

סיכום ישיבה מס' 1 של ועדת האיתור לתפקיד מנכ"ל תאגיד השידור הישראלי

שהתקיימה ביום א', 12/06/2022, ב-ZOOM

חברי ועדה:

גיל עומר - יו"ר המועצה;  
פרופסור מנחם בן ששון - חבר מועצה;  
הגב' מיכל רפאלי כדורי - חברת מועצה;

יועצים ומשתתפים נוספים שאינם חברי ועדה:

עו"ד אלה גור - קפלן אלון גור, היועצת המשפטית לוועדת האיתור;  
שי מור, מתמחה - קפלן אלון גור;

רשם: שי מור, מתמחה - קפלן אלון גור.

על סדר היום:

1. חברת השמה.
2. לוחות זמנים להליך.
3. פניות של מועמדים פוטנציאליים או בנוגע אליהם.

~~החלטת הוועדה~~

סיכום הדיון:

1. חברת השמה.

בהתאם להחלטה שהתקבלה במועצה, במסגרת הדיון בנוהל ועדת האיתור, ועדת האיתור תסתייע בחברת השמה. בחירת חברת השמה תעשה במסגרת הליכי הרכש של התאגיד וועדת המכרזים של התאגיד. חברי הוועדה התייחסו לטיטוט מסמך של פנייה לקבלת הצעות מחברות השמה, לצורך זיוק השירותים שיתבקשו מחברות השמה שתידרש. דובר על שלושה סוגים שונים של שירותים - שירותי ליווי מקצועי לוועדה, הכוללים הכנה לראיונות האישיים שהוועדה תקיים עם המועמדים ועוד, שירותים של אבחון והערכה של המועמדים לרבות התאמת האבחונים לדרישות התפקיד הספציפי, ושירותים נוספים. המסמך הוצג על המסך בעת הדיון.

בנוסף, נערך דיון במשקולות לבחירת חברת השמה, ובתפקידו של המומחה המקצועי שילווה את ההליך מטעם חברת השמה ולכך שניתן לאפשר לחברה הזוכה לבצע את האבחונים, ככל שידרשו, באמצעות ספק משנה מטעמה.

2. לוחות זמנים לניהול ההליך.

הוצגה החשיבות בקידום ההליך במהירות האפשרית. נוכח החלטת הסתייעות בשירותים של חברת השמה, נראה כי נכון להמתין לבחירתה קודם פרסום המודעה

והשאלון למועמד שכן קיימת אפשרות שתהיינה לחברה הצעות מקצועיות שייעו  
בניהול החליך, כמו למשל, בניית שאלון אנטרנטי למועמדים שיוגשו למערכת של  
חברת ההשמח ולא למערכת של התאגיד.

הודגש הצורך לפרסם באותו מועד או בסמיכות את נוהל ועדת האיתור, המוזעה  
והשאלון והחלט להמתין לבחירת חברת ההשמח.

בנוסף נערך דיון בשאלת מיקום הראיונות שיערכו למועמדים, והוחלט לבחון  
אפשרות של איתור מקום שיהיו נוח למועמדים מבחינת הגישה ולא יהיה במשרדי  
התאגיד.

כמו כן, הוחלט לשריין זמנים מראש לשיבות של ועדת האיתור.

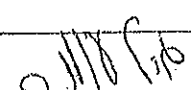
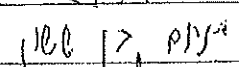

### 3. פניות של מועמדים פוטנציאליים או בקשר אליהם.

גיל ציין שפנו אליו 3-4 אנשים שרואים את עצמם מועמדים, וביקשו להיפגש עימו.  
הוא הבחיר לחם שאם המטרה של הפגישה היא הגשת המועמדות, אז לא תתקיים  
פגישה. בנוסף התקשר אליו גורם מטעם מועמד ששוקל להגיש מועמדות וגיל תשוב  
לו שכאשר תפורט המודעה, שיקרא אותה ויחליט אם להגיש את המועמדותו.

מיכל מסרה שנפגשה עם אדם שראה עצמו מועמד אולם הוא לא עומד בתנאי הסף.  
בנוסף, מועמדת פוטנציאלית נוספת ניסתה להיפגש עימה, אולם היא נמנעה  
מלהיפגש איתה.

אלה הבחירה כי אין לנהל כל שיה ואין לקיים פגישות עם מועמדים או בקשר  
אליהם בנושא הליך האיתור או המועמדות שלהם ויש להפנות כל פנייה כזו לוועדת  
האיתור ולדווח עליה לוועדת. פניות של מועמדים או בקשר אליהם צריכות  
להתקבל בכתב, זה נכון לכל חברי המועצה ולא רק לחברי ועדת האיתור.

### אישור חברי הוועדה שנבחרו בדיון

שם חבר הוועדה	חתימה
גיל עומר	
פרופסור מנחם בן ששון	
מיכל רפאלי כדורי	

סיכום ישיבה מס' 1 של ועדת האיתור לנתסקיז מנכ"ל תאגיד השידור הישראלי

שחתקימת ביום א', 12/06/2022, ג-ZOOM

חברי ועדה:

גיל עומר - יו"ר המועצה,  
פרופסור מנחם בן ששון - חבר מועצה,  
הגבי מיכל רפאלי כדורי - חברת מועצה,

יועצים ומשתתפים נוספים שאינם חברי ועדה:

עו"ד אלה גור - קפלן אלון גור, היועצת המשפטית לוועדת האיתור,  
שי מור, מתמחה - קפלן אלון גור,

על סדר היום:

1. חברת השמה.
2. לוחות זמנים לחליף.
3. פניות של מועמדים פוטנציאליים או בנוגע אליהם.

החלטות:

1. חברת השמה.

חברי הוועדה התייחסו לטיוטת מסמך של פנייה לקבלת הצעות מחברות השמה, לצורך דיוק השירותים שיתבקשו מחברת השמה שתיבחר ללוויי החליף. דובר על שלושה סוגים שונים של שירותים - שירותי ליווי מקצועי לוועדה, הכוללים הכנה לראיונות האישיים שהוועדה תקיים עם המועמדים, שירותים של אבחון והערכה של המועמדים לרבות התאמת האבחונים לדרישות התפקיד הספציפי, ושירותים נוספים.

2. לוחות זמנים לניחול החליף.

הוחלט להמתין לבחירת חברת השמה קודם פרסום המודעה וחשאלון למועמד. הוחלט לבחון אפשרות של איתור מקום לעריכת הראיונות שיהיה נוח למועמדים מבחינת הגישה ולא יתית במשרדי התאגיד.

כמו כן, הוחלט לשריון זמנים מראש לישיבות של ועדת האיתור.

3. פניות של מועמדים פוטנציאליים או בקשר אליהם.

היועצת המשפטית חבירה כי אין לנהל כל שיח ואין לקיים פגישות עם מועמדים פוטנציאליים או בקשר אליהם בנושא חליף האיתור או המועמדות שלהם ויש להפנות כל פנייה כזו לוועדת האיתור ולדווח עליה לוועדה. פניות של מועמדים או בקשר אליהם צריכות להתקבל בכתב.



גיל עומר, יו"ר

סיכום ישיבה מס' 2 של ועדת האיתור לתפקיד מנכ"ל תאגיד השידור הישראלי

שחתיימה ביום ז', 22/06/2022, ב-ZOOM

חברי ועדה:

גיל עומר - יו"ר המועצה;  
פרופסור מנחם בן ששון - חבר מועצה;  
הגבי מיכל רפאלי כדורי - חברת מועצה.

יועצים ומשתתפים נוספים שאינם חברי ועדה:

שוש אורון, גישה שונה, חברת השמה המלווה את ההליך;  
צאלה שרון, גישה שונה, חברת החשמה המלווה את ההליך;  
עו"ד אלה גור - קפלן אלון גור, היועצת המשפטית לוועדת האיתור.

רשמה: אלה גור.

על סדר היום:

1. הערות חברת החשמה לנוהל ועדת האיתור.
2. הערות לשאלון למועמדים.
3. נוהלי הגשת המועמדות ותהליכי העבודה.

סיכום הדיון:

1. הערות חברת החשמה לנוהל ועדת האיתור.

גיל עזכן כי חברת "גישה שונה" נבחרה בהליך לבחירת חברת החשמה שתלווה את ההליך, והחברה הציעה מספר תיקונים לנוהל ועדת האיתור. חברי הוועדה דנו בשינויים המוצעים והוחלט להעביר נוהל מתוקן במתאם לתוצאות הדיון לאישור המועצה.

2. הערות לשאלון למועמדים.

נערך דיון בשאלה האם ניתן לבקש ממועמדים לפרט בשאלון האם הוגשו נגדם תלונות בנושאים של חטרדה מינית, הונכלות והתעמרות, וזאת בשים לב לחשיבות הנושאים האמורים מצד אחד והחשש שמדובר בתלונות סרק ורגישות הנושאים שבהם מדובר במקרה של תלונות סרק, מן הצד השני.

הנחלט, לבקש פרטים אלו רק במקרה שבו התלונות הובררו ונמצאו מוצדקות על-ידי הגורם המוסמך לבררן.

3. נוהלי הגשת המועמדות ותהליכי העבודה.

המועמדות יוגשו באמצעות שאלון אינטרנטי שינוהל על-ידי חברת החשמה. התכתבויות ושיחות עם המועמדים עד שלב ההגשה יתבצעו רק מול חברת



החשמה בדוא"ל ובמידת הצורך גם בטלפון, של חברת החשמה. המודעה בדבר החליף תותאם למנגנון זה.

בכל מקרה, חברי ועדת האיתור לא יחיו חשופים לשמות המועמדים עד לשלב ההגשה.

בישיבת ועדת האיתור הראשונה אחרי הגשת המועמדות, חברת החשמה תציג את ממצאי בדיקות תנאי הסף של המועמדים שערכה על מנת שוועדת האיתור תחליט מי מהמועמדים עומד בתנאי הסף ומי לא, ובמידת הצורך – תחליט על פנייה למועמדים בשאלות הבהרה לצורך הכרעה בשאלת העמידה בתנאי הסף.

ועדת האיתור מטמיכה את חברת החשמה לפנות למועמדים בשאלות טכניות בשלב בדיקות המועמדות קודם הישיבה הראשונה של הוועדה לאחר הגשת המועמדות, ובלבד שלכל פנייה כזו ולכל מענה שהתקבל יחיה תיעוד מלא. במידת הצורך, חברת החשמה תתייעץ עם היועצת המשפטית המלווה את הוועדה.

הודגשה החשיבות של ניהול החליף בלוח זמנים קצר ככל הניתן.

#### אישור חברי הוועדה שנבחרו בדיון

שם חבר הוועדה	חתימה
גיל עומר	
פרופסור מנחם בן ששון	
מיכל רפאלי כדורי	

סיכום ישיבה מס' 2 של ועדת האיתור לתפקיד מנכ"ל תאגיד השידור הישראלי

שהתקיימה ביום ד', 22/06/2022, ב-ZOOM

חברי ועדה:

גיל עומר - יו"ר המועצה;  
פרופסור מנחם בן ששון - חבר מועצה;  
הגב' מיכל רפאלי כדורי - חברת מועצה.

יועצים ומשתתפים נוספים שאינם חברי ועדה:

שוש אורון, גישה שונה, חברת השמה המלווה את ההליך;  
צאלה שרון, גישה שונה, חברת ההשמה המלווה את ההליך;  
עו"ד אלה גור - קפ"לן אלון גור, היועצת המשפטית לוועדת האיתור.

רשמה: אלה גור.

על סדר היום:

1. הערות חברת ההשמה לנוהל ועדת האיתור.
2. הערות לשאלון למועמדים.
3. נוהלי הגשת המועמדות ותהליכי העבודה.

תחלטות:

1. הערות חברת ההשמה לנוהל ועדת האיתור.

הוחלט להעביר לאישור המועצה נוהל מתוקן בהתאם לתוצאות הדיון עם חברת ההשמה.

2. הערות לשאלון למועמדים.

תוחלט, לבקש בשאלון פרטים בנושאים של הטרדה מינית, התנכלות והתעמרות רק במקרה שבו התלונות הובררו ונמצאו מוצדקות על-ידי הגורם המוסמך לבררן.

3. נוהלי הגשת המועמדות ותהליכי העבודה.


הוחלט כי המועמדות יוגשו באמצעות שאלון אינטרנטי שינוהל על-ידי חברת ההשמה. התכתבויות ושיחות עם המועמדים עד שלב ההגשה יתבצעו רק מול חברת ההשמה בדוא"ל ובמידת הצורך גם בטלפון, של חברת ההשמה. המודעה בדבר ההליך תותאם למנגנון זה.

הוחלט כי בכל מקרה, חברי ועדת האיתור לא יחיו חשופים לשמות המועמדים עד לשלב ההגשה.

הוחלט כי בישיבת ועדת האיתור הראשונה אחרי הגשת המועמדות, חברת ההשמה תציג את ממצאי בדיקת תנאי הסף של המועמדים שערכה על מנת שוועדת האיתור תחליט מי מהמועמדים עומד בתנאי הסף ומי לא, ובמידת

הצורך – תחליט על פנייה למועמדים בשאלות הבהרה לצורך הכרעה בשאלת העמידה בתנאי הסף.

ועדת האיתור תסמיכה את חברת החשמה לפנות למועמדים בשאלות טכניות בשלב בזיקת המועמדות ובלבד שלכל פנייה כזו ולכל מענה שהתקבל יהיה תיעוד מלא. במידת הצורך, חברת החשמה תתייעץ עם היועצת המשפטית המלווה את הוועדה.



גיל עומר, יו"ר

סיכום ישיבה מס' 3 של ועדת האותור לזמקיז מנכ"ל תאגיד השידור הישראלי

שחוקיימה ביום ד', 06/07/2022, ג' ZOOM

### חברי ועדה:

גיל עומר - יו"ר המועצה;  
פרופסור מנתם בן ששון - חבר מועצה;  
הגבי מיכל רפאלי כדורי - חברת מועצה;

### יועצים ומשותפים נוספים שאינם חברי ועדה:

עו"ד אלה גור - קפ"ל אלון גור, היועצת המשפטית לוועדת האותור;  
שי מולה, מתמחה - קפ"ל אלון גור;  
שוש אורון - נציגת חברת ההשמה;  
צהלה שרון - נציגת חברת ההשמה;

### על סדרי היום:

1. ליווי חברת ההשמה את החליך.

2. לוחות זמנים.

### סיכום הדיון:

#### 1. חברת ההשמה.

התקיים דיון בשאלת מעורבות חברת ההשמה בראיון של המועמדים. הוחלט כי חברת ההשמה תסייע לחברי הוועדה להכין את הראיונות של המועמדים, כי נציגות חברת ההשמה לא ישאלו את המועמדים שאלות במהלך הראיון, וכי ניתן לשקול להודיע למועמדים בתחילת הראיון כי לקראת סיומו, הוועדה תבקש לצאת להמסקה של מספר דקות שלאחריה הראיון ימשיך, וזאת כדי שחברי הוועדה יוכלו לחתייעץ עם חברת ההשמה אם יש צורך בשאלות נוספות. בנוסף הוחלט שמבחינה החערכה יערכו אחרי שלב הראיונות.

#### 2. לוחות זמנים.

נקבעה ישיבה ליום 12.7.2022 לאחר הגשת המועמדות. באותה ישיבה, חברת ההשמה תסקור את שמות המועמדים אשר הגישו את מועמדותם, על מנת שחברי הוועדה יסקלו האם יש מקום להציע למועמדים נוספים להגיש מועמדות ואם כן את זהות המועמדים האמורים ואת נוסח הפנייה שתערך אליהם. בישיבה שנקבעה ליום 17.7.2022 הוועדה תדון בשאלת העמידה של המועמדים שהגישו מועמדות בתנאי הסף.

### אישור חברי הוועדה שנכחו בדיון

שם חבר הועדה	חתימה
גיל עומר	
פרופסור מנתם בן ששון	
מיכל רפאלי כדורי	

סיכום ישיבת מס' 3 של ועדת האיתור לתפקיד מגב"ל תאגיד השידור הישראלי

שחתיימת ביום ד', 06/07/2022, ב-ZOOM

חברי ועדה:

גיל עומר - יו"ר המועצה;  
פרופסור מנחם בן ששון - חבר מועצה;  
הגב' מיכל רפאלי כדורי - חברת מועצה;

יועצים ומשתתפים נוספים שאינם חברי ועדה:

עו"ד אלה גור - קפלן אלון גור, היועצת המשפטית לוועדת האיתור;  
שי מולה, מתמחה - קפלן אלון גור;  
שוש אורון - נציגת חברת החשמה;  
צחלה שרון - נציגת חברת החשמה;

על סדר היום:

1. ליווי חברת החשמה את ההליך.

2. לוחות זמנים.

החלטות:

1. חברת החשמה

הוחלט כי חברת החשמה תסייע לחברי הוועדה להכין את הראיונות של המועמדים, כי נציגות חברת החשמה לא ישאלו את המועמדים שאלות במהלך הראיון, וכי ניתן לשקול להודיע למועמדים בתחילת הראיון כי לקראת סיומו, הוועדה תבקש לצאת להפסקה של מספר דקות שלאחריה הראיון ימשיך, וזאת כדי שחברי הוועדה יוכלו להתיעץ עם חברת החשמה אם יש צורך בשאלות נוספות.

בנוסף הוחלט שמבחני ההערכה יערכו אחרי שלב הראיונות.

2. לוחות זמנים

נקבעה ישיבת ליום 12.7.2022 לאחר הגשת המועמדות. הוחלט כי באותה ישיבה, חברת החשמה תסקור את שמות המועמדים אשר הגישו את מועמדותם, על מנת שחברי הוועדה ישקלו האם יש מקום להציע למועמדים נוספים להגיש מועמדות ואם כן את זהות המועמדים האמורים ואת נוסח הפנייה שתערך אליהם.

הוחלט כי בישיבה שנקבעה ליום 17.7.2022 הוועדה תדון בשאלת העמידה של המועמדים שהגישו מועמדות בתנאי הסף.



גיל עומר, יו"ר

סיכום ישיבת מס' 4 של ועדות האיגוד לתפקידי מנכ"ל תאגיד השידור הישראלי

שהתקיימה ביום ג', 12/07/2022, ב-ZOOM

### חברי ועדה:

גיל עומר - יו"ר המועצה;  
פרופסור מנחם בן ששון - חבר מועצה;  
הגב' מיכל רפאלי כדורי - חברת מועצה;

יועצים ומשתתפים נוספים שאינם חברי ועדה:

עו"ד אלה גור - קפלן אלון גור, היועצת המשפטית לוועדת האיגוד;  
עו"ד אליה עבדה - קפלן אלון גור;  
שי מור, מתמחה - קפלן אלון גור;  
שוש אורון - נציגת חברת ההשמה;  
צאלה שרון - נציגת חברת ההשמה;

### על סדר היום:

1. דיווח בנוגע למועמדות שהוגשו.
2. שקילת האפשרות לפנות באופן יזום למועמדים נוספים.

### סיכום הדיון

#### 1. דיווח בנוגע למועמדות שהוגשו.

חברת ההשמה מדווחת כי התקבלו 14 מועמדות והיא מפרטת את שמותיהם:

##### מתמודד מספר 1

גיל מעדכן [REDACTED] שלח לו חודעה לפני שבועיים שהוא שוקל להגיש מועמדות. גיל מסר שהוא מכיר אותו מילדות ואיחל לו בהצלחה בתגובה להודעה ששלח. בנוסף, אתמול [REDACTED] שלח לו חודעה ושאל למה שמו לא פורסם בפרסומים בעיתונות, גיל השיב: "אנחנו לא אחראים על פרסום כלשהו".

##### מתמודד מספר 2

גיל מעדכן שהוא מכיר אותו היכרות מקצועית, ראה אותו לפני כמה שבועות באירוע תרבות של [REDACTED] אמר לגיל שהוא שוקל להגיש מועמדות. גם [REDACTED] הית אצל גיל במוזיאון לפני בערך שנה וחצי והתייעץ עם גיל לגבי מוסדות תרבות לילדים. במהלך הפגישה גיל סיפר לו שפנה בזמנו [REDACTED]  
[REDACTED]  
גיל מסר שהוא לא יודע אם [REDACTED] קשור אך מניח שכן.

מיכל מסרה שחיא בקשר מקצועי עם [REDACTED] וגם פנתה אליו בבקשה אישית, לא ידעה שהוא מתכוון להגיש את מועמדותו. הקשר הוא מהעבודה יחד בחברת [REDACTED] לאחר

שעזב הוא קיבל תפקיד [REDACTED] ומיכל פנתה אליו בעניין [REDACTED] כדי  
שיעזור לעמותה שמיכל חברה באגודת הידידים שלה, לקבל תקציב [REDACTED] מיכל  
הגיע [REDACTED]  
לפני שנתיים [REDACTED]  
החליטה שהתקציב של העמותה הוא בתקציב של טקסים ואירועים [REDACTED] יצא ונכנסה  
במקומו מנהלוג אגף אחרת, ובעצם מרגע זה העמותה כבר לא תלויה [REDACTED]  
לשאלת אלה, מיכל השיבה שמדובר בהיכרות מקצועית ולא בקשרי חברות.

מתמודד מספר 3 - [REDACTED]

גיל מעדכן שהוא [REDACTED]

צאלה מעדכנת [REDACTED] היה סמנכ"ל לקוחות כשהייתה [REDACTED] וכי  
מדובר בקשרי עבודה בלבד.

שש מעדכנת [REDACTED] היה מועמד של החברה בעבר וכי מדובר בקשר מקצועי לגמרי.

מתמודדת מספר 4 - [REDACTED]

גיל מעדכן [REDACTED] התקשרה אליו לפני מספר חודשים וביקשה להיפגש וגיל השיב לה  
שאם היא מתכננת להציע מועמדות אז זה לא נכון להיפגש.

מיכל מסרה שהיא מכירה את [REDACTED] באופן כללי מהענף, שנפגשה איתה אולי לפני 15  
שנה. מסרה שאתמול ביקשה להיפגש איתה חברה שקשורה [REDACTED] מיכל  
ביררה עימה אם הפגישה נועדה כדי להמליץ על מועמד כלשהו, והיא ענתה שלא, אך  
למהלך הפגישה התברר שהיא נועדה כדי להמליץ על [REDACTED] מיכל מסרה שאם הייתה  
יודעת את זה מראש, לא הייתה נפגשת איתה.

צאלה מסרה שהיא מכירה את [REDACTED] מתקופת עבודתה [REDACTED], ניסתה לגייס אותה.  
מדובר בהיכרות מקצועית בלבד.

מתמודד מספר 5 - [REDACTED]

לא דווח על היכרות מוקדמת כלשהי.

מתמודד מספר 6 - [REDACTED]

גיל עדכן כי לפני חודשיים התקשר אליו מישהו שהציע לו שייפגש עם [REDACTED] גיל חבין  
שהפגישה קשורה להליך האיתור ולכן סרב. בנוסף, מדובר הציע לו למנות את [REDACTED]  
כמנכ"ל זמני, גיל ענה שזה לא על הפרק למנות מנכ"ל מחוץ למערכת.

מתמודד מספר 7 [REDACTED]

מדובר במועמד חמכהן כחבר מועצה בתאגיד.

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED] הוחלט

[REDACTED] - מתמודדת מספר 8

מיכל מעדכנת שיש לה היכרות מקצועית עם [REDACTED] שהייתה [REDACTED] ביקשה להיפגש איתה אך מיכל סירבה.

אלה מעדכנת שיש לה מחר פגישה עם [REDACTED] המשמשת יועצת של לקוח אחר של המשרד, לא בענייני התאגיד.

[REDACTED] - מתמודד מספר 9

מנחם מסר [REDACTED] היה [REDACTED] כאשר מנחם עבד בכנסת.

מיכל מעדכנת [REDACTED] היה [REDACTED]

גיל מסר שהשבון [REDACTED] שלח לו הודעה בנושא אחר [REDACTED], וביקש להיפגש, גיל הניח [REDACTED] לא יגיש מועמדות ונקבעה פגישה. כעת משהתברר שהגיש מועמדות, גיל יבטל את הפגישה.

[REDACTED] - מתמודד מספר 10

גיל עזבן שכל חברי הוועדה מכינים אותו, היה [REDACTED] ולפני חודש וחצי בערך גיל כתב לו מכתב המלצה לבקשתו [REDACTED]

מיכל מסרה שאיחלה לו [REDACTED] לא ידעה שהוא מגיש מועמדות.

[REDACTED] - מתמודד מספר 11 - גולן יוכפז

גיל מסר שהוא מכיר את גולן שנים רבות. גולן היה חייל ואזרח תחת ניהולו של גיל בגלי צה"ל ובתקופה זו הוא התקדם מקצועית. גיל ציין כי מדובר בהיכרות מקצועית ולא חברית.

[REDACTED] - מתמודדת מספר 12

מדובר [REDACTED]

מיכל מסרה שאתמול באירוע של הענף, ניגש אליה מפיק שדיבר בשבתה ש[REDACTED]

[REDACTED] - מתמודדת מספר 13

מנחם מסר שיש לו היכרות רחוקה עם [REDACTED] מנחם לא זוכר בדיוק מתי זה קרה ועד כמה אינטנסיבי זה היה.

מיכל מסרה שיש לה קשרים מקצועיים עם [REDACTED] וכי היא התקשרה אליה רבות לאחרונה לשאול מה שלום בתה.



גיל מסר [redacted] התקשרה אליו כאשר החלו הידיעות לגביי המנכ"ל לשעבר של חתאגיד, ביקשה להיפגש, וגיל טרב להיפגש עימה.

מתמודד מספר 14 - [redacted]

גיל עדכן שכל חברי הוועדה מכירים או [redacted] עוד מסר שביום שישי האחרון [redacted] שלח לו הודעה ובה כתב שהוא מקבל פניות מתוך התאגיד על מנת להגיש מועמדות ושאל האם יכול לדבר איתו. גיל מסר לו שחם לא יוכלו לדבר בנושא הזה, ושככל מחליט לגשת, הוא מוזמן לעשות זאת.

## 2. שקילת האפשרות לפנות באופן זוהם למועמדים נוספים.

נוכח מיעוט המועמדים שניגשו, הוועדה החליטה שראוי לנסות להגדיל את מספר המועמדים שייבחנו וכל אחד מחברי הוועדה חציע מספר מועמדים פוטנציאליים, בסיומו של הדיון הוחלט לפנות למועמדים הבאים: [redacted]

כמו כן, הוחלט כי אלק תבצע את הפנייה היוזמה בשם ועדת האיתור, ותשלח להם את הפנייה במייל בנוסח שעלנו הוחלט:

ועדת האיתור לבחירת מנכ"ל תאגיד השלדור הישראלי החליטה בישיבתה מיום 12.7.2022 להפעיל את סמכותה לאתר מועמדים נוספים לתפקיד, כדי להרחיב את מעגל המועמדים האפשריים. בהמשך להחלטה זו, הוועדה פונה למספר מועמדים ומזמינה אותן להציע את מועמדותן לתפקיד.

הנדן מוזמן להציג מועמדותך עד ליום ראשון 19.7.2022 בשעה 10:00 באמצעות הלינק הבא: <https://www.kan.org.il/jobs> - בו ניתן לראות את המודעה שפורסמה למשרת המנכ"ל ולחגיש מועמדות על פי התנחיות.

אין בפנייה זו משום הבעת עמדה בנוגע למועמדותך, והיא תיבחן ותידון עיי ועדת האיתור בין יתר המועמדות הרלבנטיות.

אישור חברי הוועדה שנכחו בדיון

שם חבר הועדה	חתימה
גיל עומר	[redacted]
פרופסור מנחם בן ששון	[redacted]
מיכל רפאלי כדורי	[redacted]

שיכום ישיבת מס' 4 של ועדת האיתור לתפקיד מנכ"ל תאגיד השידור הישראלי

שהתקיימה ביום ג', 12/07/2022, ב-ZOOM

חברי ועדה:

גיל עומר - יו"ר המועצה;  
פרופסור מנחם בן ששון - חבר מועצה;  
הגב' מיכל רפאלי כדורי - חברת מועצה;

יועצים ומשתתפים נוספים שאינם חברי ועדה:

עו"ד אלה גור - קפלן אלון גור, היועצת המשפטית לוועדת האיתור;  
עו"ד אליה עבדח - קפלן אלון גור;  
שי מור, מתמחה - קפלן אלון גור;  
שוש אורון - נציגת חברת החשמה;  
צאלה שרון - נציגת חברת החשמה;

על סדר היום:

1. דיווח בנוגע למועמדות שחוגשו.
2. שקילת האפשרות לפנות באופן יזום למועמדים נוספים.

שיכום הדיון

1. דיווח חברת החשמה בנוגע למועמדות שחוגשו.

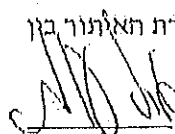
2. שקילת האפשרות לפנות באופן יזום למועמדים נוספים.

נוכח מיעוט המועמדים שניגשו, הוחלט לנסות להגדיל את מספר המועמדים שייבחנו ולפנות למועמדים הבאים:

כמו כן, הוחלט כי אלה תבצע את הפנייה היזומה בשם ועדת האיתור, ותשלח להם את הפנייה במייל בנוסח שעליו הוחלט:

ועדת האיתור לבחירת מנכ"ל ותאגיד השידור הישראלי החליטה בשיבתה מיום 12.7.2022 להפעיל את סמכותה לאתר מועמדים נוספים לתפקיד, כדי להרחיב את מעגל המועמדים האפשריים. בהמשך החליטה זו, הוועדה פונה למספר מועמדים ומוזמינה אותם להציע את מועמדותם לתפקיד. הנך מוזמן להציג מועמדותך עד ליום ראשון 19.7.2022 בשעה 10:00 באמצעות הלינק הבא: <https://www.kan.org.il/jobs> - בו ניתן לראות את המודעה שפורסמה למשרת המנכ"ל ולהגיש מועמדות על פי ההנחיות.

אין בפנייה זו משום הבעת עמדה בנוגע למועמדותך, והיא תיבחן ותידון ע"י ועדת האיתור בן יתר המועמדות הרלבנטיות.



גיל עומר, יו"ר

סיכום ישיבה מס' 5 של ועדת האיתור לתפקיד מנכ"ל תאגיד השידור הישראלי

שהתקיימה ביום ב', 18/07/2022, ב-ZOOM

חברי ועדה:

גיל עומר - יו"ר המועצה;  
פרופסור מנחם בן ששון - חבר מועצה;  
הגב' מיכל רפאלי כדורי - חברת מועצה;

יועצים ומשותתפים נוספים שאינם חברי ועדה:

עו"ד אלה גור - קפלן אלון גור, היועצת המשפטית לוועדת האיתור,  
עו"ד אליה עבדה - קפלן אלון גור;  
שי מור, מתמחה - קפלן אלון גור;  
שוש אורון - נציגת חברת ההשמה;  
צאלה שרון - נציגת חברת ההשמה;  
אילה ורדי - מבקרת הפנים של ותאגיד השידור הישראלי.

על סדר היום:

1. השתתפותה של מבקרת הפנים.

2. מועמדותו של [REDACTED]

3. תוצאות הפגייה היזומה ל-5 מועמדים פוטנציאליים.

4. בדיקת תנאי חסף של המועמדים.

סיכום הדיון

1. השתתפותה של מבקרת הפנים

מבקרת הפנים מסרה כי היא ביקשה ללוות את ההליך מתוך כוונה לסייע לחברי הוועדה ולתרום מהידע שלה בהליכים מסוג זה. התנהל דיון בשאלת תפקידה של ביקורת הפנים והגישות השונות בסוגיה זו. בסופו של הדיון, מבקרת הפנים מסרה כי היא מחליטה לא להשתתף בישיבות ועדת האיתור.

2. מועמדותו של [REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED] הוחלט [REDACTED]

3. תוצאות הפנייה היוזמה למועמדים פוטנציאליים

בהמשך להחלטת הקודמת של ועדת האיתור בעניין, אלה מעזיבנת שפנתה לחמשת המועמדים הפוטנציאליים עליהם הוחלט. נוסח הפנייה הטלפונית היה זהה - נמסר להם כי היא מתקשרת בשם ועדת האיתור שהחליטה להרחיב את מעגל המועמדים ולפנות אליהם לחציע. להם להגיש את מועמדותם. כולם הביעו הערכה על הפנייה, אך מסרו שלא יגישו את מועמדותם ולכן לא נערכה אליהם פנייה בכתב.

4. בדיקת תנאי הסף של המועמדים

חברת ההשמה מסרה, כי בימים האחרונים בוצעו מספר פגיוות להשלמה והבהרה מול חלק מהמועמדים בעניין נתונים חסרים/לא ברורים. חברת ההשמה סקרה את ממצאי הבדיקה שערכה לאחר ביצוע ההשלמות כאמור, תחילה בנוגע למועמדים שהתעוררו לגביהם ספקות בדבר העמידה בתנאי הסף.

מועמד מספר 5 - [REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

מועמד מספר 9 - [REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

הוחלט [REDACTED]

מועמדת מספר 12 - [REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

הוחלט [REDACTED]

חברת החשמה הציגה את ממצאיה לגבי יתר המועמדים בשים לב לתוויים שמילאו בשאלון, וחולט כי המועמדים הבאים עומדים בתנאי הסף:

- מועמד מספר 1 [redacted]
- מועמד מספר 2 [redacted]
- מועמד מספר 3 [redacted]
- מועמדת מספר 4 [redacted]
- מועמד מספר 6 [redacted]
- מועמדת מספר 8 [redacted]
- מועמד מספר 10 [redacted]
- מועמד מספר 11 - גולן יולפז.
- מועמדת מספר 13 [redacted]
- מועמד מספר 14 [redacted]

חולט כי חברת החשמה תבצע את ניקוד האיכות הראשוני בהתאם לנוהל למועמדים שעמדו בתנאי הסף ותציגו לוועדה בישיבה הבאה.

אישור חברי הוועדה שגבתו בדיון

שם חבר הוועדה	חתימה
גיל עומר	[Handwritten Signature]
פרופסור מנחם בן ששון	[Handwritten Signature]
מיכל רפאלי בדורי	[Handwritten Signature]

סיכום ישיבה מס' 5 של ועדת האיתור לתפקיד מגב"ל תאגיד השידור הישראלי

שהתקיימה ביום ב', 18/07/2022, ב-ZOOM

חברי ועדה:

גיל עומר - יו"ר המועצה;  
פרופסור מנחם בן ששון - חבר מועצה;  
הגב' מיכל רפאלי כדורי - חברת מועצה;

יועצים ומשתתפים נוספים שאינם חברי ועדה:

עו"ד אלה גור - קפלן אלון גור, היועצת המשפטית לוועדת האיתור,  
עו"ד אליה עבדה - קפלן אלון גור;  
שי מור, מתמחה - קפלן אלון גור;  
שוש אורון - נציגת חברת החשמה;  
צאלה שרון - נציגת חברת החשמה;  
אילח ורדי - מבקרת הפנים של תאגיד השידור הישראלי.

על סדר היום:

1. השתתפותה של מבקרת הפנים.

2. מועמדותו של [REDACTED]

3. תוצאות הפניית היוזמה ל-5 מועמדים פוטנציאליים.

4. בדיקת תנאי חסף של המועמדים.

חלטות

1. השתתפותה של מבקרת הפנים

מבקרת הפנים מסרה כי היא מחליטה לא להשתתף בישיבות ועדת האיתור.

2. מועמדותו של [REDACTED]

הוחלט כי [REDACTED]

3. תוצאות הפניית היוזמה למועמדים פוטנציאליים

נמסר דיווח - לא התקבלו חלטות.

4. בדיקת תנאי חסף של המועמדים

[REDACTED] - הוחלט [REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED] - הוחלט [REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

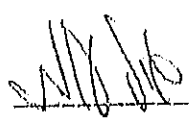
הוחלט כי המועמדים הבאים עומדים בתנאי חסף:

[REDACTED]

גולן יוכפז.

[REDACTED]

תוחלט כי חברת החשמה תבצע את ניקוד האיכות הראשוני בחתאם לנוחל  
למועמדים שעמדו בתנאי הסף ותציגו לוועדה בישיבה הבאה.



גיל עומר, יו"ר







2. ניקוד איכות ראשוני למועמדים וזימונים של מועמדים לראיון

חברת ההשמה סקרה את ניקוד האיכות הראשוני המוצע, שנערך על בסיס נתוני המועמדים בשאלונים, במסמך שהוצג במסך הישיבה, והוחלט על הציונים כלהלן:

שם המועמד	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
[Redacted]	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100

שם המועמד	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
[Redacted]	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100

שם המועמד	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
[Redacted]	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100

אלה מקריאה את טעיפים 4.3 ו-4.4 לנוהל.

ייעשרת המועמדים שקיבלו את הציון הגבוה ביותר יעברו לשלב הריאיון הראשון. ככל שיותר ממועמד אחד קיבל את הציון העשירי - יעברו כל בעלי הציון העשירי

לשלב הראיון. ככל שהתקבלו פחות מעשרה מועמדים שעמדו בתנאי הסף - כולם יעברו לשלב הראיונות.

חרף האמור, ועדת האיתור תהא רשאית להחליט על מספר שונה של מועמדים שיעברו לשלב הראיון מנימוקים שיירשמו לרבות בשים לב לציונים שיתקבלו. כך למשל ולצורך הדוגמא, הוועדה תהא רשאית להחליט לזמן מספר נמוך יותר של מועמדים במצב שבו יש פער משמעותי בין הציונים של חמשת המועמדים הראשונים (לצורך הדוגמא) לבין הבאים אחריהם. הוא חדין גם לגבי ההחלטה להגדיל את מספר המועמדים שיעברו לשלב הראיון.

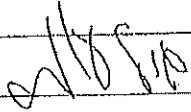
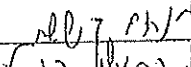
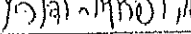
והחלט: הגם שקיימים פערים בין הציונים של המועמדים בשלב זה, חרי שנוכח המספר הנמוך של המועמדים שנגשו ועמדו בתנאי הסף (13 מועמדים) והרצונות העיקרי של ההוראה בדבר זימון לראיון של עשרת המועמדים הראשונים - לסנן את המועמדים כך שהוועדה לא תידרש לראיון מספר לא סביר של מועמדים - נראה כי נכון לזמן את כל המועמדים שעמדו בתנאי הסף לראיונות.

### 3. מועצי הראיונות

הוחלט שימי הראיונות יערכו במועדים הבאים: 27.7.2022, 28.7.2022, 31.7.2022 ו-1.8.2022.

הראיונות יתקיימו במלון דן פנורמה בירושלים, החל מהשעה 7:45 בבוקר, בכל יום ראיונות יתראיינו בין 3-4 מועמדים. חברת החשמה תזמן את המועמדים לראיונות לפי סדר ה-א-ב והזמינות של המועמדים.

### אישור חברי הוועדה שגבחו בדיון

שם חבר הוועדה	חתימה
גיל עומר	
פרופסור מנחם בן ששון	
מיכל רפאלי כדורי	

סיכום ישיבת מס' 6 של ועדת האיתור לתפקיד מנכ"ל תאגיד השידור הישראלי

שחתקיימה ביום ג', 19/07/2022, ב-ZOOM

חברי ועדה:

גיל עומר - יו"ר המועצה;  
פרופסור מנחם בן ששון - חבר מועצה;  
הגב' מיכל רפאלי כדורי - חברת מועצה;

יועצים ומשתתפים נוספים שאינם חברי ועדה:

עו"ד אלה גור - קפלן אלון גור, היועצת המשפטית לוועדת האיתור;  
עו"ד אליה עבדה - קפלן אלון גור;  
שי מור, מתמחה - קפלן אלון גור;  
שוש אורון - נציגת חברת ההשמה;  
צאלה שרון - נציגת חברת ההשמה;

על סדר היום:

1. מועמדותו של [REDACTED]
2. ניקוד איכות ראשוני וזימון מועמדים לראיון.
3. מועדי הראיונות.

חולטות:

1. מועמדותו של [REDACTED]

חולט  
[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

2. ניקוד איכות ראשוני למועמדים וזימונים של מועמדים לראיון

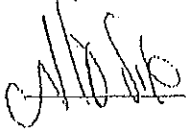
ועדת ההשמה הציגה את ניקוד האיכות הראשוני המוצע על-ידיה.

חולט, הגם שקיימים פערים בין הציונים של המועמדים בשלב זה, הרי שנוכח המספר הנמוך של המועמדים שנגשו ועמדו בתנאי הסף (13 מועמדים) והרציונל העיקרי של ההוראה בדבר זימון לראיון של עשרת המועמדים הראשונים - לזמן את כל המועמדים שעמדו בתנאי הסף לראיונות.

3. מועדי הראיונות

חולט שימי הראיונות יערכו במועדים הבאים: 27.7.2022, 28.7.2022, 31.7.2022 ו- 1.8.2022. הראיונות יתקיימו במלון דן פנורמה בירושלים, החל מחשעה 7:45

בבוקר, בכל יום ראיונות יתראיינו בין 3-4 מועמדים. חברה השמה תזמן את המועמדים לראיונות לפי סדר ה-א'-ב' ותזמינות של המועמדים.



גיל עזר, יו"ר

סיכום ישיבה מס' 7 של ועדת האיתור לתפקיד מנכ"ל תאגיד השידור הישראלי

שהתקיימה ביום ג', 26/07/2022, ב-ZOOM

חברי ועדה:

גיל עומר - יו"ר המועצה;  
פרופסור מנחם בן ששון - חבר מועצה;  
הגב' מיכל רפאלי כדורי - חברת מועצה;

יועצים ומשתתפים נוספים שאינם חברי ועדה:

עו"ד אלה גור - קפלן אלון גור, היועצת המשפטית לוועדת האיתור;  
עו"ד אליה עבדה - קפלן אלון גור;  
שי מור, מתמחה - קפלן אלון גור;  
שוש ארון - נציגת חברת החשמה "גישא שונה";  
צאלח שרון - נציגת חברת החשמה "גישא שונה";

על סדר היום:

1. מועמדותו של [REDACTED]

2. מבנה הראונות.

סיכום הדיון

1. מועמדותו של [REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

חחלט

## 2. מבנה הריאיון

אלה מקריאה את סעיפים 6.2 ו-6.3 לנוהל:

"6.2 ועדת האיתור תנסח בכתב את השאלות תזחות מבין כלל השאלות שיופנו למועמדים במסגרת שלב הריאיון הראשון, לפני המועד שנקבע לקיום הראיונות, חכל בכפוף לאמור בסעיף 6.3.

6.3 על ועדת האיתור לשאוף לקיים מסגרת ראיון בעלת אופי אחיד וחכל כדי לשמר את עקרון השוויון בין המועמדים ולתכנן את הראיונות, כך שיינתן ביטוי לחיבטים והדגשים האישיים הנוגעים לכל מועמד."

בתתאם, על כל ראיון לכלול שאלות דומות שכל המרואיינים יישאלו וכן שאלות שרלבנטיות לכל מועמד באופן אישי ועל הוועדה להחליט על השאלות הללו קודם הראיונות, שיחלו מתר. כמובן שמסגרת הזמן צריכה להיות זהה בין המועמדים.

חחלט על מבנה הריאיון הבא:

## דברי פתיחה

גיל: חצגת הפאגל ומסגרת הריאיון (מקסימום שעה, לקראת הסוף נעשה הפסקה קצרה לחתייעצות ולאחר מכן נקרא לך שוב).

גיל: קראנו בעיון את קורות החיים והשאלון שמילאת. קחי עד 10 דקות להציג את עצמך באופן חופשי שיאפשר לך להוסיף / להזגיש מידע ייחודי אוזיות עצמך ולנו לתרויב את התמונה.

## שאלות

- גילו מה עושה אותו מועמד ראוי לתפקיד מנכ"ל התאגיד. ספרי על הצלחות וחישגים בולטים לאורך הקריירה שלך.
- מנחם: מתן החולשות שלך כמועמד. לתפקיד מנכ"ל התאגיד. טעויות / כישלונות שהיו לך בדרך
- מיכל: ספרי על התלבטויות בולטות שהיו לך בקבלת החלטות כמנהל ואיך התמודדת איתם. באיזה תחומים קל לך יותר לקבל החלטות ובאיזה פחות. מה אתה עושה במקרים כאלה
- מנחם: קונפליקטים בינאישיים שאתה זוכרת. מה הדיקע ואיך טיפלת בהם?
- מיכל: מה מאפיין את סגנון הניהול שלך? (כלפי דירקטוריון, יו"ר, הנהלה, העובדים) מה הם יאמרו עליך?
- גיל: מה המוטיבציות שלך לתפקיד? מה החזון שלך? (במידה ולא עלה מתשובות קודמות)
- מנחם: התאגיד תרט על דגלו - העדר זיקה פוליטית. מאיך באופן טבעי, מופעלים על התאגיד הרבה מאד לחצים. האם אתה יכול לתת זוגמא להתנסות שלך בסוג כזה של לחצים ואיך התמודדת איתם.
- תרחישים:

אפשרות ראשונה:

בשעה 21:30, מגיעים לדסק חוץ ידיעות, וצילומים חיים, מרוסיה על הפגנות נגד הממשלה ברחובות הערים הראשיות, על כניסה לקרמלין וירי על המפגינים. מהדורות ותחזיות תמה ושידור פרק הבכורה מסדרה חדשה עומד לעלות לשידור. סמנכ"ל חדשות מבקש לפרוץ לשידורי הרדיו וחטלוויזיה בשידור חי סמנכ"ל טלוויזיה מבקש להסתפק בהודעה קצרה ולהפנות את הצופים לרדיו ולחזור לשידורים לאחר הפרק הראשון.

אפשרות שנייה:

בשבוע השני לעבודתך, סמנכ"ל משיא מדווח לך על כך שבתאגיד שלושה ארגוני עובדים שטוענים לבעיות בשלושה מישורים עיקריים: ראשית, קיומה של סביבת עבודה רעילה ולא תקינה; שנית, העדר הסכם קיבוצי, ובעקבותיו העדר ביטחון תעסוקתי, שגורם לפחד מצד העובדים לבקר ולהתלונן על מעשי הממונים עליהם; ושלישית, קיפוח עובדים חלשים בתנאי העבודה. מה חשיה שתנהל על הסמנכ"ל בפגישה הזו?

אפשרות שלישית:

בתאגיד התקבלה תלונה מיו"ר ועדת הקליטה של הכנסת כי הן בשידוריו והן בתמהיל עובדיו, מתקיים קיפוח עדתי. איך בדעתך להתמודד עם הטענה ומה תשיב?

בנוסף, תוחלט על השאלות הספציפיות הבאות:

מועמד מספר 5 -

[REDACTED]

[REDACTED] - מועמדי מספר 12

[REDACTED]

[REDACTED] - מועמד מספר 14

[REDACTED]

[REDACTED] - מועמד מספר 10

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED] - מועמד מספר 6

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED] - מועמדי מספר 4

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED] - מועמד מספר 11 - גולן יוכפז

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED] - מועמד מספר 3

[REDACTED]



מועמדות מספר 8 -

[Redacted]

מועמד מספר 2 -

[Redacted]

מועמד מספר 9 -

[Redacted]

מועמד מספר 1 -

[Redacted]

מועמדות מספר 13 -

[Redacted]

ניהול הריאיון

הוחלט כי השאלות יישאלו על ידי חברי ועדת האיתור. סוכמה חלוקת השאלות בין חברי הוועדה.

כל מועמד ימתין לאחר הריאיון מספר זקות מחוץ לחדר, על מנת לאפשר לחברי הוועדה להתייעץ האם יש שאלות או נושאים נוספים חדרושים בירור.

אלה מציינות כי ניקוד הריאיונות יתבצע לפי סעיפים 6.4 ו-6.5 לנוהל ומקריאה:

6.4 כל אחד מחברי ועדת האיתור ינקד את כל אחד מן המועמדים באורח עצמאי ובלתי תלוי בחברי הוועדה האחרים בסיומו של תראיון של המועמד, וזאת בהתאם לקריטריונים ולמשקלות שנקבעו מראש, כמפורט בסעיף 7 להלן, באופן מנומק ומתועד כך שניתן יהיה להתחקות אחר שיקול הדעת בניקוד.

6.5 לאחר סיום הריאיונות, ימסור כל אחד מחברי הוועדה את הציון שנתן למועמד, ויתקיים בוועדה דיון. אם כתוצאה מדיון זה ימצא לנכון מי מחברי הוועדה לתקן את הניקוד שתעניק למי מהמועמדים, כולם או חלקם, התיקון יתועד וייעשה באופן שיאפשר להתחקות אחר השינוי ושיקול הדעת שחופעל ביחס אליו. קרי, על טופס הניקוד יש לציין את הניקוד המקורי לצד הניקוד המתוקן, תוך תיעוד תמציתי של הנימוק לשינוי הניקוד. בסופו של הדיון - יחושב הציון כממוצע משוקלל של ציוני חברי הוועדה."

הניקוד כאמור יתבצע על גבי טפסים שחברת ההשמה חכינה ותמסור אותם לחברי הוועדה ביחד עם החומרים של כל מועמד ביום הריאיונות.

אישור חברי הוועדה שגבתו בדיון

שם חבר הוועדה	חתימה
גיל עומר	
פרופסור מנחם בן ששון	
מיכל רפאלי כדורי	

מ.א. עומר  
 מ.א. בן ששון  
 מ.א. רפאלי כדורי

סיכום ישיבת מס' 7 של ועדת האיתור לתפקיד מנכ"ל ותאגיד השידור הישראלי

שהתקיימה ביום ג', 26/07/2022, ב-ZOOM

חברי ועדה:

גיל עומר - יו"ר המועצה;  
פרופסור מנחם בן ששון - חבר מועצה;  
הגבי מיכל רפאלי כדורי - חברת מועצה;

יועצים ומשותפים נוספים שאינם חברי ועדה:

עו"ד אלה גור - קפלן אלון גור, היועצת המשפטית לוועדת האיתור;  
עו"ד אליה לבדה - קפלן אלון גור;  
שי מור, מתמחה - קפלן אלון גור;  
שוש אורון - נציגת חברת ההשמה "גישה שונה";  
צאלח שרון - נציגת חברת ההשמה "גישה שונה";

על סדר היום:

1. מועמדותו של [REDACTED]
2. מבנה הראיונות.

החלטות:

1. מועמדותו של [REDACTED]

הוחלט [REDACTED]

2. מבנה הראיון

הוחלט על מבנה הראיון, על השאלות הזרות שישאלו המועמדים, התרחישים והשאלות חספספיות למועמדים.

הוחלט כי השאלות יישאלו על ידי חברי ועדת האיתור. סוכמה חלוקת השאלות בין חברי הוועדה. כל מועמד ימתין לאחר הראיון מספר דקות מחוץ לחדר, על מנת לאפשר לחברי הוועדה להתייעץ האם יש שאלות או נושאים נוספים חדרשים בירור.

הוחלט כי ניקוד הראיונות על-ידי חברי ועדת האיתור יתבצע על גבי טפסים שהכנת ההשמה הכינה ותמסור אותם לחברי הוועדה ביחד עם החומרים של כל מועמד ביום הראיונות.



גיל עומר, יו"ר



[Redacted]

[Redacted]

גילו

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

מנחם

[Redacted]

[Redacted]

מנחם

[Redacted]

[Redacted]

מיכל

[Redacted]

[Redacted]

גילו

[Redacted]

[Redacted] גילו

[Redacted]

[Redacted] מנחם:

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted] מיכל:

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted] גילו

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted] גילו

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted] מיכל:

[Redacted]

[Redacted] מנחם:

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted] גילו

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

מנחם  
[Redacted text block]

[Redacted text block]

מנחם

[Redacted text block]

גילו  
[Redacted text block]

אביו  
[Redacted text block]

גילו  
[Redacted text block]

חברי הוועדה מחליטים שאין צורך בשאלות נוספות.

הריאיון הסתיים.

כל אחד מחברי הוועדה מנקד עצמאית את המועמז. לאחר מכן, כל חבר ועדה מקריא ומנמק את הניקוד שלו.

ניסיון מקצועי - עד 30 נקודות		נשבות המועמד. ר. גראין - עד 25 נק					הכשרות האישיים של המועמד - עד 35 נקודות				התרשמות כללי		
התרשמות ממוגן המשאם	המקצועיים בהם עסק	המיקוד והעניינות של	יכולת התמודדות עם בשוח	הקרות סמכות, ינראות, יכולת	כשרי הגעה	יזמות -	טיפול	ומטיבציה	התרשמות כללית				
המועמד בפועל, מנעד	תשובות המועמד - עד	שקצצ בפני המועמד - עד 10	ענידה בראש ארגון	מורכב - עד 7 נק	שכוע - עד 7 נק	מחבר - עד 7 נק	התפקיד - עד 7 נק	לחפיקד לרבות בהובל					
משימות והתנחשות מגשות	15 נק	נק	עד 7 נק	עד 7 נק	עד 7 נק	עד 7 נק	עד 10 נקודות						
בארץ ובו"ל - עד 15 נק													

מועמדת מספר 12 -

גיל: מציג את תוכניתו, מסביר את סדר הריאיון.

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]



[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED] מיכל

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED] מיכל

[REDACTED]

[REDACTED] גיל

[REDACTED]

[REDACTED] גיל

[REDACTED]

[REDACTED] מנחם

[REDACTED]

[REDACTED]

[Redacted]

[Redacted] גילו:

[Redacted]

[Redacted] מגילו:

[Redacted]

[Redacted] מנתחם:

[Redacted]

[Redacted] גילו:

[Redacted]

[Redacted] מנתחם:

[Redacted]

[Redacted] גילו:

חברי הוועדה מחליטים שאין צורך בשאלות נוספות.  
 הריאיון הסתיים.

כל אחד מחברי הוועדה מגיב עצמאית את המועמד. לאחר מכן, כל חבר ועדה מקריא ומנמק את הניקוד שלו.

התרשמות כללית	תשובות המועמד. ת. בראין - עד 25 נק				תשובות המועמד. ת. בראין - עד 25 נק		ניסיון מקצועי - עד 30 נקודות		התרשמות מאיכות הניסיון הרלוונטי שצבר המועמד - עד 15 נק	התרשמות ממגוון השושים המקצועיים בהם עסק המועמד בפועל, מנעד משימות והתמחויות מאונות בארץ ובה"ל - עד 15 נק	התרשמות כללית מהתאמת המועמד לתפקיד לרבות בהובלת תהליכים חוצי ארגון - עד 10 נקודות	החלטות
	מסויבציה לבצוע התפקיד - עד 7 נק	טיפול באובצי - עד 7 נק	יזמות - עד 7 נק	כישורי הבעה ושכונע - עד 7 נק	הקרנת סמכות, נהיגות, יכולת עמידה בראש ארגון מורכב - עד 7 נק	יכולת התמודדות עם בעיות שהוצגו בפני המועמד - עד 10 נק	המיקוד והעניינות של תשובות המועמד - עד 15 נק	התרשמות ממגוון השושים המקצועיים בהם עסק המועמד בפועל, מנעד משימות והתמחויות מאונות בארץ ובה"ל - עד 15 נק				
												איל
												אוחם
												על
												אמצע

מועמד מספר 14 -

גילו: מציג את הנוכחים, מסביר את סדר הריאיון.

[Redacted text block containing multiple lines of blacked-out information]

[Redacted] גיל:

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted] גיל:

[Redacted]

[Redacted] מנחה:

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted] מנחה:

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

גיל

[REDACTED]

[REDACTED]

מיל

[REDACTED]

[REDACTED]

גיל

[REDACTED]

[Redacted]

מנחם:

[Redacted]

[Redacted]

גיל:

[Redacted]

[Redacted] מנחם:

[Redacted]

[Redacted] גיל:

[Redacted]

[Redacted] מילבל:

[Redacted]

[Redacted]

חברי הוועדה החליטו לקרוא שוב [Redacted] לשאלות נוספות.

[Redacted] מיכל:

[Redacted]

[Redacted] מיכל:

[Redacted]

[REDACTED]

[REDACTED]

חריאיון חסתיים.

חברי הוועדה מנקדים את המועמד.

כל אחד מחברי הוועדה מנקד עצמאית את המועמד. לאחר מכן, כל חבר ועדה מקריא ומנמק את הניקוד שלו.

התרחשות כללית		הכשרים האישיים של המועמד - עד 35 נקודות					נשבות המועמדת בראיון - עד 25 נק		ניסיון מקצועי - עד 30 נקודות	
התרחשות כללית	מטיבצה	טיפול	זמנת -	גישורי	הקדמת סגנות,	יכולת התמודדות עם בעיות	המיקוד והעניינות של	התרחשות מומין המשיא	התקצועיים בהם עסק	התרחשות משיכות
נרתמות המועמד	לביצוע	במצבי	עד 7 נק	הבעה	מנהיגות, יחלה	שהוצג בפני המועמד - עד 10	תשובות המועמד - עד	המועמדת בפועל, מועד	המועמדת בפועל, מועד	הניסין הרלבנטי שצבר
למפקד לרבות בהובל	התפקיד -	משבר -	עד 7 נק	שכונע -	עמידה בראש ארגון	נק	15 נק	משימות והתנהויות מאונות	משימות והתנהויות מאונות	המועמד - עד 15 נק
תהליכים חוצי ארגון -	עד 7 נק	עד 7 נק		עד 7 נק	מורכב - עד 7 נק			בארץ ובח"ל - עד 15 נק		
עד 10 נקודות										
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]

מועמדי מספר 10 - [REDACTED]

גיל: מציג את הנוכחים, מסביר את סדר הריאיון.

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]



[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

1533



[Redacted] מנחה

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted] מיכל :

[Redacted]

[Redacted] מיכל :

[Redacted]

[Redacted] מנחה

[Redacted]

[Redacted] מנחה :

[Redacted]

[Redacted text block]

[Redacted text] מובל:

[Redacted text]

[Redacted text] מובל:

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text] גיל:

[Redacted text]

[Redacted text] מנחם:

[Redacted text]

[Redacted text]

[REDACTED] גילו

[REDACTED]

[REDACTED] גילו

[REDACTED]

[REDACTED] גילו

[REDACTED]

[REDACTED] מגחמו

[REDACTED]

[REDACTED] גילו

[REDACTED]

[REDACTED]



ישיבה מס' 8 של ועדת האיתור לתפקיד מנכ"ל תאגיד השידור הישראלי

שהוצקיימה ביום ג', 27/07/2022, במלון דן פגורמה ירושלים

יום ראיונות מספר 1

נוכחים:

חברי ועדה:

גיל עומר - יו"ר המועצה,  
פרופסור מנחם בן ששון - חבר מועצה,  
הגב' מיכל רפאלי כדורי - חברת מועצה,

יועצים ומשתתפים נוספים שאינם חברי ועדה:

עו"ד אלה גור - קפלו אלון גור, היועצת המשפטית לוועדת האיתור,  
עו"ד אליה עבדה - קפלו אלון גור,  
שי מור, מונמחה - קפלו אלון גור (ב-ZOOM);  
גבי שוש אורון - חברת השמה "גישת שונח";  
גבי צאלה שרון - חברת השמה "גישת שונח".

נערכו הראיונות של המועמדים:

בסוף כל ראיון, כל חבר ועדה ניקד עצמאית את המועמד. לאחר מכן כל חבר ועדה חקריא ונימק את הניקוד שלו.

  
גיל עומר, יו"ר



[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted] גיל:

[Redacted]

[Redacted] מיל:

[Redacted]

[Redacted] גיל:

[Redacted]

[Redacted]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED] גיל:

[REDACTED]

[REDACTED] מנחם

[REDACTED]

[REDACTED] גיל:

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED] גיל:



[REDACTED]

[REDACTED] מילל:

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED] גלל:

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED] גיל:

[REDACTED]

[REDACTED] מיכל:

[REDACTED] גיל:

[REDACTED]

[REDACTED] גיל:

[REDACTED]

[REDACTED] מנחם:

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]



[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block] גיל:

[Redacted text block]

[Redacted text block] גיל:

[Redacted text block]

[Redacted]

[Redacted] גיל:

[Redacted]

[Redacted] מנחם:

[Redacted]

[Redacted] מנחם:

[Redacted]

גיל:

[Redacted]

[Redacted] מיכל:

[Redacted]

[Redacted] גיל:

[Redacted] מנחם:

[Redacted]

[Redacted] מנחם:

[Redacted text block]

[Redacted text block] גיל:

[Redacted text block]

[Redacted text block] מיכל:

[Redacted text block]

[Redacted text block] גיל:

[Redacted text block]

[Redacted text block] גיל:

[Redacted text block]

[Redacted text block] גיל:

[REDACTED]

גיל:

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

חברי הוועדה מחליטים שאין צורך בשאלות נוספות.

חריאיון הסתיים.

חברי הוועדה מנקדים את המועמדת.

כל אחד מחברי הוועדה מנקד עצמאית את המועמד. לאחר מכן, כל חבר ועדה מקריא ומגמק את תניקוד שלו.

התרשמות כללית		התרשמות מנמון השאים				התרשמות מאיכות הניסיון הרלבנטי שצבר המועמד - עד 15 נק		התרשמות מנמון השאים המקצועיים בהם עסק המועמד בפועל, ומעד תשועות והתמחויות מאותה בארץ אחריל - עד 15 נק		תשובות המועמדת בראיון - עד 25 נק		הכישורים האישיים של המועמד - עד 35 גקודות			
התרשמות כללית	מהתאנות המועמד לתפקיד לרבות בהובלת תהליכים חוצי ארגון - עד 10 גקודות	מיוסוכיכצה לבצוע התפקיד - עד 7 נק	מיוסוכיכצה לבצוע התפקיד - עד 7 נק	מיוסוכיכצה לבצוע התפקיד - עד 7 נק	מיוסוכיכצה לבצוע התפקיד - עד 7 נק	מיוסוכיכצה לבצוע התפקיד - עד 7 נק	מיוסוכיכצה לבצוע התפקיד - עד 7 נק	מיוסוכיכצה לבצוע התפקיד - עד 7 נק	מיוסוכיכצה לבצוע התפקיד - עד 7 נק	מיוסוכיכצה לבצוע התפקיד - עד 7 נק	מיוסוכיכצה לבצוע התפקיד - עד 7 נק	מיוסוכיכצה לבצוע התפקיד - עד 7 נק	מיוסוכיכצה לבצוע התפקיד - עד 7 נק	מיוסוכיכצה לבצוע התפקיד - עד 7 נק	
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	

מועמד מספר 11 - מר גולן יוכפז

גיל: כפי שמסרונני כבר, אני מכיר את גולן שנים רבות, מציג את הנוכחים, מסביר את סדר חריאיון.

גולן: [REDACTED]

גיל: [REDACTED]

גולן: [REDACTED]



[REDACTED]

גיל:

[REDACTED]

גולן:

מנחם: מטתבר שאני מכיר (מלפני 50 שנה) את משפחת רעייטו של גולן מקבוצת יבנה, כדלהלן: חותנו היה מ"פ היאחזות הנח"ל שבה שהייתי חצי שנה; אחיו של החותן הוא בן גיל שלי מימי בית חספר התיכון אנחנו מכירים היכרות שטחית; אבי חותנו היה בן עיירה של אמי, לא רבים שרדו משם.

[REDACTED]

גולן:

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

גיל:



[REDACTED]

גולן :

[REDACTED]

[REDACTED]

גולן :

[REDACTED]

גולן :

[REDACTED]

[REDACTED]

מיכל :

[REDACTED]

גולן :

[REDACTED]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

גיל:

[Redacted]

גולן:

[Redacted]

[Redacted]

מנחם:

[Redacted]

גולן:

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

מיכל:

[Redacted]

גיל:

[Redacted] גולן:

[Redacted] מיכל:

[Redacted] גולן:

[Redacted] גיל:

[Redacted] מיכל:

[Redacted] גולן:

[Redacted] מיכל:

[Redacted] גולן:

[Redacted] מנחם:

[Redacted] גולן:

[Redacted] מיכל:

[Redacted] גולן:

[Redacted] מיכל:

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

גולן יוצא מהחדר.

חברי הוועדה מחליטים שאין צורך בשאלות נוספות.

הריאיון הסתיים.

חברי הוועדה מנקדים את המועמד.

כל אחד מחברי הוועדה מנקד עצמאית את המועמד. לאחר מכן, כל חברי ועדה מקריא ומגמק את הניקוד שלו.

ניסיון מקצועי - עד 30 נקודות		תשובות המועמדות בראיון - עד 25 נק		הכשרותם האישיים של המועמד - עד 35 נקודות					התרשמות כללית	
התרשמות מאיכות הניסיון הרלבנטי שצבר המועמד - עד 15 נק	התרשמות מניסיון הנהיגה בעסק המועמד בפועל, מועד משירות והתמחות מגמות בארץ ובח"ל - עד 15 נק	המיקוד והעניינות של תשובות המועמד - עד 15 נק	כמות התמודדות עם בעיות שהוצגו בפני המועמד - עד 10 נק	הקרות סמכות, מנהיגות, יכולת עמידה בראש ארגון מורכב - עד 7 נק	כשורי הבעה - שכנוע - עד 7 נק	זמנה - עד 7 נק	מחשבה - עד 7 נק	מחשבה - עד 7 נק	מחשבה - עד 7 נק	התרשמות כללית מהתאמת המועמד לתפקיד לרבות בהובלת ותהליכים חיצוניים ארגון - עד 10 נקודות
15	15	15	10	7	7	7	7	7	7	8
מורשים מאוד, נקשה, איכותי ומיוחד כולו לנשא השידור הציבורי, מנהל דומיננטי, יצירתי ומוביל, יצטרך לפנות זמן לנשאים שאינם חדשים										
15	15	15	8	7	7	7	5	7	7	10
מזכיר ומנהל, מזכיר ומזכיר היעב את כל פלטפורמות התאגיד, סוכרן התאגיד, מועמד מרשים מאוד										
15	15	15	8	7	7	7	7	7	7	10
מורשים, רחוק, בשי, קול, מקצועי										
97										

אישור חברי הוועדה שגבתו בדיון

שם חבר הוועדה	חתימה
גיל עומר	
פרופסור מנחם בן ששון	
מיכל רפאלי כדורי	

ישיבה מס' 9 של ועדת האיתור לתפקיד מנכ"ל ותאגיד השידור הישראלי

שחתקימת ביום 4, 28/07/2022, במלון זן סגורמה ירושלים

יום ראיונות מספר 2

נוכחים:

חברי ועדה:

גיל עומר - יו"ר המועצה;  
פרופסור מנחם בן ששון - חבר מועצה;  
הגב' מיכל רפאלי כדורי - חברת מועצה;

יועצים ומשתתפים נוספים שאינם חברי ועדה:

עו"ד אלה גור - קפלן אלון גור, היועצת המשפטית לוועדת האיתור;  
עו"ד אליה עבדה - קפלן אלון גור;  
שי מור, מתמחה - קפלן אלון גור (ב-ZOOM);  
גבי שוש אורון - חברת השמה "גישה שונה";  
גבי צאלה שרון - חברת השמה "גישה שונה".

נערכו הראיונות של המועמדים [REDACTED] גולן יוכפז.

בסוף כל ראיון, כל חבר ועדה ניקד עצמאית את המועמד. לאחר מכן כל חבר ועדה חקריא ונימק את הניקוד שלו.

  
גיל עומר, יו"ר

ישיבה מס' 10 של ועדת האיתור לתפקיד מנכ"ל תאגיד השידור הישראלי  
שהתקיימה ביום א', 31/07/2022, במלון דן סנורמה ירושלים

יום ראיונות מספר 3

נוכחים:

חברי ועדה:

גיל עומר - יו"ר המועצה;  
פרופסור מנחם בן ששון - חבר מועצה;  
הגב' מיכל רפאלי כוזרי - חברת מועצה;

יועצים ומשתתפים נוספים שאינם חברי ועדה:

עו"ד אלה גור - קפלן אלון גור, היועצת המשפטית לוועדת האיתור;  
שי מור, מתמחה - קפלן אלון גור (ב-ZOOM);  
גב' שוש אורון - חברת השמה "גישה שונה";  
גב' צאלה שרון - חברת השמה "גישה שונה".

מועמד מספר 3 -

גיל: מציג את הנוכחים, מטביר את סדר הריאיון.

[Redacted content]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

גלל

[REDACTED]

[REDACTED]



[Redacted text block]

גילו:

[Redacted text block]

[Redacted text block]

מנחם:

[Redacted text block]

[Redacted text block]

מנחם:

[Redacted text block]

[Redacted text block]

מיכל:

[Large redacted text block]

[Redacted text block]

מנחם:

[Redacted text block]

[Redacted text block]

מנחם:

[Redacted text block]

[Redacted text block]

מיכל:



[Redacted text block]

[Redacted text block]

גילו

[Redacted text block]

[Redacted text block]

מימלו

[Redacted text block]

[Redacted text block]

גילו

[Redacted text block]

[Redacted text block]

מנחם

[Redacted text block]

[Redacted text block]

גילו

[Redacted text block]

[Redacted text]

[Redacted text]

גיל:

[Redacted text]

[Redacted text]

מנחם:

[Redacted text]

גיל:

[Redacted text]

[Redacted text]

חברי הוועדה מחליטים שאין צורך בשאלות נוספות.

הזיאיון הסתיים.

חברי הוועדה מנקדים את המועמד.

כל אחד מחברי הוועדה מנקד עצמאית את המועמד. לאחר מכן, כל חבר ועדה מקריא ומנמק את הניקוד שלו.

התרחשות כללית		התרחשות חשיבות				התרחשות חשיבות		התרחשות חשיבות	
התרחשות כללית	מחשיבות	טיפול	זמנות	נישואי	הקרות סכנות, מנהיגות, נאלת עמידה בראש ארגון	עולת התמודדות עם בעיות שהוצגו בפני המועמד - עד 10 נק	התיקוד והעניינות של תשובות המועמד - עד 15 נק	התרחשות מוגן המשיגים	התרחשות חשיבות
לחפיקד לרבות באוכלוסייה חוליכים חוצי ארגון - עד 10 נקודות	לגיבוע התפקודי - עד 7 נק	במצבי מושבר - עד 7 נק	עד 7 נק	שכנוע - עד 7 נק	מורכב - עד 7 נק			המועמד בהח עסק	המועמד בהח עסק

מועמד מספר 2

גילו: מציג את חנוכחים, מטביר את סדר תריאינון.

מיסל:

גילו:

מיסל:

גילו:

מיסל:

גילו:

מיסל:

[REDACTED] :512

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED] :512

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[Redacted]

[Redacted]

מגהם

[Redacted]

[Redacted]

מגהם

[Redacted]

[Redacted]

מגהם

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

מלב

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted] מנחם:

[Redacted]

[Redacted] מיכל:

[Redacted]

[Redacted] מיכל:

[Redacted]

[Redacted] מיכל:

[Redacted]

[Redacted] גיל:

[Redacted]

[Redacted] : גנרל  
[Redacted]

[Redacted] :  
[Redacted]

[Redacted] : גיל:  
[Redacted]

[Redacted] :  
[Redacted]

[Redacted] : מיכל:  
[Redacted]

[Redacted] :  
[Redacted]

[Redacted] : מיכל:

[Redacted] :  
[Redacted]

[Redacted] : גיל:

[Redacted] :  
[Redacted]

[Redacted]



[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

חברי הוועדה מחליטים שאין צורך בשאלות נוספות.

הליאיון הסתיים.

כל אחד מחברי הוועדה מנקד עצמאית את המועמד. לאחר מכן, כל חבר ועדה מקריא ומנמק את הניקוד שלו:

ניסיון מקצועי - עד 30 נקודות		תשובות המועמדת בראיון - עד 25 נק					הכישורים האישיים של המועמד - עד 35 נקודות			התרשמות כללית
התרשמות ומינות	התרשמות נמוגן הושאים	היקוד והעניינות של תשובות המועמד - עד 15 נק	יכולת התמודדות עם בעיות שהוצגו בפני המועמד - עד 10 נק	הקרות סמכות, ונהיגות, יכולת עמידה בראש ארגון מורכב - עד 7 נק	כישורי הבעה ושכנוע - עד 7 נק	יזומת - עד 7 נק	מטבר - עד 7 נק	טיפול במצבי - עד 7 נק	מוטיבציה לביצוע התפקיד - עד 7 נק	התרשמות כללית עוהתאמת המועמד לתפקיד לרבות בהובל והליכים חצי ארגון - עד 10 נקודות

אישור חברי הוועדה שנכחו בדיון

שם חבר הועדה	חתימה
גיל עומר	<i>[Handwritten Signature]</i>
פרופסור מנחם בן ששון	<i>[Handwritten Signature]</i>
מיכל רפאלי כדורי	<i>[Handwritten Signature]</i>



ישיבה מס' 10 של ועדת האיתור לתפקיד מנכ"ל תאגיד השידור הישראלי

שהתקיימה ביום א', 31/07/2022, במלון דן פגורמה ירושלים

יום ראיונות מספר 3

נוכחים:

חברי ועדה:

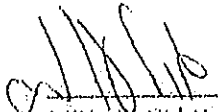
גיל עומר - יו"ר המועצה,  
פרופסור מנחם בן ששון - חבר מועצה,  
הגבי מיכל רפאלי כדורי - חברת מועצה;

יועצים ומשתתפים נוספים שאינם חברי ועדה:

עו"ד אלה גור - קפלו אלון גור, היועצת המשפטית לוועדת האיתור,  
שי מור, מתמחה - קפלו אלון גור (ב-ZOOM),  
גבי שוש אורון - חברת השמה "גישה שונח",  
גבי צאלה שרון - חברת השמה "גישה שונח".

נערכו הראיונות של המועמדים:

בסוף כל ראיון, כל חבר ועדה ניקד עצמאית את המועמד. לאחר מכן כל חבר ועדה הקריא ונימק את הניקוד שלו.

  
גיל עומר, יו"ר

ישיבה מס' 11 של ועדת האיתור לתפקיד מגב"ל תאגיד השידור הישראלי

שהתקיימה ביום ב', 01/08/2022, במלון דן פנורמה ירושלים

יום ראיונות מספר 4

נוכחים:

חברי ועדה:

גיל עומר - יו"ר המועצה;

פרופסור מנתם בן ששון - חבר מועצה;

הגבי מיכל לפאלי כדורי - חברת מועצה;

יועצים ומשתתפים נוספים שאינם חברי ועדה:

עו"ד אלה גור - קפלן אלון גור, היועצת המשפטית לוועדת האיתור;

שי מור, מתמחה - קפלן אלון גור (ב-ZOOM);

גבי שוש אורון - חברת השמה "גישא שונה";

גבי צאלה שרון - חברת השמה "גישא שונה".

מועמד מספר 9 -

גילו מציג את הנוכחים, מסביר את סדר הריאיון.

[Redacted]

[Redacted]

אלה:

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

גילו:

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

מילון

[REDACTED]

[REDACTED]

גיל

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

גיל

[REDACTED]

[REDACTED]

[Redacted]

[Redacted] מנתח:ו

[Redacted]

[Redacted] מיכל

[Redacted]

[Redacted] מנתח:ו

[Redacted] גיל:

[Redacted]

[Redacted] מנתח:ו

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted] מנתח:ו

[Redacted]

[Redacted] מנתח:ו

[Redacted]

[Redacted] מנחם

[Redacted]

[Redacted] גילו

[Redacted]

[Redacted]

חברי הוועדה מחליטים שאין צורך בשאלות נוספות.

חריאיון הסתיים.

חברי הוועדה מנקדים את המועמד.

כל אחד מחברי הוועדה מנקזי עצמאית את המועמד. לאחר מכן, כל חבר ועדה מקריא ומגמק את הניקוד שלו

התרשמות כללית	הכשורים האישיים של המועמד - עד 35 נקודות					נשובות המועמדת בראיון - עד 25 נק		ניסיון מקצועי - עד 30 נקודות		מיל	
	התרשמות כללית מהתאמת המועמד לתפקיד לרבות בהובלת תהליכי חצי ארגון - עד 10 נקודות	מחויבות	יכולת	יחסי	יחסי	הקרת סכנות, מורשת, יכולת עמידה בראש ארגון (מרכב - עד 7 נק)	יכולת התמודדות עם בעיות שהצגו בפני המועמד - עד 10 נק	המיקור והעניינות של תשובות המועמד - עד 15 נק	התרשמות נוגטן המשימה		התרשמות מאיכות הניסיון הרלבנטי שצבר המועמד - עד 15 נק
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]

גיל: מציג את הנוכחים, מסביר את סדר הריאיון.

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

גיל: [REDACTED]

[REDACTED]

מונח: [REDACTED]

[REDACTED]

[Redacted]

[Redacted]

מגילת :

[Redacted]

[Redacted]

גיל :

[Redacted]

[Redacted]

גיל :

[Redacted]

[Redacted]

מנחם :

[Redacted]

[Redacted]

מנחם :

[Redacted]

גיל:  
 [Redacted]

[Redacted]

גיל:  
 [Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

חברי הוועדה מחליטים שאין צורך בשאלות נוספות.

חריאיון חסתיים.

כל אחז' מחברי הוועדה מנקד עצמאית את המועמדי. לאחר מכן, כל חבר ועזיה מקריא ומגמק את הניקוד שלו.

ויסיון מקצועי - עד 30 נקודות		נשובות המועמדות בראיון - עד 25 נק				הכישורים האישיים של המועמד - עד 35 נקודות				התרשמות כללית
התרשמות מאיכות הויסיון הרלבנטי שצבר המועמד - עד 15 נק	התרשמות ממגוון הנושאים המוקדשים בהם עסק המועמד בפועל, מנעד משימות והתחומים מוטות בארץ ובח"ל - עד 15 נק	המיקוד והעניינות של תשובות המועמד - עד 15 נק	יכולת התמודדות עם בעיות שהוצגו בפני המועמד - עד 10 נק	הקרנות סמוכות, מנהיגות, יכולת עמידה בראש ארגון מורכב - עד 7 נק	ישיורי הבעה שכווע - עד 7 נק	זמנות - עד 7 נק	משבר - עד 7 נק	שיפול כמעצבי לביצוע התפקיד - עד 7 נק	נטיבציה לביצוע התפקיד - עד 7 נק	התרשמות כללית מהתאמת המועמד לתפקיד לרבות בהובלת ותהליכי חוצי ארגון - עד 10 נקודות
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]



גיל: מציג את הנכחים, מטביר את סדר הריאיון.

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

גיל: [Redacted]

[Redacted]

מנחם: [Redacted]

[Redacted]

מלכל: [Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted] מנחם:

[Redacted]

[Redacted] מיכל:

[Redacted]

[Redacted] גיל:

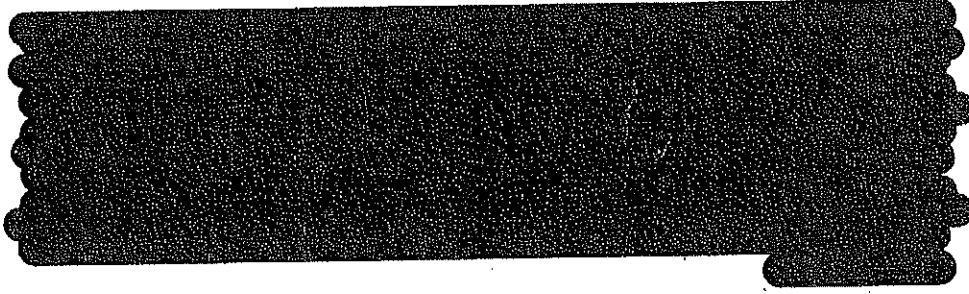
[Redacted]

[Redacted] מיכל:

[Redacted]

[Redacted] גיל:

[Redacted]



חברי הוועדה מחליטים שאין צורך בשאלות נוספות.

חריאיון הסתיים.

כל אחד מחברי הוועדה מנקד עצמאית את המועמד. לאחר מכן, כל חבר ועדה מקריא ומגמק את הניקוד שלו.

התרחשות כללית		התרחשות נסיבות				התרחשות נסיבות		התרחשות נסיבות	
התרחשות כללית	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות
התרחשות כללית	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות
התרחשות כללית	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות
התרחשות כללית	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות
התרחשות כללית	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות
התרחשות כללית	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות
התרחשות כללית	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות
התרחשות כללית	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות
התרחשות כללית	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות
התרחשות כללית	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות	התרחשות נסיבות

אישור חברי הוועדה שגבתו בדיון

שם חבר הוועדה	חתימה
גיל עומר	
פרופסור מנחם בן ששון	
מיכל רפאלי כדורי	

ישיבה מס' 11 של ועדת האיתור לתפקיד מנכ"ל תאגיד השידור הישראלי

שהתקיימה ביום ב', 01/08/2022, במלון ז'ן פגורמה ירושלים

יום ראיונות מספר 4

גולחים:

חברי ועדת:

גיל עומר - יו"ר המועצה;  
פרופסור מנחם בן ששון - חבר מועצה;  
גבי מיכל רפאלי כדורי - חברת מועצה;

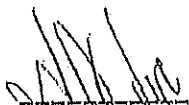
יועצים ומשתתפים נוספים שאינם חברי ועדת:

עו"ד אלה גור - קפלן אלון גור, היועצת המשפטית לוועדת האיתור;  
שי מור, מתמחה - קפלן אלון גור (ב-ZOOM);  
גבי שוש אורון - חברת השמה "גישה שונח";  
גבי צאלח שרון - חברת השמה "גישה שונח".

( )

גערבו תראיונות של המועמדים

בסוף כל ראיון, כל חבר ועדה ניקד עצמאית את המועמד. לאחר מכן כל חברי ועדת הקריאה  
ונימק את הניקוד שלו.

  
גיל עומר, יו"ר

( )



[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

522

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

523

[Redacted]

[Redacted] גיל:

[Redacted]

[Redacted] גיל:

[Redacted]

[Redacted] מיכל:

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted] גיל:

[Redacted]

[Redacted] מנחם:

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

גיל:

[Redacted]

[Redacted]

אלה:

[Redacted]

[Redacted]

גיל:

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

גיל:

[Redacted]

מיכל:

[Redacted]

[Redacted]

גיל:



[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted] מיכל

[Redacted]

[Redacted] גיל

[Redacted]

[Redacted]

חברי הוועדה מחליטים שאין צורך בשאלות נוספות.

חריאיון הסתיים.

כל אחד מחברי הוועדה מנקד עצמאית את המועמד. לאחר מכן, כל חבר ועדה מקריא ומנמק את הניקוד שלו.

התקנים והפיקוד והפיקוד של		התקנים והפיקוד והפיקוד של				התקנים והפיקוד והפיקוד של		התקנים והפיקוד והפיקוד של	
התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של
התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של
התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של
התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של	התקנים והפיקוד והפיקוד של

2. דיון בציונים של המועמדים והחלטה בדבר המועמדים שעוברים לשלב הבא.

אלה: מצטטת את סעיף 6.5 לנוהל האיתור:

"לאחר סיום הראיונות, ימסור כל אחד מחברי הוועדה את הציון שנתן למועמד, ויתקיים בוועדה דיון. אם כתוצאה מדיון זה ימצא לנכון מי מחברי הוועדה לתקן את הניקוד שהעניק למי מהמועמדים, כולם או חלקם, התיקון יתועד וייעשה באופן שיאפשר להתחקות אחר השינוי ושיקול הדעת שהופעל ביחס אליו. קרי, על טופס הניקוד יש לציין את הניקוד המקורי לצד הניקוד המתוקן, תוך תיעוד תמציתי של הנימוק לשינוי הניקוד. בסופו של הדיון - יחושב הציון כממוצע משוקלל של ציוני חברי הוועדה".

מיכל: לאחר ששמעתי את כל המועמדים, אני מבקשת לשנות את הציון של [redacted] מציין [redacted] לציון [redacted] אני לא חושבת

[redacted] בנוסף אני מבקשת לשנות את הציון של [redacted] מציין [redacted] לציון [redacted] אני חושבת [redacted]

גיל: אני מבקש לשנות את הציון [redacted] מציין [redacted] לציון [redacted] כמו כן, אני מבקש לשנות את הציון [redacted] מציין [redacted] לציון [redacted] כאשר אני משווה בין [redacted] לבין שאר המועמדים, אני חושב שזה נכון. בנוסף, אני מבקש לשנות את הציון של [redacted] מציין [redacted] לציון [redacted] כמו כן, אני מבקש לשנות את הציון [redacted] מציין [redacted] לציון [redacted] בסופו של דבר ולאחר ששמעתי את כל המועמדים אני חושב [redacted]

כמו כן, אני מבקש לשנות את הציון של [REDACTED] "מציון לציון" [REDACTED]

מגוחס: אני מבקש לשנות את הציון ש [REDACTED] מציון לציון [REDACTED]

כמו כן, אני מבקש לשנות את הציון שלו [REDACTED] מציון לציון [REDACTED]

בנוסף, [REDACTED] "אני מבקש לשנות מציון לציון בגלל [REDACTED] כבלל, [REDACTED]

ל. כמו כן, אני מבקש לשנות את הציון של [REDACTED] "מציון לציון" [REDACTED]

בנוסף, אני מבקש לשנות את הציון של [REDACTED] "מציון לציון" [REDACTED]

אני חושב שלעומת המועמדים השונים, [REDACTED]

הוחלט: בהתאם לתוצאות הנוהל, ייערכו שיחות ממליצים עם חמשת המועמדים בעלי הציון הגבוה ביותר, בנוסף תוראה 6.7 לנוהל קובעת כי: "ככל שוועדת האיתור תקבע כי מועמדים יעברו הערכה באמצעות חברת השמה, תוצאות ההערכה ישמשו אותה ככלי תומך החלטה לצורך ניקוד תראיונות" - בשים לב לתוצאות אלו, הוועדה החליטה כי חברת ההשמה תערך מבדקים לבעלי חמשת הציונים הגבוהים ביותר, ולאחר שיתקבלו תוצאות המבדקים ייערכו השיחות עם הממליצים על מנת שניתן יהיה לברר עם הממליצים נקודות שיעלו במבדקים, ככל שיודרש. ואלה המועמדים:

1. מר גולן יוכפז ציון ממוצע של 97.
2. [REDACTED] ציון ממוצע של [REDACTED]
3. [REDACTED] ציון ממוצע של [REDACTED]
4. [REDACTED] ציון ממוצע של [REDACTED]
5. [REDACTED] ציון ממוצע של [REDACTED]

כמו כן, הוועדה החליטה שבשלב זה לא תישלח הודעה למועמדים שלא עברו לשלב המבדקים.

3. פניית צד שלישי בדבר מועמדותו של מועמד מסמך 11 - גולן יוכפז.

אלה מעדכנת כי ביום 31.7.2022 התקבלה אצל חברי הוועדה פנייה מטעם [REDACTED] המייצג את חברת [REDACTED] שהיא ספק של התאגיד. במסגרת הפנייה נטען, בין היתר, שגולן יוכפז מתזיק בבעלות משותפת עם חברת האולפנים המאוחדים בע"מ (להלן - "אולפני הרצליה") ב-"WOT" עבור גופי שידור בישראל ובעולם. לכן, לטענתם, מאחר שאולפני הרצליה היא המתחרה המרכזית של [REDACTED] החומי החפקה וכדומה, ככל שגולן יוכפז ייבחר לתפקיד מנכ"ל התאגיד, הוא יימצא בניגוד עניינים מחותי, שלא ניתן יהא להסדירו. לכן יש לפטול את מועמדותו לכאורת, הכל כמפורט בהרחבה בפנייה שכאמור הועברה לחברי הוועדה.

למען תסדר הטוב תוזכר, כי גולן יוכפז ציין בשאלון שהגיש את המיזם הזה, וגם במסגרת הריאיון הוא ציין בגילוי מלא את המיזם שהוא שותף לו עם אופנו הרצליה לחפיקת 12 סרטים דוקומנטריים.

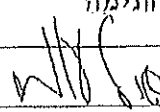
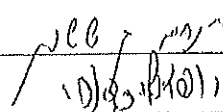
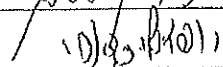
בשלב הנוכחי, כאשר הוועדה מקבלת פנייה כזו היא צריכה לברר את השאלה: בהנחה שכל הגטען בפנייה הוא נכון, האם זה פוסל את המועמד על חספו אלה מוסרת, כי כמי שמשמשת היועצת המשפטית לוועדה, התשובה לטעמה היא לא, לדעתה גם אם הדברים נכונים, נראה שמדובר בחשש לניגוד עניינים שניתן להסדירו. ברור שככל שייבחר יהיה עליו לחדול לחלוטין מעיסוקו במיזם ובנוסף ככל שיחא בכך צורך ניתן לקבוע הסדרי מניעות כאלה ואחרים כמקובל.

בכל מקרה, אנו נמצאים בעיצומו של התהליך. טרם הגיע שלב המלצת הוועדה על מועמד כזה או אחר למועצה וטרם הגיע שלב בחירת המועמד הראוי ביותר על ידי המועצה. כל מועמד או מועמדת שיגיעו לשלבם אלו ויבחרו, ייבחן מולם החשש לניגוד עניינים (ככל שישנו) וכן האם ניתן להסדירו או לא. מדובר בשלב רגיש שעל הוועדה להיזהר מלמסור פרטים לגביו ולגבי זהות המועמדים המשתתפים בו.

בכל שהוועדה לא מוצאת שיש עילה לפסול את המועמד על חספו, אלה מציעה להשיב לפנייה, כי הוועדה לא נותנת מידע בעיצומו של ההליך וכי כלל הנושאים לרבות קיומו של ניגוד עניינים ייבחנו בעת המתאימה באשר למועמד הרלבנטי. כמו כן, מוצע בשל רגישות הדברים להודיע לגולן יוכפז על כך שבוצעה פנייה כזו ולהעביר העתק ממנה אליו תוך הבהרה שבשלב זה לא מתבקשת התייחסותו לדברים.

הוחלט: הוועדה לא מצאה שיש בפנייה הצדקה לפסילה על חספו של המועמד ומסמיכה את הייעוץ המשפטי להשיב לפנייה ולעדכן את המועמד כמוצע.

אישור חברי הוועדה שנכחו בדיון

שם חבר הוועדה	חתימה
גיל עומר	
פרופסור מנחם בן-ששון	
מיכל רפאלי כדורי	

שיבת מס' 12 של ועדת האיתור לתפקיד מנכ"ל תאגיד השידור הישראלי

שהתקיימה ביום ז', 03/08/2022, במלון דן פגורמה ירושלים

יום ראיונות מספר 5

נוכחים:

חברי ועדה:

גיל עומר - יו"ר המועצה;  
פרומטור מנחם בן ששון - חבר מועצה;  
חגבי מיכל רפאלי כדורי - חברת מועצה;

יועצים ומשתתפים נוספים שאינם חברי ועדה:

עו"ד אלה גור - קפלן אלון גור, היועצת המשפטית לוועדת האיתור;  
עו"ד אליה עבדה - קפלן אלון גור(ב-ZOOM);  
שי מור, מתמחה - קפלן אלון גור (ב-ZOOM);  
גבי שוש אורון - חברת השמה"גישה שונה"(ב-ZOOM);

על סדר תיום:

1. ראיון של [REDACTED]
2. דיון בציונים של המועמדים וחלטה בדבר המועמדים שעוברים לשלב הבא.
3. פניית צד שלישי בדבר מועמדותו של גולן יוכפז.

1. ראיון

[REDACTED]

בסוף הראיון, כל אחד מחברי הוועדה ניקד עצמאות את המועמדת. לאחר מכן כל חבר ועדה הקריא ונימק את הניקוד שלו.

2. דיון בציונים של המועמדים וחלטה בדבר המועמדים שעוברים לשלב הבא.

הוחלט על עדכון חלק מחציונים של חלק מהמועמדים לאחר שהסתיימו כל הראיונות. הוחלט כי חברת ההשמה תערוך מבדקים לבעלי חמשת הציונים הגבוהים ביותר. לאחר שיתקבלו תוצאות המבדקים ייערכו השיחות עם הממליצים על מנת שניתן יהיה לברר עם הממליצים נקודות שיעלו במבדקים, ככל שיידרש. הוחלט כי בשלב זה לא תישלח הודעה למועמדים שלא עברו לשלב המבדקים.

3. פניית צד שלישי בדבר מועמדותו של גולן יוכפז.

הוחלט שאין בפנייה הצדקה לפסילה על הסף של המועמד. תיעוץ המשפט יישא לפנייה ועדכן את המועמד כמוצע.

גיל עומר, יו"ר

ישיבה מס' 13 של ועדת האיתור לתפקיד מגב"ל תאגיד השידור הישראלי

שהתקיימה ביום א', 21/08/2022, באמצעות תוכנת ה-ZOOM

נוכחים:

חברי ועדה:

גיל עומר - יו"ר המועצה;  
פרופסור מנחם בן ששון - חבר מועצה;  
הגבי מיכל רפאלי כדורי - חברת מועצה;


יועצים ומשתתפים נוספים שאינם חברי ועדה:

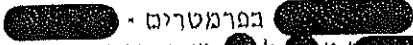



עו"ד אלה גור - קפלן אלון גור, היועצת המשפטית לוועדת האיתור;  
עו"ד אליה עבדה - קפלן אלון גור;  
שי מור, מתמחה - קפלן אלון גור;  
עידן אליה, טרום מתמחה - קפלן אלון גור;  
גבי שוש אורון - חברת השמה יגישה שונח"י;  
גבי צאלה שרון - חברת השמה יגישה שונח"י

על סדר היום:

1. ניקוד המועמדים.
2. חוות דעת של חברת החשמה.
3. המועמז
4. תכנון ראיונות הממליצים.

1. ניקוד המועמדים

אלה מציינת כי לאחר הישיבה האחרונה, שבה התקיים זיון כולל על ניקוד המועמדים, חברת החשמה שלחה לכל אחד מחברי הוועדה את האקסל עם הציונים והחנמקות שלו, על מנת שכל אחד יעבור ויוודא שהדברים נכונים ומדויקים. במסגרת זו,  חוות הדעות של חברת החשמה על המועמדים נשלחו לחברי הוועדה רק לאחר שאישרו את הניקוד והחנמקות כאמור.

מנחם מסר שהוא תושב לחוריז את הניקוד של  בפרמטרים -  ל-  שכן השוואת פרקי הניסיון שלו למועמדים אחרים, 

הוחלט: הניקוד לא יתוקן כעת. לאחר השלמת השיחות עם הממליצים הוועדה ותכנס לדון האם יש לעדכן את הניקוד של המועמדים בעקבות חוות הדעת והשיחות עם הממליצים.

2. חוות הדעת של חברת החשמה

שוש מציינת את התהליך שעבר כל מועמד בשלב החערכה על-ידי חברת החשמה (שאלונים, סימולציה עסקית בעולם תוכן שונה משל התאגיד על מנת ליצור שוויון

בין המועמדים וראיון עומק) וכן את עיקרי חוות הדעת שנשלחו לחברי הוועדה לפני הישיבה.

3. [Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted] הוחלט

[Redacted]

4. שיחות עם ממליצים

ליוון השיחות עם הממליצים:

תפקיד ושנות עבודה משונמת	שם הממליץ	שם המועמד	שעה	יום בשבוע	תאריך
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	9.00	ב	22.8.22
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	9.45		
[Redacted]	[Redacted]	גולן	10.30		
[Redacted]	[Redacted]	גולן	11.15		
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	9.00	ג	23.8.22
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	9.45		
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	10.30		
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	15.30		
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	16.15		
[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	9.00	ד	24.8.22

שאלות כלליות למלל הממליצים:

1. באיזו מסגרת עבדת עם ..... (אם יש צורך).
2. מה היו האתגרים המשמעותיים עימם נדרשה להתמודד/ה.
3. הישגים בולטים.
4. כמה פחות הצליחה.
5. האם אי ההצלחה נובעת מהוסר ניסיון או "יושבת" על תכנות בסיסיות של המועמד חדרושות.
6. הניכה וליווי או בלתי ניתנות לשינוי.
7. יחס המועמד/ת לעובדים.
8. יכולת עבודתה/ו בתנאי לחץ.
9. אופי הניהול בצירוף דוגמה.
10. האם יש במועמד/ת הכישרון לשרת כעורך/ת ראשית.
11. הבנת רב-מערכות ובניית יחסים סימביוטיים בין יחידותיה.
12. תיאור חופשי - מה עוד היו מעוניינים לציין.

שאלות מיטגיוונג

[Redacted]

גולד יונכפן

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

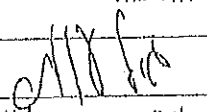
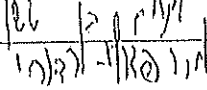
[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

אישורי חגגי תועדות שנכתו בדיון

חתימה	שם חבר תועדה
	גיל עומר
	פרופסור מנחם בן ששון
	מיכל רפאלי כדורי
	
	



ישיבה מס' 13 של ועדת האיתור לתפקיד מנכ"ל תאגיד השידור הישראלי

שחתקימה ביום א', 21/08/2022, ב-ZOOM

נוכחים:

חברי ועדת:

גיל עומר - יו"ר המועצה,  
פרופסור מנחם בן ששון - חבר מועצה,  
הגבי מיכל רפאלי כדורי - חברת מועצה

יועצים ומשתתפים נוספים שאינם חברי ועדת:

עו"ד אלה גור - קפלן אלון גור, היועצת המשפטית לוועדת האיתור,  
עו"ד אליה עבדי - קפלן אלון גור,  
שי מור, מתמחה - קפלן אלון גור,  
עידן אליה, טרום מתמחה - קפלן אלון גור,  
גבי שוש אורון - חברת השמה "גישה שונה",  
גבי צאלה שרון - חברת השמה "גישה שונה",

על סדר היום:

1. ניקוד המועמדים.
2. חוות דעת של חברת ההשמה.
3. המועמד [REDACTED]
4. תכנון ראיונות הממליצים.

החלטות:

1. ניקוד המועמדים

הוחלט כי לאחר השלמת השיחות עם הממליצים הוועדה תתכנס לדון האם יש לעדכן את הניקוד של המועמדים בעקבות חוות הדעת של חברת ההשמה ושיחות עם הממליצים.

2. חוות הדעת של חברת ההשמה


חברת ההשמה הצגינה את תהליך ההערכה ואת עיקרי חוות הדעת שנשלחו לחברי הוועדה לפני הישיבה.

3. [REDACTED]

הוחלט

4. שיחות עם ממליצים

נקבע לוי"ו שיחות עם ממליצים שיבצעו חברי הוועדה, ומבנה השיחה.

  
גיל עומר, יו"ר

ישיבה מס' 14 של ועדת איתור לתפקיד מנכ"ל תאגיד השידור הישראלי  
שהתקיימה ביום ד' 24/08/2022 באמצעות וובכנת ה-ZOOM.

נוכחים:

משתתפים חברי ועדה:

- גיל עומר - יו"ר הוועדה ;
- חגי מיכל רפאלי כדורי - חברת ועדה ;
- פרופסור מנחם בן ששון - חבר ועדה ;

יועצים ומשתתפים נוספים שאינם חברי ועדה:

- עו"ד אלה גור - קפ"ן אלון גור, היועצת המשפטית לוועדת האיתור ;
- עו"ד אליה עבדה - קפ"ן אלון גור ;
- עידן אליה, טרום מתמחה - קפ"ן אלון גור ;
- גבי שוש אורון - חברת השמה "גישה שונת" ;
- גבי צאלה שרון - חברת השמה "גישה שונת" ;

על סדר היום:

1. עמידה בתנאי סף של [REDACTED]
2. החלטה בדבר חמועמדים העולים למועצה.
3. חקנת הדין במועצה.

סיכום הדיון:

1. עמידה בתנאי סף של [REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

אָלָה מציינת כ

החלטת

1. אינו עומד בתנאי הסף
2. הוועדה החליטה לא לפנות גם משום שהפער בציון שלו למועמד שלפניו הוא 9 נקודות ומדובר בפער משמעותי, וגם נוכח השלב שבו התקבלה החלטת בעניי

2. החלטה בדבר המועמדים העולים למועצה.

בתגאם להחלטת קודמות, לאחר קבלת וויתור וזדעת של חברת ההשמה ולאחר השיחות עם הממליצים, הוועדה רשאית לבחון האם יש מקום לשנות את ניקוד המועמדים, בשנים לב להליכים כאמור. אָלָה תבחירה שכל שינוי של ניקוד כאמור חייב להיות מנומק בצורה ברורה ביותר, והציעה כי בתחילה תינתן סקירה של ההתרשמות של חברי הוועדה מהשיחות עם הממליצים, על בסיס התרשומות של השיחות שחברי הוועדה וחברת ההשמה ערכו.

[REDACTED]

מנחה

[REDACTED]

גיל:

[REDACTED]

[REDACTED] מיכל

גולן  
[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED] מנחם

מיכל  
[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

מיכל: אמנם התרשמתי ממה שהמליצים אמרו, אבל אני חושבת  
ולכן אני מורידה את הציון מ- [REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED] הוחלט

מנחם: הוא בעל יכולת להתמודד עם מצבי משבר ויחס  
אנושי טוב לכפיפים, כפי שעלה בפגישה עם הממליצים הופכת אותו למועמד מתאים, והעובדה  
שאחת הממליצות ביקשה לא להיכנס לפרטי סיום עבודתו, לא משנה את ההתרשמות שלו מכך.

[REDACTED] גיל

[REDACTED] מיכל

הוחלט:

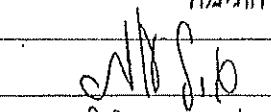
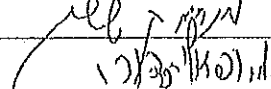
1. אין צורך לקיים ראיון נוסף למועמדים.
2. המועמדים שיעלו לבחירת המועצה הם: גולן יוכפז, [REDACTED], בעלי שלושת הציונים הגבוהים ביותר.
3. הטבלה של תניקוד חסופי תועבר אחרי הישיבה לחברי הוועדה.

4. חלנת הזיון במועצה

אף מצינת כי בהתאם לנוהל, ועדת האיתור תציג למועצה את כלל החומרים של המועמדים שהוצגו בפניה. כשהמועצה מקבלת החלטה, היא צריכה שיהיה לה כמה שיותר מידע שיכול לשמש את חברי המועצה בקבלת החלטה, וכך גם מנחה הנוהל. חברי המועצה צריכים לקבל את תיק המועמד, להיחשף לציונים הסופיים עם ההנמקות ולתיאור היתרונות והחסרונות של כל מועמד. יש להקפיד כמובן בסודיות החומרים גם בשל צנעת הפרט.

הוחלט כי לקראת הזיון במועצה יישלחו לחבריה, תיקי המועמדים. חוות הדעת של יגישת שונתיי ושל חברי הוועדה, וכן האקסל חסופי, יוצגו במועצה.

אישור חברי הוועדה שנכחו בדיון

שם חבר הוועדה	חתימה
גיל עומר	
פרופסור מנחם בן ששון	
מיכל רפאלי כדורי	

שיבת מס' 14 של ועדת איתור לתפקיד מנכ"ל ותאגיד השידור הישראלי

שחוקיימה ביום ז' 24/08/2022 ב-ZOOM.

**נוכחים:**

**משתתפים חברי ועדה:**

גיל עומר - יו"ר הוועדה ;

הגב' מיכל רפאלי כדורי - חברת ועדה ;

פרופסור מנחם בן שושן - חבר ועדה ;

**יועצים ומשתתפים נוספים שאינם חברי ועדה:**

עו"ד אלה גור - קפ"ן אלון גור, היועצת המשפטית לוועדת האיתור ;

עו"ד אליה עבדה - קפ"ן אלון גור ;

עידן אליה, טרום מתמחה - קפ"ן אלון גור ;

גב' שוש אורון - חברת השמה "גישה שונה" ;

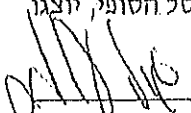
גב' צאלה שרון - חברת השמה "גישה שונה" ;

**על סדר היום:**

1. עמידה בתנאי סף של המועמד
2. החלטת בדבר המועמדים העולים למועצה.
3. הכנת הדיון במועצה.

**תחלטות**

1. **עמידה בתנאי סף של המועמד**  
הוחלט כי [REDACTED] לא עומד בתנאי הסף. תישלח [REDACTED] הודעה מתאימה ע"י היום. בהתאם, ועדת האיתור לא תמשיך בניקוד המועמדות.  
כמו כן, הוחלט לא לפנות למועמד הבא אחריו, גם משום שהפעל בציון שלו למועמד שלפניו הוא 9 נקודות ומדובר בפער משמעותי וגם נוכח השלב שבו התקבלה החלטת בעניין [REDACTED].
2. **החלטה בדבר המועמדים העולים למועצה.**  
לאחר שנסקרו החתרשמות מהשיחות עם הממליצים ובשים לב לחוות הדעת של חברת החשמה, לגבי חלק מהמועמדים, חלק מחברי הוועדה החליטו לעדכן את הציונים. לגבי המועמד [REDACTED].
3. **כמו כן הוחלט שאין צורך לקיים ראיון נוסף למועמדים בפני ועדת האיתור, וכי המועמדים שיעלו לבחירת המועצה הם: גולן יוכפז [REDACTED] - בעלי שלושת הציונים הגבוהים ביותר.**
4. **הכנת הדיון במועצה.**  
הוחלט כי לקראת הדיון במועצה יישלחו לחברית תיקי המועמדים (שאלונים, קורות חיים ושאלות הבחירה). חוות הדעת של "גישה שונה" ושל חברי הוועדה, והאקסטל הסופי, יוצגו במועצה.

  
גיל עומר, יו"ר