



י"א בכסלו התשע"ה

3 בדצמבר 2014

חוזר מס' 1/2014

לכבוד

סמנכ"לים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: סיום העסקת העובדים במשרות אמן בלשכות שרים וסגני שרים

להלן עיקר ההנחיות לסיום העסקתם של העובדים במשרות אמן בלשכות שרים וסגני שרים (להלן: "עובד/י לשכת נבחר"): :

1. בהתאם לחוזה העסקתו של עובד לשכת נבחר, ולאור מאפייניה הייחודיים של מתכונת ההעסקה במשרות אמן, עם סיום כהונתו של הנבחר, תחדל העסקתו של עובד לשכתו בשירות המדינה, בכפוף לאמור להלן.
2. על יחידת משאבי אנוש לקיים שיחה עם כל אחד מעובדי לשכת הנבחר בטרם תימסר לעובד ההודעה על סיום ההעסקה, בכדי לבחון האם אין מניעה חוקית לסיום העסקתו, כגון: טיפולי פוריות, היריון, חופשה לאחר לידה (חוק עבודת נשים, התשי"ד – 1954 ופסקה 82.28 בתקשי"ר); חופשת מחלה (חוק דמי מחלה, התשל"ו – 1976 ופסקה 82.295 בתקשי"ר); שירות מילואים (חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), התשי"ט – 1949 ופסקה 34.39 בתקשי"ר) ועוד.
3. במקרה בו בין עובדי לשכת הנבחר ישנם עובדים שלא ניתן לפטרם, יש לפנות אל רפרנט המשרד בנציבות שירות המדינה, בכדי לבחון את האפשרויות הקיימות הקשורות בהמשך העסקתו של העובד. למען הסר ספק, אין למנות עובדי לשכת נבחר במשרות הנמנות על הסגל המקצועי של שירות המדינה.
4. עם סיום תפקידו של עובד לשכת נבחר שמונה מחוץ לשירות המדינה, יש לתת לו הודעה מוקדמת או פיצוי בסכום השווה לשכרו הרגיל בעד תקופת ההודעה המוקדמת, או יתרתה, לפי העניין, בהתאם לחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001, וסעיף 82.32 בתקשי"ר.

5. עם סיום תפקידו של עובד לשכת נבחר שמונה מקרב עובדי המדינה, והועסק בדרך של מינוי בפועל, הוא יחזור למשרתו הקבועה, או למשרה החלופית שנשמרה לו, ושכרו ישולם בהתאם למתח הדרגות הצמוד למשרתו הקבועה.
 6. בהתאם לחוברת זכויות שרים, שר הפורש מתפקידו רשאי להמשיך השימוש ברכב המשרד לתקופה של חודש ימים מיום פרישתו, אך מובהר כי העמדת הרכב לרשות השר היא ללא נהג. לפיכך על סיום העסקתם של הנהגים יחולו הוראות אלה כשם שחלות על שאר עובדי לשכות הנבחרים.
 7. בחלק מלשכות השרים, הופך ראש הממשלה להיות השר הממונה על המשרד, בנוסף על תפקידו כראש ממשלה. במקרה של צורך באיש קשר בין המשרד לבין לשכת ראש הממשלה וצורך בהפעלה שוטפת של לשכת השר, ניתן יהיה להותיר עד 2 יועצים/ות ועד 2 מזכירים/ות, בהתאם לבקשת לשכת ראש הממשלה ובאישור מראש של נציבות שירות המדינה. במידת האפשר, יש לשלב במשרות אלה את העובדים שיש מניעה חוקית לסיים את העסקתם.
 8. מכל מקום, יש להקפיד על דרך נאותה וראויה לסיום העסקתם של עובדי לשכות הנבחרים, תוך מיצוי זכויותיהם על-פי חוזי העסקתם, ושמירה על מעמדם וכבודם, והכל בהתאם להוראות החוק, התקשי"ר, ההנחיות ולכללי המינהל התקין.
- ההוראות על סיום העסקתם של עובדי לשכות הנבחרים מופיעות בהרחבה בנוהל איוש לשכות שרים וסגני שרים, והוראות פרק 02.5 בתקשי"ר. אנו עומדים לרשותכם בכל שאלה שתידרש.

בכבוד רב,

אילת קדוש

סגנית מנהלת אגף בכיר (מערכת הביטחון)

העתק:

- מר משה דיין - נציב שירות המדינה
- עו"ד רון דול – היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
- עו"ד עדו בן צור – סגן בכיר ליועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
- חברי הנהלה בנציבות שירות המדינה
- מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה
- רפרנטים באגף הבכיר למשרדי הממשלה וליחידות הסמך