

מדינת ישראל  
נציבות שירות המדינה  
מערכת הבריאות



ח' באלול התשע"ג  
14 באוגוסט 2013

בר 2013-4226  
חוזר מס' 11/2013

אל: מנהלי בתי חולים ממשלתיים - דואל

הנדון: **רופאים תורני חוץ - הסדרת התפקיד, המעמד, אופן ודרכי סיום ההעסקה**  
הסכם קיבוצי מיום 17.12.12,  
חוזר הוראות ביצוע של הממונה על השכר מיום 5.8.13

1. רקע

תורני החוץ הינם רופאים המועסקים במחלקות השונות בבתי החולים הממשלתיים לצורך ביצוע תורנויות בלבד (שלא במסגרת התמחות).

במשך שנים רבות הועסקו תורני החוץ בבתי החולים ללא הגדרות וכללים ברורים לגבי מיהו תורן החוץ, מה מעמדו ומה הם תנאי העסקתו ושכרו. ביום 17.12.2012, לאחר משא ומתן ארוך במיוחד, נחתם הסכם קיבוצי בין ההסתדרות הרפואית לבין המעסיקים בשירות הציבורי, בדבר תנאי ההעסקה של רופאים המועסקים בתפקיד של "תורן חוץ" או "תורן בית", כהגדרתם באותו הסכם (להלן: "ההסכם", רצ"ב לחוזר זה). בהסכם זה הוסדרו מכלול הנושאים הנוגעים לתנאי ההעסקה והשכר וכן למתכונת ודרכי ההעסקה של תורני החוץ.

להלן הוראות לביצוע ההסכם. הוראות אלה מצטרפות לחוזר הוראות הביצוע של הממונה על השכר מיום 5.8.13 (רצ"ב) ולהסכם.

2. תחולה ותחילה

- א. הוראות חוזר זה יחולו, לפי העניין, על הרופאים שהינם תורני חוץ או תורני בית, כהגדרתם בסעיף 3 להלן.  
ב. תחילתו של ההסכם ביום 1.7.11.

3. הגדרות

- (א) "מעסיק" – אחד המעסיקים החתומים על ההסכם.  
(ב) "תורן חוץ" – רופא המועסק אצל מעסיק, שלא במסגרת התמחות, לצורך ביצוע תורנויות בלבד.

(ג) **"תורן בית"** – (לעניין ההסכם הקיבוצי מיום 17.12.12 בלבד) רופא המועסק אצל מעסיק בביצוע תורנויות (שלא במסגרת התמחות), והמבצע במסגרת העסקה זו לפחות ארבע תורנויות בחודש במוצע שנת, וכן מועסק אצל אותו מעסיק, בשעות העבודה שאינן שעות תורנות (שלא במסגרת ביצוע תורנויות), בהיקף אשר אינו עולה על שליש משרה.

(ד) **"שעות תורנות"** –

- בימי חול (ימים א' עד ה') - השעות שבין השעה 16:00 אחר הצהריים לבין השעה 8:00 בבוקר (למחרת) או כפי שנקבע בהתאם להחלטת ועדת המעקב מיום 23.4.2012 (רצ"ב).
- בימי שישי ובערבי חג – השעות שבין השעה 13:00 לבין השעה 8:00 בבוקר (למחרת), או כפי שנקבע בהתאם להחלטת ועדת המעקב מיום 23.4.2012.
- בשבת ובחג – השעות שבין השעה 8:00 בבוקר לבין השעה 8:00 בבוקר למחרת, או כפי שנקבע בהתאם להחלטת ועדת המעקב מיום 23.4.2012.

(ה) **"שעות עבודה שאינן שעות תורנות"** –

השעות, בימי חול, בימים א' עד ה', שבין השעה 8:00 בבוקר לבין השעה 16:00 אחר הצהריים, ובימי שישי ובערבי חגים – השעות שבין השעה 8:00 בבוקר לבין השעה 13:00 אחר הצהריים, או כפי שנקבע בהתאם להחלטת ועדת המעקב מיום 23.4.2012.

למען הסר ספק, מובהר כי ההסכם אינו חל על רופא המועסק בשעות שאינן שעות התורנות ("עבודת בוקר") ביחידה ממשלתית (כגון: לשכת בריאות או בית חולים) ואשר מבצע תורנויות חוץ בבית חולים ממשלתי. התגמול לרופא כזה בגין ביצוע התורנויות בבית החולים ישולם על בסיס הדרגה והתוספות המשולמות לו במסגרת עבודתו ביחידה בה מועסק בשעות שאינן שעות התורנות כאמור לעיל. למען הסר ספק, תוספת פריפריה תשולם לו רק בעד העסקתו במוסד המזכה בתוספת פריפריה.

לדוגמא: לרופא המועסק בשעות העבודה הרגילות בבית חולים נהריה ומבצע תורנויות בבית חולים רמב"ם יחושבו התורנויות אותן ביצע בבית רמב"ם כעבודה נוספת על בסיס הדרגה והתוספות להן זכאי בבית חולים נהריה, למעט תוספות פריפריה.

לגבי מתמחים המועסקים בתאגידי הבריאות ומבצעים תורנויות במדינה ייצאו הנחיות בנפרד. עד אז יש לשלם להם עבור התורנויות במתכונת שהיתה מקובלת עד כה.

#### 4. מתכונת העסקה

א. תורני חוץ יועסקו בחוזה מיוחד לפי תקנה 1(2) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 (רצ"ב נוסח החוזה המיוחד).

ב. תקופת העסקה של תורני החוץ תהיה בהתאם לקבוע בתקנה 1(2) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, כפי שתיקבע מעת לעת.

ג. למען הסר ספק מובהר כי סעיפים 16.52 (העברה למעמד זמני), ו-16.53 (העברה למעמד קבוע) לתקשי"ר לא יחולו על העסקת תורני חוץ.

ד. תקופת העסקה של תורן חוץ בחוזה תהיה לשנה. ניתן יהיה להאריך תקופה זו בכל פעם בכפוף למגבלות חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.

## 5. דרגות וותק

א. לגבי תורן חוץ המועסק כרופא אצל מעסיק אחר החתום על ההסכם בשעות שאינן שעות תורנות ("עבודת בוקר"), והמשובץ אצל אותו מעסיק אחר בדרגה ובוותק על-פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי הרופאים אצל המעסיקים הציבוריים במערכת הבריאות:

(1) אם הינו בעל מומחיות מוכרת – תיקבע דרגתו כתורן חוץ לפי הדרגה בה משובץ אצל המעסיק האחר, או דרגה 6/6+, לפי הנמוך מביניהן.  
לדוגמא:

רופא מומחה המועסק בבי"ח של שירותי בריאות כללית ושוהה שם בדרגה 5, יקבל דרגה 5 כתורן חוץ בבי"ח במדינה.  
רופא מומחה המועסק בבי"ח של שירותי בריאות כללית כמנהל שירות ושוהה שם בדרגה 8, יקבל דרגה 6+ כתורן חוץ בבי"ח במדינה.

(2) אם אינו בעל מומחיות מוכרת, תיקבע דרגתו כתורן חוץ לפי הדרגה בה משובץ אצל המעסיק האחר, או דרגה 3ד, לפי הנמוך מביניהן. בתקופה שעד ליום 31.7.2012 (מועד תחילתן של הדרגות החדשות של הרופאים התחומיים) - הדרגה שבה הנו משובץ כאמור, או דרגה 3/3+ לפי הנמוך מביניהן.  
לדוגמא:

רופא שאינו מומחה המועסק בקופ"ח במרפאה בקהילה בדרגה 3, יקבל דרגה 3 כתורן חוץ בבי"ח במדינה. אם מועסק שם בדרגה 6, יקבל דרגה 3ד כתורן חוץ במדינה.

(3) הוותק שייקבע לתורן חוץ כאמור בסעיף זה (5 א') יהיה בהתאם לוותק הקבוע לו אצל המעסיק האחר.

ב. לגבי תורן חוץ אשר היה מועסק אצל מעסיק אחר כאמור בסעיף 5א' לעיל ואשר סיים עבודתו אצל המעסיק האחר (לרבות אם מדובר באותו מעסיק – בי"ח ממשלתי אחר או אותו בי"ח, בין אם ברצף ובין אם לאו):

(1) אם הינו בעל מומחיות מוכרת – תיקבע דרגתו כתורן חוץ לפי הדרגה בה היה משובץ ערב סיום עבודתו אצל המעסיק האחר, אך לא מעבר לדרגה 6/6+ (ראו דוגמא בסעיף 5 א' 1 לעיל, בהתאמות הנדרשות).

(2) אם אינו בעל מומחיות מוכרת - תיקבע דרגתו כתורן חוץ כדרגה 3 עד 3ד, לפי כללי הקידום בדרגות שנקבעו לגבי רופאים תחומיים בהסכם הקיבוצי מיום 25.08.11. בתקופה שעד ליום 31.7.2012 (מועד תחילתן של הדרגות החדשות של הרופאים התחומיים) - דרגה 3/3+.

3) הוותק שייקבע לתורן חוץ כאמור בסעיף זה (5 ב') יהיה בהתאם לכללי ההכרה בוותק לרופאים, הקיימים אצל המעסיק אשר אצלו מבצע תורן החוץ את התורנויות.

ג. לגבי תורן חוץ אחר – תיקבע דרגתו כתורן חוץ כדרגה 3 עד 3ד, לפי כללי הקידום בדרגות שנקבעו לגבי רופאים תחומיים בהסכם הקיבוצי מיום 25.08.11, וותק של עד 10 שנים.  
בתקופה שעד ליום 31.7.2012 (מועד תחילתן של הדרגות החדשות של הרופאים התחומיים) - דרגה 3/3+.

ד. על אף האמור בסעיף זה לעיל, לגבי תורן חוץ אחר אשר במועד חתימת הסכם זה היה מועסק אצל אחד המעסיקים החתומים על הסכם זה, ואשר, לאחר חתימת הסכם זה, לא חלה בהעסקתו הפסקה הקוטעת את רצף ההעסקה – דרגתו וויתקו אצל אותו מעסיק לא יהיו נמוכים מהדרגה והוותק בהם היה משובץ במועד חתימת ההסכם.

ה. לגבי תורן בית - דרגתו וויתקו ייקבעו בהתאם לקבוע לגבי העסקתו אצל אותו מעסיק שלא במסגרת ביצוע תורנויות.

#### 6. אופי העסקה וסיום עבודה

א. תורן חוץ לא ייחשב כעובד קבוע אצל המעסיק. עם זאת, סיום עבודתו יהיה בהתאם להוראות הקבועות בהסכם, כמפורט להלן.

ב. הפסקת העסקה או אי-הארכת העסקה של תורן חוץ אשר הועסק ברציפות אצל המעסיק במשך 6 שנים לפחות ואשר במהלך תקופה זו ביצע לפחות ארבע תורנויות בחודש, בממוצע רב שנתי, תיעשה בהתאם לכללים החלים לגבי פיטורי עובד קבוע. למען הסר ספק מובהר, כי המעמד האמור מוחל על תורני החוץ, רק לעניין קביעת אופי הליך הפיטורים שיחול עליהם.

ג. ימי שירות מילואים (למעט שירות בן יום אחד בודד) וכן תקופה של חופשת לידה על-פי דין, במהלך התקופה של 6 שנים כאמור, לא יובאו בחשבון **לצורך חישוב הממוצע** האמור בסעיף-קטן (ב) (קרי: הם יופחתו מהמכנה בחישוב).  
לדוגמא:

תורן חוץ שהועסק 6 שנים (72 חודשים), מתוכן שירת 5 חודשים במילואים במצטבר - לשם חישוב ממוצע התורנויות בחודש יש לחלק את סכום התורנויות שביצע ב-67 (67=72-5).

ד. ימי מחלה וימי חופשה, אשר אושרו על-ידי המעסיק, אך לא יותר מ-9 חודשים במהלך התקופה של 6 השנים כאמור, לא יובאו בחשבון **לצורך חישוב הממוצע** האמור בסעיף-קטן (ב) (קרי: הם יופחתו מהמכנה בחישוב).  
לדוגמא:

תורן חוץ אשר שהה בחופשה ומחלה תקופה המצטברת ל-15 חודשים במצטבר - לשם חישוב ממוצע התורנויות בחודש יש לחלק את סכום התורנויות ב-63 (63=72-9).

ה. במקרה של תקופת מחלה העולה על שלושה חודשים, התקופה שעד לשלושה חודשים תובא בחשבון לצורך מנין התקופה של 6 השנים האמורה בסעיף קטן (ב). התקופה שמעבר לשלושה חודשים לא תובא בחשבון לצורך מנין התקופה של 6 שנים האמורה בסעיף-קטן (ב).  
לדוגמא:

תורן חוץ אשר מועסק 6 שנים ו-9 חודשים ברוטו (81 חודשים), מתוכם 5 חודשים בחופשה ו-10 חודשים במחלה (סה"כ חופשה ומחלה 15). לשם חישוב הפי"מ ל-6 שנים יילקחו בחשבון 3 מתוך 10 חודשי המחלה בהם שהה ו-7 חודשים ינוכו מחישוב התקופה, דהיינו הועסק 6 שנים וחודשיים, ולפיכך עומד בתנאי של 6 שנים.

כן יש לחשב את הממוצע הרב שנתי של מספר התורנויות שביצע בחודש כמפורט בסעיף ד'. לצורך חישוב זה יילקחו בחשבון 72 חודשים (9-81=72), דהיינו 6 חודשי אי עבודה (15 חודשי חופשה ומחלה בניכוי 9 חודשים שאינם נלקחים בחשבון) יילקחו בחשבון בחישוב הממוצע הרב שנתי.

ו. תקופת 6 השנים האמורה בסעיף-קטן (ב) תחל להימנות במועד תחילת העסקתו הרצופה (כהגדרתה בסעיף-קטן (י) להלן) של תורן החוץ.

ז. על אף האמור בסעיף-קטן (ב) לעיל:

(1) לגבי תורן חוץ אשר במועד חתימת הסכם זה, הועסק ברציפות אצל המעסיק, במשך תקופה העולה על 5 שנים והפחותה מ-8 שנים, ואשר במהלך תקופה זו ביצע לפחות ארבע תורנויות בחודש, בממוצע, יחולו הוראות סעיף-קטן (ב) רק בתום שנה ממועד חתימת הסכם זה.

(2) לגבי תורן חוץ אשר במועד חתימת הסכם זה, הועסק ברציפות אצל המעסיק, במשך תקופה העולה על 8 שנים, ואשר במהלך תקופה זו ביצע לפחות ארבע תורנויות בחודש, בממוצע, יחולו הוראות סעיף-קטן (ב) רק בתום שלושה חודשים ממועד חתימת הסכם זה.

ח. הפסקת העסקה או אי-הארכת העסקה של תורן חוץ, אשר אינו עונה על התנאים שבסעיף-קטן (ב) לעיל (דהיינו, לא הועסק ברציפות אצל המעסיק במשך 6 שנים לפחות או שהועסק ברציפות אצל המעסיק במשך 6 שנים לפחות אך במהלך תקופה זו ביצע פחות מארבע תורנויות בחודש בממוצע), תיעשה בהתאם לכללים החלים לגבי פיטורי עובדים בחוזה מיוחד.  
למען הסר ספק מובהר, כי על פיטורים כאמור בסעיף-קטן זה לא יחולו הוראות פסקה 82.252 (ג) לתקשי"ר. בכלל זה הפיטורים לא יהיו טעונים משא ומתן מוקדם עם ועד העובדים.

ט. על אף האמור בסעיף-קטן (ב), במקרה בו לא יהיה עוד צורך בהעסקתו של תורן חוץ, עקב העסקתם של רופאים מתמחים שנוספו לאיוש המחלקה, והמעסיק יבקש לסיים את העסקתו, לא יחולו הוראות סעיף-קטן (ב) על סיום העסקתו, אף אם הועסק ברציפות אצל המעסיק במשך 6 שנים לפחות ובמהלך תקופה זו ביצע לפחות ארבע תורנויות בחודש, בממוצע. על סיום העסקה של תורן חוץ כאמור יחולו הוראות סעיף-קטן (ח).  
על כוונה לסיים את העסקתו של תורן חוץ לפי הוראות סעיף-קטן זה תימסר הודעה לתורן החוץ ולהר"י.  
למען הסר ספק מובהר, כי לצורך סיום העסקתו של תורן חוץ בנסיבות המתוארות בסעיף-קטן זה, לא יהא צורך לנקוט בהליכי פיטורי צמצום.

י. (1) תורן חוץ אשר הועסק ברציפות אצל המעסיק במשך פחות מ-6 שנים, או שהועסק ברציפות אצל המעסיק במשך 6 שנים ומעלה אך במהלך תקופה זו ביצע פחות מארבע תורנויות בחודש בממוצע, ואשר המעסיק, מכל סיבה שהיא, לא שיבץ אותו לתורנות, במשך תקופה העולה על 3 חודשים, יהיה זכאי להיחשב כמפוטר (בהתאם לתהליך המפורט בסעיף קטן (ח) לעיל). במקרים בהם צפוי צורך עתידי להמשיך העסקה של תורן החוץ, ניתן יהיה לדחות בהסכמה עם תורן החוץ את המועד אשר בו ייחשב כמפוטר, אך בכל מקרה, תורן חוץ כאמור אשר אי-שיבצו לתורנויות, על ידי המעסיק, נמשך למעלה משנה, ייחשב כמפוטר (בהתאם לתהליך המפורט בסעיף קטן (ח) לעיל).

(2) לגבי תורן חוץ אשר הועסק ברציפות אצל המעסיק במשך 6 שנים לפחות, ואשר במהלך תקופה זו ביצע לפחות ארבע תורנויות בחודש בממוצע, החלטה של המעסיק שלא לשבצו לתורנויות במשך תקופה העולה על 3 חודשים, תיחשב כהחלטה בדבר פיטורים, ויחולו עליה הכללים המפורטים בסעיף-קטן (ב) לעיל.

(3) למען הסר ספק מובהר, כי אי-שיבוץ תורן חוץ בתורנויות, מיוזמת המעסיק, כאמור בפסקאות (1)-(2) לעיל, במשך תקופה שאינה עולה על שנה, לא יקטע את הרציפות לעניין חישוב התקופה של 6 שנים, כאמור בסעיף-קטן (ב) לעיל, אולם התקופות בהן תורן החוץ לא היה מועסק בפועל אצל המעסיק לא יבואו במניין השנים לקביעת אורך תקופת ההעסקה, לכל עניין אחר (כגון זכויות לחופשה ומחלה).

(4) תורן חוץ אשר ביקש, ביוזמתו, שלא להשתבץ בתורנות או שלא הסכים להשתבץ בתורנות שהוצעה לו, במשך תקופה העולה על 3 חודשים - המעסיק יהיה זכאי לראותו כמי שהתפטר מעבודתו.

(5) הפסקת ההעסקה של תורן חוץ, לתקופה העולה על 3 חודשים, ביוזמתו של התורן, כאמור בפסקה (4), תקטע את רציפות ההעסקה של התורן, לעניין חישוב התקופה של 6 שנים, כאמור בסעיף-קטן (ב) לעיל.

(6) מובהר, כי תקופת הפסקת העסקה שהינה קצרה מ-3 חודשים, לא תובא במניין השנים לקביעת אורך תקופת ההעסקה לכל עניין אחר. עם זאת, תקופה כאמור לא תיחשב כקוטעת רצף העסקה.

7. לכל שאלה או הבהרה בהתייחס לאמור בחוזר זה יש לפנות אל רפרנט בית החולים בנשי"מ. לכל שאלה בנושא תשלומי וחישובי שכר יש לפנות למר הרולד בר, מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה במשרד הבריאות או למר אהרון חודדה, מנהל תחום בכיר משכורת במשרד הבריאות.



החלטת ועדת  
קב מיום 23.4.12.pdf



תורן חוץ - חוזה.pdf

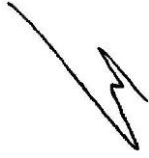


חוזר הממונה על  
זשכר - תורני חוץ.pdf



הסכם קיבוצי -  
תורני חוץ.TIF

בברכה,



יוני דוקן

מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות) בפועל

העתק :

מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה  
 פרופ' רוני גמזו - המנהל הכללי, משרד הבריאות  
 מר קובי אמסלם שלו - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
 מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
 פרופ' ארנון אפק - ראש מנהל הרפואה, משרד הבריאות  
 מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות  
 עו"ד רבקה ראבילו - ממונה יעוץ משפטי, משרד האוצר  
 ד"ר ליאוניד אידלמן - יו"ר הר"י, ההסתדרות הרפואית בישראל  
 עו"ד לאה ופנר - מזכ"ל, ההסתדרות הרפואית בישראל  
 ד"ר יצחק זיו-נר - יו"ר, ארגון רופאי המדינה  
 מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים - דואל  
 מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים - דואל  
 עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה  
 עו"ד עדו בן-צור - סגן בכיר ליועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה  
 גב' מיכל הורן - מנהלת תחום (ענייני עובדים ותקן), נציבות שירות המדינה  
 מר אבי ברף - חשב בכיר, משרד הבריאות  
 מר אהרון חודדה - מנהל תחום בכיר (שכר ומשכורת), משרד הבריאות  
 עו"ד הרולד בר - מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות  
 גב' ורד מדמון קויתי - מנהלת אגף משאבי אנוש (בפועל), משרד הבריאות  
 מר גור גולני - ראש אגף פרט ושכר, הנהלת קופת חולים  
 חברי הנהלה  
 רפרנטים במערכת הבריאות נשמ

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ג - 1957	
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק	
ביום:	16.05.2013
ומספרו:	39/2013
שלמה יצחקי ע"י הנהלת בית הממונה הראשי על יחסי עבודה	

הסכם קיבוצי

7 (ב) - מש"ל  
13 קק"ל מפר 2013

בין: ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי עו"ד קובי אמטלס, הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, ו/או על ידי עו"ד משה דייק, נציב שירות המדינה;

עיריית תל-אביב-יפו ועיריית חיפה, המיוצגות על-ידי מר אילן שדות, סמנכ"ל משאבי אנוש וארגון בעיריית חיפה;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי מר שמואל לואני, סמנכ"ל חטיבת משאבי אנוש;

הסתדרות מריצינית הרטה, המיוצגת על ידי פרופ' אוהד קוקית, מנכ"ל הסתדרות מריצינית הרטה, וגבי אורלי פיקר רחם, מנהל משאבי אנוש;

(להלן: "המעסיקים")

מצד אחד

לבין: ההסתדרות הרפואית בישראל, המיוצגת על-ידי ד"ר ליאונד אידלמן, ד"ר יצחק זיו-נר, ד"ר נמרוד רחמימוב, ד"ר ישראל אייליג וד"ר משה קוסטינר;

(להלן: "הרופאים")

מצד שני

הואיל: ובבתי החולים הממשלתיים, בבתי החולים העירוניים - ממשלתיים, בבתי החולים של שירותי בריאות כללית ובבהסתדרות מריצינית הרטה מועסקים רופאים בתפקיד של "תורן חוק" וכן כ"תורני בית" כהגדרתם בהסכם זה להלן;

והצדדים ניהלו משא ומתן בעניין שכרם ותנאי העסקתם של הרופאים המועסקים כאמור;

והצדדים מכקשים לעגן בהסכם קיבוצי את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1.8  
סמל  
1.7  
1.1

# מדינת ישראל

## משרד האוצר

### שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, כ"ט באב התשע"ג  
5 באוגוסט 2013  
חוזר הע - כללי הסכם  
2013-1-38

אל : מרדכי אלישע, סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר

הנדון : רופאים תורני חוץ - הסכם קיבוצי מיום 17.12.12

חוזרנו הער 2012-2-17 מיום 24.5.2012

חוזרנו הער 2012-2-4 מיום 19.3.2012

חוזרנו הער 2005-2-7 מיום 22.11.2005

#### 1. כללי

ביום 17.12.2012 נחתם הסכם קיבוצי בין ההסתדרות הרפואית לבין המעסיקים בשירות הציבורי, אשר מעסיקים רופאים בתפקיד של "תורן חוץ" או "תורן בית", כהגדרתם באותו הסכם, בדבר תנאי העסקה של רופאים אלה (להלן: "ההסכם הקיבוצי").  
(עותק ההסכם הקיבוצי מצורף לחוזר זה).

להלן פירוט תנאי העסקה של רופאים אלה.

#### 2. תחולה

הוראות חוזר זה יחולו, לפי העניין, על הרופאים שהינם תורני חוץ או תורני בית, כהגדרתם בסעיף 3 להלן.

#### 3. הגדרות

(א) "תורן חוץ" – רופא המועסק אצל מעסיק, שלא במסגרת התמחות, לצורך ביצוע תורנויות לבד.

(ב) "תורן בית" – (לעניין הסכם הקיבוצי מיום 17.12.12 בלבד) רופא המועסק אצל מעסיק בביצוע תורנויות (שלא במסגרת התמחות), והמבצע במסגרת העסקה זו לפחות ארבע תורנויות בחודש במוצע שנתי, וכן מועסק אצל אותו מעסיק, בשעות העבודה שאינן שעות תורנות (שלא במסגרת ביצוע תורנויות), בהיקף אשר אינו עולה על שליש משרה.

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

### (ג) "שעות תורנות" –

- בימי חול (ימים א' עד ה') - השעות שבין השעה 16:00 אחר הצהריים לבין השעה 8:00 בבוקר (למחרת) או כפי שנקבע בהתאם להחלטת ועדת המעקב מיום 23.4.2012.
- בימי שישי ובערבי חג – השעות שבין השעה 13:00 לבין השעה 8:00 בבוקר (למחרת), או כפי שנקבע בהתאם להחלטת ועדת המעקב מיום 23.4.2012.
- בשבת ובחג – השעות שבין השעה 8:00 בבוקר לבין השעה 8:00 בבוקר למחרת, או כפי שנקבע בהתאם להחלטת ועדת המעקב מיום 23.4.2012.

(ד) "שעות עבודה שאינן שעות תורנות" – השעות, בימי חול, בימים א' עד ה', שבין השעה 8:00 בבוקר לבין השעה 16:00 אחר הצהריים, ובימי שישי ובערבי חגים – השעות שבין השעה 8:00 בבוקר לבין השעה 13:00 אחר הצהריים, או כפי שנקבע בהתאם להחלטת ועדת המעקב מיום 23.4.2012.

החלטת ועדת המעקב מיום 23.4.2012 צורפה לחוזרנו הער 17-2-2012 מיום 24.5.2012.

### 4. שכר תורן חוץ סעיף 4 להסכם

- (א) השכר שישולם לתורן חוץ / בית עבור ביצוע תורנות יחושב על-ידי הכפלת שכרו הקובע לערך יום במקדם התורנות הרלוונטי.
- לצורך חישוב התמורה עבור תורנות, יש לחלק את בסיס השכר ב – 25.
- לגבי תורן חוץ אשר הינו רופא מומחה, יחול תעריף התורנות הרלוונטי החל לגבי תורנות של רופא מומחה, כמפורט בסעיף 17.7 א. – ב. לחוזרנו הער 4-2-2012 מיום 19.3.12, אולם, בשונה מהוראות החוזר האמור, התעריף של 140% יחול עד התורנות השישית (כולל) והתעריף של 160% יחול רק החל מהתורנות השביעית ואילך.
- (ב) בסיס השכר לצורך חישוב השכר הקובע לערך יום של תורן חוץ / בית יהיה:
- (1) השכר המשולב על-פי טבלאות השכר המשולב, בהתאם לדרגתו וותקו אשר ייקבעו כמפורט להלן בסעיף-קטן (ג);
  - (2) תוספת פריפריה ותוספת מקצועות מיוחדים לגבי תורני חוץ / בית שמתקיימים בהם תנאי הזכאות לתוספות האמורות, בהתאם למקום העבודה שבו הם מועסקים בתורניות, על-פי הכללים הקבועים בהסכמים הקיבוציים החלים על הרופאים וכפי שיהיו מעת לעת;
  - (3) כל רכיב שכר נוסף אשר מובא בחשבון לצורך חישוב ערך יום, על-פי הכללים הקבועים בהסכמים הקיבוציים החלים על הרופאים וכפי שיהיו מעת לעת, לגבי תורני חוץ / בית שמתקיימים בהם תנאי הזכאות לרכיבי שכר כאמור.

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

(ג) לצורך קביעת השכר המשולב של תורן החוץ כמפורט לעיל, ייקבעו דרגתו וותקו כדלהלן:

(1) לגבי תורן חוץ המועסק כרופא אצל מעסיק אחר החתום על ההסכם הקיבוצי בשעות שאינן שעות תורנות, והמשובץ אצל אותו מעסיק אחר בדרגה ובותק על-פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי הרופאים אצל המעסיקים הציבוריים במערכת הבריאות:

(א) אם הנו בעל מומחיות מוכרת - הדרגה שבה הנו משובץ אצל המעסיק האחר כאמור, או דרגה  $6/6 +$ , לפי הנמוך מביניהן.

(ב) אם אינו בעל מומחיות מוכרת כאמור, הדרגה שבה הנו משובץ כאמור, או דרגה 3, לפי הנמוך מביניהן.  
בתקופה שעד ליום 31.7.2012 (מועד תחילתן של הדרגות החדשות של הרופאים התחומיים) - הדרגה שבה הנו משובץ כאמור, או דרגה  $3/3 +$  לפי הנמוך מביניהן.

(ג) הותק שייקבע לתורן חוץ כאמור בסעיפי משנה (1)(א) – (1)(ב) יהיה בהתאם לקבוע לו אצל המעסיק האחר כאמור.

(2) לגבי תורן חוץ אשר היה מועסק אצל מעסיק אחר כאמור בסעיף – קטן (1)(ג) ואשר סיים עבודתו אצל המעסיק האחר:

(א) אם הנו בעל מומחיות מוכרת – הדרגה בה היה משובץ ערב סיום עבודתו אצל המעסיק האחר אך לא מעבר לדרגה  $6/6 +$ .

(ב) אם אינו בעל מומחיות מוכרת כאמור – דרגה 3 עד 3, לפי כללי הקידום בדרגות שנקבעו לגבי רופאים תחומיים בהסכם הקיבוצי מיום 25.08.11.  
בתקופה שעד ליום 31.7.2012 (מועד תחילתן של הדרגות החדשות של הרופאים התחומיים) - דרגה  $3/3 +$ .

(ג) הותק שייקבע לתורן חוץ כאמור בסעיפי משנה (2)(א) – (2)(ב) יהיה בהתאם לכללי ההכרה בותק לרופאים, הקיימים אצל המעסיק אשר אצלו מבצע תורן החוץ את התורנויות.

(3) לגבי תורן חוץ אחר – דרגה 3 עד 3, לפי כללי הקידום בדרגות שנקבעו לגבי רופאים תחומיים בהסכם הקיבוצי מיום 25.08.11, וותק של עד 10 שנים.  
בתקופה שעד ליום 31.7.2012 (מועד תחילתן של הדרגות החדשות של הרופאים התחומיים) - דרגה  $3/3 +$ .

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

(4) על אף האמור בסעיף זה לעיל, לגבי תורן חוץ אשר במועד חתימת הסכם זה היה מועסק אצל אחד המעסיקים החתומים על הסכם זה, ואשר, לאחר חתימת הסכם זה, לא חלה בהעסקתו הפסקה הקוטעת את רצף ההעסקה – דרגתו וויתקו אצל אותו מעסיק לא יהיו נמוכים מהדרגה והותק בהם היה משובץ במועד חתימת ההסכם.

(ד) לצורך קביעת השכר המשולב של תורן בית, כמפורט לעיל, ייקבעו דרגתו וותקו בהתאם לקבוע לגבי העסקתו אצל אותו מעסיק שלא במסגרת ביצוע תורנויות.

(ה) מקדמי התורנות יהיו בהתאם לקבוע בהסכמים הקיבוציים החלים על רופאים.

### 5. שעות מעבר לתורנות סעיף 5 להסכם

(א) במקרה בו נדרש תורן חוץ, על-ידי מנהל המחלקה (או בהיעדר אפשרות לקבל את אישורו – על-ידי מי שמונה על-ידי מנהל המחלקה כרופא האחראי על המחלקה באותה עת ובלבד שהינו רופא מומחה ובכפוף לאישור מנהל המחלקה בסוף החודש), להגיע לעבודה עד שעה לפני התורנות או להישאר במשך עד שעתיים לאחר התורנות, לצורך העברת המחלקה, ובסך הכל לא יותר משעתיים לפני ואחרי התורנות (כלומר – שעה לפני התורנות ושעה לאחריה, או שעתיים לאחר התורנות), יהיה תורן החוץ זכאי לתגמול עבור השעות האמורות לפי ערך של 100% (שכר שעה) לכל שעה (כלומר, ללא מקדם).

(ב) במקרים מיוחדים בהם נדרש תורן חוץ, על-ידי מנהל המחלקה (או בהיעדר אפשרות לקבל את אישורו – על-ידי מי שמונה על-ידי מנהל המחלקה כרופא האחראי על המחלקה באותה עת, ובלבד שהינו רופא מומחה ובכפוף לאישור מנהל המחלקה בסוף החודש), להישאר לאחר התורנות מעבר לאמור בסעיף-קטן (א), יהיה תורן החוץ זכאי לתגמול עבור השעות האמורות לפי ערך של 100% (שכר שעה) לכל שעה (כלומר, ללא מקדם).

(ג) הוראות סעיפים-קטנים (א) ו – (ב) יחולו גם על תורן בית ובלבד שלא יקבל כפל תשלום בעד אותן שעות עבודה.

(ד) תחילתו של סעיף זה במועד תחילת הדיווח האישי באמצעים טכנולוגיים על נוכחות בעבודה (דהיינו 17.12.2012 – מועד החתימה על ההסכם הקיבוצי).

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

6. זכויות סוציאליות ותשלומים שנתיים  
סעיף 6 להסכם (וראה דוגמא המצורפת לחזור זה)

### (א) ימי מחלה

(1) תורן החוץ: זכאי לתשלום בגין ימי מחלה בהתאם לכללים החלים בעניין זה לגבי רופאים, כפי שיהיו מעת לעת. בסיס השכר לעניין תשלום עבור ימי מחלה יהיה  $1/25$  כפול שכרו המהווה בסיס לחישוב ערך יום כהגדרתו בסעיף 4 לעיל.

(2) תורן בית: זכאי לימי מחלה כאמור לגבי תורן החוץ בגין העסקתו בתורנויות, אך לא יותר ממספר ימי המחלה השווה להפרש שבין מספר ימי המחלה אשר להם היה זכאי עבור העסקה שלא בתורנויות בהיקף של 100% משרה, לבין מספר ימי המחלה להם הנו זכאי בגין העסקתו שלא בתורנויות אצל אותו מעסיק. בסיס השכר לעניין תשלום עבור ימי מחלה יהיה  $1/25$  כפול שכרו המהווה בסיס לחישוב ערך יום לצורך עבודה נוספת.

(3) מובהר כי לעניין ניצול מכסת ימי המחלה, תחושב תקופת מחלתו של הרופא בהתאם להוראות סעיף 2(ב) לחוק דמי מחלה, תשל"ו – 1976, החלות לגבי "עובד לסירוגין". חישוב מספר הימים בתוך התקופה האמורה ייעשה לפי הוראות סעיף 8(א) לחזור זה.

### (ב) ימי חופשה

(1) תורן חוץ: זכאי לתשלום בגין ימי חופשה בהתאם לכללים החלים בעניין זה לגבי רופאים, כפי שיהיו מעת לעת. בסיס השכר לעניין תשלום עבור ימי חופשה יהיה  $1/20.83$  כפול שכרו המהווה בסיס לחישוב ערך יום כהגדרתו בסעיף 4 לעיל.

(2) תורן בית: זכאי לימי חופשה כאמור לגבי תורן חוץ, בגין העסקתו בתורנויות, אך לא יותר ממספר ימי החופשה השווה להפרש שבין מספר ימי החופשה אשר להם היה זכאי עבור העסקה שלא בתורנויות בהיקף של 100% משרה לבין מספר ימי החופשה להם הנו זכאי בגין העסקתו שלא בתורנויות אצל אותו מעסיק. בסיס השכר לעניין תשלום עבור ימי חופשה יהיה  $1/20.83$  כפול שכרו המהווה בסיס לחישוב לערך יום.

(3) מובהר כי לעניין ניצול מכסת ימי החופשה יובאו בחשבון הימים בהם שהה הרופא בחופשה ואשר בהם היה מבצע תורנות אילולא שהה ביום חופשה כאמור. חישוב מספר הימים ייעשה לפי הוראות סעיף 8(א) לחזור זה.

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

### (ג) דמי הבראה :

- (1) תורן חוץ: זכאי לקצובת הבראה בהתאם לנהוג לגבי דירוג הרופאים, בכפוף לחלקיות משרתו.
- (2) תורן בית: זכאי לקצובת הבראה כאמור לגבי תורן חוץ, אך לא יותר מהסכום המהווה הפרש בין קצובת ההבראה המגיעה לו עבור העסקה שלא בתורנויות בהיקף של 100% משרה, לבין קצובת ההבראה לה הנו זכאי בגין העסקתו שלא בתורנויות אצל אותו מעסיק.
- (3) דמי ההבראה ישולמו לתורן חוץ ולתורן בית (החלק המשולם לו בגין ביצוע תורנויות) בכל משכורת חודש יוני, בגין השנה הקלנדארית שקדמה לחודש האמור.
- (ד) מובהר כי תורן חוץ או תורן בית, לא יהיה זכאי בשום מקרה, לזכות סוציאלית כלשהי, בהיקף ו/או בסכום העולים על אלה להם היה זכאי אילו היה מועסק אצל אותו מעסיק, באותה דרגה ולפי אותו ותק, שלא בתורנויות, בהיקף של 100% משרה.

### 7. פיצויי פיטורים סעיף 7 להסכם

- (א) בסיס השכר לצורך חישוב פיצויי פיטורים, עבור תורן חוץ, בגין העסקתו בתורנויות, יהיה שכרו המהווה בסיס לחישוב ערך יום, כמוגדר לעיל, בתוספת סכום השווה לסכום התוספת השיקלית המשולמת לרופאים שאינם מומחים ושאינם מתמחים, (כפי שעודכנה בסעיף 4 לחוזרנו הער 2-4-2012 מיום 19.3.2012), ובהתאם לחלקיות משרתו.
- מובהר, כי סכום התוספת השיקלית האמור יובא בחשבון, לגבי תורני חוץ, אך ורק לצורך חישוב פיצויי פיטורים.
- (ב) האמור בסעיף קטן (א) יחול, לפני משורת הדין, גם על תורן בית, במקרה בו סיים את העסקתו אצל המעסיק בנסיבות המזכות בפיצויי פיטורים, ואולם, בכל מקרה, סכום פיצויי הפיטורים המשולמים לתורן בית, בגין כל שנת עבודה בתורנויות, לא יעלה על סכום השווה להפרש שבין השכר החודשי (המהווה בסיס לחישוב פיצויי פיטורים) שהיה משולם לו עבור העסקה בשעות עבודה שאינן שעות תורנות, אילו היתה העסקה זו בהיקף של 100% משרה, לבין השכר החודשי (המהווה בסיס לחישוב פיצויי פיטורים) המשולם לו עבור העסקתו בשעות העבודה שאינן שעות תורנות.

### 8. חישוב מספר ימי עבודה וחלקיות משרה סעיף 8 להסכם

- (א) לעניין זכויות המחשבות לפי מספר ימי עבודה ולעניין חישוב חלקיות משרה, עבודה של 8 שעות ומעלה בתוך יממה קלנדארית אחת תיחשב כיום עבודה אחד. עבודה במשך פחות מ- 8 שעות בתוך יממה קלנדארית תיחשב כחלק מיום עבודה באופן יחסי (ל- 8 שעות).

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

- (ב) לצורך חישוב הזכויות הסוציאליות השונות, לא יובאו בחשבון יותר מ – 21.67 ימי עבודה בחודש.  
(למען הסר ספק מובהר כי שעות העבודה ב – 21.67 ימי עבודה מלאים הינם סך שעות העבודה החודשיות של רופא במשרה מלאה המועסק בבית-חולים, שלא בשעות תורנות)
- (ג) מובהר כי לצורך סעיף זה, יש להביא בחשבון את ימי המחלה ואת ימי החופשה אותם ניצל הרופא (אשר בהם היה מבצע תורנות אילולא שהה ביום מחלה או חופשה כאמור), כימי עבודה.

9. ביטוח פנסיוני  
סעיף 10 להסכם  
(לגבי התקופה שעד יום 31.12.2012, ראה גם סעיף 12 להלן).

- (א) עבור תורני החוץ / הבית יבוצעו הפרשות וניכויים לקופת גמל לקצבה על-פי בחירתם. הפרשת המעסיק - בשיעור של 12%, וניכוי משכר העובד – בשיעור של 5.5%.
- (ב) מובהר, כי לצורך ביצוע האמור בסעיף-קטן (א), תורני חוץ / בית המבוטחים בקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים") יידרשו להסדיר את השינוי בשיעורי ההפרשה מול חברת הביטוח ולהחתים את חברת הביטוח על טופס בעניין זה (שיפורסם בהמשך).
- (ג) בסיס השכר להפרשה וניכוי לקופת גמל לקצבה כאמור, עבור תורן חוץ, יהיה:  
(1) לגבי התקופה שמיום 1.7.2011 ועד יום 31.12.11 - 70% מהשכר המשולם לו על-פי סעיף 4 לעיל.  
(2) לגבי התקופה שמיום 1.1.2012 ואילך - 80% מהשכר המשולם לו על-פי סעיף 4 לעיל.
- (ד) בסיס השכר להפרשה וניכוי לקופת גמל לקצבה כאמור, עבור תורן בית, בגין העסקתו בתורניות, יהיה בגובה ההפרש שבין 70% (לגבי התקופה שמיום 1.7.2011 ועד יום 31.12.2011) או 80% (לגבי התקופה שמיום 1.1.2012 ואילך) מסך השכר המשולם לו על-ידי המעסיק לפי סעיף 4 לעיל ועבור העסקתו אצל אותו מעסיק שלא במסגרת תורניות, לבין השכר המשולם לו עבור העסקתו אצל אותו מעסיק שלא במסגרת תורניות, אשר בגינו מבוצעות הפרשות לפנסיה בשיעורים המפורטים בסעיף-קטן (א) לעיל ו/או הכלול במשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית (לפי העניין). ראה דוגמא המצורפת לחוזר זה.
- (ה) ההפרשה לקופת גמל לקצבה לפי סעיף-קטן (ד), עבור תורן בית, תבוצע בעיכוב של חודש, על מנת שניתן יהיה לחשב את בסיס השכר להפרשה, בהתחשב בשכר המשולם לו עבור העסקה שלא במסגרת התורנות, כאמור לעיל.
- (ו) מובהר כי "שכר" לעניין סעיף זה אינו כולל החזר הוצאות, גילום מס וזקיפת הטבה למס.

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

(ז) הפרשות המעסיק לקופת גמל לקצבה כאמור, בשיעור של 6%, בגין התקופה שתחילתה ביום חתימת הסכם זה, יבואו על חשבון פיצויי הפיטורים על-פי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963, להם זכאי העובד בגין אותה תקופה, בהתאם לאמור בסעיף 6 לעיל.

(ח) למען הסר ספק מובהר, כי על תקופת ההעסקה של תורן חוץ לא חל חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל – 1970.

### 10. הפרשה בגין תגמולים לקופת גמל לקצבה

סעיף 11 להסכם

(לגבי התקופה שעד יום 31.12.2012, ראה גם סעיף 12 להלן).

(א) לגבי תורני חוץ / בית, בגין חלק השכר אשר אינו מהווה חלק מבסיס השכר לפנסיה כאמור בסעיף 7 לעיל (דהיינו, לגבי תורני חוץ בלבד – לגבי התקופה שמיום 1.7.2011 ועד יום 31.12.11 – בגין 30% מהשכר המשולם לתורני החוץ על-פי סעיף 4 לעיל, ולגבי התקופה שמיום 1.1.2012 ואילך – 20% מהשכר המשולם לתורני החוץ על-פי סעיף 4 לעיל), יבוצעו הפרשות וניכויים לקופת גמל לקצבה אשר תיבחר על-ידם, בשיעורים ובאופן הקבועים בהסכמים הקיבוציים החלים על הרופאים אצל כל מעסיק, לגבי חלק השכר האמור בסעיף זה, כפי שיהיו מעת לעת, בכפוף לדיני מס הכנסה ולהוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון במשרד האוצר.

(ב) ההסכם החל בשירות המדינה בעניין זה הינו ההסכם הקיבוצי מיום 15.11.05, כמפורט בחוזרנו הער 2005-2-7 מיום 22.11.2005.

(ג) אין לבצע כל הפרשה בגין החזרי הוצאות המשולמים לתורני חוץ / בית.

(ד) מובהר כי "שכר" לעניין סעיף זה אינו כולל החזר הוצאות, גילום מס וזקיפת הטבה למס.

### 11. קרן השתלמות

סעיף 12 להסכם

(לגבי התקופה שעד יום 31.12.2012, ראה גם סעיף 12 להלן).

(א) החל מיום 1.5.2012, יבוצעו עבור תורן חוץ / בית הפרשות לקרן השתלמות בשיעורים של 7.5% הפרשת מעסיק ו- 2.5% ניכוי משכר תורן החוץ / הבית.

(ב) בסיס השכר לצורך ביצוע הפרשות לקרן השתלמות, כאמור בסעיף-קטן (א), בגין העסקה בביצוע תורנויות, יחושב מידי חודש כדלהלן:

(1) לגבי תורן חוץ: מספר ימי העבודה של תורן החוץ, בהתאם להוראות סעיף 7 לעיל, בחודש אשר בגינו מבוצעות ההפרשות, אך לא יותר מ- 21.67 ימי עבודה, מוכפל בערך היום של תורן החוץ.  
לעניין זה: ערך יום – שכר קובע לערך יום כאמור בסעיף 4 לעיל, מחולק ב- 21.67.

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

(2) לגבי תורן בית – הנמוך מבין שני אלה:

(א) בסיס השכר כאמור בפסקה (1) לעיל (למען הסר ספק, לעניין מספר ימי העבודה בפסקה האמורה תובא בחשבון רק ההעסקה בביצוע תורנויות);

(ב) ההפרש שבין בסיס השכר אשר בגינו היתה מבוצעת הפרשה לקרן השתלמות עבור העסקתו אצל אותו מעסיק, שלא בביצוע תורנויות, אילו היתה העסקה זו בהיקף של 100% משרה, לבין בסיס השכר אשר בגינו מבוצעת הפרשה לקרן השתלמות, עבור העסקתו אצל אותו מעסיק שלא בביצוע תורנויות.

(ג) על אף האמור לעיל, נושא ביצוע ההפרשות לקרן השתלמות עבור תורן בית, לתקופה שמיום 1.1.2013, טעון הסדרה נוספת, ועל כן אין לבצע הפרשות כאמור בשלב זה. לכשיוסדר הנושא, יפורסם חוזר נוסף בעניין.

12. הפרשות בגין העבר  
סעיף 13 להסכם

(א) בגין התקופה שממועד תחילתו של ההסכם הקיבוצי או ממועד תחילת העסקתו של תורן החוץ / בית, לפי המאוחר, ועד יום 31.12.2012, המעסיק ישלם לתורן החוץ / בית סכום חד פעמי בסך השווה לסכום הפרשות המעסיק לקופות גמל לקצבה ולקרן השתלמות, למעט הפרשות לפיצויים, שהיו אמורות להיות מבוצעות בגין התקופה האמורה, לפי ההסכם הקיבוצי, ושלא ניתן היה לבצען, חלף ביצוע ההפרשות האמורות. הסכום האמור ישולם על ידי המעסיק ללא הפרשי הצמדה וריבית.

(ב) נושא ההפרשות לפיצויים בגין התקופה שעד יום 31.12.2012 טעון הסדרה נוספת. לכשיוסדר הנושא יפורסם חוזר נוסף בעניין.

(ג) למען הסר ספק, ככל שבגין התשלום האמור יחול חיוב במס, על פי דיני המס החלים במועד התשלום, יחול החיוב האמור על תורן החוץ / בית.

(ד) מובהר כי ההפרשות שבוצעו, לפני חתימת הסכם זה, עבור תורני חוץ / בית (בגין עבודה בתורנויות), לגבי התקופה שמיום תחילתו של הסכם זה ועד יום חתימת הסכם זה, יבואו על חשבון ההפרשות לפי הסכם זה בגין התקופה האמורה.

13. דיווח אישי באמצעים טכנולוגיים על נוכחות בעבודה  
סעיף 14 להסכם

החל מיום 17.12.2012, יחולו על תורני חוץ (ולמען הסר ספק – גם על תורני בית), הוראות סעיפים 29 – 30 ונספח ז' להסכם הקיבוצי מיום 25.8.2011, שעניינם דיווח אישי באמצעים טכנולוגיים על נוכחות בעבודה.

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

### 14. הוראות כלליות

הוראות הסכמים קיבוציים אחרים החלים על עובדים בדירוג הרופאים לא יחולו על תורני החוץ אלא אם הוסכם אחרת בין הצדדים להסכם הקיבוצי.

### 15. מתכונת העסקה

(א) תורני חוץ, יועסקו בחוזה מיוחד לפי תקנה 1(2) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960. נוסח החוזה המיוחד אשר יחתם עם תורני החוץ, מצורף כנספת ג' להסכם הקיבוצי.

(ב) בנוסף על האמור לעיל, בשירות המדינה יחולו ההוראות הבאות לגבי העסקת תורן חוץ :

(1) תקופת העסקה של תורני החוץ תהיה בהתאם לקבוע בתקנה 1(2) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, כפי שתיקבע מעת לעת.

(2) למען הסר ספק מובהר כי סעיפים 16.52 (העברה למעמד זמני), ו- 16.53 (העברה למעמד קבוע) לתקשי"ר לא יחולו על העסקת תורני חוץ.

(3) תקופת העסקה של תורן חוץ בחוזה תהיה לשנה. ניתן יהיה להאריך תקופה זו בכל פעם בכפוף למגבלות חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.

### 16. ביצוע ההסכם

תחילתו של ההסכם הקיבוצי ביום 1.7.2011.

התשלומים וההפרשים הנובעים מביצוע האמור בחוזר זה יבוצעו במשכורת חודש אוגוסט 2013 ולכל המאוחר במשכורת חודש ספטמבר 2013.

## שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

עבור תורן חוץ / בית אשר לגביו, התוצאה של יישום חוזר זה בגין התקופה שעד יום 31.7.2013, בחישוב הכולל והסופי, הינה הפרש שלילי, לא תבוצע הפחתה של הפרש האמור ממשכורתו.

בברכה,

קובי אמסלם  
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

פרופ' רוני גמזו - מנכ"ל, משרד הבריאות  
מר אלי דפס - מנכ"ל שירותי בריאות כללית, שירותי בריאות כללית  
פרופ' יובל וייס - מ"מ מנכ"ל בית חולים הדסה  
ד"ר ליאוניד אידלמן - יו"ר, ההסתדרות הרפואית בישראל  
ד"ר ארנון אפק - משנה למנכ"ל וראש מנהל הרפואה, משרד הבריאות  
מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
מר משה בר סימן טוב - סגן הממונה על התקציבים, משרד האוצר  
מר יוני דוקן - סגן נציב שירות המדינה והממונה על מערכת הבריאות (בפועל), נש"מ  
עו"ד לאה ופנר - מזכ"ל ויועצת משפטית, ההסתדרות הרפואית בישראל  
מר שמואל לואני - סמנכ"ל למינהל ומשאבי אנוש, שירותי בריאות כללית  
מר אברהם פרץ - סמנכ"ל למשאבי אנוש ומינהל בעיריית ת"א ונציג 3 הערים הגדולות  
מר אילן שדות - סמנכ"ל משאבי אנוש וארגון, עיריית חיפה  
מר גור גולני - ראש אגף פרט ושכר, שירותי בריאות כללית  
עו"ד הרולד בר - מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות  
גב' חופית סבאג - מנהלת מחלקת יחסי עבודה ותנאי שירות, בית-חולים הדסה  
עו"ד אברהם הררי - סמנכ"ל, בית-חולים שערי צדק  
(100-2013)

## חוזה מיוחד להעסקת רופא תורן חוץ

שנעשה ונחתם ביום (00.00.0000)

**בין** ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה (להלן - הנציב) או מי שהוסמך על ידיו בתוקף סמכות שנאצלה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו-48 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.  
(להלן - הממשלה)

**לבין** שם

ת.ז.

מען

(להלן - העובד)

יחידה

משרה

תואר משרה

חלקיות משתנה

סעיף תקציבי

סוג העסקה רופא תורן חוץ

תאריך כניסה לשרות

1. חוזה מיוחד זה נעשה לפי תקנה 21(2) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ן-1960, ובהתאם להסכם הקיבוצי מיום \_\_\_\_\_ בין ממשלת ישראל לבין ההסתדרות הרפואית בישראל (להלן - הסכם תורני חוץ).
2. תקופת חוזה זה היא: מיום \_\_\_\_\_ עד יום \_\_\_\_\_.
3. העובד יועסק בשירות המדינה ב - \_\_\_\_\_ כרופא תורן חוץ, הכל לפי שיוטל עליו בתקופת שירותו בהתאם למקובל בשירות המדינה.
4. משכורת העובדת תהיה לפי: דרגה: \_\_\_\_\_ דרוג: רופאים  
סוג דרגה כדרגה במסגרת התקן.
5. תנאי עבודתו ושכרו של העובד יהיו בהתאם להוראות הסכם תורני חוץ, כפי שיעודכן מעת לעת.

6. העובד מתחייב למלא את כל החוראות בקשר לעבודתו כפי שינתנו לו על ידי השר, המנהל הכללי של המשרד, מנהל היחידה וכל אדם אחר המוסמך לכך.
7. על אף האמור לעיל לגבי תקופת החוזה, רשאי הנציב או מי שהוסמך על ידי לעניין סעיף זה, להפסיק את שירותו של העובד על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב או על ידי תשלום שכר, לפי בחירת הנציב, וכן רשאי העובד להפסיק את שירותו בכל עת על-ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב, הכל בהתאם להוראות חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001 והתקשי"ר. למען הסר ספק, סיום שירותו של העובד כאמור בסעיף זה יהיה בכפוף להוראות הסכם תורני חוץ.
8. במידה ובכוונת הממשלה לחדש את החוזה עם סיומו, יחולו הוראות סעיף 9(ב) לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963.
9. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה, יחולו על העובד הוראות תקנון שירות המדינה (תקשי"ר), כפי שהן בתוקף מזמן לזמן לגבי מי שמועסק על-פי חוזה מיוחד מסוג זה והוראות אלה יחשבו לחלק בלתי נפרד של חוזה מיוחד זה.
10. שינויים בהוראות חוזה מיוחד זה לטובת העובד, יעשו בהודעה בכתב מטעם נציבות שירות המדינה.
11. על תקופתו של העובד לפי חוזה זה לא יחול חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.
12. הפרשות לפנסיה, לגמל ולפיצויים – העובד יבוטח בביטוח פנסיוני, על פי בחירתו, בהתאם להסכם תורני חוץ, בהתאם לנספח הביטוח הפנסיוני והפרשות לפנסיה ולפיצויי פיטורים המצ"ב, המהווה חלק בלתי נפרד מחוזה זה ומסומן "נספח א"י".

#### ולראיה באו הממשלה והעובד על החתום

העובד

הממשלה

---

## נספח ב'

אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים  
לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963

"בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (1) (להלן - החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964 (2) (להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקצבה או שילוב של תשלומים לתוכנית קיצבה ולתוכנית שאינה לקיצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח בין אם יש בקופת ביטוח תוכנית לקיצבה ובין אם לאו, (להלן - תשלומי המעביד), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה :

## 1. תשלומי המעביד

א. לקרן פנסיה אינם פחותים מ- 14.33% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל- 12% גם 2.33% כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד;

## ב. לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

- (1) 13.33% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו. בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אובדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחיסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 2.5% מן השכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן - תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה);
- (2) 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד.

## 2. לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד ובו -

- א. הסכמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי הענין; בהסכם האמור יכלול גם נוסחו של אישור זה;
- ב. ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזיר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לעניין זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל שישים או יותר.
- ג. אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.

### החלטה ועדת מעקב מיום 23.4.2012

בהתאם להוראות סעיף 119 להסכם הקיבוצי שנחתם בין ההסתדרות הרפואית בישראל לבין ממשלת ישראל, שירותי בריאות כללית וההסתדרות המדינית הדסה ביום 25.8.2011 (להלן: "ההסכם הקיבוצי") החליטה ועדת המעקב בישיבתה ביום 23.4.2012 כדלהלן:

### פריסת שעות כוננות מתוכננת ותדירות

1. על אף הוראת סעיף 22 להסכם הקיבוצי מיום 29.11.1976 הקובעת שעות כוננות מתוכננת בין השעות 16:00 לשעה 08:00, והוראת סעיפים 10 – 11 להסכם הקיבוצי מיום 29.11.1976 הקובעת שעות ותדירות בין השעה 16:00 לשעה 08:00, לנזכר החלטתו של דיווח נוכחות באמצעים טכנולוגיים וסידור עבודה גמיש במסגרתו, זאת על פי הוראות ההסכם הקיבוצי, שעות הכוננות ו/או התדירות תהיינה, אך ורק לגבי רופא המיונה נוכחות באחד מן האמצעים הקבועים בהסכם הקיבוצי, בהתאם לאחת מן החלופות הבאות:
  - א. בין השעות 15:00 ל – 07:00 בבוקר למחרת, לרופאים במחלקה שסידור עבודתה בין השעות 07:00 ל – 15:00, ובלבד ששעת תחילת הכוננות והתדירות תהא בתום יום העבודה על פי סידור העבודה המחלקתי.
  - ב. בין השעות 15:30 ל – 07:30 בבוקר שלמחרת, לרופאים במחלקה שסידור עבודתה בין השעות 07:30 ל – 15:30, ובלבד ששעת תחילת הכוננות והתדירות תהא בתום יום העבודה על פי סידור העבודה המחלקתי.
  - ג. בין השעות 16:00 ל – 08:00 בבוקר למחרת, לרופאים במחלקה שסידור עבודתה בין השעות 08:00 ל – 16:00.
2. שעות הכוננות ו/או התדירות כאמור כאחת החלופות לעיל, תקבענה באופן מחלקתי ובהתאם לסידור העבודה המחלקתי, על ידי מנהל המחלקה ועל פי מדיניות מנהל בית החולים, ולא באופן אישי על ידי כל רופא. האחריות על הרצף הטיפולי לאורך כל חמישה מוטלת על מנהל המחלקה, בכפוף למדיניות מנהל בית החולים.
3. תחילתה של החלטה זו לא מוקדם מיום 1.2.2012, ובלבד שבמועד האמור התל הרופא לריות על נוכחות באחד מן האמצעים הקבועים בהסכם הקיבוצי, לא יריות רופא ביום 1.2.2012 על נוכחות באחד מן האמצעים הקבועים בהסכם הקיבוצי, מועד תחילתה של החלטה זו לגביה היא בתחילת החדש שלאחר שהתל לריות נוכחות באופן רציף בקבוצה בהוראות ההסכם הקיבוצי.
4. מובהר כי אין באמור בהחלטה זו כדי להביא לתוספת שעות עבודה לרופא או לחוספת כלשהי לתגמול המשולם לרופאים עליהם חלה החלטה זו, ובכלל זה אף לא להפחתת שעות עבודה.
5. יובהר, ככלל לא ישובץ רופא לכוננות מתוכננת ביום בו על פי סידור העבודה הוא צפוי לעבור לאחר שעות העבודה, בהתאם לסידור העבודה המחלקתי. רופא שמבצע שעות נוספות ביום בו הוא משובץ לכוננות מתוכננת, או עובר במסגרת סידור עבודתו הגמיש והמאושר על ידי מנהל המחלקה לאחר השעה 19:00 או 15:30, או 16:00 לפי העניין כאמור בסעיף 1 לעיל, יקבל בעבור שעות העבודה הנוספות החופפות את שעות הכוננות את התמורה הנבונה מבין השתיים:
  - 5.1. תמורה מלאה כגין כוננות כאשר הוא משובץ לכוננות מיון, ולא יקבל גם תמורה בעד השעות הנוספות החופפות לשעות כוננות מיון;
  - 5.2. תמורה מלאה בעד שעות נוספות בהתאם לשיעורים הקבועים בחוק שעות עבודה ומנוחה, החשי"א – 1951, כאשר הוא משובץ לכוננות מחלקה, ולא יקבל גם תמורה בעד שעות כוננות המחלקה החופפות לשעות הנוספות.
6. יובהר, כי רופא שמבצע שעות נוספות ביום בו הוא משובץ לתדירות, או עובר במסגרת סידור עבודתו הגמיש והמאושר על ידי מנהל המחלקה לאחר השעה 15:00 או 15:30, או 16:00 לפי

העניין כאמור בסעיף 7 לעיל, יקבל תמורה מלאה בגין התורות ולא יקבל גם תמורה בעד שעות נוספות.


7. בהתאמה ככל שעבר הרופא יום קצר, בהתאם לפיזור עבודה גמיש, לא תתחיל התורות אלא החל מהשעה 15:00 או 15:30 או 16:00 בהתאם לפעילות המחלקה.


#### קיוז "כוננות על"

1. במקום האמור בסעיף 36(א) להסכם הקיבוצי מיום 15.3.1979, מוסכם, כי חסר בשעות העבודה ביחידות זמן בנות 8 שעות (בהישוב חודשי מצטבר של שעות העבודה החודשיות שבוצעו בפועל (לא כולל שעות נוספות) יביא לקיוז "כוננות על" או מינהל אחת או יום ערך אחד ממכסה הכוננויות החודשיות של מנהל כהגדרתה בסעיף 36(א) להסכם הקיבוצי מיום 15.3.1979 ובהתאם לסעיף 4 לנספח לזיכרון הדברים מיום 5.7.1983 ולפסק הבורר דורון מיום 26.4.1977.
2. לשם הרגמה: בגין 8 שעות חסר בשעות עבודה לא באכזה בציפות, במצטבר, בחישוב חודשי של שעות העבודה החודשיות שבוצעו בפועל, תקוז "כוננות על" אחת ממכסת הכוננויות החודשיות. כך גם, בגין חסר בן 10 שעות תקוז "כוננות על" אחת. בגין 16 שעות חסר יקוזו שתי "כוננויות על" וכך הלאה.
3. חסר בשעות עבודה לעניין זה: חסר בשעות עבודה מפאת חופשת מנוחה ו/או מחלה למען חסר ספק. האמור בסעיף 16 בהסכם הקיבוצי לא יחול על מומחים שאינם "מנהלים זכאים" כהגדרתם בסעיף זה.
4. האמור בהחלטה זו לגבי קיוז "כוננויות על" לא יחול על הרסה.
5. תחילתה של החלטה זו בכל הנוגע לקיוז "כוננויות על" ביום חתימתה.

#### שיבוץ לכוננות מתוכננת לאחר תורות:

1. רופא אשר ביצע תורות מלאה, לא ישובץ, באותו היום בו סיים את התורות, לרשימת הכוננים המתוכננים, אלא בהתקיים כל אלה:  
א. הרופא סיים את התורות ולא נשאר בכית החולים לאחר השעה 10:00.  
ב. מנוחתו ביום המנוחה שלאחר התורות, לא נפלה מ-6 שעות ברצף.
- ג. קיימים צרכים מחלקתיים מקצועיים חריגים המצדיקים שיבוץ כאמור ולא נמצא רופא אחר שיכצע כוננות באותו היום.
- ד. ניתן אישור מנהל בית חולים.
2. תוקף החלטה זו בכל הנוגע לשיבוץ לכוננות מתוכננת לאחר תורות יהיה מיום 1.2.2012.

  
ד"ר ליאוניד אידלמן  
יו"ר ההסתדרות הרפואית בישראל

  
קובי אמיל  
הממונה על השכר והסכמי עבודה  
משרד האוצר