

נתיבי הגז הטבעי לישראל
ISRAEL NATURAL GAS LINES



נהלי חברה נוהל ימי חופשה ומחלה			אישורים התחלתיים		
			תאריך	חמאש	מחלקה/גורם
			2.5.19		מנכ"ל החברה
			2.5.19		המסנה והיועמ"ש
			5.5.19		ראש אגף בטיחות ואיכות
	5.3.19		מנהלת מחלקת מש"א ומינהל		
09	247809	אהרונה ביטון			
14	מתוך	1	עמוד		

 נתיבי הגז הטבעי לישראל ISRAEL NATURAL GAS AUTHORITY	נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ – נהלי חברה		
	כותרת: נוהל ימי חופשה ומחלה		מהדורה: 09
	עמוד 2 מתוך 14	סימוכין: 247809	תאריך: 15.1.2019

1. כללי

- 1.1. נוהל זה בא להסדיר את נושא ימי החופשה והמחלה של עובדי החברה.
- 1.2. לצורך הנוחות נוהל זה נכתב בלשון זכר, אולם הוא מכוון לשני המינים למעט בחלק מהוראותיו המתמייכות לחופשת לידה, בכפוף להוראות החוק.
- 1.3. ביחס לעובדים עליהם חל ההסכם הקיבוצי בלבד - במקרה של סתירה בין הוראות נוהל לזה לבין הוראות ההסכם הקיבוצי, ייגברו הוראות ההסכם הקיבוצי.

2. מטרה

- 2.1. נוהל זה בא להגדיר את זכויות עובדי החברה בכל הנוגע לחופשות וימי מחלה (ביחס לעובדי החברה עליהם חל ההסכם הקיבוצי - יחולו הוראות נוהל זה בכפוף להוראות ההסכם הקיבוצי), וכן להגדיר את התנאים המוקדמים להגשת בקשה לחופשה והפרטים שעל העובד למלא עם חזרתו מהיעדרותו עקב מחלה.

3. מסמכים ישימים

- 3.1. ההסכם הקיבוצי (כהגדרתו להלן).
- 3.2. נוהל חברה בנושא דיווח נוכחות.

4. הגדרות

- 4.1. החברה – נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ.
- 4.2. ההסכם הקיבוצי – הסכם תנאי העסקה לעובדי החברה שנחתם בין החברה לבין ההסתדרות העובדים הכללית החדשה מיום 12.9.2018 ושנכנס לתוקף מיום ה- 1.10.2018.
- 4.3. עובדים בכירים – כהגדרתם בסעיף 32(א)(4) לחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975. העובדים הבכירים בחברה מועסקים בחוזים אישיים.
- 4.4. עובדים בחוזים אישיים – עובדי החברה שאינם עובדים בכירים ושההסכם הקיבוצי לא חל עליהם והם מועסקים בחוזים אישיים.
- 4.5. עובדים מאוגדים – עובדי החברה שחל עליהם ההסכם הקיבוצי.
- 4.6. עובדי החברה/עובדים – כלל עובדי החברה: עובדים בכירים, עובדים בחוזים אישיים ועובדים מאוגדים.
- 4.7. ימי חופשה – ימי היעדרות אשר מנוכים מיתרת ימי החופשה השנתית העומדים לרשות העובד.
- 4.8. ימי מחלה – ימי היעדרות העובד ירשמו כימי מחלה ברישום הנוכחות המנוהל בחברה בהתקיים אחד מהתנאים המפורטים להלן ובהתאם למכסה הקבועה בחוק, ובלבד שהומצא אישור מחלה מרופא כנדרש וכן מולאה ההצהרה הנדרשת כמפורט מטה (כאשר נדרש), והועברו לחברה:
 - א. מחלת העובד.
 - ב. מחלת בן הזוג של העובד, אשר הפך להיות תלוי לחלוטין בעזרת הזולת בביצוע פעולות יום יום. יש למלא הצהרה בדבר "היעדרות בשל מחלת בן זוג" (נספח א').
 - ג. מחלת ילדו של העובד ובלבד שטרם הגיע לגיל 16. יש למלא הצהרה בדבר "היעדרות בשל מחלת ילד" (נספח ב').
 - ד. מחלת הוריו של העובד או הוריו של בן זוגו של העובד. יש למלא הצהרה בדבר "היעדרות בשל מחלת הורה" (נספח ג').

	נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ – נהלי חברה		
	כותרת: נוהל ימי חופשה ומחלה		מהדורה: 09
	עמוד 3 מתוך 14	סימוכין: 247809	תאריך: 15.1.2019

- ה. היעדרות עקב טיפולים או בדיקות הקשורות להריון ולידה של בת הזוג. יש למלא הצהרה בדבר "היעדרות עקב הריון ולידה של בת הזוג" (נספח ד').
- ו. מחלה עקב תאונת דרכים - החברה רשאית שלא לשלם דמי מחלה עקב תאונת דרכים, כאשר העובד שנפגע זכאי לקבל את אובדן ימי ההשתכרות מתברת הביטוח עפ"י הדין.
- 4.9. ימי הצהרה – ימי היעדרות של העובד בגין מחלה, אשר לגביה לא הומצא על ידו אישור מחלה מרופא.
- 4.10. ימי בחירה – ימים מסוימים בשנה בהם העובד יהיה זכאי להיעדר בתשלום, שלא על חשבון מכסת חופשתו השנתית.
- 4.11. תאונות עבודה – תאונות המתרחשות במהלך עבודת העובד, בדרכו לעבודה או ממנה ועקב עבודת העובד, בכפוף להתקיימות התנאים המנויים בחוק הביטוח הלאומי, התשנ"ה - 1995.

5. שיטה

5.1. חופשה

5.1.1. עובדי החברה זכאים לימי חופשה, כמפורט להלן:

- עובדים בכירים: בהתאם לחוזה האישי.
 - עובדים בחוזים אישיים: כל עובד בחוזה אישי יהיה זכאי ל- 14 עד 22 ימי חופשה שנתיים, החל ממועד העסקתו וכפי שיקבע בהסכם העסקתו. עם כל שנה בוותק העובד, יעלה מספר ימי החופש העומדים לרשותו ביום אחד, עד לגובה מקסימאלי של 22 ימי חופשה שנתיים.
 - עובדים מאוגדים: עפ"י הוראות ההסכם הקיבוצי.
 - צבירת ימי החופשה לעובדים נעשית בחישוב חודשי.
- 5.1.2. עובד המבקש לצאת לחופשה ימלא "טופס בקשת חופשה / דיווח על היעדרות", המצורף כנספח א' לנוהל חברה בנושא "דיווח נוכחות" ויגישו לאישור הממונה הישיר. הממונה הישיר יעביר את הטופס למחלקת משאבי אנוש לצרכי דיווח במערכת הנוכחות ותיוק כאסמכתא בתיק "חופשות ומחלות".
- 5.1.3. בקשות החופשה יוגשו לאישור, כאמור לעיל, תקופת זמן מינימאלית לפני מועד תחילת החופשה (למעט במקרים לא מתוכננים כגון אבל חו"ח), כדלהלן:
- חופשה העולה על שבוע רצוף – לפחות שבועיים מראש.
 - חופשה שאינה עולה על שבוע רצוף – לפחות שבוע מראש.
- 5.1.4. המנהל הישיר יעדכן את מנהליו ביחס לחופשות עובדיו בהתאם להנחיותיהם מעת לעת. בקשות חופשה לתקופה העולה על שבוע, של עובדים בעלי תפקיד ייחודי, תדווח למנכ"ל בסמוך לאישורה.
- 5.1.5. ברמת העיקרון, אין להגיע ליתרה שלילית של ימי חופשה. אולם, בשל החופשות המרוכזות של החברה מעת לעת, במידה ועובד ינצל ימי חופשה מעבר ליתרה העומדת לרשותו, תאפשר החברה יתרה שלילית זמנית של עד 5 (חמישה) ימי חופשה.
- 5.1.6. במידה ועובד ינצל ימי חופשה מעבר ל- 5 (חמישה) ימי חופשה שליליים ינוכו ימים אלו משכרו החודשי.

5.1.7. במידה ונותרה יתרה שלילית לעובד בסיום העסקה, היתרה תנוכה משכרו בגמר החשבון.

5.1.8. הנהלת החברה רשאית להכריז על חופשה מרוכזת במהלך חול המועד של החגים סוכות ופסח וחופשה מרוכזת בחודשי הקיץ, על פי שיקוליה העסקיים. בגין חופשה מרוכזת כאמור תנכה

	נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ – נהלי חברה		
	כותרת: נוהל ימי חופשה ומחלה		מהדורה: 09
	עמוד 4 מתוך 14	סימולין: 247809	תאריך: 15.1.2019

ההנהלה 50% עבור כל יום חופש ממכסת ימי החופשה הצבורה לעובד, במקום ניכוי ימים שלמים.

5.1.9. העובדים הבכירים יצאו לחופשה של שבוע מלא רצוף לפחות אחת לשנה, ולא במהלך חופשות מרוכזות של החברה. מועד שבוע החופשה יקבע בתיאום עם המנכ"ל ולפי שיקולי הפעילות השוטפת.

5.1.10. ניהול צבירת ימי החופשה יתבצע על ידי חשבת השכר באמצעות מערכת השכר. מדי חודש בחודשו יעודכנו צבירת ימי החופש העומדים לרשות העובדים וניצולם. חשבת השכר תוודא נכונות נתוני החופשה בתלוש השכר.

5.1.11. המספר המירבי של ימי חופשה שעובד רשאי לצבור ביום 31.12 של כל שנה הינו 55 ימי חופשה (במהלך השנה ניתן לחרוג מצבירה של 55 ימי חופשה אך בסיום שנה קלנדרית (או בסיום עבודה) המספר המירבי של ימי החופשה יהיה כאמור 55 ימים).

5.1.12. העובד יהיה רשאי להעביר משנה קלנדרית אחת לשנייה לצורך צבירת יתרת ימי החופשה שלו, עד 8 ימי חופשה שלא ניצל בשנה החולפת מתוך מכסת ימי החופשה השנתית שלו.

5.1.13. צבר עובד בשנה מסוימת ימי חופשה מעבר לימים המותרים לצבירה כאמור לעיל, יבוטלו ימי חופשה אלה, והעובד לא יהיה זכאי להם לאחר אותה שנה או לקבל תמורה בעדם.

5.1.14. בכל שנה, במהלך חודש ספטמבר, תישלח התראה ע"י מחלקת משאבי אנוש לעובדים בנוגע לצבירה עודפת/שלילית: במקרים של צבירה של 50 ימי חופשה ויותר ובמקרים של יתרה שלילית של 0 ימים ופחות וכן בנוגע לסטטוס ניצול ימי הצבירה השנתיים במידה והינם מעל ל 8 ימים.

5.1.15. במידה ונוותרת יתרת ימי חופשה לעובד אשר מסיים את העסקתו בחברה, יפדו ימי החופשה העומדים לרשותו בכסף עד לסף של 55 ימי חופשה בלבד. בכל מקרה אחר, פדיון ימי חופשה בכסף – אסור.

5.2. חופשות נוספות

בנוסף לימי החופשה להם זכאי העובד על פי חוק (כדוגמת חופשת אבל), יהיה זכאי העובד לימי חופשה נוספים על פי הפירוט שלהלן:

- א. חתונת עובד – 2 ימים.
- ב. חתונת בן/בת של עובד – 1 יום.
- ג. הולדת בן/בת של עובד – 1 יום.
- ד. בר/בת מצוה של בן/בת של עובד – 1 יום.

5.3. מחלה

5.3.1. עובד זכאי ל- 30 ימי מחלה שנתיים, אשר ניצולם מתאפשר עם הגשת אישור מחלה מרופא כנדרש ומילוי טפסים בהתאם.

5.3.2. האישור הרפואי בגין המחלה יוגש ע"י העובד עד 3 ימים ממועד חזרת העובד לעבודה סדירה, למחלקת משאבי אנוש, אשר תעדכן את נתוני יתרת המחלה וניצולה במערכת השכר (באמצעות חשבת השכר) ותתייק את המסמך הרפואי בתיק "חופשות ומחלות". במידה והעובד לא יצרף את האישור הנדרש, תירשם לו ההיעדרות כחופשה עד שישלים את האישור הנדרש ולא יאוחר מחודשיים ממועד ההיעדרות.

5.3.3. צבירת ימי מחלה:

- א. עובדים בכירים: בהתאם לחוזה האישי.

 נתיבי הגז הטבעי לישראל GAZ NATURAL GAS LINES	נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ – נהלי חברה		
	כותרת: נוהל ימי חופשה ומחלה		מהדורה: 09
	עמוד 5 מתוך 14	סימוכין: 247809	תאריך: 15.1.2019

ב. עובדים מוחרגים: רשאים לצבור עד 180 ימי מחלה בכל נקודת זמן ומעבר לכך היתרה העודפת תימחק.

ג. עובדים מאוגדים: עפ"י הוראות ההסכם הקיבוצי.

ד. למען הסר ספק, אין זכאות לפדיון או פיצוי כלשהו בגין ימי מחלה שלא נוצלו על ידי העובדים.

5.3.4. התשלום לעובדים הבכירים ולעובדים בחוזים אישיים עבור ימי המחלה, אשר לגביהם התקבל אישור רפואי כנדרש, יתבצע לפי זכאות לדמי מחלה בשיעור 100% משכרם היומי הרגיל עבור ימי המחלה.

5.3.5. התשלום לעובדים המאוגדים עבור ימי המחלה, אשר לגביהם התקבל אישור רפואי כנדרש – עפ"י הוראות ההסכם הקיבוצי.

5.3.6. במידה ומנוצלת מלוא יתרת ימי המחלה של העובד, יתאפשר ניצול יתרת מחלה עודפת, עד לגובה הצבירה החודשית של ימי המחלה לעובד. מעבר לכך, ימי המחלה החסרים ינוכו משכרו החודשי. מנכ"ל החברה רשאי לאשר חריגה שלילית גבוהה יותר, של עד 50 ימי חריגה שלילית. במידה ונותרה יתרה שלילית לעובד בסיום העסקה, היתרה תנוכה משכרו בגמר החשבון.

5.3.7. בכל חודש יוצגו הנתונים שלהלן בתלוש השכר של העובד, כדלהלן:

א. ניצול ימי המחלה במהלך החודש.

ב. יתרת ימי מחלה לסוף החודש.

5.4. מילואים

5.4.1. עובד יקבל משכורת מלאה בתקופת המילואים, בכפוף להמצאת אישור ביצוע מילואים מקורי עם סיומם. העובד יידע את החברה מראש, מייד עם היוודע לו על כך, על יציאתו למילואים. ככל שהמוסד לביטוח לאומי יעביר לחברה תשלומים אשר עולים על משכורתו הרגילה של העובד – החברה תעביר את היתרה לעובד.

5.5. תאונות עבודה

5.5.1. במקרה של תאונות עבודה, לא ינוכו ימי המחלה בגין תאונות עבודה מיתרת מחלתו של העובד מעבר לקבוע בסעיפים שלעיל, למעט כפי שנקבע להלן.

5.5.2. בגין יום התאונה ישלם המעביד לעובד שכר יום.

5.5.3. (א) במקרה שבו החברה רשאית להגיש בעצמה לביטוח לאומי טופס תביעה בגין התקופה בה העובד לא עבד עקב תאונת עבודה, ויכולה לקבל חזרה ישירות את הסכום הנתבע לפי חוק ביטוח לאומי: בגין יתרת התקופה (לאחר יום התאונה) ועד ל- 13 שבועות בסה"כ, ישלם המעביד לעובד שכר וסכום זה (בקיצוץ סכומים שהינם באחריות המעביד כדוגמת 12 הימים הראשונים) יוחזר לו (למעביד) על ידי ביטוח לאומי, והכול בכפוף ובהתאם לחוק ביטוח לאומי. במקרה כאמור, טופס התביעה יוגש ע"י חשבת השכר.

(ב) במידה ועפ"י חוק ביטוח לאומי, החברה אינה רשאית לקבל חזרה את הסכום הנתבע מביטוח לאומי (כפי המצב נכון למועד עדכון נוהל זה – ינואר 2019): במידה והעובד יגיש לביטוח לאומי טופס תביעה בתוך שבוע ימים מיום התאונה (ויעביר לחשבת השכר הוכחה מתאימה על הגשת תביעה כאמור בזמן), אזי החברה תמשיך לשלם לעובד שכר במהלך התקופה בה נעדר בשל אי מסוגלות לעבוד עקב תאונת העבודה, ועד למקסימום של 13 שבועות. לאחר שביטוח לאומי ישלם לעובד בגין אותה תקופה, החברה תקזז משכרו את הסכום שקיבל מביטוח לאומי כאמור (במידה והעובד יסיים עבודתו בחברה לפני קיזוז

	נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ – נהלי חברה		
	כותרת: נוהל ימי חופשה ומחלה		מהדורה: 09
	עמוד 6 מתוך 14	סימוכין: 247809	תאריך: 15.1.2019

כאמור – יבוצע הקיזוז לפי חישוב של חשבת השכר בגמר החשבון). במקרה שביטוח לאומי ידחה את תביעתו של העובד (או שהעובד לא הגיש תביעה כאמור בזמן), יהיה רשאי העובד לבקש כי ימי ההיעדרות באותה תקופה יהיו על חשבון ימי מחלה הצבורים לו נכון לאותו מועד, והיתרה (ככל שתהיה) תקוזז משכרו של העובד.

5.5.4. השכר המשולם ליום בגין התקופה בה העובד אינו מסוגל לעבוד עקב תאונת עבודה הינו זהה לדמי המחלה המשולמים בגין ימי מחלה רגילים.

5.6. ימי הצהרה

5.6.1. כל עובד בעל ותק העולה על שנת עבודה בחברה רשאי לנצל עד 2 ימי מחלה בשנה, לא עוקבים, ללא צורך בהצגת אישור מחלה מרופא.

5.6.2. ימי ההצהרה המנוצלים ינוכו מיתרת ימי המחלה העומדת לרשות העובד.

5.6.3. בגין ימי ההצהרה התשלום יהיה זהה לניצול יום מחלה בודד.

5.7. ימי בחירה

5.7.1. עובד יהיה זכאי להיעדר בתשלום, שלא על חשבון מכסת חופשתו השנתית, יומיים בכל שנה,

מתוך המועדים המפורטים להלן: צום גדליה, הושענה רבה, צום י' בטבת, תענית אסתר, פורים, חג המימונה, ל"ג בעומר, צום י"ז בתמוז, צום ט' באב, יום האישה הבין לאומי (8 למרץ), יום הזיכרון לשואה ולגבורה, יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל, יום הזיכרון האישי של קרוב משפחה שנפל במלחמות ישראל או בפעולות איבה וטרור, יום ירושלים, אחד במאי, יום הניצחון על גרמניה הנאצית (9 למאי), כי בתמוז, 1 לספטמבר (להלן – "יום בחירה"), וכל יום נוסף שיעודכן בשירות המדינה מעת לעת.

5.7.2. באישור ההנהלה, יוכל עובד לנצל יום אחד במועד אחר לפי בחירתו, במקום הימים שפורטו לעיל. בכל מקרה, יוכל כל עובד לנצל שני ימי בחירה בשנה לכל היותר.

5.7.3. עובד המבקש להיעדר ביום בחירה, יודיע על כך לממונה עליו לפחות שבוע ימים מראש. בהיעדר נימוק ענייני לדחות את הבקשה – יאשרה הממונה.

5.7.4. זכות ההיעדרות בימי בחירה כאמור, לא תהא ניתנת להעברה משנה לשנה, לצבירה או לפדיון.

5.8. חופשת לידה

5.8.1. אורכה של חופשת הלידה יהיה בהתאם לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954.

5.8.2. עובדת זכאית לקצר את חופשת הלידה בהתאם להוראות החוק.

5.8.3. שיעור דמי הלידה הינו 100% מהשכר הרגיל של העובדת/ת ומשולם על ידי המוסד לביטוח לאומי.

5.8.4. עובד רשאי להחליף את בת זוגו בחלק מחופשת הלידה בכפוף ובהתאם להוראות החוק.

6. אחריות

האחריות לביצוע נוהל זה הינה על מנהלת מחלקת משאבי אנוש ומינהל ועל חשבת השכר, לפי העניין. האחריות הכוללת ביחס לנוהל זה חלה על המשנה למנכ"ל של החברה. בנוסף, באחריות המשנה למנכ"ל, או מי מטעמו שיוסמך לכך, לעדכן נוהל זה מעת לעת, בהתאם לקבוע בחוק ולהנחיות המחייבות של רשות החברות הממשלתיות.

7. חלות

עובדי החברה.

		נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ – נהלי חברה	
		כותרת: נוהל ימי חופשה ומחלה	מהדורה: 09
עמוד 7 מתוך 14	סימוכין: 247809	תאריך: 15.1.2019	

8. נספחים

- 8.1 נספח א' – טופס הצהרה בדבר היעדרות בשל מחלת בן זוג
- 8.2 נספח ב' – טופס הצהרה בדבר היעדרות בשל מחלת ילד
- 8.3 נספח ג' – טופס הצהרה בדבר היעדרות בשל מחלת הורה
- 8.4 נספח ד' – טופס הצהרה בדבר היעדרות עקב הריון ולידה של בת זוג
- 8.5 נספח ה' – תרשים זרימה

 נתיבי הגז הטבעי לישראל ISRAEL NATURAL GAS AUTHORITY		נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ – נהלי חברה	
כותרת: נוהל ימי חופשה ומחלה		מהדורה: 09	סימוכין: 247809
עמוד 8 מתוך 14		תאריך: 15.1.2019	

נספח א'

היעדרות בשל מחלת בן זוג

הצהרה

לענין היעדרות מהעבודה מכוח סעיף 1 לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ח-1998 –

(1) אני הח"מ:

שם פרטי ומשפחה _____ מס' ת.ז. _____

מען _____

מודיע בזה, כי נעדרתי מעבודתי בשל מחלת בן זוגי ולצורך טיפול בו מיום _____ עד יום _____

(מצורף אישור רפואי המעיד כי מחלת בן זוגי הפכה אותו לתלוי לחלוטין בעזרת הזולת בבצוע פעולות יום-יום).

(2) פרטי בן הזוג:

שם פרטי ומשפחה _____ מס' ת.ז. _____

מען _____

(3) מספר הימים שבהם נעדרתי מהעבודה בשל מחלת בן זוגי במשך שנה זו:

חתימת העובד

תאריך

	נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ – נהלי חברה		
	כותרת: נוהל ימי חופשה ומחלה		
	מס' תד"ר: 09	סימוכין: 247809	תאריך: 15.1.2019
עמוד 9 מתוך 14			

נספח ב'

היעדרות בשל מחלת ילד

הצהרה

לענין היעדרות מהעבודה מכוח סעיפים 1א/1/1ג (מחק את המיותר) לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993 (להלן - החוק) -

(1) אני הח"מ _____ שם פרטי ומשפחה _____ מס' ת.ז. _____

מען _____

מודיע בזה כי נעדרתי מעבודתי מכוח סעיפים 1א/1/1ג (מחק את המיותר) לחוק, בשל מחלת ילדי, מיום _____ עד יום _____ (מצורף אישור רפואי).

(2) פרטי הילד:

שם פרטי ומשפחה _____ מס' ת.ז. _____

תאריך לידה _____ מען _____

הערה: אם הילד נמצא בהחזקתך הבלעדית או אם הנך הורהו היחיד עבור לפסקה (7).

(3) לענין זה אנו הח"מ מצהירים כדלקמן:

פרטי בן הזוג:

שם פרטי ומשפחה _____ מס' ת.ז. _____

מען _____

אם בן הזוג הוא עובד עצמאי:

שם העסק או משלח היד _____ מען העסק או משלח היד _____

סוג המסמך/האישור המצורף _____

פרטי המעביד של בן הזוג:

שמו _____ שם בית העסק או מקום העבודה _____

מען _____

	נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ – נהלי חברה		
	כותרת: נוהל ימי חופשה ומחלה		מהדורה: 09
	עמוד 10 מתוך 14	סימוכין: 247809	תאריך: 15.1.2019

- (4) מספר הימים שבהם נעדרו בני הזוג מהעבודה בשל מחלת ילדיהם במשך שנה זו ____ ימים.
- (5) בן הזוג לא נעדר מעבודתו/מעסקו/משלח ידו [מחק את המיותר] בימי ההיעדרות המפורטים בפסקה (1).
- (6) העתק מהצהרה זו נמסר למעביד של בן הזוג לפי הפרטים בפסקה (3) ביום ____ [ימולא בידי בן זוג שאינו עובד עצמאי].
- (7) אני מצהיר כי הילד שפרטיו רשומים בפסקה (2) נמצא בהחזקת הבלעדית או שאני הורהו היחיד.
- (8) הנני מצהיר כי אני הורה במשפחת אומנה של הילד אשר פרטיו רשומים בפסקה (2), כי בימים האמורים בפסקה (1) הילד היה עמי ולא עם הוריו הטבעיים או המאמצים (מצורף אישור מאת המפקח הארצי על האומנה במשרד הרווחה והשירותים החברתיים או מי שהוא הסמך לכך או אישור של גוף מפעיל שמשדר הרווחה והשירותים החברתיים התקשר עמו לשמש כגוף מפעיל לאומנה, על היותי הורה במשפחת אומנה).

_____ תאריך _____ חתימת העובד _____ חתימת בן הזוג

נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ – נהלי חברה		
כותרת: נוהל ימי חופשה ומחלה		מהדורה: 09
עמוד 11 מתוך 14	סימולין: 247809	תאריך: 15.1.2019

נספח ג'

היעדרות בשל מחלת הורה

הצהרה

לענין היעדרות מהעבודה שמבקשים להחיל עליה את הוראות סעיף 1 לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד - 1993 (להלן - החוק):

1. אני הח"מ -

שם פרטי ומשפחה _____ מס' ת.ז. _____

מודיע בזה כי נעדרתי מעבודתי בשל מחלת הורה, ולצורך טיפול בו מיום _____ עד יום _____ (מצורף אישור רפואי בדבר היות ההורה תלוי לחלוטין בעזרת הזולת לביצוע פעולות יום-יום).

2. פרטי ההורה:

שם פרטי ומשפחה _____ מס' ת.ז. _____

תאריך _____ מען _____

3. אני מצהיר כי אף לא אחד מאחי מימש זכאותו מכוח סעיף 1 לחוק בפרק הזמן האמור לעיל, וכי ההורה שפרטיו רשומים לעיל, אינו נמצא במוסד סיעודי.

4. מספר הימים שנעדרתי השנה תוך מימוש זכאותי לפי חוק הינו: _____

תאריך _____ חתימת העובד _____

	נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ – נהלי חברה		
	כותרת: נוהל ימי חופשה ומחלה		
	מהדורה: 09	סימוכין: 247809	תאריך: 15.1.2019
	עמוד 12 מתוך 14		

נספח ז'

היעדרות עקב הריון ולידה של בת זוג

הצהרה

לענין היעדרות מהעבודה לפי סעיף 1 לחוק דמי מחלה (היעדרות עקב הריון ולידה של בת זוג), התשי"ס – 2000,

(1) אני הח"מ

שם פרטי ושם משפחה _____ מס' זהות _____

מען _____

מודיע בזה כי נעדרתי מעבודתי מיום _____ עד יום _____

ומצהיר כי היעדרותי היתה נחוצה לצורך -

- ☐ ליווי בת הזוג לטיפולים / בדיקות / הפלה¹ בקשר להריון שכרוך בהם סיכון לחייה / לחיי העובר¹;
- ☐ ליווי בת הזוג לטיפולים / בדיקות¹ בקשר להריון בנסיבות שבהן היא תלויה בעזרת הזולת לביצוע טיפולים או בדיקות כאמור.
- ☐ נוכחות בלידה של בת הזוג.

תחילת הופעתם של צירי לידה:

יום _____ שעה _____

מועד תום הלידה:

יום _____ שעה _____

מצורף אישור רפואי המעיד על סיבת ההיעדרות שלי כמפורט לעיל ועל מועדיה

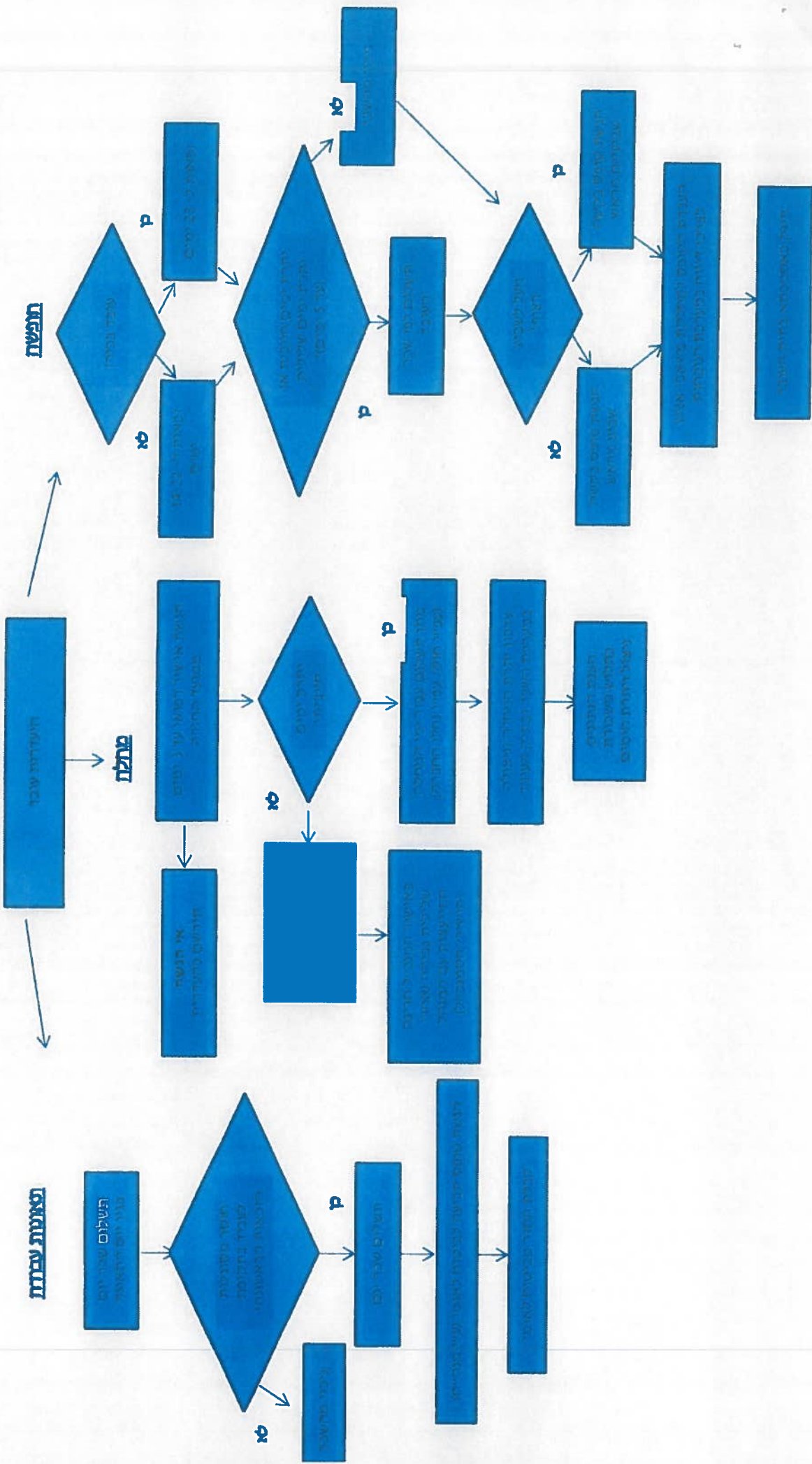
(2) פרטי בת הזוג:

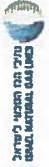
שם פרטי ומשפחה _____ מס' ת.ז. _____

מען _____

(3) מספר הימים שבהם נעדרתי מהעבודה בשל טיפולים או בדיקות הקשורים להריון של בת הזוג שלי או בשל לידה שלה במשך שנה זו: _____.

תאריך _____ חתימת העובד _____



 משרד האוצר הרשות הארצית למיסוי TAX AUTHORITY OF ISRAEL	נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ – נהלי חברה	
	עמוד 14 מ-14	מהדורה: 09
	תאריך: 15.1.2019	סימבול: 247809

