



נציב שירות המדינה



ירושלים, ט' בטבת התשע"ד
12 בדצמבר 2013

נצ 883-2013

אל: סמנכלים בכירים למשאבי אנוש - דואל
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים - דואל
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה - דואל
מנהלי משאבי אנוש ביחידות הסמך-דואל
מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים - דואל

הנדון: הנחיות לגבי היעדרות עובדים ביום השלג - ט' בטבת התשע"ד (12/12/2013)

לאור מצב מזג האוויר ובהתאם להמלצות הגורמים השונים, להלן ההנחיות למצב בו עובד נעדר בעקבות השלג.

העובד יוכל לבחור בין זקיפת מחצית יום עבודה על חשבון חופשתו השנתית או ניכוי שכר, המחצית השנייה תהיה היעדרות מאושרת (יחסית לחלקיות ההעסקה).

עובדים שהופיעו לעבודה באיחור או סיימו מוקדם מהרגיל, עד 4 שעות ביום זה, יש לראותם כאילו הופיעו כסדרם (שעות אלה לא יבואו במניין שעות נוספות).

יש להסביר לעובדים כי החלטה זו הינה לפנים משורת הדין, תוך התחשבות בעובדים, היא אינה מחויבת עפ"י חוקי העבודה ואין לראות בכך משום התחייבות לבאות.

תודה עבור שיתוף הפעולה נשמח לסייע בהבהרות בנושא זה ובכל עניין אחר.

בברכה,

משה דיין





נציב שירות המדינה



העתק : מר רונן שפירא - ראש אגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות, נציבות שירות המדינה
מר קובי אמסלם שלו - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
חברי הנהלה
רפרנטים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך נשמ
רפרנטים במערכת הבריאות נשמ