

מדינת ישראל  
נציבות שירות המדינה  
מערכת הבריאות



ד' באדר ב' התשע"ד  
6 במרץ 2014

בר 1087-2014  
חוזר מס' 6/2014

אל: מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים - דואל

הנדון: היערכות לקראת יישום דוח הרפורמה בנושא קדנציות ורוטציות - הנחיות ביצוע לבתי"ח  
חוזרו של מר רונן שפירא מיום 16/2/2014

בהמשך להחלטת הממשלה בדבר יישום הרפורמה בניהול ההון האנושי בשירות המדינה וכחלק מההיערכות למימוש מודל קדנציות ורוטציות בניהול הסגל הבכיר, התבקשתם בחוזר שבסימוכין לוודא כי בכל מכרז למשרה ברמה 42-44 בדירוג המח"ר ומקביליו תפורסם הערה כמפורט בחוזר (רצ"ב).

עם זאת, בהתייחס לבתי החולים יובהר כי בשלב זה יש לפרסם את ההערה בכל מכרז לתפקיד מנהל בית חולים. הנחיות לגבי תפקידים נוספים יועברו בהמשך.

ההערה תוכנס בקרוב כהערה מובנית לספר המכרזים. בעת פרסום מכרז לתפקידים אלה יש להקפיד לבחור הערה זו.

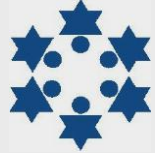


הנחיות ביצוע -  
pdf.16.2.14

בברכה,

יוני דוקן  
מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות) בפועל

העתק : מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה  
 פרופ' רוני גמזו - המנהל הכללי, משרד הבריאות  
 פרופ' ארנון אפק - ראש מנהל הרפואה, משרד הבריאות  
 מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות  
 מנהלי בתי חולים ממשלתיים - דואל  
 מר מאיר אהרונוב - סגן נציב שירות המדינה  
 מר רון צור - ראש מטה יישום הרפורמה, נציבות שירות המדינה  
 מר רונן שפירא - ראש אגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות, נציבות שירות המדינה  
 גב' גבראלה אשכנזי - מנהלת אגף בכיר (בחינות ומכרזים), נציבות שירות המדינה  
 מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים - דואל  
 גב' עליזה טננבוים - סגנית מנהלת אגף (בחינות), נציבות שירות המדינה  
 ורד מדמון-קויתי - מנהלת אגף משאבי אנוש (בפועל), משרד הבריאות  
 רפרנטים במערכת הבריאות נשמ



ירושלים, ט"ז באדר א' התשע"ד  
16 בפברואר 2014

## חוזר מס' 1

אל: גב' גבריאלה אשכנזי - מנהלת אגף בכיר (בחינות ומכרזים), נציבות שירות המדינה  
גב' אילה גונן-אשרי - מנהלת אגף בכיר (מערכת הבטחון)  
מר יוני דוקן - מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות) בפועל  
גב' מירי יוגב - סגנית מנהל אגף בכיר (משרדי הממשלה ויח' הסמך)  
גב' אילת קדוש - מנהלת תחום (משרדי ממשלה ויח' הסמך)  
סמנכלים למינהל – דואל  
רפרנטים בנציבות שירות המדינה

שלום רב,

### הנדון: הנחיות לביצוע היערכות לקראת יישום דו"ח הרפורמה בנושא קדנציות ורוטציות

1. בהמשך להחלטת הממשלה בנושא יישום הרפורמה בניהול ההון האנושי בשירות המדינה וכחלק מהיערכות למימוש מודל הקדנציות והרוטציות בניהול הסגל הבכיר יש לוודא כי בכל מכרז אשר מפורסם ברמת משרה 42-44 ומעלה של דרוג המח"ר ומקביליו בשירות המדינה תופיע הערה כמפורט: -

"הגשת מועמדות למכרז זה/ועדת איתור זו, מהווה ידיעה והסכמה מטעם המועמד כי תקופת המינוי במשרה ותקופת ההעסקה בחוזה במשרה זו, כפופות להחלטות שיתקבלו על בסיס החלטת הממשלה מס' 481 מיום 30.6.2013, בנוגע לקציבת הכהונה במשרה, ככל שיהיו כאלה וכפי שייקבע מעת לעת.

תקופת העסקה/הארכה בחוזה, למשרה זו, תהא כפופה לשינויים במדיניות הממשלה בנוגע לקצובת כהונה, קדנציות ורוטציות, בהתאם להחלטת הממשלה האמורה, אשר אימצה את עיקרי דו"ח הוועדה לשיפור ניהול ההון האנושי בשירות המדינה, הכולל המלצות בעניין קביעת משך הכהונה במשרות הסגל הבכיר;

את דו"ח הצוות האמור ניתן לקרוא בקישור שלהלן:

<http://www.csc.gov.il/DataBases/ArticlesAndPublications/Documents/reformReport2013.pdf>



2. בקשות חריגות לעניין הנחיה זו יועברו לחתום מטה וההחלטה לגביהן תתקבל על ידי נציב שירות המדינה.

בברכה,



רון שפירא

ראש אגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות

העתק: מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה  
מר רון צור - ראש מטה יישום הרפורמה, נציבות שירות המדינה  
מר מאיר אהרונוב - סגן נציב שירות המדינה