

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר (תכנון ובקרה)



ז' בשבט התשע"ד
8 בינואר 2014

תכ. 2013-548
חוזר מס' 1/2014

אל:

סמנכ"לים בכירים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלי משאבי אנוש בבתי החולים הממשלתיים

הנדון: הבהרות בנושא חוקת הנוכחות במהלך סופת השלג

1. מבוא

במהלך התקופה שבין 12/12/2013 ועד ליום 17/12/2013 התחוללה סופת שלגים באזורים מסוימים במדינה. בתקופה זו התקיימו שיבושים באזורים המושלגים. לאור זאת, הוחלט בנציבות שירות המדינה כדלקמן:

א. יום חמישי ה- 12/12/2013

- עובד מדינה שנעדר מהעבודה בשל סופת השלגים יחויב בחצי יום ממכסת ימי החופשה וחצי יום ידווח כהיעדרות חריגה באישור הנציב.
- עובד מדינה שהתייצב במשרד וחתם בשעון הנוכחות, ובעקבות סופת השלגים נאלץ לצאת מוקדם ממקום עבודתו – יום עבודה זה יחושב כיום עבודה מלא וידווח כהיעדרות חריגה באישור הנציב.

ב. יום ראשון ה- 15/12/2013

עובד מדינה שלא התייצב לעבודה בשל סופת השלגים יחויב בשלוש וחצי שעות חופשה על חשבון מכסת ימי החופשה וחמש שעות עבודה ביום זה ידווחו כהיעדרות חריגה באישור הנציב.

ג. יום שישי ה' – 13/12/2013 , יום שבת ה' – 14/12/2013 ויום שני ה' – 16/12/2013

- עובד מדינה שלא התייצב לעבודה בשל סופת השלגים יחויב בחצי יום חופשה על חשבון מכסת ימי החופשה וחצי יום ידווח כהיעדרות חריגה באישור הנציב.
- ההנחיה לגבי יום שישי ויום שבת, חלה רק על עובדים שימים אלה הינם ימי עבודה רגילים עבורם (כגון: עובדים שאינם נמנים על האוכלוסיה היהודית, ששבוע העבודה שלהם מוגדר מיום ב' ועד יום ו').

ד. יום שלישי ה' – 17/12/2013

- עובד מדינה שלא התייצב במשרד – ינוכה לו יום חופשה מלא ממכסת ימי החופשה הצבורה.
- עובד מדינה שהתייצב במשרד עד השעה 10:00 ועבד עד השעה 15:30- יום העבודה יחושב כיום עבודה מלא וידווח כהיעדרות חריגה באישור הנציב.
- עובד מדינה שהגיע אחרי השעה 10:00 והשלים 5.5 שעות עבודה בפועל – יום העבודה יחושב כיום עבודה מלא וידווח כהיעדרות חריגה באישור נציב.
- עובד מדינה שהגיע אחרי השעה 10:00 ולא השלים 5.5 שעות עבודה בפועל – לעובד יאושרו 3 שעות עבודה מעבר לשעות שעבר בפועל. שעות אלה ידווחו כהיעדרות חריגה באישור הנציב. החוסר ליום עבודה מלא ינוכה ממכסת ימי החופשה הצבורה.
- עובד שעבד בפועל יותר מ - 5.5 שעות – שעות העבודה בפועל מעבר ל - 5.5 שעות יחושבו כשעות עודפות ב- 100%. שעות עבודה בפועל מעבר ל- 8.5 שעות יחשבו כשעות נוספות.

2. הוראות כלליות:

- א. עובד מדינה שאין לרשותו מכסת ימי חופשה צבורה- יאושר לו חיוב ימי חופשה על חשבון מכסת החופשה משנת 2014. למען הסר ספק, אישור זה חל אך ורק על הימים המוגדרים במבוא (סעיף 1א לעיל).
- ב. ההסדרים שבנוגע לקיצור שעות להורה עובד יחולו בנוסף להסדר האמור, ובלבד שהעובד עבד מינימום 5 שעות עבודה בפועל.
- ג. הנחיות אלה אינן חלות על עובדים שעתיים (ובכלל זה גם על סטודנטים). עם זאת, עובד שעתי שלא השלים את מכסת שעותיו בחודש דצמבר 2013 עקב סופת השלגים יהא רשאי להשלימה בחודש ינואר 2014, גם אם יש בכך כדי לחרוג ממכסת השעות המאושרת לו בחודש זה. כל זאת על מנת למנוע פגיעה בשכרו של העובד השעתי.
- ד. הסדר זה יחול על עובדים בחלקיות משרה בהתאם לחלקיות משרתם.

3. הנחיות לרישום במערכת הנוכחות:

1. היעדרויות מאושרות לפי הסדר זה ידווחו כהיעדרות חריגה באישור הנציב.
2. מערכת הנוכחות במרכבה, תעודכן באופן מרוכז ע"י הח"מ. על משרדים העובדים במערכות אחרות חלה אחריות לעדכון המערכות באופן עצמאי.
3. כל בקשה חריגה מעבר להנחיות שבהסדר זה, מחויבת באישור הח"מ.

בברכה,



נאדר אלקאסס
מנהל תחום (תכנון ובקרה)

העתק: מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מר קובי שלו אמסלם - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר רונן שפירא - ראש אגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות, נציבות שירות
המדינה
חברי הנהלה
רפרנטים נשמ