

כ"ב בניסן התשע"ד
22 באפריל 2014

גמ 2014-531
תיק: חוזר 5/14

אל: סמנכ"לים למינהל ומשאבי אנוש, משרדי הממשלה ויחידות הסמך

הנדון: כללים ותנאים לקבלת דרגת פרישה על דרגה הסכמית

בשינוי לאמור בסעיף 5 בחוזר נציבות שירות המדינה בנושא: **כללים ותנאים לקבלת "דרגה אישית" במסגרת מדיניות התקינה לעובדים אשר להם "דרגה הסכמית"** (חוזר שמ-2002-2506) מיום 4.8.2002 (להלן – חוזר נש"מ), ולאחר דיונים בנושא הזכאות לדרגת פרישה בנדון עם גורמים מקצועיים והלשכה המשפטית, הרינו להבהיר כי, דרגת הפרישה תינתן, לרבות על דרגה אישית שקיבל העובד באופן קבוע על דרגה הסכמית, בכפוף לתנאים שבפיסקה 85.125 לתקשי"ר.

נוסף לאמור יובהר כי, בהמשך להוראות חוזרים אמורים אלה, מניין ארבע השנים לקביעת הזכאות לדרגה אישית נוספת על הדרגה ההסכמית, ניתן יהיה לכלול פז"מ שהיה בדרגה האישית האחרונה שהוענקה לעובד.

למען הסר ספק, החוזרים האמורים אינם מתייחסים לדרגות אישיות זמניות, כגון: דרגות אישיות לממונות על קידום האישיה במשרדים.

תחילת הוראות אלו: מיום פרסום חוזר זה 22.4.2014.

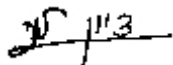
דוגמא 1:

- עובד בגיל 55 קיבל דרגה 42 הסכמית בגין תואר שני + שיא הוותק 40 שנה.
- בגיל 60 קיבל דרגה אישית 43.
- בגיל 62 קיבל תוספת שהיה 43 +.
- בגיל 67 על פי פיסקה 85.125 לתקשי"ר העובד זכאי לדרגת פרישה מלאה, ולפיכך יפרוש בדרגה 44+ (יקבל דרגת פרישה אחת בלבד).
- במידה ועבד לפחות 40 שנות שירות במדינה, יהיה זכאי, בכפוף לאישור אגף פרישה וגמלאות, ל"דרגה וחצי" פרישה. לפיכך יפרוש בדרגה 45 בדירוג המח"ר.
- לפיכך, עובד שקיבל דרגה אישית על הסכמית יהיה זכאי בנוסף לדרגת פרישה בכפוף להוראות התקשי"ר.

דוגמא 2:

- עובד בעל תואר שני אשר רמת משרתו 37 – 39 בדירוג המח"ר.
- בתאריך 1.1.08 קיבל דרגה 40 מח"ר אישית (במסגרת מדיניות הענקת דרגות אישיות לעובדים מצטיינים ובכפוף למכסה של 2%).
- ביום 1.1.10 הגיע לשיא הוותק 40 שנים - ולכן זכאי לדרגה על פי ההסכם הקיבוצי. הדרגה 40 תהפוך לדרגה הסכמית החל מיום 1.1.10.
- העובד יהיה זכאי לדרגה אישית נוספת (41 מח"ר) לכל המוקדם ביום 1.1.12, במידה ותאושר לו, בכפוף לקריטריונים שנקבעו להענקתה ובמסגרת המכסה.
- ביום הפרישה יקבל דרגה פרישה, בכפוף לפסקה 85.125, בנוסף לדרגה 41 מח"ר אישית שקיבל בשנת 2012.

בברכה,



ציון לוי
מנהל האגף

העתק:

מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
 מר מוטי אהרוני - סגן נציב שירות המדינה
 גב' מירי יוגב - סגנית מנהל אגף בכיר (משרדי הממשלה ויח' הסמך), נציבות שירות המדינה
 מר יוני דוקן - מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות) בפועל, נציבות שירות המדינה
 עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
 גב' אילה גונן-אשרי - מנהלת אגף בכיר (מערכת הבטחון), נציבות שירות המדינה
 גב' אילת קדוש - מנהלת תחום (משרדי ממשלה ויח' הסמך), נציבות שירות המדינה
 עו"ד בישארה-אלי פראן - עוזר יועץ משפטי, נציבות שירות המדינה
 חברי הנהלה
 מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה
 מנהלי משאבי אנוש ביחידות הסמך-דואל
 גב' מיכל אושרי - מנהלת תחום (ענייני עובדים ותקן), נציבות שירות המדינה

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך

ירושלים, כ"ו באב התשס"ב
4 באוגוסט 2002

שמ 2506-2002

אל: סגני המנהלים הכלליים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

**הנדון: כללים ותנאים לקבלת "דרגה אישית" במסגרת מדיניות התקינה
לעובדים אשר להם "דרגה הסכמית"**

1. מדיניות התקינה לשנת 2002, וזהה במתכונתה למדיניות התקינה שהיתה נהוגה בשנת 2000 ו-2001, וכפי שפורסמה על-ידי נציב שירות המדינה בחוזרו מיום 20 למרץ 2002.

2. במסגרת מדיניות התקינה נקבעו כללים ותנאים לקבלת "דרגות אישיות" (במסגרת המכסה של 1%).

עתה הוחלט, לאפשר מתן "דרגה אישית" נוספת גם לעובדים אשר להם דרגה אישית שמקורה בהסכם קיבוצי (להלן "הדרגה הסכמית"). כגון, דרגה אישית לבעלי תואר שני בשיא הוותק, דרגה אישית לבעלי תואר שלישי וכ"י (במסגרת המכסה של 1%).

להלן התנאים המצטברים בגינת יוגשו בקשות לאישור "דרגה אישית" על "הדרגה האישית ההסכמית".

- א. שהייה של 4 שנים לפחות "בדרגה הסכמית".
- ב. הישגים מיוחדים והצטיינות מוכחת.
- ג. חוות דעת מפורטת של הממונה והמלצתו.
- ד. אישור הח"מ.

3. הפכה "הדרגה ההסכמית" של העובד לתקנית, יישאר העובד בדרגתו האישית. דרגה זו תחשב ל"דרגה הסכמית" ממועד שינוי רמת המשרה בתקן.

העובד יוכל לקבל "דרגה אישית" נוספת במסגרת 1% דרגות אישיות, אשר עומדות לרשות המשרד/יחידה ובתנאי שנתקיימו שוב התנאים לקבלתה כאמור בסעיף 2 א-ד לעיל.

-1-

קרית בן-גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים טל. 02-6705206
המסע למכתבים: ת"ד 34076 ירושלים 91340 פקס. 02-6705238

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך

4. עובד אשר הוענקה לו "דרגה אישית" במסגרת מדיניות התקינה, ולאחר מכן נמצא זכאי לדרגה אישית מכוח הסכם קיבוצי, תחפוך דרגתו האישית אשר הוענקה לו במסגרת מדיניות התקינה ל"דרגה הסכמית", מיום הזכאות עפ"י ההסכם.

עובד כנ"ל יוכל לקבל "דרגה אישית" נוספת במסגרת מדיניות התקינה למתן דרגות אישיות ובתנאי שיתקיימו שוב התנאים לקבלתה כאמור בסעיף 2 א-ד לעיל.

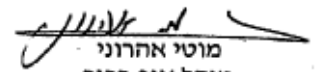
5. למען הסר ספק עובד אשר הוענקה לו דרגה אישית נוספת על "דרגה הסכמית", יהיה זכאי לדרגת פרישה עפ"י הכללים כמפורט בפסקה 85.125 בתקשי"ר. "הדרגה ההסכמית" של העובד תהיה הדרגה הקובעת שעל בסיסה תוענק דרגת הפרישה (ולא הדרגה האישית).

6. הדרגה המכסימלית אותה העובד יוכל לקבל הנה דרגה 24 + בדירוג המינהלי, או 45 + בדירוגים מח"ר, מהנדסים, טכנאים, גם כדרגת פרישה.

לזכור:

- ☐ דוגמאות לזכאות למתן דרגה אישית נוספת.
☐ חוזר הנציב למדיניות תקינה 2000.

בברכה,


 מוטי אהרוני
 מנהל אגף בכיר
 משרדי הממשלה ויחידות הסמך

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
 מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה והממונה על מערכת הבטחון, נש"מ
 מר יוסי קינר - מנהל אגף בכיר מערכת הבריאות, נש"מ
 חברי ההנהלה והממונים בנש"מ
 מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
☒ הרפרנטים באגף הבכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך

-2-