

26 מרץ 2018  
י' ניסן תשע"ח

לכבוד  
מר אלעד מן, עו"ד  
באמצעות דוא"ל Elad@man-barak.com

שלום רב,

הנדון: בקשתך לקבלת מידע בעניין כוונות  
פנייתך מיום 13 בפברואר 2018

כמענה לבקשתך שבנדון אל תאגיד השידור הישראלי, מצ"ב המכתב שנשלח ממשרד האוצר לגבי  
אישור תשלום תוספת זמינות חודשית לעובדי התאגיד.

יחד עם זאת, יובהר כי בימים אלו מתנהל מו"מ בין התאגיד, נציגות העובדים ומשרד האוצר לשינוי  
ההנחיות המצורפות.

בכבוד רב,  
  
נטע סלע, עו"ד  
ממונה על חופש המידע  
כאן - תאגיד השידור הישראלי

העתקים:  
אלדד קובלנץ, מנכ"ל, כאן - תאגיד השידור הישראלי  
עו"ד רונן ריינגולד, היועץ המשפטי, כאן - תאגיד השידור הישראלי  
קרן הראל-הררי, סמנכ"לית משאבי אנוש, כאן - תאגיד השידור הישראלי

מדינת ישראל  
משרד האוצר

אגף השכר והסכמי עבודה

כ"ב באלול התשע"ז  
8 בנובמבר 2017  
ש.כ. 2017-44048

אל:  
מר אלדד קובלנץ  
מנכ"ל  
תאגיד השידור הישראלי

הנדון: תוספת זמינות חודשית - תאגיד השידור הישראלי  
מכתבם של קרן הראל הררי ועו"ד אביגדור דנן מיום 30.07.2017

בהמשך לפנייתם של קרן הראל הררי ועו"ד אביגדור דנן מיום 30.07.2017, ובמטרה להעניק פיצוי לעובדים בתאגיד השידור הישראלי (להלן: "התאגיד") בגין היותם זמינים להקפצה לעבודה במועדים קבועים בכל חודש, התאגיד רשאי לשלם "תוספת זמינות חודשית- תאגיד השידור הישראלי" (להלן: "התוספת") בכפוף לכללים המפורטים להלן:

א. בשעות ובמועדים הקבועים אשר בגינם קבע התאגיד כי העובד זכאי לתוספת, על העובד להיות זמין לכל קריאה טלפונית או אחרת ובמידת הצורך להתייצב פיזית לעבודה במשרדי התאגיד או במקום אחר, הכל בהתאם לנדרש ממנו על ידי הממונה עליו ולפי צרכי התאגיד.

ב. לצורך עריכת ביקורת, ככל שהעובד אכן נקרא לעבוד בפועל בשעות ובמועדים אשר בגינם קבע התאגיד כי העובד זכאי לתוספת, יציין העובד את העבודות שביצע ויחתים את כרטיס הנוכחות בתחילת העבודה ובסיומה.

ג. ככל שהעובד אכן נקרא לעבוד בפועל בשעות ובמועדים אשר בגינם קבע התאגיד כי העובד זכאי לתוספת, יהיה זכאי העובד לתשלום בגין שעות עבודתו בפועל בהתאם לערך השעה של העובד ובכפוף להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א - 1951.

ד. כל עובד הזכאי למתן התוספת, ימלא בתחילת כל רבעון הצהרה בה יצהיר כי הוא מעמיד עצמו לרשות התאגיד מעבר לזמני העבודה הרגילים בשעות ובמועדים שביניהם קבע התאגיד כי העובד זכאי למתן, וזאת לצורך ביצוע המטלות שיטיל עליו התאגיד ככל שייקרא לעבוד. יובהר, כי אי עמידה בתנאי ההצהרה יגרום בהכרח לשלילת זכאותו של העובד לתוספת.

ה. התאגיד רשאי בכל עת לשנות, להעניק או לשלול את חלוקת התוספת לעובד או לקבוצת עובדים, והכל בהתאם לצרכיו.

ו. התאגיד רשאי לשלול את תשלום התוספת מעובד במידה והעובד איננו עומד בקריטריונים למתן תוספת זמינות חודשית.

ז. התאגיד ינהל טבלת מכסות להענקת התוספת ואת אופן חלוקת התוספת לעובדים הזכאים, והכל בהתאם למכסות המפורטות בנספח למכתב זה. טבלת המכסות תתעד ותכלול את הפרטים הבאים: שמות העובדים הזכאים

- לתוספת, דרגת התוספת לה זכאי כל עובד, השעות והמועדים במהלכם העמיד עצמו לרשות התאגיד והיה זמין לקריאה לעבודה, תפקידו של העובד ותואר המשרה בה הוא משוכן.
- ח. התברר כי מספר השעות שהעובד עבד בשעות ובמועדים בגינם היה זכאי לתוספת, עלה על מכסת שעות התקן והשעות הנוספות שאושרו לעובד, יש לקבל אישור על כך מאת סמנכ"ל משאבי אנוש בתאגיד.
- ט. התוספת תחול החל מיום 01.12.2017 בלבד.
- י. התוספת תרשם בשורה נפרדת בתלוש השכר של העובד, תחת קטגוריית עבודה נוספת.
- יא. התוספת לא תהווה בסיס לחישוב ערך שעה ולא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר.
- יב. כאמור, ולמען הסר ספק, התאגיד רשאי לשלם תוספת זו אך ורק על פי הכללים המפורטים במכתב זה. עדכון הכללים ייעשה באישור אגף הממונה על השכר בלבד.
- יג. אישור זה לתשלום התוספת יהיה בתוקף לשנה, כלומר עד ליום 30.11.2018. לקראת סוף התקופה, הממונה על השכר יבחן את אפקטיביות התוספת, והאם להמשיכה. ללא אישור להמשך תשלום התוספת, התאגיד אינו רשאי לשלם תוספת זו בגין חודש דצמבר 2018 ואילך.
- יד. יובהר כי עלות הענקת התוספת בכללותה תילקח בחשבון לחישוב מסגרת התקציב המוקצית לטובת מודל הבונוסים בתאגיד.
- טו. אין במכתב זה כדי להוות אישור לרכיבים שהוסכמו או שהונהגו בתאגיד השידור הישראלי ככל שהם אינם עולים בקנה אחד עם הוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה – 1985.

בב"כ כה,



אפרים מלכין

סגן בכיר לממונה על השכר

העתק:

מר רן היילפרן - סמנכ"ל כספים ותפעול, תאגיד השידור הישראלי  
עו"ד אביגדור דגן - יועץ משפטי, תאגיד השידור הישראלי  
גב' קרן הררי הראל - סמנכ"לית משאבי אנוש, תאגיד השידור הישראלי  
מר דורון ספקטור - אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
מר אמיר בן לוי - אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

**נספח - פירוט מכסה לחלוקת תוספת זמינות חודשית על פי תפקיד**

תפקיד	תקנים	דרגת תוספת זמינות חודשית	מספר המועדים לזמינות	מספר השעות לזמינות בכל מועד	גובה תוספת זמינות חודשית
מנהל במה	3	ה	5	8.5	500
(נתב)	3.6	ה	5	8.5	500
(קול מפקח)	4	ה	5	8.5	500
צוות אולפן - תאורן	5	ה	5	8.5	500
צוות אולפן - CG	8.6	ה	5	8.5	500
מנהל טכני חיפה	1	ה	5	8.5	500
טכנאי טלוויזיה ובקר MCR	12	ה	5	8.5	500
מומחה מערכות רדיו	1	ה	5	8.5	500
טכנאי רדיו	43	ד	2	24	500
טכנאי רדיו זמני	6.8	ד	2	24	500
צלם	3	ג	2	48	500
מפיק שטח	3	ג	2	48	500
מפיקים - גל פתוח	15	א	1	18	200
עורכים - גל פתוח	10	א	1	18	200
מגישים - גל פתוח	10	א	1	18	200
קריינים	10	ב	1	24	250
עורכים	10	ב	1	24	250
עורך יומנים	4	ה	5	8.5	500
מגיש יומנים	4	ה	5	8.5	500
פלייליסט	2	ה	5	8.5	500
כתבים איזוריים	6	ג	2	48	500
מפיק יומני חדשות	4	ה	5	8.5	500
עורך מהדורת חדשות	3	ה	5	8.5	500
מגיש חדשות טלוויזיה	2	ה	5	8.5	500
מפיק חדשות טלוויזיה	3	ה	5	8.5	500
במאי חדשות	3	ה	5	8.5	500
עוזר במאי	3	ה	5	8.5	500
עורך חדשות רדיו	5	ה	5	8.5	500
עורך ומגיש (רדיו שפות)	10	א	1	18	200
עורך ומגיש (רדיו שפות)	10	א	1	18	200
עורך ומגיש (רדיו שפות)	10	א	1	18	200

200	18	1	א	10	עורך ומגיש (רדיו שפות)
200	18	1	א	10	עורך ומגיש (רדיו שפות)
200	18	1	א	10	עורך ומגיש (רדיו שפות)
200	18	1	א	10	עורך ומגיש (רדיו שפות)
200	18	1	א	1	עורך ומגיש (רדיו פרסית)
200	18	1	א	13	עורך ומגיש (רדיו רוסית)
200	18	1	א	13	עורך ומגיש (רדיו רוסית)
200	18	1	א	13	עורך ומגיש (רדיו רוסית)
200	18	1	א	13	עורך ומגיש (רדיו רוסית)
200	18	1	א	13	עורך ומגיש (רדיו רוסית)
500	48	2	ג	1	מנהל תפעול
500	48	2	ג	1	קצין ביטחון
500	8.5	5	ה	1	קב"ט ראשי
500	8.5	5	ה	1	משבץ משמרות
500	8.5	5	ה	1	מנהל אולפן