

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
מערכת הבריאות



י"ב באלול התשע"ג
18 באוגוסט 2013

בר 2013-4301
חוזר מס' 12/2013

אל: מר משה דיין
נציב שירות המדינה

הנדון: ריכוז פעילות רפורמה בשנת התשע"ג במערכת הבריאות הממשלתית

בפרוס עלינו השנה החדשה אני שמח להציג בפניך את עיקרי פעילות האגף בשנה החולפת. היות שתקצר היריעה מלתאר את הפעילות הענפה במלואה, בחרתי להתמקד בפעילות שהינה ברוח הרפורמה הכוללת. הפעילות המלאה תבוא כמובן לידי ביטוי בספר תוכניות העבודה.

1. פיתוח הסגל הרפואי הבכיר במערכת הבריאות:

- א. גיבוש מתווה לקדנציות-רוטציות לרופאים בתפקידי ניהול בכירים במערכת הבריאות הממשלתית, והנעת חידוש עבודת המטה.
- ב. גיבוש טיוטת כללים לעבודות נוספות של רופאים ומנהלי בתי חולים.
- ג. שינוי דרישות ההשכלה לתפקידי מנהל בית-חולים וסגנו, ושינוי דרישות הניסיון לתפקיד מנהל מחלקה.

2. העצמת יכולות ניהול ההון האנושי במערכת הבריאות:

- א. קורס משאבי אנוש לעובדי מערכת הבריאות - פתיחת וסיום מחזור שני. היערכות לפתיחת מחזור שלישי לאחר החגים.
- ב. כינוס שני פורומים של מנהלי משאבי אנוש - במסגרת הפורומים, בין היתר, הוצגה הרפורמה בשירות המדינה ע"י ראש מטה יישום הרפורמה בנש"מ, וכן קיימנו דיונים בקבוצות בנושא האצלת סמכויות נש"מ ומשרד הבריאות. פורום נוסף מתוכנן לאחר החגים.

3. חיזוק נש"מ כגוף מקצועי, קובע מדיניות מנחה ומוביל:

- א. רופאים מנהלי שירות - גיבוש ופרסום הוראות ביצוע לסעיף 14 להסכם הקיבוצי לעניין אופן קביעת תפקידי מנהלי השירות, פרסום, איוש וקידום, וכן יישום הפעימה הראשונה.
- א. רופאים תחומיים - גיבוש ופרסום הוראות ביצוע לסעיף 11 להסכם הקיבוצי ויישום בהתאם.
- ב. רופאים תורני חוץ - פרסום הוראות ביצוע להסכם תורני החוץ.

- ג. קליטת עובדי האגודה לבריאות הציבור המועסקים בהוסטלים לניצולי שואה לשירות המדינה - השתתפות פעילה במו"מ עם ההסתדרות ולאחריו הסדרת ופרסום סדרי קליטת העובדים ויישום בהתאם.
- ד. קליטת עובדי תאגידי בריאות אשר עלות העסקתם ממומנת ישירות ע"י תקציב המדינה לשירות המדינה - פרסום סדרי הקליטה ויישום בהתאם.
- ה. הנעת תהליכי תכנון הון אנושי בבתי החולים הממשלתיים.
- ו. גיבוש ופרסום נוהל טיפול בבקשות להארכת שירות לעובדי מערכת הבריאות.

4. חיזוק הקשר מטה-שטח:

- א. שו"ת בריאות - פתחנו השנה ב"מסורת". הוצאת חוזר אחת לתקופה בו מרוכזות דילמות, בעיות ושאלות בנושאים שונים אשר הועלו ונענו ע"י עובדי האגף, ואשר אנו סבורים כי נכון יהיה שהמענה שניתן יובא לידיעת כלל עובדי יחידות משאבי האנוש במערכת הבריאות. במסגרת זו יצאו שו"ת 1-2 והשלישי בדרך.
- ב. סיור בשירותי הסיעוד בבי"ח תל השומר - למידה מקרוב על שינויים מבניים שנערכו במחלקות ביה"ח וכן על שינויים ופיתוחים בניהול ההון האנושי בסיעוד, כפועל יוצא של הליך האקרדיטציה שבית החולים עבר בהצלחה רבה.
- ג. סיור ביחידה להפרייה חוץ גופית בבי"ח הלל יפה וביצוע שינוי ארגוני לאחריו.

5. חיזוק מערכת הבריאות וסיוע בהתאמתה לאתגרים הקיימים ולהשגת יעדיה:

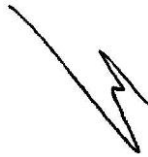
- א. ביצוע שינוי ארגוני במבנה הנהלות בתי"ח שיבא ורמב"ם.
- ב. פתיחת תפקיד אח/ות קלינית בכירה בסיעוד גריאטרי.
- ג. הקמת מינהל תכנון אסטרטגי וכלכלי.
- ד. הקמת מינהל איכות ושירות.
- ה. הקמת אגף השיקום.
- ו. רה-ארגון מינהל הרפואה.
- ז. רה-ארגון מינהל הטכנולוגיות.
- ח. רה-ארגון המחלקה למאבק בפשע פרמצבטי והסבתו לאגף פיקוח ואכיפה בתחומי הפשע הפרמצבטי, מניעת עישון במקומות ציבוריים והגבלת פרסום ושיווק משקאות אלכוהוליים.
- ט. רה-ארגון מערך המידע והמחשוב.
- י. רה-ארגון יחידת המכרזים ובמסגרתו פתיחת יחידת גיוס והשמה.
- יא. שינוי מעמדו של המכון הלאומי לרפואה משפטית ליחידה מנהלית בתחולה מיום 1/1/2013, תוך העברתו מבי"ח אסף הרופא למשרד הבריאות.
- יב. יישום תפקוד הענ"א במערכת הבריאות בהתאמות הנדרשות.

6. גיוס ומיון:

גיבוש ופרסום הרכבי ועדות בוחנים ומיקומן למשרות במערכת הבריאות הממשלתית.

אנו עומדים בפתחה של שנה מאתגרת לשירות המדינה בכלל ולמערכת הבריאות הממשלתית בפרט. אני מקווה ומאחל שנעמוד באתגרים העומדים לפנינו בהצלחה, ושהשנה הבעל"ט תהייה שנת עשייה ענפה, מקדמת ומבורכת, תוך המשך עבודה בשיתוף פעולה פורה עם הגורמים המקצועיים בנש"מ ומחוצה לה.

בברכת שנה טובה,



יוני דוקין

מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות) בפועל

העתק: פרופ' רוני גמזו - המנהל הכללי, משרד הבריאות
 מנהלי בתי חולים ממשלתיים - דואל
 מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
 מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים - דואל
 מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים - דואל
 חברי הנהלה
 רפרנטים נשמ