

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
מערכת הבריאות



ה' בטבת התשע"ד
8 בדצמבר 2013

בר 2013-5172
חוזר מס' 20/2013

אל: מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים - דואל

הנדון: זכות הורות בדבר קיצור יום עבודה לרופאים

מטרת חוזר זה הינה הבהרת זכויות רופאים הורים לקיצור יום עבודה, בהמשך למפורט בסעיף 1 לחוזרו הרצ"ב של מר הרולד בר מיום 8.2.12 ("הסכם רופאים – הבהרות – חוזר מס' 3"). אין בחוזר זה כדי ליצור זכויות חדשות.

1. הזכות ליום עבודה מקוצר הינה זכות הורות, הניתנת לאם רופאה, כמו גם לאב רופא, בתנאים המפורטים בהודעת נשי"מ עג/18, דהיינו, רופא אשר השלים את מכסת השעות המקוצרת מכח זכות ההורות יהיה זכאי לתשלום בגין משרה מלאה.

2. עבודה עד להשלמת מכסת שעות העבודה הרגילות ("שעות עודפות") תזכה אם רופאה במשרת הורה בתשלום בשיעור של 100% עבור השעות העודפות. אב רופא המועסק במשרת הורה אינו זכאי לתשלום עבור השעות העודפות (נסמן 31.155 ד' לתקשי"ר).

3. לרופאים הורים המנצלים את זכותם ליום עבודה מקוצר רק בחלק מימי השבוע יחול סעיף 2 ביחס לימים אלו בלבד.

4. האמור לעיל יחול גם על סטאז'רים.

5. השלמת מכסת שעות העבודה החודשית המקוצרת (לפי הזכות ליום עבודה מקוצר) תזכה רופאים מומחים במשרת הורה בתשלום עבור 10 שעות גלובאליות מכוח הסכם הרופאים ובכפוף לו בלבד.

6. להלן דוגמא לצורך המחשת הכללים כאמור לעיל:

רופאים מומחים, שהינם הורים לילד אחד עד גיל 8 או שני ילדים עד גיל 14, המועסקים במשרת הורה, אשר בחרו בחלופת העסקה של שבוע עבודה מקוצר בן 36.5 שעות בימים א'-ה' (ללא ימי שישי) ועבדו במהלך החודש כדלהלן:

בשבוע הראשון - 36.5 שעות
בשבוע השני - 45.5 שעות
בשבוע השלישי - 45.5 שעות
בשבוע הרביעי - 45.5 שעות

יהיו זכאים לתשלום בגין משרה מלאה ולתשלום עבור 10 שעות גלובאליות מכוח הסכם הרופאים, היות שמילאו את מכסת השעות החודשית המקוצרת.

שעות העבודה שבוצעו עד 41.5 שעות שבועיות (מכסת שעות העבודה הרגילות) הינן "שעות עודפות" ועל כן ישולמו רק לאם רופאה בערכים של 100%, בנוסף לשכר מלא בגין משרה מלאה. בדוגמא זו, התשלום יהיה עבור 15 שעות עודפות (5 שעות עודפות עבור שעות עבודתה שהן מעבר ל-36.5 שעות ועד 41.5 שעות בכל אחד משלושת השבועות האחרונים).

למען הסר ספק, לאב רופא ישולם שכר מלא בגין משרה מלאה אולם לא יהיה זכאי לתשלום בעבור שעות עודפות אלו.

שעות העבודה שהן מעבר לשעה ה-41.5, בקיזוז 10 השעות הגלובאליות המשולמות מכוח ההסכם, ישולמו כשעות נוספות. בדוגמא זו בוצעו 12 שעות נוספות (4 שעות נוספות מעבר ל-41.5 שעות בכל אחד משלושת השבועות האחרונים). ההורים יהיו זכאים לתשלום עבור שעות נוספות (12 שעות בקיזוז 10 השעות הגלובאליות).

לסיכום דוגמא זו:

שעות נוספות בגין ביצוע בפועל	10 שעות נוספות גלובאליות	שעות עודפות	שכר בגין משרה מלאה	
√	√	√	√	אם
√	√	-	√	אב



הודעת נשמ
doc.18ג



חומר הבהרות 3 -
הרולד בר.tif

בברכה,

יוני דוקן

מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות) בפועל

העתק: מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
פרופ' רוני גמזו - המנהל הכללי, משרד הבריאות
מר קובי אמסלם שלו - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
פרופ' ארנון אפק - ראש מנהל הרפואה, משרד הבריאות
מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
מנהלי בתי חולים ממשלתיים - דואל
מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים - דואל
ד"ר ליאוניד אידלמן - יו"ר הר"י, ההסתדרות הרפואית בישראל
עו"ד לאה ופנר - מזכ"ל, ההסתדרות הרפואית בישראל
ד"ר יצחק זיו-נר - יו"ר, ארגון רופאי המדינה

עו"ד מרב אוהבי - הלשכה המשפטית, ההסתדרות הרפואית בישראל
 עו"ד הרולד בר - מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
 עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
 עו"ד טלילה שחל-רוזנפלד - הממונה על קידום ושילוב נשים בשירות המדינה,
 נציבות שירות המדינה
 עו"ד עדו בן-צור - סגן בכיר ליועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
 עו"ד אייל שני - הלשכה המשפטית, משרד האוצר
 גבי ורד מדמון קויתי - מנהלת אגף משאבי אנוש (בפועל), משרד הבריאות
 מר אהרון חודדה - מנהל תחום בכיר (שכר ומשכורת), משרד הבריאות
 עו"ד דנה מיטב - ממונה (יועץ משפטי), נציבות שירות המדינה
 גבי מיכל הורן - מנהלת תחום (ענייני עובדים ותקן), נציבות שירות המדינה
 רפרנטים במערכת הבריאות נשמ

מדינת ישראל
STATE OF ISRAEL

משרד הבריאות
Ministry of Health
ירושלים Jerusalem

תחום בכיר שכר ויחסי עבודה

ט"ו בשבט, התשע"ב
08 פברואר 2012
סימוכין: 07524912

אל: מנהלים אדמיניסטרטיביים ביחידות המשרד וביחידות עירוניות ממשלתיות

הנדון: הסכם רופאים - הבהרות - חוזר מס' 3

1. רופאה אם - מכסת שעות העבודה השבועית של רופאה שהיא אם, לילד אחד עד גיל 8 או שני ילדים עד גיל 14, לצורך קבלת שכר מלא הינה בהקף 36.5 שעות.

לרופאה יש אפשרות לבחור בין 2 חלופות הר"מ (שמחייב אישור מנהל המחלקה או מנהל בית החולים, כשהיא אינה כפופה למנהל מחלקה):

א. חלופת העסקה בשבוע עבודה בן 36.5 שעות בימים ראשון עד חמישי. (בחישוב חודשי: 158.16 שעות בחודש)

ב. חלופת העסקה בשבוע עבודה בן 35 שעות הפרושות בימים ראשון עד חמישי (בחישוב חודשי: 151.66 שעות ובנוסף לכך עבודה ב- 13 ימי שישי, כשבכל אחד מאותם ימי שישי המכסה היומית: הינה 5 שעות).

יצוין שקיצור שעות העבודה לרופאה אם אינה משנה את ערכי השעה לצורך קביעת ערכי ה"שעות הנוספות" ולא את ערכי יום העבודה של הרופאה לצורך קביעת התמורה עבור תורנויות וכוננויות.
במידה והרופאה הועסקה בשעות נוספות, על השעות העודפות (בין 36.5 ועד 41.5 שעות) ישולמו שעות בתעריף של 100% לשעה.

2. פעילות ארגונית בהר"י (כארגון יציג) - תוכר כשעות עבודה, בהתאם לתקשי"ר.

3. פעילות בוועדות באוניברסיטה - לבעלי מינוי אקדמי, להם גם תפקיד ניהולי בפקולטה, תוכר הפעילות כשעות עבודה, באם אושרה ע"י מנהל המחלקה או מנהל ביה"ח כשהרופא לא כפוף למנהל המחלקה.

בברכה,

הד"ר בר, עו"ד
מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה

העתק: סגן שר הבריאות
המנהל הכללי
המשנה למנכ"ל
ראש מינהל הרפואה
סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש
יועצת משפטית
סמנכ"ל תיקצוב ותמחור
חשב המשרד
ראש השרות לבריה"צ
ראש האגף לגריאטריה
ראש אגף לבריה"פ
ראש אגף כ"א ארצי
מנהל תחום בכיר משכורת ושכר ארצי
מנהלי כ"א בכל היחידות
מנהלי כספים בכל היחידות



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה עג/18

ג' בתמוז התשע"ג (11.6.2013)

הודעה מס' עג/18

שינוי המונח משרת אם למשרת הורה

1. פרק משנה 35.1 לתקשי"ר הדן בנושא זכויות ההורות קובע, בין היתר, כי הזכות ליום עבודה מקוצר אשר ניתנת בדרך כלל לאם, יכולה להינתן לאב בתנאים מסוימים.
2. עם זאת, העובדה שזכויות ההורות מוענקות באופן אוטומטי לאם, ונדרש מאמץ מיוחד, לשם העברת זכויות אלה לאב, במלואן או בחלקן - מקבעת את מעמדה של האישה כאחראית לטיפול בילדים. תפיסת האישה כאחראית הבלעדית לטיפול בילדים מהווה חסם מרכזי, העומד בפני יכולתן של נשים להתקדם למשרות בכירות.
3. לפיכך, ומתוך מתוך מגמה להביא להגברת השוויון בחלוקת התפקידים במשפחה, לסייע לקידומן של עובדות המדינה ולהקל על האבות עובדי המדינה לנצל את זכויות ההורות שלהם, ולבלות זמן רב יותר עם ילדיהם - הוחלט לשנות את הוראות התקשי"ר בנושא, כמפורט להלן:
א. המונח "משרת אם" יוחלף ב"משרת הורה", בשינויים המחויבים;
ב. זכויות ההורות לא יוענקו באופן אוטומטי לנשים. כל עובד ועובדת שהוא/היא הורה לילד/ים בגילאים הרלוונטיים, ת/ידרש למלא את הטפסים המתאימים לגבי אופן ניצול זכויות ההורות על ידו/ה ולהגישם למנהל משאבי האנוש ביחידה.
4. למען הסר ספק, יודגש כי שני ההורים לא יוכלו לנצל את אותה זכות הורות באותו יום.
5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

משה דיין
נציב שירות המדינה

כל הודעות נש"מ באתר האינטרנט - <http://www.civil-service.gov.il>

חפשו אותנו גם בפייסבוק - נציבות שירות המדינה

