^{11/12}	8 – 6	30,000	10
62 – 65	5 – 2	20,000	6
+65	-	0	0

מענק ותק	
ותק בשירות	סכום בש"ח
14 – 10	15,000 ₪
19 – 15	20,000 ₪
24 – 20	25,000 ₪
29 – 25	30,000 ₪
30 ומעלה	35,000 ₪

מענקים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר (לזכאים):

- מענק פרישה מכח סעיף 22 לחוק הגמלאות.
- מענק בגין שנים עודפות בהתאם לחוק הגמלאות.
- פיצוי בגין יתרת ימי מחלה שלא נוצלה בכפיפות להוראות התקשי"ר.
- פדיון יתרת ימי חופשה בלתי מנוצלים בכפיפות להוראות התקשי"ר.

בנוסף יינתנו הגדלות שירות לזכאים וכן דרגת פרישה לפורשים מעל גיל 60, אשר שוהים בדרגתם האחרונה לפחות שנה אחת, בכפוף לכללי הזכאות על פי סעיף 85.125 לתקשי"ר, לעניין הדירוגים הזכאים לדרגת פרישה.



מסלול "הקפאת זכויות" או הסכם רציפות שייחתם בגין 10 שנים במדינה:

עובדים המבוטחים בפנסיה תקציבית שעומדות לזכותם לפחות 10 שנות עבודה בשירות המדינה, הנושאות זכות לקצבה ושאינם נופלים בקריטריון הגיל לפרישה מוקדמת בהתאם לתוכנית זו, ש"יקפאו" זכויותיהם לגמלאות בהתאם לסעיף 17א' לחוק שירות המדינה (גמלאות) ו/או שייחתם הסכם רציפות עם "גוף" בכפוף לתקשי"ר ועם פרישתם משרתם תבוטל, יהיו זכאים למענקים הבאים:

1. מענק חד פעמי - 100,000 ₪.

2. 3 חודשי הסתגלות.

מסלול "פיצויים מוגדלים":

מיועד לעובדים מתחת לגיל 50 או לעובדים בעלי ותק נמוך מ- 10 שנים, למעט עובדים המבוטחים בפנסיה תקציבית העומדים בתנאי מסלול "הקפאת זכויות".

מסלול הפיצויים רלבנטי רק לעובד שמשרתו תבוטל עם פרישתו (או שתבוטל משרה מקבילה ברמתה).

שנות ותק בשירות המדינה	שיעור פיצויי הפיטורים המוגדלים	חודשי הסתגלות	מענק מיוחד
עד שנתיים	0%	----	----
2-3 לפחות	60%	1	20,000
4 לפחות	70%	2	25,000
5 לפחות	75%	2	30,000
6 לפחות	80%	2	35,000
7 לפחות	90%	2	35,000
8-9 לפחות	90%	3	40,000
10 לפחות	90%	4	45,000
11 לפחות	100%	4	45,000
12 ואילך	100%	5	50,000

לעובדים בגילאים 62-63 יופחתו 20% מהפיצויים.

לעובדים בגילאים 63-64 יופחתו 40% מהפיצויים.

לעובדים בגילאים 64-65 יופחתו 60% מהפיצויים.

הגדרות נוספות:

התוכנית לא תכלול את העובדים הבאים:

- עובדים בחוזי בכירים.
- עובדים בחוזים אישיים.
- עובדים במשרות אמון.
- עובדים שבמועד פרישתם המוקדמת מצויים בהליך משמעת ובכלל זה הליך חקירה משמעתית ו/או פלילי והממונה על המשמעת בנציבות שירות המדינה לא אישר פרישה מוקדמת ותנאיה.





ה. עובדים ששכרם הקובע לגמלאות עולה על 3 פעמים השכר הממוצע במשק.

8. לא יאושר ביטול משרה שמוגדרות בה סמכויות סטטוטורית או משרה שלאחר ביטולה מתוכנן שלשם ביצוע משימותיה יועסק בה עובד באמצעות חברת כח אדם, או באמצעות גורם אחר שאינו עובד מדינה.

9. ככלל, אין לאשר העסקת עובדים אשר פרשו בהתאם למדיניות הפרישה המוקדמת, בחוזי העסקה באמצעות חברת כח אדם או כ"קבלן", וכן ע"י עמותות וכדומה, אלא באישור נש"מ.

10. מובהר כי תכנית הפרישה לא תחול על עובד המצוי בהליך משמעותי וכן על פיטורים בלא הסכמת העובד, יציאה לקצבה לפי החלטת נציב שירות המדינה באשר לעובדים שהגיעו לפחות לגיל 60 (בהתאם לסעיף 18(א) לחוק הגמלאות), או בהתאם להליך אחר, שכן תנאי הפרישה של עובד כאמור, יקבעו בהתאם להליך.

11. הליך אישור בקשת המשרד/יחידת הסמך לפרישתו המוקדמת של העובד:

11.1. מועד ותנאי הפרישה המוקדמת לגמלאות ייקבעו ע"י אגף הפרישה והגמלאות בנציבות שירות המדינה, בהתאם למדיניות הפרישה ולכללים כמפורט לעיל.

11.2. בכל פנייה לאגף, יש לציין במקרים הרלבנטיים, אם בעת הבקשה העובד נמצא בחל"ת או מתנהל כנגדו הליך משמעותי.

11.3. לאחר שהמשרד והעובד ידונו בפרטי התכנית לפרישת העובד, תועבר לאגף בקשת המשרד לפרישתו המוקדמת של העובד והסכמת העובד לפרישה (המצורפים כנספחים לחוזר זה) וכן פניית המשרד על הנמקותיה, נתוני תקופות עבודה ("סדין") ותלוש שכר אחרון ואישור גמלאות לאחר אישור דרגת פרישה בעת הצורך.

11.4. ועדת הפרישה והגמלאות תדון בבקשת המשרד ותחליט בה. החלטת הוועדה תועבר למשרד ורק עם קבלתה יסכם המשרד עם העובד את פרישתו ובהתאם את מועד הפרישה ותנאי הפרישה המפורטים בה.

11.5. הוועדה רשאית לשקול כל בקשה בהתאם לנתוני האישיים של העובד ולבקשת המערכת ולקבל החלטה באופן מיוחד ולפנים משורת הדין, במסגרת תכנית הפרישה.

באתר נציבות שירות המדינה ניתן לבצע חישוב של סכומי הקצבה והמענקים השונים, עפ"י נתונים אישיים של העובד. המחשבון דורש הזדהות אישית של העובד או בסימולטור האישי ללא הזדהות של העובד.

כתובת האתר: www.csc.gov.il (תחת "אגף פרישה וגמלאות").



אנא הביאו תוכן חוזר זה לידיעת כל העובדים ופנו אלינו בכל שאלה שתתעורר באשר למדיניות הפרישה.

אנו עומדים לרשותכם בקיום כנסי הסברה לעובד וחשוב אישי לכל עובד ועובד.

בברכה,

ציון לוי

מנהל האגף הבכיר לפרישה וגימלאות

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

העתק:

מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מר קובי שלו אמסלם - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר אפרים מלכין - הממונה על השכר, משרד האוצר
גבי יעל מבורך - ראש תחום (תקציבים); אג"ת, משרד האוצר
מר יהונתן סימן-טוב - אגף התקציבים, משרד האוצר
מר מרדכי אלישע - סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר
גבי אלכס קגנוב - אגף התקציבים, משרד האוצר
חברי הנהלה



נספח א'

תאריך: _____

לכבוד:
מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה

הנדון: הודעה על הסכמה לסיום העבודה

בהתאם לחוזר נציבות שירות המדינה, בדבר תכנית הפרישה בנציבות שירות

המדינה, מיום _____ אני הח"מ _____ שם פרטי + משפחה _____ ת.ז. _____

מודיע בזאת על הסכמתי לסיום עבודתי במדינה.

מועד סיום העבודה יהיה ביום _____.

ידוע לי כי הודעתי זו הינה בלתי חוזרת ולא אוכל לחזור בי ממנה.

ידוע לי כי תנאי הפרישה האמורים בחוזר נש"מ מיום _____ יוענקו בכפוף לעמידה במכסת מינימום של פורשים, כאמור בסעיף 2 בחוזר נש"מ.

חתימה

אישור המשרד: נציב שירות המדינה ו/או סמנכ"לית בכירה למינהל ולמשאבי אנוש

מאושר לפרישה.

חתימה

תפקיד

שם מלא

בקשת המשרד/יחידת הסמך לפרישה מוקדמת של עובד/ת בשנת 2015

פרטי העובד/ת	שם פרטי	שם משפחה	מין ז/נ	מס' זהות								תאריך לידה ____/____/____
המשרד/יחידת הסמך		תכנית הפרישה המבוקשת		<input type="checkbox"/> "ביטול משרה" <input type="checkbox"/> "רענון" <input type="checkbox"/> פיצויי פיטורים <input type="checkbox"/> צמצום / סגירת יחידה								
<input type="checkbox"/> פנייה הכוללת את הרקע, ההנמקות לפרישת העובד/ת (ובמידת הצורך החלטת ועדה פריטטית ובורר) <input type="checkbox"/> אישור העובד על הסכמתו לפרישה (לפרישה בהסכמה ולצמצום/סגירת יחידה) <input type="checkbox"/> פרטי תקופות עבודה ("סדין") למועד הפרישה המשוער <input type="checkbox"/> העתק תלוש שכר לחודש: _____ שנה: 20____												
פרטי משרת העובד/ת	תואר המשרה		מספר המשרה		המשכורת הקובעת		שם					
	מתח דרגות המשרה בתקן		בדירוג		חלקיות העסקה משוקללת		%					
	דרגת העובד/ת כיום		בדירוג		מיום							
	דרגה קודמת		בדירוג		מיום							
	שנות שירות במדינה				תאריך סיום שירות מבוקש							
פרטי המשרה לביטול	<input type="checkbox"/> לא רלבנטי <input type="checkbox"/> משרת העובד/ת <input type="checkbox"/> משרה אחרת לביטול כמפורט להלן :											
	תואר המשרה לביטול		מספר המשרה לביטול									
	מתח דרגות המשרה לביטול		בדירוג									
מכין בקשת המשרד		שם		תפקיד		תאריך						

החלטת ועדת הפרישה והגיימלאות

הטבות פרישה :						תכנית הפרישה :					
דרגת הפרישה : _____ הדירוג : _____ מיום : _____ מענק הסתגלות : _____ חודשים "הגדלת עידוד פרישה" : _____ % (בכפוף לאישור נציב שירות המדינה) מענק פרישה מיוחד נוסף : _____ ₪ שיעור הפיצויים : _____ %						<input type="checkbox"/> "תנאים מועדפים" - ביטול משרה <input type="checkbox"/> "רענון" <input type="checkbox"/> פיצויי פיטורים <input type="checkbox"/> צמצום / סגירת יחידה					
						המשרה לביטול:					
						<input type="checkbox"/> משרת העובד/ת <input type="checkbox"/> משרה אחרת הרשומה לעיל <input type="checkbox"/> רענון-אין ביטול משרה					
						מועד הפרישה: ____/____/____					

1 2 3 4 5 6 7 8 9

הערות

חתימת יו"ר הוועדה : _____ חתימת חבר הוועדה : _____
 השם : _____ השם : _____ תאריך : ____/____/____

אישור העובד/ת על הסכמתו/ה לפרישה מוקדמת בשנת 2015

נציבות שירות המדינה

שם פרטי	שם משפחה	המשרד/יחידת הסמך	מס' זהות	תאריך לידה
				____/____/____

בהתאם לפניית המשרד/יחידת הסמך, הריני מאשר בזאת כי ברצוני לפרוש לגימלאות בסוף חודש: _____, שנה: 2015, בהתאם לתנאים אשר אושרו לי ע"י ועדת הפרישה והגימלאות בנש"מ, בהתאם למדיניות הפרישה למועד פרישתי ואשר חלה עלי.

ידוע לי כי, המועד הסופי לפרישתי לגימלאות ותנאי הפרישה כפופים לאישור ועדת הפרישה והגימלאות בנציבות שירות המדינה ולהסכמתי.

אני מסכימה/ה לפרוש עפ"י תנאי הפרישה שיקבעו לי ע"י ועדת הפרישה בנש"מ, בהתאם לחוזר מיום _____, במידה ואקבל תנאי פרישה נוספים בטעות או שלא עפ"י החלטת ועדת הפרישה אני מתחייב/ת להחזירם.

אני מתחייב/ת במידה ואחזור לשירות המדינה או לתפקיד הממומן ע"י תקציב המדינה במסגרת שירות המדינה (אגודות, עמותות, חוזה קבלן וכדומה), להחזיר את הטבות הפרישה כפי שנקבע בתקשי"ר.

אין לי ולא יהיו לי כל תביעות נגד המדינה לעניין תנאי פרישתי.

תאריך: ____/____/____

חתימת העובד: _____