



ירושלים, 20 מאי 2014  
 כ' אייר תשע"ד

חוזר מס' הד-14 (16)

**אל:** הסמנכ"לים הבכירים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים הממונים על ההדרכה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

## **הנדון: תכנית העמיתים של מעוז מחזור ה' (שנת 2015)**

אנו שמחים להביא לידיעתכם כי בשנת 2015 יפתח **מחזור נוסף (חמישי)** של התוכנית שבנדון. התוכנית מיועדת לעובדים הנמנים על **הסגל הבכיר בשירות המדינה** ולעובדים הנמנים על **הדרג התיכון בשירות המדינה והמהווים גם עתודה ניהולית לסגל הבכיר בשירות המדינה**.

כידוע לכם, אחד האתגרים המשמעותיים ביותר של מדינת ישראל כיום הוא אתגר המנהיגות במרחב הציבורי והחברתי. במדינה שבה חדשנות, יוזמה וחשיבה יצירתית הפכו לנכס של ממש, היכולת להנהיג, להגדיר וליישם חזון ערכי ואסטרטגי ארוך טווח, תוך שמירה על ניקיון כפיים ועקרונות מוסר, הופכת למאתגרת יותר ויותר.

**תכנית העמיתים של מעוז** מכוונת לאתר את המובילים בתוך השירות הציבורי ומחוצה לו, ומטרתה להכשיר, להעצים ולפתח את מנהיגותם האישית ויכולת הניהול וההובלה שלהם שכבר נשענת על הישגים מוכחים, נורמות התנהגות וסטנדרטים מוסריים גבוהים. התוכנית מעניקה כלים ייחודיים ומסייעת בהתוויית דרך למימוש אישי ולעשייה משמעותית במרחב הציבורי והחברתי בישראל.

התוכנית נמשכת **שישה שבועות**, היא כוללת במסגרתה גם השתלמות בת שבועיים בבוסטון בארה"ב וכ- **95% מעלות התוכנית ממומנת על ידי מעוז**.

לאור כל זאת, הנכם מתבקשים **לאתר במשרדכם**, מועמדים המתאימים לתוכנית זו, והעומדים בתנאים המקדימים המפורטים להלן, **ולהפנותם להציג את מועמדותם לתוכנית**.

**למועמדים העומדים בתנאי הסף לתוכנית ואשר יתקבלו לתוכנית זו, רשאי המשרד לאשר היעדרות בשכר למשך תקופת התכנית (כ-6 שבועות), כולל השתלמות בת שבועיים בחו"ל, וכן מענק השתלמות בשיעור של עד 90% מ-\$1,500 (כ- 5% מעלות התוכנית), המהווים דמי השתתפות בתוכנית.**

## **א. תנאים מקדימים להגשת מועמדות לתכנית העמיתים של מעוז**

1. תואר אקדמי ממוסד מוכר בממוצע ציונים גבוה.
2. עובדים קבועים בשירות המדינה (**שאינם משובצים במשרות מילוי מקום או במשרות אמון**), בעלי ותק של **3 שנים לפחות בשירות המדינה**.
3. משמשים בתפקידי הובלה מרכזיים עם מוטת השפעה ניכרת במתח דרגות 41-44 ומקביליהם, **לפחות**.



4. **5 שנות עשייה** משמעותית **לפחות**, לטובת המדינה או החברה הישראלית באחד מהבאים:  
משרדי ממשלה, תרומה לקהילה, התנדבות ושירות מלא כקצין/ה ביחידות מובחרות בצה"ל, שרות הביטחון, משרד רה"מ או גופים מקבילים, התנדבות לשנת שירות נוספת מעבר לשירות החובה, שירות לאומי-אזרחי.
  5. מחויבות להובלה ולתרומה משמעותית ארוכת טווח (5 שנים לפחות) בשירות המדינה/השירות הציבורי.
  6. אנגלית ברמה גבוהה.
  7. אישור הממונה הישיר והנהלת המשרד להשתתפות בתכנית על כל חלקיה.
- ✓ **מועמד אשר אינו עומד באחד התנאים המופיעים לעיל רשאי להגיש מועמדות עם הסבר קצר, בטופס ההרשמה הראשוני, מדוע יש לשקול את מועמדותו.**

### ב. יתרון יינתן לבעלי/ות:

1. ממוצע ציונים של 85 ומעלה בכל תואר אקדמי או הצטיינות בתחום הלימודי/אקדמי.
2. 10 שנות ניסיון תעסוקתי ומעלה (כולל שירות אזרחי ו/או צבאי, שנת שירות).
3. ניסיון ניהולי/פיקודי ישיר בהווה או בעבר על 10 עובדים ומעלה.
4. אחריות או ניהול פעילות כספית שנתית בהיקף של 500,000 ₪ ומעלה.
5. קידומים מקצועיים-ניהוליים מהירים בסולם התפקידים והדרגות.
6. הצטיינות סדרתית בהכשרות מקצועיות צבאיות או אזרחיות.
7. פרסים ואותות הצטיינות על פעילות במסגרת המקצוע או על פעילות התנדבותית.

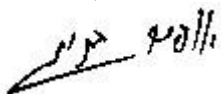
### תהליך המיון:

ההרשמה והמיון לתוכנית העמיתים של מעוז למחזור ה' (שנת 2015) יתבצעו במהלך החודשים הקרובים במספר שלבים כפי ש**מפורט ב"קול הקורא" המצ"ב.**

### **תשומת ליבכם לכך שהתאריך האחרון למילוי ושליחת המסמכים הוא: 24.6.2014.**

תודה על שיתוף הפעולה.

בברכה,



אופיר בניהו

מנהל אגף בכיר הדרכה השכלה ורווחה

העתק: מר משה דיין – נציב שירות המדינה.  
ד"ר יואב הלר – מנכ"ל מעוז  
חברי הנהלת נציבות שירות המדינה

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

## להגשת מועמדות לתכנית העמיתים של מעוז-מחזור ה'



שלום רב, בימים אלו, נפתחת ההרשמה לתכנית העמיתים של מעוז – מחזור ה'

### חזון מעוז:

**” ארגון מעוז יסייע בבניית ישראל כחברה ראויה, המגובשת סביב ערכיה היהודיים והדמוקרטיים, והמונהגת על-ידי מנהיגי ציבור וחברה מוסריים ומקצועיים המחויבים לשליחותם הציבורית. ”**

### רקע:

מדינת ישראל עומדת בפני אתגרים אסטרטגיים משמעותיים בשנים הקרובות. כתוצאה מתהליכים ארוכי טווח נוצרו מספר בעיות מרכזיות במרחב הציבורי בישראל:

1. קיימים פערי אמון בין הציבור לבין מנהיגיו.
2. בעקבות חלוקת החברה למגזרים נוצר מצב של העדר תפיסה ממלכתית והמאבק בין הקהילות הופך למשחק סכום אפס.
3. העדר תרבות של תכנון ארוך טווח במרחב הציבורי בישראל.

כחלק מהמאמץ להתמודד עם הבעיות הנ”ל, ארגון מעוז פועל לטייב את המרחב הציבורי בישראל ע”י איתור, הכשרה והעצמה של מנהיגים ערכיים ומקצועיים המונעים על ידי תחושת שליחות ונמצאים בעמדות הנהגה בכירות במרחב הציבורי והחברתי בישראל תוך מתן סיוע למנהיגים אלו בקידום רפורמות משמעותיות לטובת החברה הישראלית.

יש מספר קטן יחסית של תפקידי מפתח במסגרת השלטון המרכזי, השלטון המקומי ובמגזר החברתי בישראל, ממלאי תפקידים אלו מקבלים את ההחלטות הקריטיות שמשפיעות על חיי היום יום של אזרחי ישראל. מטרתנו היא שבוגרי מעוז ישתלבו בתפקידים אלו כאשר כל אחד מהם יוביל מהלכים משמעותיים וברי קיימא לטובת החברה הישראלית.

## מבנה תכנית העמיתים:

התכנית תפתח במפגש בן יומיים בו מתחיל תהליך ההכרות בין העמיתים, בניית הקבוצה והכרות עם מרחבי העשייה האישיים של העמיתים. כל זאת בליווי מנחי קבוצות אשר מסייעים ליצירת מרחב קבוצתי פתוח ופורה ותשתית של קבוצה עובדת ולומדת.

במהלך השנה מתקיימים **שלושה שבועות** (ימים ראשון עד חמישי מבוקר עד ערב, לילה אחד מחוץ לבית בכל אחד משלושת השבועות) בהם הקבוצה מאזינה להרצאות, מסיירת ברחבי המדינה, נפגשת עם דמויות מעוררות השראה, מקיימת שיח ונחשפת לאתגרים ולהזדמנויות של החברה הישראלית. מפגשים בלתי אמצעיים עם מנהיגים ישראלים בכירים, מהאקדמיה, מהמגזרים הציבורי, החברתי והעסקי, מעשירים את העמיתים בידע ודרכי חשיבה, במטרה ליצור מרחב חשיבה מפוכח עם מבט אל העתיד. לכל אורך התכנית לומדים העמיתים לבחון את התכנים והסוגיות דרך משקפי מעו"ז (מקצועיות, ערכים וזהות). השבוע הראשון עוסק בקהילות ישראל, השבוע השני בשלטון מקומי והשלישי בשלטון מרכזי. בין השבוע הראשון לשבוע השני יתקיים 'יום מבוא למגזרים השונים'.

כחלק מתכנית העמיתים של מעוז משולבות גם יחידות לימוד של בית מדרש יהודי, לצד טקסטים מדתות אחרות, כבסיס להעמקה בערכים ובזהות. תוך כדי הלימוד יעסקו העמיתים בשאלות של שליחות וייעוד, אחדות העם והחברה, צדק ומשפט – היחס לשונה, תרבות המחלוקת והדיבור הראוי, שאיפה לענווה ועוד. במהלך השנה נערוך גם **סוף שבוע משותף ארוך (חמישי-שבת)**.

בחודש אוקטובר 2015 יצאו העמיתים לבוסטון, ארה"ב, **לשבועיים** אשר במהלכם ייקחו חלק בתכנית מנהלים בכירים בת שבוע של בית הספר למנהל עסקים של אוניברסיטת הרווארד בשיתוף בית הספר לממשל ע"ש קנדי בהרווארד. בשבוע זה ילמדו סוגיות של מקצועיות ניהולית, הובלת שינוי בארגונים המתנגדים לשינוי, סדנאות משא ומתן, סדנאות דיבור פומבי, מנהיגות מול ניהול ועוד.

בנוסף, יכירו את הקהילה היהודית הפועלת בבוסטון, זאת במטרה להבין מהם האתגרים שלה והראייה לעתיד, חשיפה למגזרים וארגונים מקבילים לתחומי העיסוק של העמיתים והבנת החשיבות של העשייה הגלובאלית בתחומם ובירור שאלות של זהות יהודית בקונטקסט היהודי גלובאלי.

עמיתי התכנית ייקחו בה חלק פעיל דרך קידום הפרויקטים האישיים, הכנה וקריאה של חומרי עיון ועוד. העמיתים כולם הופכים שותפים לתהליך. קשרים בינאישיים והפריה הדדית מהווים חלק מהמנוע של מוקד העשייה במעוז.

במהלך השנה יכירו העמיתים גם את "המשפחה המורחבת" של מעוז, הוועד המנהל, "ידידי מעוז" ובוגריה. אנו מאמינים כי יצירת רשת (נטוורקינג) חזקה וענפה הכרחית למינוף העבודה המשותפת והגשמת החזון כולו. עם תום השנה יצטרפו העמיתים לתכנית הבוגרים של מעוז.

### תאריכים משוערים לתכנית העמיתים מחזור ה':

27/1	ערב השקה
28-29/1	מפגש פתיחה כולל לינה
22-26/2	שבוע קהילות
19-21/3	סוף שבוע ארוך משותף
29/4	יום מבוא למגזרים השונים
10-14/5	שבוע שלטון מקומי
5-9/7	שבוע שלטון מרכזי
3/9	יום הכנה לבוסטון
20/10-3/11	חווית בוסטון (הרווארד + קהילה)
26/11	מפגש סיום

\* לארגון מעוז הזכות לשנות תאריכים אלו בכל עת.

### תנאים הכרחיים:

- תואר אקדמי ממוסד מוכר בממוצע ציונים גבוה.
- ניסיון בתפקיד ניהולי משפיע באחד מהבאים:
  - מגזר ציבורי - תפקידי הובלה מרכזיים עם מוטת השפעה ניכרת (דרגות 41-44 ומקביליהן).
  - מגזר חברתי - מובילים חברתיים, בדרגי מנכ"ל/ סמנכ"ל בעמותות, מלכ"ר או חל"צ.
  - מגזר פרטי - דרגי מנכ"ל/ סמנכ"ל המעוניינים לשנות קריירה או שבמסגרת עבודתם נמצאים בממשק מוגבר אל מול המרחב הציבורי.
- לפחות חמש שנות עשייה משמעותית לטובת המדינה או החברה הישראלית באחד מהבאים: משרדי ממשלה, תרומה לקהילה, התנדבות ושירות מלא כקצין/ה או ביחידות מובחרות בצה"ל, שרות הביטחון, משרד רוה"מ או גופים מקבילים, התנדבות לשנת שירות, שירות לאומי-אזרחי.
- מחויבות להובלה ולתרומה משמעותית ארוכת טווח (חמש שנים לפחות) במרחב הציבורי.
- אנגלית ברמה סבירה ומעלה (השפה האנגלית הינה תנאי חשוב להשתתפות בתכנית, אשר במהלכה ישתתפו העמיתים בתכנית מנהלים באוניברסיטת הרווארד ויכירו את הקהילה בבוסטון. יחד עם זאת, תכנית מעוז תקלוט גם דוברי אנגלית ברמה סבירה עד ממוצעת, אך הם יתבקשו לעבור קורס באנגלית לצמצום הפער בטרם הנסיעה לבוסטון).
- אישור הממונה הישיר להשתתפות בתכנית על כל חלקיה.
- \* מועמדים אשר אינם עומדים באחד התנאים המופיעים לעיל רשאים להגיש מועמדות עם הסבר קצר, בטופס ההרשמה הראשוני, מדוע יש לשקול את מועמדותם.

### יתרון יינתן לבעלי/ות:

- ממוצע ציונים של 85 ומעלה בכל תואר אקדמי או הצטיינות בתחום הלימודי/אקדמי.
- 10 שנות ניסיון תעסוקתי ומעלה.
- ניסיון ניהולי ישיר בהווה או בעבר של 10 עובדים ומעלה.
- אחריות או ניהול פעילות כספית שנתית בהיקף של 500,000 ש"ח ומעלה.
- קידומים מקצועיים-ניהוליים מהירים בסולם התפקידים והדרגות.
- הצטיינות סדרתית בהכשרות מקצועיות וניהוליות.
- פרסים ואותות הצטיינות על פעילות במסגרת המקצוע או על פעילות התנדבותית.

### מהן הדרישות מהעמיתים במעוז?

1. פתיחות ומוכנות לשיח משמעותי בנושאים של מקצועיות ניהולית, ערכים וזהות.
2. תכנון וביצוע פרויקט/ יוזמה/ רפורמה המייצגת עשייה משמעותית במרחב הציבורי. על העמיתים להיות נכונים ומוכנים לשלב את העשייה שלהם עם מספר עמיתים נוספים העוסקים בנושא דומה.
3. התחייבות לעמוד בכל מטלות התכנית, בתנאי המסגרת וכללי התכנית לאורך שנת ההכשרה, כולל שבועיים בחו"ל, וכארבעה שבועות בארץ שיפרשו לכל אורך שנת 2015.
4. תשלום דמי השתתפות בסך \$1,500 (כ-5% מעלות התכנית). אי יכולת לעמוד בתשלום לא תהווה חסם קבלה. מלגות יישקלו לפי צורך.
5. השתתפות פעילה בתכנית הבוגרים של מעוז שתתחיל בתום שנת 2015.

## תהליך המיון

**ההרשמה והמיון לתכנית העמיתים של מעוז – מחזור ה' יתבצעו במהלך החודשים הקרובים בחמישה שלבים, לכל שלב יזומנו המועמדים המובילים והמתאימים ביותר מהשלב הקודם:**

**שלב א' – מילוי טופס ההרשמה שבקישור הבא: [www.maoz-il.org](http://www.maoz-il.org) – מעוז**  
ובמקביל שליחת קובץ עיקרי קורות חיים בעברית בעמוד אחד, לדוא"ל הבא: [admission@maoz-il.org](mailto:admission@maoz-il.org).  
על שם הקובץ להכיל את שם המועמד ושם המשפחה בלבד.

### **תאריך אחרון למילוי ושליחת המסמכים של שלב א' הוא 24/6/14**

**שלב ב' – הכנת מצגת המפרטת את האתגר אשר המועמד/ת מעוניין/ת להתמודד עמו במסגרת התכנית**  
ושלוש דרכי פעולה כלליות להתמודדות עמו. את המצגת יש לשלוח עד לסוף חודש יולי.

**שלב ג' – יום הערכה הכולל שני חלקים קבוצתיים, ראיון אישי ושיחה באנגלית.**  
ימי ההערכה יתקיימו ב-11/7 וב-17/9 והנוכחות בהם הינה **תנאי הכרחי** להמשך התהליך.

**שלב ד' – שיחות עם ממליצים ובירור עם מועמדים במקרים של עמימות.**

**שלב ה' – ועדת קבלה – ראיון עם הפאנל המלא של הוועד מנהל של מעוז ונציגי צוות מעוז אשר ייערך בין התאריכים 17-19/11.**

**\*\*\* תהליך איתור המועמדים/ות לתכנית העמיתים יסתיים בסוף חודש נובמבר 2014.**  
**תכנית העמיתים תחל בינואר 2015.**

## **כיצד ניתן ללמוד עוד עלינו?**

**1. אתר האינטרנט של מעוז הכולל מידע על המטרות, הפעילות, הצוות והבוגרים: [www.maoz-il.org](http://www.maoz-il.org)**

**2. מפגשי חשיפה אזוריים – מפגש חשיפה בדרום הארץ יתקיים ביום שני 2/6, בין השעות 19.00-20.30 בבאר-שבע ומפגש חשיפה בצפון הארץ יתקיים ביום ראשון 8/6 בין השעות 19.00-20.30 במושב ציפורי.**

**3. ערב חשיפה – יום רביעי 11/6, בבית התפוצות קמפוס אוניברסיטת תל אביב, רחוב קלאוזנר, תל אביב. אודיטוריום 'בני ציון' בשעות 18:00-20:30.**

**4. וובינר – יום רביעי 18/6 בשעה 17:00 מפגש אינטרנטי ובו הרצאה ומצגת מקוונים המאפשרים הצגת שאלות במהלכם.**

במסגרת המפגשים ניתן יהיה לשמוע קצת יותר על ארגון מעוז, תכנית העמיתים ותהליך המיון, לפגוש בוגרים ועמיתים, לשאול שאלות ולהכיר!

## **הרשמה לכל האירועים בקישור הבא – [www.maoz-il.org](http://www.maoz-il.org) למפגשי החשיפה**

\* מאחר ומספר המקומות בכל האירועים מוגבל, נבקש ממך להרשם מראש לאירוע אליו תרצה להגיע.

\* \* הזמנה לאירוע ופרטים נוספים ישלחו אליך לאישור הגעה בדואר האלקטרוני לאחר ההרשמה למפגש המבוקש.

\* \* \* כל הקודם זוכה.