



מסמך מדיניות רכש אחראי



מבוא

מסמך מדיניות הרכש האחראי של נתיבי הגז הטבעי לישראל (להלן: נתג"ז) משקף ומגלם את היותה של נתג"ז חברה ממשלתית המחויבת לכללים המובילים של אחריות תאגידית כפי שאלה באים לידי ביטוי בתחומי החברה והסביבה בישראל. מסמך מדיניות זה הוא חלק בלתי נפרד ממחויבות זו, והוא משמש לא רק לשם הצהרת כוונותיהם של מנהליה הבכירים של נתג"ז אלא בתור קו מנחה לכלל עובדיה וספקיה באשר הם.

תחולה

מסמך זה נוגע לכל קטגוריות הרכש של נתג"ז ולכל ספקי נתג"ז, מבלי לגרוע מהוראות הדין ונהלי החברה בתחומי המכרזים, הרכש וההתקשרויות.

פרטים

יחסים חיוביים עם ספקים

יחסיה המצוינים של נתג"ז עם ספקיה מאופיינים בשיתוף פעולה מלא ודיאלוג שוטף. נתג"ז מעודדת את ספקיה לדון עמה על אתגרים, חדשנות והזדמנויות חדשות. נתג"ז מקפידה לעמוד בהתחייבויותיה ולנהל את התקשרויותיה מתוך שמירה על כבוד, מקצועיות, שקיפות והגינות.

רכש הוגן

נתג"ז נוהגת ביושרה ובהגינות מול כל ספקיה. במסגרת התקשרויותיה, מקפידה נתג"ז, ככל הניתן, על מתן הזדמנויות שוות מבחינת הרכש. בחירתם של ספקים נעשית על בסיס מחיר, איכות ושירות ותוך התחשבות במעמדם והתנהלותם הפיננסית, החוקית והאתית של הספקים.

אסטרטגיית רכש חברתי, ירוק ומגוון

בתור חברה המנהלת פרויקטים הנדסיים מורכבים במשק האנרגיה הישראלי, הספקים שנבחרים לעבוד עם נתג"ז מגיעים מתחומים שונים ומגוונים וכוללים עסקים מקומיים וזרים בעלי מחזור עסקים מגוון. נתג"ז מקדמת התקשרות עם עסקים מקומיים (רכש "כחול לבן"), ככל האפשר, ומעודדת את שיתופם של עסקים קטנים, בינוניים וכאלה הנמצאים בבעלות נשים ובני מיעוטים וכן עסקים בעלי ערך מוסף בתחומים חברתיים (כגון עסקים התורמים ו/או המעסיקים בעלי מוגבלויות, אוכלוסיות בסיכון ועוד). הדגש אותו שמה נתג"ז על הגיוון בספקיה, משקף גם את העושר התרבותי והרקע החברתי של עובדיה, כמו גם את הכלתם של בעלי מוגבלויות בשורותיה. בנוסף, שואפת החברה, ככל הניתן, לקדם רכש "ירוק" המצמצם פגיעה באיכות הסביבה ויעיל מבחינה אנרגטית.

מחויבותם האתית של ספקי נתג"ז

שאיפתה של נתג"ז היא לעבודה עם ספקים באופן אתי ואחראי בלבד. שאיפה זו תואמת את חזונה ואת מדיניותה העסקית של החברה. זוהי גם הציפיה של נתג"ז מספקיה, מהם מצפה נתג"ז לשמירה על עקרונות אחריות תאגידית.

ציפיות עיקריות אלה הינן:

- התנהלות עסקית מבוססת על יושרה
- ציות מלא לכל החוקים ולכל התקנות של מדינת ישראל וכל אזור אחר בהם הם פועלים, לרבות חוקי העבודה, איסור על אפליה, הטרדה, עבודת ילדים ועבודת כפייה
- מניעת שוחד ושחיתות על כל היבטיהם כולל ציות למדיניות המתנות של נתג"ז
- הקפדה על בטיחות ובריאות העובדים
- שמירה על איכות הסביבה, על נופיה הייחודיים של המדינה ועל שימור אוצרותיה הארכיאולוגיים וההיסטוריים

ציות למסמך מדיניות רכש

מסמך מדיניות זה מתווה את הדרך עבור עובדי נתג"ז העוסקים ברכש ובהתקשרויות. מעורבותם של כל המנהלים והעובדים של החברה ביישום מסמך המדיניות הינה חיונית והטמעתם של עקרונות היושרה וההגינות הטבועים בו חשובים לצורך ביצועם ויישומם. הדרכתם של המנהלים והעובדים במדיניות הרכש הארגונית נעשית בתיאום עם מחלקת משאבי אנוש על מנת להבטיח את הקצאתם של המשאבים הנדרשים, ובכדי לעודד את כל העובדים לקחת חלק פעיל במגוון הפעילויות הכרוכות ברכש הארגוני האחראי.

פרסום

מסמך זה קיים במערכת ניהול המסמכים של נתג"ז וזמין לכל מען דבעי באתר האינטרנט של החברה.

פניות

בכל שאלה או הבהרה בנוגע למסמך זה ניתן לפנות אל מזכירת החברה, עו"ד דפנה יעקובוביץ, בכתובת הדוא"ל: yakobovich@ingl.co.il