



ירושלים, כ"ט באב התשע"ד
25 באוגוסט 2014
חוזר מס' 5/2014

אל: הסמנכ"לים הבכירים למשאבי אנוש
המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים

שלום רב,

הנדון: הנחיות בדבר כללי הנוכחות לעובדים באזור הקובע במהלך מבצע צוק איתן

ביום 3.8.2014 נחתם בין מדינת ישראל ולשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה הסכם קיבוצי, המצורף, שעניינו תשלום שכר לעובדים באזור הקובע, אשר נעדרו מעבודתם בשל המצב הביטחוני. להלן הוראות הביצוע בנוגע לתשלום שכר לעובדי המדינה, שנעדרו מעבודתם בהתאם להוראות פיקוד העורף או עקב הוראת רשות מקומית כמפורט בתקנות מס רכוש וקרן פיצויים, עקב סגירת מוסדות חינוך בשל המצב הביטחוני או בשל המצב הביטחוני, כמפורט להלן:

הגדרות

התקופה הקובעת

התקופה הקובעת לעניין חוזר זה הינן התקופה החל מיום 8.7.2014 ועד יום 31.8.2014 או עד לביטול ההכרזה על מצב מיוחד בעורף לפי חוק ההתגוננות האזרחית, על רקע מבצע "צוק איתן", המוקדם מבניהם.
ביום 8/7/2014 – חלות הוראות חוזר יחידה מספר 2/2014 המצורף בעניין "הנחית נציב שירות המדינה לעניין מבצע "צוק איתן" – 8/7/2014".
ביום 9/7/2014 – חלות הוראות חוזר יחידה מספר 3/2014 המצורף בעניין "הנחית נציב שירות המדינה לעניין מבצע "צוק איתן" – 9/7/2014".

האזור הקובע

הישובים הנמצאים במרחק של עד 40 ק"מ מגדר המערכת המקיפה את רצועת עזה (כמפורט ברשימת המועצות והעיריות המצורף כנספח א' לחוזר זה).

בהסכם זה, "הורה יחיד (עצמאי)", "ילד" – כהגדרתם בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.

"ילד" – מי שטרם מלאו לו 14 שנים, וכן ילד בעל צרכים מיוחדים כהגדרתו בחוק חינוך מיוחד, התשמ"ח – 1988.

לשון חוק חינוך מיוחד :

"ילד בעל צרכים מיוחדים" – אדם בגיל שלוש עד עשרים ואחת, עם לקות משמעותית, בשלה מוגבלת יכולתו להתנהגות מסתגלת והוא נזקק לחינוך מיוחד.

תחולה

הוראות חוזר זה חלות על כלל עובדי המדינה, אשר נעדרו בכל יום ויום או בחלק מהימים בתקופה הקובעת ועל פי האזור הקובע, למעט מי שנקרא לשירות עבודה לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום התשכ"ז-1967.

(למען הסר ספק מובהר כי בהתאם לכך, מי שנקרא לשירות עבודה כאמור ולא התייצב כנדרש ממנו לא יהיה זכאי לשכר על-פי חוזר זה, למעט עובד אשר שוחרר כדין לפי החוק האמור ולגבי התקופה שלגביה שוחרר כאמור).

ובלבד שמתקיימים לגביהם אחד התנאים המפורטים להלן :

(1) העובד מועסק במוסד חינוך אשר באזור הקובע והוא נעדר מעבודתו באחד או יותר מהימים בתקופה הקובעת עקב החלטה בדבר סגירת מוסדות חינוך.

(2) העובד נעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עמו, באחד או יותר מהימים בתקופה הקובעת עקב החלטה בדבר סגירת מוסדות חינוך שבו לומד או שוהה הילד או עקב החלטה בדבר סגירת מוסדות חינוך ביישוב מגוריו אף אם הילד לא היה רשום למוסד החינוך.

(3) עובד שבמועד היעדרותו מתקיימים לגביו שני תנאים מצטברים אלה :

1. במועד היעדרותו של העובד ממקום עבודתו נמצא מוסד החינוך שנסגר באזור הקובע.

2. מתקיים לגבי העובד אחד מהתנאים הבאים, **והוא הצהיר על כך בכתב** :

א. הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד;

ב. בן זוגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד ;

(4) העובד נעדר מעבודתו בהתאם להוראות פיקוד העורף.

(5) העובד מתגורר ביישוב באזור שבטווח שבין 0 ל-7 קילומטר מגדר המערכת המקיפה את רצועת עזה והוא נעדר מעבודתו בשל המצב הביטחוני.

(6) הוראות סעיפים (1)–(3) לעיל, לעניין היעדרות מהעבודה עקב סגירת מוסד החינוך לא יחולו אם הייתה במקום העבודה של העובד או של בן זוגו, בעת היעדרות העובד כאמור בפסקה זו, מסגרת נאותה להשגחה על הילד.

(7) הוראות סעיפים (1)–(3) לעיל לעניין היעדרות מהעבודה עקב סגירת מוסד החינוך יחולו לגבי עובד שהוא אומן, ובלבד שמתקיימים לגביו שני תנאים אלה במצטבר:

(1) מתקיימים לגביו כל התנאים המזכים הקבועים בסעיף (1)–(3) לעיל.

(2) הורה של הילד שהינו עובד או עובד עצמאי, לא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם הורה של הילד אינו עובד או עובד עצמאי - נבצר ממנו להשגיח על הילד; לעניין סעיף זה "אומן" - הורה במשפחה שאושרה בידי מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך לשמש כמשפחת אומנה.

(8) אדם עם מוגבלות אשר מתקיימים לגביו שני אלה במצטבר:

(1) מוגבלותו ידועה למעסיק או שהמציא למעסיק אישור/תיעוד רפואי המעיד על מוגבלותו.

(2) מוגבלותו מונעת ממנו להגיע למקום העבודה או לשהות בו, משום שאינו יכול לעמוד בהנחיות פיקוד העורף בתקופת ההסכם.
* מובהר כי מקום עבודתו או מקום מגוריו הינם באזור הקובע.

(9) הורה של אדם עם מוגבלות אשר מתקיימים לגביו שלוש התנאים המצטברים האלה:

(1) המוגבלות של בנו או בתו של העובד, ללא הגבלת גיל, ידועה למעסיק או שהעובד המציא למעסיק אישור/תיעוד רפואי על המוגבלות של בנו או בתו.

(2) ההורה נעדר מעבודתו לצורך השגחה על בנו או בתו כיוון שהמוגבלות אינה מאפשרת לו או לה לפי העניין, לעמוד בהוראות פיקוד העורף בתקופת ההסכם.

(3) מתקיים לגבי ההורה אחד מהתנאים הבאים, והוא הצהיר על כך בכתב:

(א) האדם עם המוגבלות (בנו או בתו) נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של האדם עם המוגבלות;

(ב) בן זוגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על בנו או בתו שהם אדם עם מוגבלות,

יחידה

(ג) ואם בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על בנו או בתו שהם אדם עם מוגבלות.

* מובהר כי מקום עבודתו או מקום מגוריו הינם באזור הקובע.

למען הסר ספק, לא ישולם שכר לפי הוראות חוזר זה בשל היעדרו של עובד בגין מחלה, תאונה, חופשה או מילואים.

דיווח נוכחות והחזר ניכוי ימי חופשה

לעובדים אשר נוכו ימי חופשה עבור ימי היעדרותם כאמור - יש לזכותם בימי החופשה שנוכו ולדווח בימי ההיעדרות "היעדרות חריגה באישור נציב". למען הסר ספק אין לזכות את העובד בתשלום שכר כפול עבור אותה תקופה. לעובדים אשר דווח להם, "היעדרות חריגה באישור נציב" בימי היעדרותם כאמור ואשר אינם עונים על התנאים המפורטים לעיל- יבוטל דיווח "היעדרות חריגה באישור נציב" ובמקומה ידווח חופשה. במקרה בו העובד סיים את מכסת החופשה הצבורה יש לחייב את מכסת החופשה על חשבון המכסה בשנה הקרובה או על חשבון ימי חופשה בגין עבודה נוספת שהעובד יבצע לפי בחירתו.

רצ"ב

נספח א' – חוזר הממונה על השכר

נספח ב' – רשימת הישובים באזור הקובע

נספח ג' – ההסכם הקיבוצי מיום 3.8.2014.

בברכה,



רון שפירא

ראש אגף בכיר (תכנון אסטרטגי ומדיניות)

עותק: עו"ד משה דיין – נציב שירות המדינה.

מר נאדר אלקסס – מנהל תחום (תכנון ובקרה) – נש"ם.

הממונים בנציבות שירות המדינה.

פרנטיס בנציבות שירות המדינה.

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

חן זר

יחידה

אגף בכיר (תכנון ובקרה)



נספח ה' – רשימת היישובים 0-40 ק"מ



מפקע"ר 127

30 – 40 ק"מ		20 – 30 ק"מ		7-20 ק"מ		0-7 ק"מ	
אבו עבדון	כפר מנחם	אביגדור	מרכז שפירא	אורים	ניר ח"ן	אור הנר	בארי
אמציה	כפר מרדכי	אורות	משואות יצחק	אשכול	ניר ישראל	ארז	גבים
אסד	כרם יבנה (ישיב)	אחזה	משמר הנגב	אשקלון	ניר עקיבא	זיקים	גברעם
להב	באר שבע	אלמה	נחלה	בית הגדי	נצנים	חולית	דקל
בית אלעזרי	לזית	אמונים	ניר בנים	בית שקמה	נתיבות	יד מרדכי	זמרת
בית ג'וברין	לי-און	אפקים	נעם	ברוש	עצם	כסופים	יבול
בית גמליאל	מישר	אשדוד	סגולה	ברכיה	פטוש	כפר עזה	יכני
בית חלקיה	משגב דב	באר טוביה	עזר	גבולות	פעמי תש"ז	כרם שלום	ישע
בית ניר	נוה מבטח	בטחה	עזריקם	גבעולים	קלחים	כרמיה	יתד
בית רבן	נחושה	בית עזרא	עין צורים	הודיה	רוחמה	מפלסים	מבטחים
בן זכאי	אשכולות	בית קמה	ערוגות	זהר	שבליים	נחל עז	מגן
בני דרום	גוהות	גבעתי	פדויים	יד נתן	שדה דוד	ניר יצחק	עלומים
בני ע"ש	ניר גלים	גילת	קדמה	כוכב מיכאל	שדה יואב	ניר עז	עמיעז
בני ראם	עגור	גלאון	קרית מלאכי	כפר סילבר	שדה צבי	ניר עם	פריגן
בניה	עשרת	גת (קבוץ)	רהט	מבועים	שחר	נירים	רעים
יסודות	צופיה	דביר	שדה עזיהו	מלילות	שרשרת	נתיב העשרה	שדה אברהם
גבעת ישעיהו	צפרירים	ורדון	שובל	מעגלים	תאשור	סופה	שובה
גדרה	קבוצת יבנה	זבדיאל	שפיר	משען	תדהר	סעד	איבים
גן הדרום	קדרון	זרחיה	שתולים	נגבה	תלמי ביל"ו	עין השלשה	כפר מימון
גפן	שדות מיכה	חצור	תמורים	נגה	תלמים	שדרות	תושייה
חפץ חיים	שדמה	כפר אחים	תפרח	נהורה	צאליים	שוקדה	תלמי יוסף
חצב	שומריה	כפר ורבורג	גבעות בר	חוות		אבשלום	תקומה
חצרים	שקף	להבים	אל-עזי	השיקמים	באר גנים	עין הבשור	
יבנה	תירוש	תראבין א-צאנע	לכיש	ניצן	ניצן ב		
יד בנימין	אשכולות	קריית גת	רבדים	שבי דרום	בני נצרים		
תל נוף	מחנה יפה	קוממיות	גן יבנה	נוה	שלומית		
כנות	ברורים	רווחה	מנוחה	בת הדר	תלמי אליהו		
כפר אביב	מסמיה	אשל הנשיא	שדה משה	תלמי יפה	צחר		
כפר הר"ף	נטע (מרשם)			שדה ניצן	יושיביה		
אל עדי	אליאב			ניר משה	מבקיעים		
סנסנה	תלמי יחיאל			חלץ	זרועה		
בני דקלים	ביצרון			דורות	גיהא		
כרמי קטיף	יטון			ברור חיל	אוהד		
גבעת				מסלול	אבן שמואל		
ווישינגטון	לקיה			רנן	שלווה		
נאות (רמת)	אום בטין			איתן	אחוזם		
חובב	עומר			עוזה			
תל שבע	מזכרת בתיה						
גבעת ברנר	זכריה						
זכריה	קריית עקרון						
גני טל	נצר חזני						
כפר זוהרים	כרמית						
חוות יזרעם	נוה הרצוג						
חוות מיגדה	טל אור						

יחידה

רשימת הישובים באזור המיוחד אשר ממוקמים במרחק עד 7 ק"מ מגבול רצועת עזה

אבשלום	כיסופים	סעד
אור הנר	כפר מימון	עין הבשור
איבים	כפר עזה	עין השלושה
ארז	כרם שלום	עלומים
בארי	כרמייה	עמיעוז
גבים	מבטחים	פרי גן
גברעם	מגן	רעים
דקל	מפלסים	שדי אברהם
זיקים	מפעלי מעון*	שדרות
זמרת	נחל עוז	שובה
חולית	ניר יצחק	שוקדה
יבול	ניר עוז	שלומית
יד מרדכי	ניר עם	תושייה
יכני	נירים	תלמי יוסף
ישע	נתיב העשרה	תעשיות ספירים
יתד	סופה	חוות השקמים

2000

הסכם קיבוצי

שנתחם ביום 3/8/14

בין : ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי אמסלם, ו/או ע"י נציב שירות המדינה, מר משה דיין (להלן: "המדינה");

נשיאות הארגונים העסקיים, בשם הארגונים המפורטים מטה¹ המיוצגת על ידי יו"ר נשיאות הארגונים העסקיים, מר צביקה אורן (להלן: "נשיאות הארגונים העסקיים").

(להלן: "המעסיקים")
מצד אחד

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן;

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל : והחל מיום 8.7.2014 נמצא האזור כהגדרתו להלן תחת מתקפת טילים רחבה, ומאז הוכרז על מצב מיוחד בעורף לפי חוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951 (להלן: "חוק ההתגוננות האזרחית");

והואיל : וכיום 3.10.2012 ניתנה החלטת ממשלה שמספרה 5136 בנושא "הפעלת מוסדות חינוך במצב ביטחוני" (להלן: "החלטת הממשלה 5136") בהמשך להחלטת ממשלה 4575 מיום 3.5.2012 (להלן: "החלטת הממשלה 4575");

והואיל : וסוכם בין הצדדים על תשלום שכר לעובדים עליהם חל הסכם זה, בשל התקופה שבה נעדרו ממקומות עבודתם, כמפורט בהסכם זה;

והואיל : ושר האוצר הודיע שבכוונתו להתקין תקנות מס רבוח וקרן פיצויים בנוגע לתקופת הסכם זה (להלן: "התקנות");

והואיל : והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם קיבוצי;

לפיכך, הוצהר, הוחתם והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

¹ רשימת הארגונים.

התאחדות התעשייתנים בישראל, איגוד לשכות המסחר, התעשייתנים במו הארץ בישראל, התאחדות האיכרים בישראל, איגוד הנגרים בישראל, התאחדות חכרות לביטוח חיים בע"מ, התאחדות תעשיית הייבוסים בישראל, התאחדות המלונות בישראל, האיגוד הארצי של מפעלי שמירה בישראל, האיגוד הכל ארצי של מפעלי האחזקה והעסקים בישראל, התאחדות המלאכה והתעשייה בישראל, טכ - לשכת ארגוני העצמאיים בישראל, ארגון החברות לאספקת משאבי אנש בישראל, התאחדות ענף הקולנוע בישראל.

2014.8.3

- 2 -

227727 .2

"אדם עם מוגבלות" - בהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998.

"אזור" - כפי שיוגדר בתקנות.

"מוסד חינוך" - כהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006.

"החלטה בדבר סגירת מוסדות חינוך":

א. החלטה של פיקוד העורף בדבר סגירת מוסדות חינוך באזור שהתקבלה בנוגע לתקופה שמיום 8.7.2014 עד יום 31.8.2014 ;

ב. החלטתה של רשות מקומית בדבר סגירת מוסדות חינוך באזור בנוגע לתקופה שמיום 8.7.2014 עד יום 27.7.2014, מובהר כי הכרה בהחלטת כאמור נעשית באופן תרנג וחד פעמי.

בהגדרה זו - "רשות מקומית" - רשות מקומית באזור אשר תימנה בחודר הביצוע של הממונה על השכר בהתאם להודעת פיקוד העורף לעניין זה.

3. תקופה ותוקף ההסכם

הסכם זה יכנס לתוקף במועד כניסתו לתוקף של התקנות ובתנאי שתתקבל החלטת ממשלה (בשים לב להחלטת הממשלה 3136 והחלטת הממשלה 4457) אשר תאפשר מיצוי בשל נזק עקיף כהגדרתו בחוק מט רכוש וזמן מיצויים, התשכ"א-1961 בהתאם לאמור בהסכם זה.

ב. תקופת הסכם זה - מיום 8.7.14 ועד ליום 31.8.2014 או עד לביטול התכרזה על מצב מיוחד בעורף לפי חוק החגנונות האזרחית על רקע מבצע "צוק איתן", לפי המוקדם מביניהם.

4. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על :

א. כל העובדים המועסקים בשירות המדינה, אשר משכורתיהם מחושבות לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי אחז הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות.

ב. כל העובדים המועסקים אצל מעסיקים החברים בארגונים מעסיקים החברים בלשכת התיאום של הארגונים הכלכליים.

הסכם זה לא יחול על עובדי שנקרא לשירות עבודה לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967 אלא אם שוחרר כדון לפי החוק האמור ולגבי התקופה שלגביה שוחרר כאמור.

(להלן יכוננו מי שהסכים זה חל עליהם: "העובדים")

L. O. 3.18 .5-7

- 3 -

5. כל מעסיק ישלם לעובד את מלוא השכר, כאמור בסעיף 9 להלן, על סעיפי המשנה שבו, ולרבות תנאים סוציאליים, בשל היעדרות העובד מעבודתו, בכל אחד מהימים בחקופת ההסכם, ובלבד שמתקיימים לגבי העובד אחד התנאים המפורטים להלן:

א. העובד מועסק במוסד חינוך אשר באזור וחזר נעדר מעבודתו באזור או יותר מהימים בחקופת ההסכם עקב החלטת בדבר סגירת מוסדות חינוך.

ב. העובד נעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עמו, באזור או יותר מהימים בחקופת ההסכם עקב החלטת בדבר סגירת מוסדות חינוך שבו לומד או שוחה הילד או עקב החלטת בדבר סגירת מוסדות חינוך ביישוב מגוריו אף אם הילד לא היה רשום למוסד החינוך.

ג. תשלום השכר בעד היעדרות כמפורט בסעיף 3.5 יכול, בתנאי שבמועד היעדרותו של העובד מתקיימים לגביו שני תנאים מצטברים אלה:

1. במועד היעדרותו של העובד ממקום עבודתו נמצא מוסד החינוך שנסגר באזור.
2. מתקיים לגבי העובד אחד מהתנאים הבאים, והוא הצהיר על כך בכתב:
 - א. הילד נמצא בחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד;
 - ב. כן זוגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלה יור, לצורך השגחה על הילד, ואם כן חוזג אינו עובד או עובד עצמאי – נכצר ממנו להשגחה על הילד;

ד. העובד נעדר מעבודתו בהתאם להוראות פיקוד העורף.

ה. העובד מתגורר ביישוב באזור שכטוח שבין 0 ל-7 קילומטר מגדר המערכת המקיפה את רצועת עזה והוא נעדר מעבודתו בשל המצב הביטחוני.

ו. הוראות פסקה 3.5 ופסקה 3.5 לעיל, לענין היעדרות מהעבודה עקב סגירת מוסד החינוך לא יחולו אם הייתה במקום העבודה של העובד או של כן זוגו, בעת היעדרות העובד כאמור בפסקה זו, מסגרת נאותה להשגחה על הילד.

ז. הוראות פסקה 3.5 ופסקה 3.5 לעיל לענין היעדרות מהעבודה עקב סגירת מוסד החינוך יחולו לגבי עובד שחזר אומן, ובלבד שמתקיימים לגביו שני תנאים אלה במצטבר:

1. מתקיימים לגביו כל התנאים המוזכרים הקבועים בפסקה 3.5 לעיל;
2. הורתו של הילד שהינו עובד או עובד עצמאי, לא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלה יור, לצורך השגחה על הילד, ואם הורתו של הילד אינו עובד או עובד עצמאי - נכצר ממנו להשגחה על הילד; לענין סעיף זה "אומן" - הורה במשפחה שאושרה בידי מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך לשמש כמשפחת אומנה.

בהסכם זה, "הורה יחיד (עצמאי)", "ילד" - כהגדרתם בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.

2.7 c.c. 3.0 1.4

-4-

ח. אדם עם מוגבלות אשר מתקיימים לגביו שני אלה במצטבר:
 (1) מוגבלותו ידועה למעסיק או שהמציא למעסיק אישור/תיעוד רפואי המעיד על מוגבלותו.
 (2) מוגבלותו מונעת ממנו להגיע למקום העבודה או לשהות בו, משום שאינו יכול לעמוד בהנחיות פיקוד העורף בתקופת ההסכם.

ט. הורה של אדם עם מוגבלות אשר מתקיימים לגביו שלוש התנאים המצטברים האלה:
 (1) המוגבלות של בנו או בתו של העובד ידועה למעסיק או שהעובד המציא למעסיק אישור/תיעוד רפואי על המוגבלות של בנו או בתו.
 (2) ההורה נעדר מעבודתו לצורך השגחה על בנו או בתו כיוון שהמוגבלות אינה מאפשרת לו או לה לפי העניין, לעמוד בהוראות פיקוד העורף בתקופת ההסכם.
 (3) מתקיים לגבי ההורה אחד מהתנאים הבאים, והוא הצהיר על כך בכתב:

- א. האדם עם המוגבלות (בנו או בתו) נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של האדם עם המוגבלות;
- ב. בן זוגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלה ידו, לצורך השגחה על בנו או בתו שהם אדם עם מוגבלות, ואם בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על בנו או בתו שהם אדם עם מוגבלות.

מוסכם כי ככל שתהיה מחלוקת בדבר הימצאותו או אי-הימצאותו של מוסד חינוך, מקום עבודה או יישוב באזור או בטרון בסעיף-קטן 5(ה) לעיל, בתקופת ההסכם או בחלקה - יכריע בדבר פיקוד העורף.

מעסיק לענין סעיף זה כולל גם מעסיק שהסכם זה חל עליו שהינו קבלן כוח אדם וקבלן שירותים, בהתאם למקום עבודתם בפועל של עובדיהם.

הוראות פיקוד העורף הרלוונטיות לתקופת ההסכם יפורסמו מדי תקופה בתור הממונה על השכר אשר יפורסם באתר האינטרנט של הממונה על השכר במשרד האוצר.

6. על אף האמור לעיל, לגבי עובד אשר זכאי לתשלום שכר על-פי הסכם זה וקיבל מקדמה במשכורת חודש יולי 2014 על חשבון שכר עבודה, בגין תקופת ההסכם, על פי הוראות הממונה על השכר או המעסיק, לפי העניין, תהווה המקדמה שכר עבודה תמורת הימים בהם נעדר העובד ממקום עבודתו בתקופת ההסכם כאמור.

7. על אף האמור לעיל, לגבי עובד אשר נזכו ימי חופשה ממכסת ימי חופשה לה הוא זכאי, בגין הימים הכלולים בתקופת ההסכם ושולמו דמי חופשה בעד ימים אלו, או חלק מהם לפי העניין, יהיו דמי חופשה את תמורת הימים בהם נעדר העובד ממקום עבודתו בתקופת ההסכם, והימים אשר נזכו ממכסת ימי החופשה של העובד ויכללו במכסת ימי החופשה העומדת לזכותו.

8. למען הסר ספק, לא ישולם שכר לפי הסכם זה בשל היעדרו של עובד בגין מחלה, תאונה, חופשה או מילואים.

7.1 3.7 3.6 3.5

- 5 -

9. א. השכר שישלם המעסיק לעובד בגין התקופה בה נעדר מעבודתו, בהתאם להוראות סעיף 5 בהסכם זה, יהיה "שכר העבודה היומי" כהגדרתו בתקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף), התשל"ג-1973. למען הסר ספק, השכר האמור הינו שכר רגיל ברוטו ללא תוספות, כגון: תשלומים חד פעמיים, מתנות לחגים, פרמיות לא קבועות, תשלומים שנתיים, שעות נוספות כפועל, תוספת משמורת, כוננויות, החזרי תוצאות וגילום מס בגינם וכד"ב, אך כולל הפרשות סוציאליות בגינן לפי זכאות העובד (להלן בהסכם זה: "השכר").

ב. על אף האמור בסעיף 9.א. לעיל, לגבי העובדים המועסקים בשירות המדינה, מובהר כי השכר שישלם המעסיק לעובד בשל התקופה בה נעדר העובד מעבודתו, יהיה כמפורט וכמובהר בחוזר שיפורסם על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, על פי עקרונות הסכם זה.

ג. לעובד אשר לא עבד בחלק מיום העבודה, ישולם החלק היחסי של השכר, ובלבד שמספר השעות בהן לא עבד העובד גבוה משעה אחת. במקרה שבו מספר השעות בהן לא עבד העובד הוא לכל היותר שעה אחת ביום העבודה, העובד לא יהיה זכאי מכוח הסכם זה לכל תשלום בגין אותו יום עבודה.

10. מועדי תשלום

התשלומים לפי הסכם זה לגבי חודש יולי 2014 יבוצעו במועד תשלום משכורת חודש יולי 2014 המשתלמת בחודש אוגוסט 2014, ולא יאוחר ממועד תשלום משכורת חודש אוגוסט 2014 המשתלמת בחודש ספטמבר 2014.

התשלומים לפי הסכם זה לגבי חודש אוגוסט 2014 יבוצעו במועד תשלום משכורת חודש אוגוסט 2014 המשתלמת בחודש ספטמבר 2014 ולא יאוחר ממועד תשלום משכורת חודש ספטמבר 2014 המשתלמת בחודש אוקטובר 2014.

11. חובת המעסיק לשלם לעובד את שכרו בהתאם להוראות סעיפים 5 ו-9א לעיל, תהיה בין אם הגיש המעסיק תביעה לפי התקנות ובין אם לאו.

12. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב, בהרכב המפורט להלן, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו:

א. לגבי עובדים המועסקים בשירות המדינה - בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות.

ב. לגבי העובדים המועסקים על-ידי המעסיקים החברים בארגוני מעסיקים החברים בנשיאות הארגונים העסקיים - יו"ר ועדת העבודה של נשיאות הארגונים העסקיים ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות.

החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

13. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה. לא ינוהל כל משא ומתן נוסף בעניינים אלו.

1.16


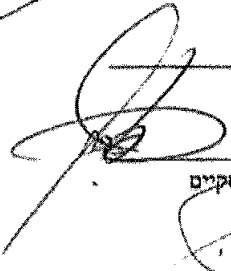

1.16 3.8 1.16

- 6 -

14. צו הרחבה
ההסדרות ונשיאות הארגונים העסקיים יפנו לשר הכלכלה בבקשה שיוציא צו הרחבה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.

15. כללי
מוסכם כי הסכם זה מחליף כל הסכם אחר שבין המדינה להסתדרות בעניין תשלום שכר לעובדים שנעדרו מעבודתם בתקופת ההסכם.

ולראיה כאו הצודים על החתום:

 _____ הסתדרות העובדים הכללית החדשה	 _____ מדינת ישראל נשיאות הארגונים העסקיים ש.ב. 51689-2014	 _____ ל.ה.ב. לשכת אירגוני העובדים והעסקים בישראל
--	---	--



מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר (תכנון ובקרה)



ירושלים, י' בתמוז התשע"ד
8 ביולי 2014

חוזר מס'

אל: הסמנכ"לים הבכירים למנהל ומשאבי אנוש
חברי הנהלת נציבות שירות המדינה
רפרנטים בנציבות שירות המדינה

שלום רב,

הנדון: הנחיית נציב שירות המדינה לעניין מבצע "צוק איתן" – 8.7.14

נוכח המצב הביטחוני השורר בארץ ונוכח העובדה כי לגבי היום ניתנה הנחיה של פיקוד העורף בדבר אי קיומן של חלק מהקייטנות באזורים מסוימים בדרום הארץ, ניתנת בזאת קביעת נציב שירות המדינה כדלקמן:

יום העבודה יחושב כיום עבודה מלא לגבי עובד שנעדר מהעבודה לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עמו, עקב הוראה של פיקוד העורף על סגירת מוסד החינוך או הקייטנה שבו לומד או שוהה הילד, ובלבד שבמועד היעדרותו של העובד מתקיימים לגביו שני תנאים מצטברים אלה:

- א. במועד היעדרותו נמצא מוסד החינוך / קייטנה במרחבים שהוגדרו היום (8.7.14) על ידי פיקוד העורף כמרחבים שאינם בשגרה מבחינת הנחיות ההתגוננות.
- ב. מתקיים לגבי העובד אחד מהתנאים הבאים, והוא הצהיר על כך בכתב:
 - 1) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד.
 - 2) בן/בת זוגו של העובד הוא עובד או עובדת עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם בן הזוג אינו עובד או עובדת עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד.

הוראות נוספות יינתנו, במידת הצורך, כפי ההתפתחויות.

מומלץ להציע לעובדים לעקוב אחר דף הפייסבוק של נציבות שירות המדינה:

<https://he-il.facebook.com/Civil.service.Israel>

בתקווה לימים שקטים.

רון שפירא

ראש אגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקש"ר, הוראות התקש"ר הן ההוראות המחייבות.

יחידה



מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר (תכנון ובקרה)



ירושלים, י"א בתמוז התשע"ד
9 ביולי 2014
חוזר מס'

אל: סמנכ"לים בכירים למנהל ומשאבי אנוש
חברי הנהלת נציבות שירות המדינה
רפרנטים בנציבות שירות המדינה

שלום רב,

הנדון: הנחיית נציב שירות המדינה לעניין מבצע "צוק איתן" - 9.7.14

נוכח המצב הביטחוני השורר בארץ ונוכח העובדה כי גם לגבי היום ניתנה הנחיה של פיקוד העורף בדבר אי קיומן של חלק מהקייטנות באזורים מסוימים בארץ, הנחה נציב שירות המדינה את המנהלים הכלליים של משרדי הממשלה ומנהלי יחידות הסמך, לנהוג ברגישות הנדרשת בעת הזו ולאפשר להורים, ככל הניתן, לשהות עם ילדיהם.

להלן קביעת נציב שירות המדינה לעניין העדרות עובדים ממקום עבודתם ביום 9.7.14:

יום העבודה יחושב כיום עבודה מלא לגבי עובד שמעדר מהעבודה לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עמו, עקב הוראה של פיקוד העורף על סגירת מוסד החינוך או הקייטנה שבו לומד או שוהה הילד, ובלבד שבמועד היעדרותו של העובד מתקיימים לגבי שני התנאים המצטברים האלה:

א. במועד היעדרותו נמצא מוסד החינוך / קייטנה במרחבים שהוגדרו היום (9.7.14) על ידי פיקוד העורף כמרחבים שאינם בשגרה מבחינת הנחיות ההתגוננות.

ב. מתקיים לגבי העובד אחד מהתנאים הבאים, והוא הצהיר על כך בכתב:

- 1) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד.
- 2) בן/בת זוגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלה ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד.

הוראות נוספות ינתנו, במידת הצורך, כפי ההתפתחויות, ובכל מקרה יותנו באישור הממונה הישיר. מומלץ להציע לעובדים לעקוב אחר דף הפייסבוק של נציבות שירות המדינה:

<https://he-il.facebook.com/Civil.service.Israel>

<http://www.csc.gov.il>

וכן אחר אתר נציבות שירות המדינה

בתקנה לימים שקטים ובטוחים.

בברכה,

רון שפירא

ראש אגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.



תכ. 2014-279

קריית בן-גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים, המען למכתבים: ת"ד 34076 ירושלים 91340

טלפון: 02-6705120/1 פקס: 02-6705266

נש"מ ברשת: www.civil-service.gov.il