



כ"ג בניסן תשע"ה
12 באפריל 2015

חוזר מס' 1/2015
0491-0004-2015-000943

אל:

מנהלי בתי חולים ממשלתיים - דואל

הנדון: תפקיד אח/ות מומחה/ית - פתיחת תפקיד ותנאי העסקה
חוזרנו מיום 22/7/13

בחוזרנו שבסימוכין (המצ"ב) פורטו הרקע וההנחיות בדבר פתיחת תפקיד אח/ות קלינית בכירה/ה בסייעוד גריאטרי. עם פתיחת התפקיד הוחלט על השתתפות תקופת הערכה מובנית במסגרתה ייבחנו יישומיות ואפקטיביות התפקיד, ובהתאם לתוצאות ההערכה, היתכנות הרחבתו לתחומי סיעוד ייעודיים נוספים.

תקופת ההערכה הסתיימה בהצלחה בשנת 2014. התפקיד הוטמע בהצלחה במרכזים הגריאטריים ומיושם על פי מלוא הרכיבים של הגדרת התפקיד. האחים/ות המומחים/ות מתפקדים/ות באופן עצמאי ונעזרים/ות ביועצים רפואיים לפי הצורך. הערך המוסף בטיפול בחולה ניכר, לרבות מתן מענה רפואי וזמינות לטיפול בחולה, מתן מענה לצוות הסיעודי, זמינות למשפחות ושיפור בתחום התייעוד.

נכון לסוף שנת 2014 הוכרו 19 מומחיות בגריאטריה המועסקות במקצוען, 50 מומחיות בתחום טיפול תומך מתוכן כ – 45 עוסקות במקצוען, וכן 3 מומחיות בסוכרת העוסקות במקצוען. בשנת 2015 מתוכננים להיפתח 2 קורסי מומחיות בתחומים כירורגיה ופגים (כ – 20 סטודנטים בכל קורס) ויוכרו כ – 30 מומחיות בתחום הסוכרת.

לאור האמור, הוחלט על הרחבת התפקיד לתחומים נוספים תוך הגדרת תנאי העסקה הנלווים לו.

חוזר זה מרכז את כלל ההנחיות בנושא והבהרות נוספות:





1. מיסוד תפקיד אח/ות מומחה/ית

במסגרת "תקנות בריאות העם (אישור תואר מומחה בסייעוד) התשע"ד – 2013" (להלן "התקנות") עוגן תואר אח מומחה והוסדרו הליכי ההכשרה והרישוי בענפי המומחיות הבאים:

- טיפול תומך¹
- גריאטריה
- סוכרת
- פגים
- פנימית
- כירורגיה
- רפואה ראשונית

2. סמכויות

על מנת לאפשר לאח/ות המומחה/ית למלא את התפקיד, מתקיים הליך של הכרה בסמכויות ייחודיות אשר מוגדרות לכל תחום מומחיות. הסמכויות מואצלות על פי חוק ובאישור מנכ"ל משרד הבריאות לפי סעיף 59א לפקודת הרופאים.

עם מיסוד כל תחום מומחיות, מופץ בחוזר מנכ"ל משרד הבריאות פירוט הסמכויות.

3. כפיפות

מקצועית – למנהל המחלקה הרפואית.
מינהלית – למנהלת שירותי הסייעוד בביה"ח.

4. הסמכה ומינוי לתפקיד

תוכנית ההסמכה למומחיות בסייעוד נקבעת ע"י מינהל הסייעוד במשרד הבריאות בשיתוף מלא עם איגודי הרופאים המקצועיים. התוכנית כוללת לימודים עיוניים והכשרה מעשית-קלינית.

על אח/ות מוסמך/ת המבקש/ת להתמחות להגיש מגישה/ה לראש מינהל הסייעוד במשרד הבריאות בקשה להירשם כמתמחה ע"ג טופס ייעודי כמפורט בתוספת השנייה לתקנות.

השלמת תוכנית ההסמכה ועמידה בהצלחה במבחן רישוי ממשלתי הינם תנאי סף לצורך שקילת מינוי לתפקיד אח/ות מומחה/ית. למען הסר ספק, המדינה אינה מחויבת למנות לתפקיד כל אח/ות שהוסמך/ה ועמד/ה בהצלחה בבחינות כאמור.

¹ תואר מומחה בטיפול תומך שניתן לפי צו בריאות העם (קביעת מומחיות מוכרת בתחום הטיפול התומך), התשס"ט – 2009 – יראוהו כתואר מומחה שניתן לפי התקנות לעיל.





5. **פתיחת תפקיד אח/ות מומחה/ית**

החל ממועד פרסום חוזר זה ניתן להגיש בקשות לפתיחת תפקיד אח/ות מומחה/ית בתחומי הסיעוד אשר עוגנו בתקנות ואשר לגביהם פורסם חוזר מנכ"ל המגדיר את סמכויות התפקיד.

ככלל, פתיחת התפקיד תתאפשר ממקורות ביה"ח ולא תאושר תוספת תקינה ו/או תקציב, למעט בתחום הפגים לגבי אושר מקור כמותי ממקורות האוצר ותקצוב ישיר ע"י משרדי הבריאות והאוצר לכל ביה"ח שיעסיק אח/ות מומחה/ית בתחום (מוגבל לאח/ות אחד/ת בכל ביה"ח) בשנים 2016-2017. לעניין זה ראו חוזר משרד הבריאות מיום 18/12/2014.

תיאור התפקיד אושר במרכב"ה (מספר עיסוק 51013736). יש להגדיר בתואר המשרה את תחום המומחיות המבוקש.

6. **רמות גמול ומסלול קידום**

רמות הגמול של התפקיד יהיו 14-16 בדירוג האחים והאחיות.

פרקי זמן שהייה ברמות הגמול יהיו כדלקמן:

מרמת גמול התחלתית (אישית) ועד לרמת גמול 14 - 36 חודשים בכל רמת גמול.
מרמת גמול 14 לרמת גמול 15 - 36 חודשים.
מרמת גמול 15 לרמת גמול 16 - 48 חודשים.

בחישוב פרקי זמן שהייה ברמת גמול מסוימת כאמור לעיל, יילקחו בחשבון פרקי זמן שהייה באותה רמת גמול או גבוהה ממנה בתפקיד קודם בבית החולים, בהתאם לכללים לעניין זה וכמקובל.

קידום בקיצור פז"מ לפי כללי מצוינות יבוצע בהתאם לכללים הנהוגים בסקטור הסיעוד.

לתשומת ליבכם, דרגתם של אחים ואחיות אשר ערב העברתם לתפקיד אח/ות מומחה/ית בסיעוד שהו ברמת גמול הנמוכה בשתי רמות גמול או יותר מרמת הגמול ההתחלתית שנקבעה לתפקיד, וקודמו בהתאם לחוזרנו מיום 22/7/13, תעודכן רטרואקטיבית בהתאם למסלול הקידום כפי שהוגדר לעיל.

7. **אופן איש**

בשלב זה ועד להסדרת הליך האיוש דרך קבע, המשרות יאוישו בדרך של מינוי בפועל, בכפוף להוראות פרק 18.2 בתקשי"ר. למען הסק ספק יובהר כי המינוי בפועל לתפקיד לא יקנה כל זכות למשרה או להעלאה בדרגה (תקשי"ר 18.28).





8. תנאי העסקה

תנאי ההעסקה יאושרו כמפורט להלן:

א. לאחים ואחיות שישוּבצו במינוי בפועל בתפקיד אח/ות מומחה/ית בסיעוד ישולמו בנוסף לשכר הרגיל תוספות השכר הבאות בגין התפקיד, בהתאם לכללים החלים על כל תוספת ובכפוף לחלקיות ההעסקה:

- בעל/ת תפקיד (559) - תוספת פנסיונית;
- בעל/ת תפקיד ב' (4500) - תוספת פנסיונית;
- כוונות מינהל (1021) בכמות של 9 כוונות כתוספת פנסיונית.
- רמת הניידות בהתאם לדרגת האח/ות ע"פ ההסכם שבתוקף.
- אישור ביצוע עבודה נוספת - בהתאם לשיקול בית החולים, לפי צרכיו ותקציבו.

ב. אחים/ות אשר ערב המינוי בפועל לתפקיד אח/ות מומחה/ית בסיעוד היו זכאים לתוספות שכר בגין תפקידם הקבוע, תישמר הזכאות לאותן תוספות במסגרת זיכרון דברים אישי.

ג. למען הסר ספק, לא ישולם כפל תוספות וכן תגמול בגין משמרות ישולם בהתאם לביצוע בפועל.

9. אחים/ות מומחים/יות בטיפול תומך

בכפוף לפתיחת משרה בתקן, אחים ואחיות מומחים בטיפול תומך יקודמו ויתוגמלו בהתאם לאמור בחוזר זה, בתחולה רטרואקטיבית בהתאם למועד המינוי ולכל המוקדם מיום 1/8/13.

נשמח לעמוד לרשותכם בכל שאלה.



תוספת תקני אחיות
זיות לפגיות 2016.pdf



תפקיד חדש
בסיעוד.pdf

ב ב ר כ ה ,

יוני דקן

מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות) בפועל

ב ב ר כ ה ,

ד"ר שושנה ריבא

אחות ראשית ארצית וראש מינהל הסיעוד





העתק :

מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
פרופ' ארנון אפק - המנהל הכללי, משרד הבריאות
מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גב' אילנה כהן - יו"ר הסתדרות האחיות, הסתדרות האחיות
מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
מר אורי שמרת - אגף התקציבים, משרד האוצר
מר שלמה פשקוס - רפרנט בריאות אגף התקציבים, משרד האוצר
עו"ד נתן סמוך - הלשכה המשפטית, משרד הבריאות
גב' מיכל אושרי - מנהלת משאבי אנוש, ביה"ח אסף הרופא
ד"ר הילה פיגל - מנהלת המחלקה לפיתוח מקצועי מינהל הסיעוד, משרד הבריאות
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים - דואל
מנהלי משאבי אנוש בבתי-חולים ממשלתיים
מר גיורא בירן - סמנכ"ל משאבי אנוש, במרכז רפואי תל אביב ע"ש סוראסקי
מר גור גולני - ראש אגף פרט ושכר וחטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית
מר משה פולצ'ק - מנהל המחלקה לתקן וסיווג, שירותי בריאות כללית
גב' ורד מדמון קויתי - מנהלת אגף משאבי אנוש, משרד הבריאות
חברי הנהלה
רפרנטים במערכת הבריאות נשמ



ירושלים, ט"ו באב התשע"ג
22 ביולי 2013

חוזר מס' 3/2013

אל: מנהלי בתי חולים ממשלתיים - דואל

שלום רב,

הנדון: פתיחת תפקיד חדש בסקטור הסיעוד - אחות קלינית בכירה בסיעוד גריאטרי

במדינת ישראל, כמו במדינות רבות אחרות, ניכרת מגמה של הזדקנות האוכלוסייה. לפי תחזיות הלמ"ס צפוי שעד סוף שנת 2030 יגיע מספר הקשישים בישראל ל 13.7% מכלל האוכלוסייה באותה העת ויעמוד על 1.365 מיליון איש. גידול מספרי ויחסי זה של הקשישים באוכלוסייה מציב אתגרים רבים בתחומים שונים ובכללם בתחום הבריאות.

על מנת להתמודד עם אתגר משמעותי זה ועל רקע המחסור החמור ברופאים גריאטריים כמו גם הקושי בגיוס אחיות לתחום הגריאטריה, בוצעה עבודת מטה משותפת למשרד הבריאות, בהובלת מינהל הסיעוד, משרד האוצר ונציבות שירות המדינה, והוסכם על פתיחת תפקיד אחות קלינית בכירה בסיעוד גריאטרי. זאת מתוך הכרה כי אחיות, בהינתן הכשרה מתאימה, יכולות לתת מענה מקצועי איכותי למטופלים בבתי החולים הגריאטריים.

האחות הקלינית הבכירה בסיעוד גריאטרי תעניק טיפול כוללני בהתאם ובכפוף לסמכויות הייחודיות המוענקות לה, כפי שהומלצו על-ידי הוועדה לפעולות חריגות ואושרו על-ידי מנכ"ל משרד הבריאות בתוקף סמכותו. האחות תהווה חלק אינטגרלי מהצוות הרפואי ותהיה כפופה מקצועית למנהל/ת המחלקה הרפואית ומינהלית לאחות הראשית בביה"ח.

כיוון שמדובר בתפקיד ייחודי וראשון מסוגו בתחום הגריאטריה, הוסכם על פתיחתו בשלב ראשון באופן מוגבל במספר מצומצם של בתי חולים תוך השתתפות הערכה מובנית לצורך בחינת יישום ואפקטיביות התפקיד. בחינה ראשונה תיערך במהלך דצמבר 2013. בתום תקופת ההערכה יוחלט האם וכיצד למסד את התפקיד ולהרחיב את ההכשרה לאחיות נוספות בתחום הגריאטריה ולבחון היתכנות יישום בתחומים ייחודיים נוספים.

יצוין כי אופן ותנאי העסקתן של אחיות מומחיות בתחום הטיפול התומך ייבחנו בנפרד. המדובר במומחיות ראשונה בסקטור הסיעוד אשר הוסדרה בצו בריאות העם (קביעת מומחיות מוכרת בתחום הטיפול התומך) התשס"ט-2009.

תחולת תפקיד אחות קלינית בכירה בסיעוד גריאטרי מיום 1/8/2013.

להלן הבהרות והנחיות נוספות.

1. הסמכה ומינוי לתפקיד

תוכנית ההסמכה, במסגרת אוניברסיטת תל אביב, גובשה ע"י מינהל הסיעוד במשרד הבריאות בשיתוף מלא עם איגוד הרופאים הגריאטריים. התוכנית כוללת לימודים עיוניים ולימודיים קליניים בעבודה במוסד השולח. בתחילת 2012 החלו 19 אחים ואחיות מבתי חולים גריאטריים ברחבי המדינה בתכנית ההסמכה, 9 מתוכם הינם עובדי מדינה המועסקים בבתי החולים הממשלתיים. בוגרי התוכנית הראשונה סיימו בימים אלה את הכשרתם ונדרשו לעמוד בהצלחה במבחן ממשלתי כתנאי להשמה בתפקיד לתקופת ההערכה.

יובהר כי השלמת תוכנית ההסמכה ועמידה בהצלחה במבחן הממשלתי הינם תנאי סף לצורך שקילת מינוי אחות לתפקיד אחות קלינית בכירה בסיעוד גריאטרי. למען הסר ספק, המדינה אינה מחויבת למנות לתפקיד כל אחות שהוסמכה ועמדה בהצלחה בבחינות כאמור.

2. רמות גמול ומסלול קידום

רמות הגמול של תפקיד אחות קלינית בכירה בסיעוד גריאטרי יהיו 14-16 אחיות. עם זאת, אחיות שערב העברתן לתפקיד אחות קלינית בכירה בסיעוד גריאטרי שהן ברמת גמול הנמוכה בשתי רמות גמול או יותר מרמת הגמול ההתחלתית שנקבעה לתפקיד, יקודמו ברמת גמול אחת בלבד ויקודמו בהמשך לפי כללי הקידום.

פרקי זמן שהייה ברמות הגמול יהיו כדלקמן:

מרמת גמול התחלתית (אישית) ועד לרמת גמול 14 אחיות - 36 חודשים בכל רמת גמול.
מרמת גמול 14 אחיות לרמת גמול 15 אחיות - 36 חודשים.
מרמת גמול 15 אחיות לרמת גמול 16 אחיות - 48 חודשים.

בחישוב פרקי זמן שהייה ברמת גמול מסוימת כאמור לעיל, יילקחו בחשבון פרקי זמן שהייה באותה רמת גמול או גבוהה ממנה בתפקיד קודם בבית החולים, בהתאם לכללים לעניין זה וכמקובל.

קידום בקיצור פז"מ לפי כללי מצוינות יבוצע בהתאם לכללים הנהוגים בסקטור הסיעוד.

3. תיאור התפקיד אושר במרכב"ה (מספר עיסוק 51013736).

4. בתקופת ההערכה כאמור ייפתחו 9 משרות ב- 4 בתי חולים ממשלתיים כמפורט ברשימה המצ"ב בלבד, אשר יאוישו ע"פ רשימה שמית מאושרת. יובהר כי המקור ליצירת המשרה הינו תקציב שיא כ"א המאושר של ביה"ח, ולא תינתן תוספת תקינה בגין פתיחתו.

עם זאת, בשלב זה, המרת משרה בסקטור הסיעוד למשרת אחות קלינית בכירה בסיעוד גריאטרי תבוצע ללא עלויות שינויי תקינה.

5. אופן איוש

בתקופת ההערכה המשרות יאוישו בדרך של מינוי בפועל, בכפוף להוראות פרק 18.2 בתקשי"ר. למען הסק ספק יובהר כי המינוי בפועל לתפקיד לא יקנה כל זכות למשרה או להעלאה בדרגה (תקשי"ר 18.282).

6. תנאי העסקה

תנאי ההעסקה בתקופת ההערכה יאושרו באמצעות זיכרון דברים אישי, כמפורט להלן:

א. לאחות שתשובץ במינוי בפועל בתפקיד אחות קלינית בכירה בסיעוד גריאטרי ישולמו בנוסף תוספות השכר הבאות בגין תפקידה, בהתאם לכללים ובכפוף לחלקיות:

- בעלת תפקיד (559) - תוספת פנסיונית;
- בעלת תפקיד ב (4500) - תוספת פנסיונית;
- סכום כספי של 1,150 ₪ בחודש למשרה מלאה, אשר ישולם כתוספת ידנית פנסיונית. הסכום האמור לא ישולם לאחות אשר שולמה לה בתפקידה ערב מינויה בפועל תוספת כוונות מינהל (1021) והיא תמשיך לקבל תוספת זו כתוספת רגילה במסגרת שמירת התנאים כאמור להלן.

ב. אחות אשר ערב מינויה בפועל לתפקיד אחות מפקחת קלינית בכירה בסיעוד הייתה זכאית לתוספות שכר בגין תפקידה, תישמר לה הזכאות לאותן תוספות.

ג. למען הסר ספק, לא ישולם כפל תוספות וכן תגמול בגין משמרות ישולם בהתאם לביצוע בפועל.

ד. תנאי ההעסקה האמורים יחולו לגביי 9 האחיות המנויות ברשימה השמית, כאמור בסעיף 4 לעיל. ככל שיוחלט על הרחבת התפקיד לאחיות נוספות בתחום הגריאטריה ו/או לתחומים נוספים, ייקבעו תנאי ההעסקה על-ידי הגורמים המוסמכים.

נשמח לעמוד לרשותכם בכל שאלה.

בברכה,



יוני דוקן

מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות) בפועל

העתק : מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
 פרופ' רוני גמזו - המנהל הכללי, משרד הבריאות
 גב' אילנה כהן - יו"ר הסתדרות האחיות, הסתדרות האחיות
 מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
 ד"ר שושנה ריבא - אחות ראשית ארצית וראש מינהל הסיעוד, משרד הבריאות
 מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים - דואל
 מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים - דואל
 מר רועי כפיר - מנהל תחום בריאות אגף שכר ויחסי עבודה, משרד האוצר
 גב' שירה גרינברג - רכזת בריאות, משרד האוצר
 עו"ד נתן סמוך - הלשכה המשפטית, משרד הבריאות
 גב' בת-שבע אבולעפיה - מנהלת תחום (ענייני עובדים ותקן), נציבות שירות המדינה
 גב' מיכל אושרי - מנהלת תחום (ענייני עובדים ותקן), נציבות שירות המדינה
 גב' מזל אלבגלי - מנהלת המחלקה להנחיות מקצועיות, משרד הבריאות
 ורד מדמון-קויתי - מנהלת אגף משאבי אנוש (בפועל), משרד הבריאות
 מר גיורא בירן - סמנכ"ל משאבי אנוש, במרכז רפואי תל אביב ע"ש סוראסקי
 מר גור גולני - ראש אגף פרט ושכר, הנהלת קופת חולים
 מר משה פולצ'ק - מנהל המחלקה לתקן וסיווג, שירותי בריאות כללית
 חברי הנהלה
 רפרנטים במערכת הבריאות נשמ

פתיחת תפקידי אחות קלינית בכירה בסיעוד גריאטרי

מספר תפקידים	בית חולים
4	מרכז רפואי ע"ש שיבא תל-השומר
2	מרכז גריאטרי נתניה
2	מרכז גריאטרי שמואל הרופא
1	מרכז גריאטרי משולב ע"ש שוהם



משרד
הבריאות
לחיים בריאים יותר

סמנכ"ל תכנון תקצוב ותמחור

Deputy Director General of Planning, Budgeting and Pricing

תאריך: כ"ו בכסלו, התשע"ה
18 דצמבר 2014
סימוכין: 93146614

לכבוד: מנהלי בתי החולים הכלליים

שלום רב,

הנדון: תוספת תקני אחיות מומחיות לפגיות לשנת 2016

1. במסגרת חיזוק ושיפור האיכות והשירות במחלקות לטיפול נמרץ וטיפול מיוחד ביילוד, ובהמשך למודל התמרוץ, יפתח בינואר קורס עבור אחיות מומחיות בנאונטולוגיה.
2. על מנת לעודד השתתפות האחיות בקורס וכן העסקתן בסיומו כאחיות מומחיות בפגייה, יעבירו משרדי הבריאות והאוצר תמיכה לכל ביי"ח שיעסיק אחות מומחית בפגים (מוגבל לאחות אחת בכל ביי"ח) לשנים 2016-2017.
3. המקור עבור העסקת האחיות יועבר ממקורות המודל לתקופה האמורה. בתום שנתיים יוחזרו המקורות לחלוקה במסגרת המודל וכן יינתן ביטוי להעסקת האחיות המומחיות במודל או במסגרת מודל אחר שיוסכם בין המשרדים.
4. לבתי חולים ממשלתיים יתווסף מקור כמותי ממקורות משרד האוצר בנוסף לתקצוב עלות התקן.

בברכה,

רו"ח יאיר אסרף
סמנכ"ל תכנון, תקצוב ותמחור
משרד הבריאות

בברכה,

אורי שמרת
רכז בריאות,
משרד האוצר



סמנכ"ל תכנון תקצוב ותמחור

Deputy Director General of Planning, Budgeting and Pricing

משרד
הבריאות
כחיים בריאים יותר

העתק :

פרופ' ארנון אפק, מנכ"ל משרד הבריאות
ד"ר ורד עזרא, ראש מינהל רפואה, משרד הבריאות
ד"ר מולי צנגן, יו"ר איגוד הניאונטולוגים
ד"ר שושי ריבא, מנהלת אגף הסייעוד, משרד הבריאות
גבי שלומית קרפיבקה לוי - ס/סמנכ"ל תכנון תקצוב ותמחור
מר חגי דרור - ס/סמנכ"ל תכנון תקצוב ותמחור לנושאי תקצוב
ד"ר סיגל ליברנט טאוב - ראש אגף רפואה כללית בפועל
מר שלמה פשקוס - רפרנט בריאות
אחיות ראשיות בבתי החולים
מנהלי פגיות בבתי החולים
סמנכ"לי כספים בבתי חולים