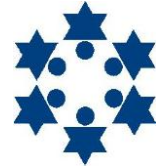


מדינת ישראל  
נציבות שירות המדינה  
אגף בכיר (תכנון ובקרה)



כ' טבת תשע"ה  
11 ינואר 2015

חוזר מס' 2/2015  
0491-0006-2015-000008

אל:

הסמנכ"לים הבכירים למנהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך  
המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים  
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך  
מנהלי משאבי אנוש בבתי החולים הממשלתיים

**הנדון: הבהרות בנושא חוקת הנוכחות במהלך סופת השלג**

בימים 7-8/1/2015, התחוללה סופת שלגים באזורים מסוימים במדינה. בהמשך לבקשתו של מר אריאל יעקובי- יו"ר הסתדרות עובדי המדינה נקבע כדלקמן:

עובד שנעדר מהעבודה בימים אלה עקב סופת השלגים יחולו עליו הוראות חוזר יחידה מיום 06 ינואר 2015 בעניין הבהרות בנושא חוקת הנוכחות במהלך סופת השלג.

עובד שהתייצב במשרד בימים האמורים וחתם בשעון הנוכחות, ובעקבות סופת השלגים נאלץ לצאת מוקדם ממקום עבודתו:

- א. אם השלים פחות ממחצית יום עבודה, יחויב ממכסת החופשה עד להשלמת חצי יום העבודה. השלמת יום העבודה ידווח כהיעדרות חריגה באישור נציב.
- ב. אם השלים יותר ממחצית יום עבודה, עבור השלמת השעות היומיות ידווח על היעדרות חריגה באישור הנציב. מכסת החופשה הצבורה לא תחויב בשעות היעדרות.
- בגין שעות העבודה לעיל שמעבר לחצי יום עבודה, לא יאושרו שעות עודפות.
- ג. אם הגיע לעבודה לכל שעות התקן היומי, לא יחויב כלל במכסת החופשה הצבורה ולא יהיה זכאי להיעדרות חריגה באישור הנציב ולא יאושרו לו שעות עודפות.

להלן הדוגמאות:

**עובד שעבד פחות מחצי יום עבודה (8.5)-**

הגיע לעבודה לשעתיים, ירשם לעובד-2 שעות נוכחות

2.25 ינוכה מימי החופשה

4.25 היעדרות חריגה באישור נציב

קרית בן-גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים טל. 02-6705288

ת"ד 34076 ירושלים 91340 פקס. 02-6705266

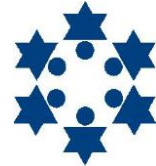
E.Mail : [zionabe@civil-service.gov.il](mailto:zionabe@civil-service.gov.il)

נשי"מ ברשת : [www.civil-service.gov.il](http://www.civil-service.gov.il)

[חפשו אותנו גם בפייסבוק - נציבות שירות המדינה](#)



מדינת ישראל  
נציבות שירות המדינה  
אגף בכיר (תכנון ובקרה)



עובד שעבד יותר מחצי שעות יום עבודה (8.5)-  
הגיע לעבודה ל 6 שעות, ירשם לעובד-6 שעות נוכחות  
לא ינוכה מימי החופשה  
2.5 היעדרות חריגה באישור נציב

עובד שעבד שעות נוספות (8.5)-  
הגיע לעבודה ל 10 שעות, ירשם לעובד- 8.5 שעות נוכחות  
לא ינוכה מימי החופשה  
לא יהיה זכאי להיעדרות חריגה באישור נציב  
1.5 שעות נוספות

הוראות כלליות:

- א. הוראות חוזר זה לא חלות על עובד מדינה, העובד שבוע עבודה חלקי, והימים המפורטים לעיל אינם חלק משבוע העבודה החלקי המאושר.  
לדוגמא: עובד שנקבע לו שבוע עבודה בין הימים א – ג.  
ב. הסדרים שבנוגע לקיצור שעות להורה עובד יחולו בנוסף להסדר האמור, ובלבד שהעובד עבד מינימום 5 שעות עבודה בפועל.  
ג. הסדר זה יחול על עובדים בחלקיות משרה בהתאם לחלקיות משרתם.  
ד. כל בקשה חריגה מעבר להנחיות שבהסדר זה, מחויבת באישור הח"מ.  
ה. הנחיות אלה חלות גם על עובדים שעתיים (ובכלל זה גם על סטודנטים). סטודנט יהיה זכאי לתשלום מחצית ממכסת השעות שהיה אמור לעבוד באותם ימים, בכפוף להצהרת הממונה הישיר כי העובד נדרש במקור להופיע במועדים אלה לעבודה.

בברכה,

נאדר אלקאסס  
מנהל תחום(תכנון ובקרה)

העתק:  
עו"ד משה דיין – נציב שירות המדינה  
עו"ד קובי אמסלם – הממונה על השכר ויחסי העבודה  
מר אריאל יעקבי – יו"ר הסתדרות עובדי המדינה  
מר רונן שפירא-ראש אגף בכיר (תכנון אסטרטגי ומדיניות)

קרית בן-גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים טל. 02-6705288

ת"ד 34076 ירושלים 91340 פקס. 02-6705266

E.Mail : [zionaabe@civil-service.gov.il](mailto:zionaabe@civil-service.gov.il)

נש"מ ברשת : [www.civil-service.gov.il](http://www.civil-service.gov.il)

[חפשו אותנו גם בפייסבוק - נציבות שירות המדינה](#)

