



כ"ח בטבת התשע"ד
31 בדצמבר 2013

גמ 1880-2013
חוזר מס' 3/2013

אל: סמנכ"לים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביח' הסמך
מנהלי משאבי אנוש במשרד הממשלה וביח' הסמך

שלום רב,

הנדון: חוזר היחידה - מס' 18
ריענון: נוהל קליטת עובד - זכאות להפרשות לפנסיה - גמל, קרן השתלמות

1. כללי

בכדי להבטיח את מיצוי זכויותיו הפנסיוניות של עובד הנקלט לעבודה בשירות המדינה, ומתוך מגמה למנוע תקלות ברצף זכויותיו של העובד, שקמו לו טרם הצטרפותו לשירות המדינה, על יחידת משאבי אנוש לפעול על-פי הכללים הר"מ:

2. שיחת הכנה בעת קליטת העובד

יש לוודא עם העובד האם טרם הצטרפותו לשירות המדינה צבר זכויות קודמות לפנסיה:

א. בקרן ותיקה "בהסדר"

עובד שצבר זכויות באחת מקרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר:

- (1) מבטחים הוותיקה
- (2) קג"מ
- (3) מקפת הוותיקה
- (4) נתיב
- (5) פועלי בניין
- (6) פועלים חקלאיים

יציג בפני יחידת משאבי אנוש אישור של "עמיתים", להמשך ביטוחו בקרן הוותיקה.

התקבל אישור של הקרן להמשך ביטוחו בקרן, על העובד למלא טופס נספח פנסיוני מס' א(5) המצ"ב (אין צורך בחתימה של הקרן על הטופס).
רק לאחר אישור נש"מ יבוצעו ההפרשות לקרן הפנסיה.

ב. פנסיה תקציבית (מגוף אחר)

עובד שהגיע לשירות המדינה ממקום עבודה שבו היה מבוטח בפנסיה תקציבית עד לתאריך 7.4.2002, וחל עליו סעיף 107ב לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל – 1970, (ראו הערה בהמשך ביחס לעובדים המגיעים משירות קבע) ומשתבץ במשרה תקנית בשירות המדינה, זכאי להמשך ביטוח בפנסיה תקציבית – מיום תחילת עבודתו.

הסכמי רציפות בין המדינה לגוף הקודם ייחתמו, בכפוף לכללי הסכם הרציפות. יש לקבל אישור עקרוני מנציבות שירות המדינה, בנוגע לאופן קליטתו של העובד בשירות המדינה, בטרם יבוטח במסלול של פנסיה תקציבית.

בתקופת עבודתו של העובד במעמד זמני עד לקבלת הקביעות, יבוטח בקרן פנסיה על-פי בחירתו ולאחר קבלת הקביעות יועברו הכספים שהופרשו בעבור התקופה הארעית למדינה. בתחילת עבודתו ימלא העובד טופס בחירת קרן חדשה - נספח פנסיוני מס' א(1) (מצ"ב).

ג. עובד המגיע לשירות המדינה מהמשרה או משירות בתי הסוהר או עובד שירותי הביטחון, כהגדרתם בסעיף 63א לחוק הגימלאות, יהיה זכאי לפנסיה תקציבית, כאמור לעיל, בתנאי שהיה מבוטח בפנסיה תקציבית לפני המועד הקובע 7.4.02.

עובד המגיע לשירות המדינה מצבא קבע אינו זכאי לפנסיה תקציבית.

ד. עובד חדש הנקלט למדינה, אשר מבוטח בביטוח מנהלים ישן, שבו הפרשות שונות מהנהוג בשירות המדינה כיום, יהיה זכאי להמשיך את הסדר ההפרשות הקודם לאחר קבלת אישור נש"מ. יש למלא את הנספח הפנסיוני מס' א(3) (מצ"ב).

3. עובד חדש ללא צבירה קודמת

עובד חדש שלא צבר זכויות קודמות, יכול לבחור את אחת מהאפשרויות הבאות:

א. ביטוח פנסיוני בקרן פנסיה על-פי בחירתו עליו למלא את נספח פנסיוני א(1) (מצ"ב);

ב. ביטוח מנהלים חדש עליו למלא את נספח פנסיוני מס' א(2) (מצ"ב);

4. עובד מדינה קבוע בפנסיה תקציבית, הנמצא במשרה של מילוי בפועל בשכר כולל, זכויותיו ייקבעו על-פי תפקידו הקבוע בפנסיה תקציבית (משכורת קובעת של התקציבית תירשם בתלוש לצורך תשלום).

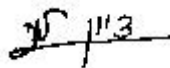
5. נספח פנסיוני א(1) – ניתן לבחור בהתאם להפרשות בגין כל רכיבי השכר על שלושת הרבדים, כמפורט להלן:

- א. שכר קובע – מדינה 13%, עובד 6.5% - 7%
- ב. עבודה נוספת – מדינה 13%, עובד 6.5% - 7%
- ג. החזר הוצאות – 5% מדינה ו-7%-5% העובד.

6. בחירת קרן השתלמות תיעשה על-פי נספח פנסיוני מס' א(8) (מצ"ב).

7. אין לקלוט עובד ללא בחירת קרן פנסיה וקרן השתלמות.

בכבוד רב,



ציון לוי
מנהל האגף

העתק: מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
 עו"ד יוסי גוילי - ממונה (ייעוץ משפטי), נציבות שירות המדינה
 מר מוטי אהרוני - סגן נציב שירות המדינה
 מר מאיר אהרונוב - סגן נציב שירות המדינה
 מר יוני דוקן - מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות) בפועל, נציבות שירות המדינה
 גב' אילה גונן-אשרי - מנהלת אגף בכיר (מערכת הבטחון), נציבות שירות המדינה
 מר מוטי אלישע - סגן בכיר לחשבת הכללית (שכר ותנאי שירות), משרד האוצר
 מנהלי מחלקת שכר במשרדי הממשלה וביחידות הסמך



מדינת ישראל

נספח א' (1)

קרן פנסיה

ביטוח פנסיוני - (פנסיה צוברת)

הפרשות לפנסיה גמל ולפיצויי פיטורים

זכויות/תיה של העובד/ת			שם משפחה	שם פרטי	מס' זהות	החל מתאריך		
					ס"ב	שנה	חודש	יום

תבטחנה על-פי בחירתו/ה בהסדר פנסיוני כדלקמן:

א. בגין % מהשכר הקובע		הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת	
		7% לתגמולים	6% פיצויים	לתגמולים (6.5% - 7%) על-פי בחירת העובד/ת	
בקרן פנסיה		שם הקרן	סמל מוטב מל"מ (טופס 255)	מס' פוליסה/אסמכתא	מס' קופה בשוק ההון

ב. בגין עבודה נוספת		הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת	
		7% לתגמולים	6% פיצויים	לתגמולים (6.5% - 7%) על-פי בחירת העובד/ת	
בקרן פנסיה		שם הקרן	סמל מוטב מל"מ (טופס 255)	מס' פוליסה/אסמכתא	מס' קופה בשוק ההון

ג. בגין החזר הוצאות		הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת	
		5%		לתגמולים (5% - 7%) על-פי בחירת העובד/ת	
בקרן פנסיה		שם הקרן	סמל מוטב מל"מ (טופס 255)	מס' פוליסה/אסמכתא	מס' קופה בשוק ההון

* במידה שאין "החזר הוצאות" או "עבודה נוספת" אין למלא סעיפים אלו.

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר התעשייה המסחר והתעסוקה ועל-פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 פטור לממשלה כמעסיק מ-72% של פיצויי הפיטורין אם יגיעו לעובד/ת בגין % מהשכר הקובע. הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזיר כספים מתוך תשלומיה לפי האמור לעיל, אלא אם משך/ה העובד/ת כספים שלא בשל אירוע מזכה לעניין נספח זה. "אירוע מזכה" פירושו - מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור העובד/ת			
כתובת	טלפון נייד/נייד	תאריך	חתימת העובד/ת
		/ /	

פרטי המעסיק					
משרד/יחידה	כתובת	טלפון	פקס	תאריך	חתימת מנהל/ת (משאבי אנוש)
				/ /	

אישור קרן הפנסיה			
שם איש/ת הקשר	טלפון נייד	טלפון נייד	כתובת
טלפון בחברה		דואר אלקטרוני	
תאריך		חתימה וחותמת גורם מבטח	

ידוע לי כי קרן הפנסיה ששמה נקוב בהסכמים הקיבוציים החלים עלי בהתאם לדירוגי הינה: _____ ובאפשרותי לפנות לארגון העובדים היציג לשם קבלת מידע רלוונטי.

* מחק את המיותר
מהדורה 5/2012 (ח/ע)



מדינת ישראל

נספח א' (2)

ביטוח מנהלים

ביטוח פנסיוני - (פנסיה צוברת)

הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

זכויות/תיה של העובד/ת	שם משפחה	שם פרטי	מס' זהות	החל מתאריך		
				שנה	חודש	יום
			ס"ב			

תבטחנה על-פי בחירתו/ה בהסדר פנסיוני כדלקמן:

א*. בגין % מהשכר הקובע	הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת	
	סה"כ תגמולים + א.כ.ע. 7%	לתגמולים % א.כ.ע.	6% פיצויים	לתגמולים (6.5% - 7%) על-פי בחירת העובד/ת
בביטוח מנהלים	שם חברת הביטוח	סמל מוטב מל"מ (טופס 255)	מס' פוליסה/אסמכתא	מס' קופה בשוק ההון

ב*. בגין עבודה נוספת	הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת	
	סה"כ תגמולים + א.כ.ע. 7%	לתגמולים % א.כ.ע.	6% פיצויים	לתגמולים (6.5% - 7%) על-פי בחירת העובד/ת
בביטוח מנהלים	שם חברת הביטוח	סמל מוטב מל"מ (טופס 255)	מס' פוליסה/אסמכתא	מס' קופה בשוק ההון

ג*. בגין החזר הוצאות	הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת	
	5%		5% - 7%) על-פי בחירת העובד/ת	
בביטוח מנהלים	שם חברת הביטוח	סמל מוטב מל"מ (טופס 255)	מס' פוליסה/אסמכתא	מס' קופה בשוק ההון

במידה שאין "החזר הוצאות" או "עבודה נוספת" אין למלא סעיפים אלו.

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) (ב) לצו שר התעשייה המסחר והתעסוקה ועל-פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 פטור לממשלה כמעסיק מ-72% של פיצויי הפיטורין אם יגיעו לעובד/ת בגין % מהשכר הקובע. הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי האמור לעיל, אלא אם משך/ה העובד/ת כספים שלא בשל אירוע מזכה לעניין נספח זה. "אירוע מזכה" פירושו - מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

הצהרת העובד

- העובד מצהיר כי חלק מהפקדות המעביד מיועדות לרכישת אובדן כושר עבודה.
- ידוע לי, כי בפוליסה על שמי המבוססת על הפרשות משכר עבודה נוספת או החזר הוצאות (להלן - "רכיבי שכר שאינם קבועים"), לא יהיו הכיסויים הביטוחיים בתוקף, בחודש בו לא שולמו דמי הביטוח, עקב אי זכאות להפקדות בגין "רכיבי שכר שאינם קבועים".

אישור העובד/ת			
כתובת	טלפון נייד/נייד	תאריך	חתימת העובד/ת
		/ /	

פרטי המעסיק					
משרד/יחידה	כתובת	טלפון	פקס	תאריך	חתימה (מנהל/ת משאבי אנוש)
				/ /	

אישור גורם מבטח - חברת ביטוח			
שם איש/ת הקשר	טלפון נייד	טלפון נייד	כתובת
טלפון בחברה		דואר אלקטרוני	
תאריך		חתימה וחותמת גורם מבטח	

* מחק את המיותר
מהדורה 5/2012 (ח/ע)



מדינת ישראל

נספח א' (3)

ביטוח מנהלים

ביטוח פנסיוני - (פנסיה צוברת)

הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים - לזכאים באישור נש"מ

זכויות/תיה של העובד/ת	שם משפחה	שם פרטי	מס' זהות	החל מתאריך		
				שנה	חודש	יום

תבטחנה על-פי בחירת/ה בהסדר פנסיוני כדלקמן:

א. בגין % מהשכר הקובע	הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת	
	לתגמולים % א.כ.ע. (תגמולים + א.כ.ע עד 7.5%)	8.33% פיצויים	לתגמולים (5% - 7%)	על-פי בחירת העובד/ת
בביטוח מנהלים	שם חברת הביטוח	סמל מוטב מל"מ (טופס 255)	מס' פוליסה/אסמטא	מס' קופה בשוק ההון

ב. בגין עבודה נוספת	הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת	
	לתגמולים % א.כ.ע. (תגמולים + א.כ.ע עד 7.5%)	6% פיצויים	לתגמולים (5% - 7%)	על-פי בחירת העובד/ת
בביטוח מנהלים	שם חברת הביטוח	סמל מוטב מל"מ (טופס 255)	מס' פוליסה/אסמטא	מס' קופה בשוק ההון

ג. בגין החזר הוצאות	הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת	
	5%		(5% - 7%)	על-פי בחירת העובד/ת
בביטוח מנהלים	שם חברת הביטוח	סמל מוטב מל"מ (טופס 255)	מס' פוליסה/אסמטא	מס' קופה בשוק ההון

במידה שאין "החזר הוצאות" או "עבודה נוספת" אין למלא סעיפים אלו.

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר התעשייה המסחר והתעסוקה ועל-פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בלקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 פטור לממשלה כמעסיק מ-100% של פיצויי הפיטורים אם יגיעו לעובד/ת בגין % מהשכר הקובע. הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי האמור לעיל, אלא אם משך/ה העובד/ת כספים שלא בשל אירוע מזכה לעניין נספח זה. "אירוע מזכה" פירושו - מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

הצהרת העובד

- העובד מצהיר כי חלק מהפקדות המעביד מיועדות לרכישת אובדן כושר עבודה.
- ידוע לי, כי בפוליסה על שמי המבוססת על הפרשות משכר עבודה נוספת או החזר הוצאות (להלן - "רכיבי שכר שאינם קבועים"), לא יהיו הכיסומים הביטוחיים בתוקף, בחודש בו לא שולמו דמי הביטוח, עקב אי זכאות להפקדות בגין "רכיבי שכר שאינם קבועים".

אישור העובד/ת			
כתובת	טלפון נייד/נייד	תאריך	חתימת העובד/ת
		/ /	

פרטי המעסיק					
משרד/יחידה	כתובת	טלפון	פקס	תאריך	חתימה (מנהל/ת משאבי אנוש)
				/ /	

אישור גורם מבטח - חברת ביטוח			
שם איש/ת הקשר	טלפון נייד	טלפון נייד	כתובת
טלפון בחברה		דואר אלקטרוני	
תאריך		חתימה וחותמת גורם מבטח	



מדינת ישראל
נספח א' (5)
ביטוח בקרן פנסיה
"ותיקה שבהסדר"
ביטוח פנסיוני - (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים
בגין שכר קובע לפנסיה

זכויות/תיה של העובד/ת			שם משפחה		שם פרטי		מס' זהות		החל מתאריך		
							ס"ב		שנה	חודש	יום

תבוטחנה על-פי בחירתו/ה בהסדר פנסיוני כדלקמן:			
בקרן פנסיה שם הקרן	סמל מוטב מל"מ (טופס 255)	מס' פוליסה/אסמסא	מס' קופה בשוק ההון
בגין % מהשכר הקובע לפנסיה.			
הפרשות הממשלה: לתגמולים 7.5%, לפיצויים 6%, סה"כ הפרשות לחברת הביטוח: 13.5%.			
הפרשות העובד/ת: לתגמולים 7%.			

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר התעשייה המסחר והתעסוקה ועל-פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 פטור לממשלה כמעסיק מ-72% של פיצויי הפיטורין אם יגיעו לעובד/ת בגין % מהשכר הקובע. הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזיר כספים מתוך תשלומיה לפי האמור לעיל, אלא אם משך/ה העובד/ת כספים שלא בשל אירוע מזכה לעניין נספח זה. "אירוע מזכה" פירושו - מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

(ניתן לקבל מסמך אחר חתום על-ידי הקרן)

אישור העובד/ת			
כתובת	טלפון נייד/נייד	תאריך	חתימת העובד/ת
		/ /	

פרטי המעסיק					
משרד/יחידה	כתובת	טלפון	פקס	תאריך	חתימה (מנהל/ת משאבי אנוש)
				/ /	

אישור קרן הפנסיה			
שם איש/ת הקשר	טלפון נייד	טלפון נייד	כתובת
טלפון בחברה		דואר אלקטרוני	
תאריך		חתימה וחותמת גורם מבטח	

*קרנות פנסיה ותיקות שבהסדר:

מבטחים הוותיקה

מקפת ותיקה

נתיב

קג"מ

קרן פועלי בניין

קרן פועלים חקלאיים

** מחק את המיותר

מהדורה 5/2012 (ח/ע)



מדינת ישראל

נספח א' (8)

קרן השתלמות

אל: יחידת משאבי אנוש במשרד/יחידה _____

מאת: שם העובד/ת _____ מספר זהות _____

הנדון: בחירת קרן השתלמות

1. ידוע לי כי קרן ההשתלמות ששמה נקוב בהסכמים הקיבוציים החלים עלי בהתאם לדירוגי הינה: _____.
2. זכויותי לקרן ההשתלמות הופרשו לקרן _____.

☐ החל ממועד _____ אני מבקש/ת להעביר את ההפרשות בגין עבודתי לקרן ההשתלמות _____.

☐ אני בוחר/ת להפקיד את הכספים המגיעים לי בגין עבודתי לקרן ההשתלמות _____ החל מתחילת עבודתי ביחידה.

קרן ההשתלמות	סמל מוטב מל"מ (טופס 255)	מס' אסמכתא	מס' קופה בשוק ההון	מס' עמית

3. ידוע לי כי באפשרותי לפנות לארגון העובדים היציג, לשם קבלת מידע רלוונטי.

אישור העובד/ת			
כתובת	טלפון נייד/נייד	תאריך	חתימת העובד/ת
		/ /	

פרטי המעסיק					
משרד/ביה"ח	כתובת	טלפון	פקס	תאריך	חתימה (מנהל/ת משאבי אנוש)
				/ /	

אישור הגוף המנהל קרן ההשתלמות			
שם איש/ת הקשר	טלפון נייד	טלפון נייד	כתובת
טלפון בחברה		דואר אלקטרוני	
תאריך		חתימה וחותמת הגוף המנהל קרן ההשתלמות	

לסטודנטים בלבד – סטודנט רשאי לוותר על זכאותו לקרן השתלמות

☐ אני מוותר על זכאותי לקרן השתלמות. ידוע לי כי בחירה שלא לבצע הפרשה לקרן השתלמות הינה ויתור על זכות המוקנית לי מכוח ההסכם הקיבוצי שנחתם ביום 5.8.2013, בין המעסיקים בשירות הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה.

תאריך: _____ / _____ / _____ חתימת העובד/ת: _____